



Dočítate sa v čísle
alebo na www.ozkovo.sk:

- V SAD Prešov a Bardejov dohoda – str.1
- Z Reg. rád predsedov OZ KOVO - str. 4
- Pohotovosť len do 22.00 hod. – str.2

V SAD Prešov a Bardejov sa štrajková pohotovosť skončila!

Štrajková pohotovosť v spoločnosti SAD Prešov, a.s., a v jej bardejovskej prevádzke sa skončila. Na tlačovej besede (27. júna) v Prešove to potvrdili odboroví predáci z oboch autobusových spoločností i člen predsedníctva Rady OZ KOVO za Prešovský región, Jozef BALICA.

Podľa predsedu Základnej organizácie OZ KOVO SAD a B.K. Prešov, prevádzka Bardejov, Jozefa ŽELINSKÉHO, sa s vedením spoločnosti nakoniec dohodli na zvýšení miezd zamestnancov, ktoré sa premietlo aj do znenia novej kolektívnej zmluvy, platnej späťne od 1. júna tohto roku. Ako uviedol: „So zamestnávateľom sme sa dohodli na náraste tarifnej zložky mzdy vodičov o 9,5 percenta mesačne a v nadtarifnej (pohyblivej) zložke mzdy to bude 25 percent.“

Člen predsedníctva Rady OZ KOVO, J.BALICA, povedal: „Celkovo tento nárast činí viac než 63 eur mesačne v hrubom,“ a dodal: „Situácia sa teraz trochu upokojila, aj keď pokojná asi nikdy nebude, pretože vieme, že vodiči autobusov majú veľmi náročnú prácu, odchádzajú z domu ráno o 4.30 hod. a prichádzajú o nejakej 21-jej hodine. Samozrejme, ide to aj na úkor rodiny. Zarábajú v čistom nejakých 180 - 190 eur týždenne. Nie je to plat na dôstojný život, ale ideme cestou postupných krokov,“ uzavrel J. BALICA.

Predsedu Jozefa ŽELINSKÝ spresnil: „Máme dve organizácie Prešov a Bardejov, ale vyjednávame jednu kolektívnu zmluvu. Každé jedno vyjednanie, ktoré skončí dohodou a podpísaním kolektívnej zmluvy, je úspešné pre obidve strany, to znamená, že došlo k dohode bez toho, aby sme boli nútení vyhlásiť ostrý štrajk,“ povedal a dodal: „Za 60 rokov fungovania priemestskej dopravy je toto prvá štrajková pohotovosť, ktorú vyhlásili vodiči. Chcel by som preto poďakovať všetkým zamestnancom za aktívny prístup a pomoc pri kolektívnom vyjednaní a poďakovanie patrí aj všetkým, ktorí nám vyjadrili podporu.“

Pripomeňme, že do štrajkovej pohotovosti vodiči SAD Prešov a jej bardejovskej prevádzky vstúpili 17. mája tohto roku, po piatich mesiacoch kolektívneho vyjednávania. Spornou otázkou bolo navýšenie tarifnej časti mzdy v kategórii vodičov, ktorých je v tejto spoločnosti celkom 230.

Podľa slov J.BALICU by pritom už zhruba o tri mesiace malo začať kolektívne vyjednanie na ďalší rok. Aké budú nové požiadavky zástupcov zamestnancov zatiaľ neprezradili. „Koordinačné stretnutie si urobíme až po letnej dovolenke,“ povedal člen predsedníctva J.BALICA a dodal: „Urcite však chceme, aby v roku 2019 rast platov minimálne kopíroval rast minimálnej mzdy, ktorá je adekvátna pre tarifnú triedu týkajúcu sa vodičov autobusov.“

Viaňajšia hrubá mzda vodičov v tomto regióne bola 835 eur, po podpise kolektívnej zmluvy dosahuje 900 eur v hrubom. J.Želinský, TASR, af



„Vždy existujú dve možnosti v živote: akceptovať podmienky v akých žijeme, alebo prevziať zodpovednosť za ich zmenu...“

neznámy autor

RADA OZ KOVO – oslava 25. výročia zväzu

V utorok, 28. mája, sa v Bratislave uskutočnilo prvé tohtoročné zasadnutie Rady Odborového zväzu (OZ) KOVO, spojené s večernou oslavou 25.výročia samostatnej existencie zväzu v novodobých slovenských dejinách.

V dopoludňajších hodinách členovia Rady OZ KOVO diskutovali o aktuálnych problémoch v jednotlivých základných organizáciách, o výsledkoch kolektívneho vyjednávania vyšších odvetvových zmlúv i o snahe legislatívne zastropovať vek odchodu do dôchodku tak, ako to formuloval OZ KOVO vo svojej úspešnej petícii - teda na hranicu 64 rokov, a to prostredníctvom návrhu poslancov za stranu SMER-SD, Erika TOMÁŠA a Jána PODMANICKÉHO. Následne rokovanie nakrátko navštívili aj predstava strany SMER-SD Robert FICO, ktorý si vypočul viaceré podnety, ale i pripomienky z pléna, napr. na tému aktuálnej vyhlášky o povolení záťažou teplom či chladom na pracovisku.

hostí, sociálnych partnerov, ale aj bývalých zamestnancov OZ KOVO presunuli do pôsobivo vyzdobenej miestnosti, kde bol pri príležitosti osláv štvrtstoročnice samostatnej existencie OZ KOVO pripravený slávnostný raut.

Na úvod sa prítomným prihovoril predseda OZ KOVO Emil MACHYNA, ktorý v krátkosti zrekapituloval novodobú históriu zväzu a vyzdvihol jeho súčasné postavenie, keďže OZ KOVO je najväčším, najvýznamnejším a najetablovanejším zväzom na Slovensku. Poďakoval sa všetkým bývalým i súčasným sociálnym



partnerom, ale najmä zamestnancom zväzu, ktorí sa svojou prácou o úspešné postavenie zväzu vo výraznej miere zaslúžili.

Následne sa slova ujal minister práce, sociálnych vecí a rodiny, Ján RICHTER, ktorý tak isto vyzdvihol

(Pokračovanie na 2. str.)

UDELENIE VÝZNAMNÉHO OCENENIA

Po skončení pracovného zasadnutia Rady OZ KOVO sa po večer jej členovia i viacerí pozvaných

V TRNAVSKOM PSA NAKONIEC BEZ ŠTRAJKU

Zástupcovia zamestnancov trnavskej automobilky PSA Peugeot Citroën Slovakia upustili od štrajku za zvýšenie miezd a so zamestnávateľom sa dohodli na znení novej kolektívnej zmluvy. Dôvodom skončenia štrajkovej pohotovosti a následného nevyhlásenia štrajku bola nedostatočná podpora zamestnancov.

Po takmer jedenástich mesiacoch kolektívneho vyjednávania o podobe novej kolektívnej zmluvy na roky 2018 až 2022, kedy v apríli tohto roku konštatovali obe vyjednávacie strany spor v kolektívnom vyjednaní a na ďalšie spoločné rokovania povolali sprostredkovateľa, nominovaného ministerstvom práce, sa situácia vyostřila 11. mája. Po neúspešných rokovaniach so sprostredkovateľom vtedy Základná organizácia OZ KOVO PCAS na svojej konferencii odsúhlasila vyhlásenie štrajkovej pohotovosti a začala sa pripravovať na hlasovanie zamestnancov o ostrom štrajku.

ČO DOHODLI

Na základe podpísania novej kolektívnej zmluvy (dňa 12. júna), ktorej mzdová časť sa vzťahuje len na rok 2018, sa s účinnosťou od 1. júla zvyšuje všetkým zamestnancom základná mzda o 50 eur mesačne, pričom priemerné mzdy zamestnancov tak v trnavskej automobilke porastú v tomto roku o viac ako 7,7 percenta.

Zástupcovia zamestnancov dojednali aj jedno- (Pokračovanie na 2. str.)

NEDOSTATOČNÁ PODPORA PRE ŠTRAJK

Hlasovanie bolo oficiálne ukončené 11. júna po tom, čo sa objavili viaceré indicie o údajnom individuálnom presvedčení zamestnancov zo strany zamestnávateľa, i rôznych vyhrážkach, aby stiahli svoje rozhodnutie o podpore štrajku. Výbor ZO OZ KOVO PCAS potreboval na vyhlásenie štrajku získať súhlas nadpolovičnej väčšiny z približne 3 800 kmeňových zamestnancov, čo sa im nepodarilo. Ako následne uviedli zástupcovia zamestnancov aj na svojom facebookovom profile, nakoľko bolo hlasovanie zamestnancov o štrajku neúspešné, bolo „nutné sa v čo najkratšom čase vrátiť k rokovaciemu stolu a snažiť sa v tejto situácii vyjednať pre zamestnancov čo najlepšie podmienky.“



OD JÚLA POHOTOVOŠŤ LEN DO 22.00 HOD.

Novela Zákona o zdravotnej starostlivosti, ktorá do platnosti vstupuje od 1. júla, priniesla prekvapivé riešenie. **Lekárska starostlivosť bude po novom pacientom k dispozícii len do 22.00 hod. a lekárska služba bude fungovať o pol hodinu dlhšie, teda do 22.30 hod.** Kto však potom zabezpečí neodkladnú zdravotnú starostlivosť pre pacienta v núdzi?

O tom, že sa zdravotníci búria kvôli nezaplateným pohotovostným službám, sa už čo-to popísalo a táto nelichotivá situácia nie je verejným tajomstvom. Samozrejme, veľkú úlohu zohráva aj zariadenosť a personálne obsadenie nemocníc. Ministerstvo zdravotníctva tak prišlo s „pokrokovým riešením“, ktoré by podľa nich malo zlepšiť a zefektívniť dostupnosť zdravotnej starostlivosti.

Štatisticky totiž vychádza, že na pohotovostnej službe boli po 22.hod ošetrení cca dvaja pacienti, a tak celonočná služba nie je z hľadiska ministerstva vôbec relevantná a potrebná.

Samozrejme, **zdravotníci toto rozhodnutie ostro kritizujú** a odvolávajú sa na svoje dlhoročné skúsenosti s tým, že nemožno brať doslovne do úvahy len tieto spriemerované matematické údaje, keďže táto novela nie je domyslená do dôsledkov a už **vôbec nie je v prospech pacienta.** Dvihajú varovný prst a myslia si, že život pacienta môže byť vážne ohrozený.

Keď teda po 1. júli 2018 dostanete večer po desiatej hodine horúčku, prípadne si zlomíte nohu, budete si musieť počkať až do rána.

S tými najvážnejšími stavmi sa však stále budete môcť obrátiť priamo na urgent v nemocnici, prípadne službu prvej pomoci. Otázkou však je aj to, ako sa bude postupovať v krízových situáciách, akými sú napr. chrípkové epidémie, keď sú ambulancie a pohotovosti doslova preťažené.

Zástupca lekárskeho odborov Peter VISO-LAJSKÝ hovorí: „**Urgentné prijímy v nemocniciach sú preťažené. Hovorí o tom aj vlnajšia správa OECD, podľa ktorej malo Slovensko v rokoch 2016-2017 najviac vyťažené urgentné prijímy zo všetkých krajín Európskej únie.**“



AJ LEKÁRNE

Druhou novinkou je prevádzka lekární. **Tie budú musieť byť po novom otvorené až do 22.30 hod. Teda o pol hodinu dlhšie ako lekárska služba.** Tá pol hodina navyše bude slúžiť pre pacienta, ktorý navštívi ambulanciu pevnej pohotovostnej služby a následne si ešte stihol v lekárni vyzdvihnúť svoje lieky. Sita,r

**Najbližšie číslo PRIORÍT
vyjde 31. 7. 2018**

RADA OZ KOVO – oslava 25. výročia zväzu

(Pokračovanie z 1. str.)

pôsobenie OZ KOVO i osobnosť jeho predsedu, a následne udelil všetkým kovákovi včasne vyznamenanie - **pamätnú medailu „za významný prínos pri ochrane a presadzovaní oprávnených požiadaviek svojich členov, za podporu sociálneho dialógu pre zachovanie sociálneho zmiernu i za obhajobu základných demokratických a občianskych práv, ktoré pomáhajú k naplneniu zmysluplného a plnohodnotného pracovného života občanov“.**

Za zástupcov zamestnávateľských zväzov, s ktorými OZ KOVO rokujú a vyjednáva vyššie kolektívne zmluvy, sa prítomným prihovoriť prezident Zväzu strojárskemu priemyslu (ZSP) SR, Alexej BELJAJEV.

Pozvanie prijal aj generálny tajomník Industrial Europe, Luc TRIANGLE, ktorý sa taktiež s prítomnými podielil o pozitívne pracovné skúsenosti zo spolupráce s vedením OZ KOVO na európskej politickej scéne.

Medzi pozvanými nechýbali ani prezident Konfederácie odborových zväzov SR - Jozef KOLLÁR, predseda českého Odborového zväzu (OS) KOVO - Jaroslav SOUČEK, ale aj posledný federálny predseda OZ KOVO a zároveň prvý český predseda Odborového zväzu KOVO pred 25. rokmi v Čechách, Jan UHLÍŘ.

Skuťočne srdečne prítomní privítali aj prvého predsedu samostatného OZ KOVO na Slovensku, Jozefa KRUMPOLCA či bývalého prezidenta Konfederácie odborových zväzov SR (od roku 1990) a neskor

i poslancu NR SR, Alojza ENGLIŠA.

Pripomeňme, že svoju samostatnú novodobú históriu začal Odborový zväz KOVO písať 3. apríla 1993 na ustanovujúcom zjazde OZ KOVO v Piešťanoch, pričom za prvého predsedu OZ KOVO bol vtedy zvolený Jozef KRUMPOLEC, podpredsedom zväzu sa stal Eugen ŠKULTÉTY a tajomníkom Anton MIFKA.



Na oslave sa zúčastnili zprava: A. ENGLIŠ, bývalý predseda OZ KOVO - J. KRUMPOLEC a A. MIFKA.

Ku gratulantom sa pridáva aj naša redakcia a Odborovému zväzu KOVO i všetkým kovákovi želá pevné zdravie, dostatok energie, vytrvalosti, síl, ale aj solidarity a vzájomnej podpory pri ich ďalšom pôsobení a obhajovaní práv zamestnancov, ktorých zastupujú.

Len odborní totiž majú kompetenciu vyjednávať so zamestnávateľmi lepšie mzdy a pracovné podmienky – a to na podnikovej i odvetvovej úrovni.

Do veľkej rodiny kovákovi však dnes už nepatria len hutníci, kovovýrobcovia či strojár, ale aj zamestnanci elektrotechnického priemyslu, automobilových spoločností, bytového hospodárstva a služieb, učňovského školstva, verejnej cestnej dopravy, sklárskoho priemyslu, ale aj hasičského a záchranného zboru.

A. Fáková, foto: af.jš



V TRNAVSKOM PSA NAKONIEC BEZ ŠTRAJKU

(Pokračovanie z 1. str.)

razový doplatok zvýšenia základnej mzdy späťne od 1. februára do 30. júna vo výške 250 eur, ktorí zamestnanci obdržia v augustovom výplatnom termíne. Ako ďalej uviedol predseda ZO OZ KOVO PCAS Milan MINARECH: „**V prípade plnenia hospodárskych výsledkov bude zamestnancom vyplácaná aj individuálna prémie v priemernej výške 100 eur mesačne**, pričom garantovaných majú minimálne 15 eur mesačne v prípade, že zamestnanec nezasadnel porušením pracovnej disciplíny či neospravedlenuú absenciou. Zlepšiť sa majú aj pravidlá pre vyplácanie podielu na zisku pre zamestnancov, ktoré tiež iniciovali odbory. Ako potvrdil predseda Milan MINARECH: „**Zisk z hospodárskeho výsledku firmy za minulý rok bude vyplatený vo výške 415 eur a rozdelený bude na dve časti.**“

Pripomeňme, že v roku 2017 sa v trnavskej automobilke tarifné mzdy zvýšili v priemere o 6,3 %. Priemerná mzda výrobných zamestnancov v roku 2017 bola podľa vedenia firmy celkom 1 106 eur (vrátane prémie a príplatkov) pred zdanením. Odbory špecifikovali nástupný plat výrobného zamestnanca na 697 eur brutto.

POĎAKOVANIE ZA PODPORU

Pravdou je, že do kolektívneho vyjednávania vstúpili zástupcovia odborov s požiadavkou navýšiť základné mzdy všetkých zamestnancov o 80 eur mesačne. Na to, aby túto svoju požiadavku dokázali presadiť, však nemali dostatočnú podporu tých, za ktorých bojovali - teda zamestnancov trnavskej automobilky - čo sa viditeľne prejavilo aj pri ich hlasovaní o vstupe do ostreho štrajku.

Aj napriek tomu však treba povedať, že výsledky

kolektívneho vyjednávania sú pre zamestnancov pozitívne a **predseda ZO OZ KOVO PCAS, M. MINARECH, oceňuje dôveru a podporu všetkých tých, ktorí za nimi stáli: „Chcem sa poďakovať všetkým členom výboru i členom našej základnej organizácie za ich podporu a za dôveru, ktorú nám prejavili. Velmi si vážim všetkých zamestnancov, ktorí stáli na našej strane a podporovali nás. Veľké poďakovanie patrí aj Metodickému pracovisku OZ KOVO v Bratislave, konkrétne právneho zástupcovi Michalovi DROBNÉMU a vedúcemu metodického pracoviska, JUDr. Martinovi VAVROVI, ktorí nám pomáhali pri riešení ťažkých situácií. A samozrejme, chcem poďakovať aj predsedovi Rady OZ KOVO, p. Emilovi MACHYNOVI, ktorý nám bol veľkou oporou najmä v posledných kolách kolektívneho vyjednávania.“**

M.Minarech, af



priority

mesačník OZ KOVO, vydáva OZ KOVO v OZK SERVICE, spol. s r.o. Redakcia: ČSA 25, 974 01 Baňská Bystrica. Tel.: 0911 394 318, e-mail: fakova@ozkovo.sk. Redakčná rada: Mgr. Bc. Pavel KÚŠ, predseda, členovia: Ing. Daniela LENGYELOVA, Irena ŠKROVINOVÁ, Robert MOLNÁR, JUDr. Martin VAVRO, Ing. Ján ŠLAUKA, Ing. Michal KUKOLIK. Zodpovedná redaktorka Mgr. Anita FÁKOVÁ. Grafická úprava a tlač: Tlačiareň D&M, Slovenská Ľupča. ISSN: 1338-3051. Neobjednané rukopisy a fotografie redakcia nevracia. Priority nájdete aj na www.ozkovo.sk

Z ODBORÁRSKEJ KUCHYNE

Z REGIONÁLNYCH RÁD PREDSEDŮV OZ KOVO

V mesiaci jún sa v rámci jednotlivých regiónov Slovenska uskutočnili dvojdné zasadnutia Regionálnych rád predsedov Odborového zväzu KOVO, ktoré obsahovo nadväzovali aj na nedávnu Radu OZ KOVO v Bratislave (29. 5.). Ich cieľom bolo nielen vytvoriť priestor na hlbšiu diskusiu, ale aj bližšie spoznávanie jednotlivých zúčastnených, nakoľko viacerí predsedovia základných organizácií nastúpili pomerne nedávno a podobného podujatia sa zúčastnili po prvýkrát.

Regionálna rada predsedov OZ KOVO Košického a Prešovského regiónu

Ako prvá sa v dňoch 11. a 12. júna konala vo Vysokých Tatrách Regionálna rada predsedov OZ KOVO Prešovského a Košického regiónu. Za účasti vedenia zväzu – predsedu Rady OZ KOVO, Emila MACHYNU a podpredsedníčky zväzu- Moniky BENEDEKOVEJ, pozvanie prijal aj člen predsedníctva Rady OZ KOVO za Bratislavský a Trnavský región, Jaroslav KOPANICA, pričom hosťmi boli členovia predsedníctva Rady OZ KOVO za Prešovský región – Jozef BALICA a za Košický región – Ján ŠLAUKA.

Okrem informácií zo zasadnutia Hospodárskej a sociálnej rady (tripartity), KOZ SR a Rady OZ KOVO, ktoré sa dotýkali aj poslancov návrhu dôchodkovej reformy so zastropovaním veku odchodu do dôchodku



Regionálna rada predsedov OZ KOVO Bratislavského, Trnavského, Trenčianskeho a Nitrianskeho regiónu

V Piešťanoch sa 26. a 27. júna uskutočnila Regionálna rada predsedov OZ KOVO Bratislavského, Trnavského, Trenčianskeho a Nitrianskeho regiónu. Aj tu sa so svojimi vstupmi predstavil predseda Rady OZ KOVO - Emil MACHYNA (zmapoval situáciu v rámci tripartity, KOZ SR a ponúkol informácie z Rady OZ KOVO) a podpredsedníčka Monika BENEDEKOVÁ (informácie z vyjednávania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a stratégia OZ KOVO na roky 2019 - 2020). Zasadnutie moderoval Ján STÍSKAL - člen predsedníctva Rady OZ KOVO za Nitriansky a Trenčiansky región a nechýbali ani ďalší členovia predsedníctva - Jaroslav KOPANICA, zodpovedný za Bratislavský a Trnavský región a ako hosť Ján ŠLAUKA z Košického regiónu. Diskusia sa dotkla aj snahy našich špecialistov BOZP o zmenu vyhlášky, určujúcej prípustnú teplotu na pracovisku - a to z hľadiska povoleného tepla i chladu, napr. pravidelným meraním a zaznamenávaním teploty v halách, kde sa pracuje pri náročných teplotných podmienkach, znásobených napr. aj vysokou vonkajšou teplotou. Zazneli informácie o blížiacej sa digitalizácii a ro-

botizácii priemyslu, pripomienky o tom, ako informovať o dôležitosti a nezastupiteľnosti odborov mladých ľudí, prichádzajúcich rovno zo škôl a ako ich zapájať do odborárskej činnosti, a nechýbalo tiež školenie k ochrane osobných údajov a informácie z jednotlivých základných organizácií.



botizácii priemyslu, pripomienky o tom, ako informovať o dôležitosti a nezastupiteľnosti odborov mladých ľudí, prichádzajúcich rovno zo škôl a ako ich zapájať do odborárskej činnosti, a nechýbalo tiež školenie k ochrane osobných údajov a informácie z jednotlivých základných organizácií.



Regionálna rada predsedov OZ KOVO Banskobystrického a Žilinského regiónu

Ako poslední sa stretli predsedovia základných organizácií OZ KOVO zo stredného Slovenska. Stalo sa tak 28. a 29. júna v Liptovskom Jáne. Aj tu členovia predsedníctva Rady OZ KOVO: za Žilinský kraj – Jaroslav KORDEK a za Banskobystrický kraj – Pavel KÚŠ, privítali vedenie OZ KOVO, teda predsedu Emila MACHYNU a podpredsedníčku Moniku BENEDEKOVÁ. Rokovania sa zúčastnil aj člen predsedníctva Rady OZ KOVO z Prešovského regiónu, Jozef BALICA. Po úvodných informáciách z úst predsedu a podpredsedníčky zväzu, týkajúcich sa tripartity, KOZ SR i Rady OZ KOVO, sa prítomní venovali školeniu

o ochrane osobných údajov, prezentácii podpredsedníčky zväzu o stratégii OZ KOVO na najbližšie dva roky, ale aj vyhodnoteniu odborárskej činnosti za uplynulé dva roky v Banskobystrickom a Žilinskom kraji, ktorú púťavo pripravil a okomentoval člen predsedníctva Jaroslav KORDEK. Na záver sa uskutočnila diskusia prítomných predsedov a stretnutie ukončilo školenie o novele Zákonníka práce v podaní právničky Metodického pracoviska OZ KOVO v Banskej Bystrici, Márie KASANOVEJ.

Text: A.Fáková, Foto: af, M.Kukolík



PLATY V ŠTÁTNEJ A VEREJNEJ SLUŽBE STÚPNU

Zamestnancom v štátnej a verejnej správe sa v roku 2019 zvýšia platy o 10 % a v roku 2020 taktiež o 10 %.

Štát a samosprávy uzavreli s Konfederáciou odborových zväzov (KOZ) SR kolektívnu zmluvu pre pracovníkov v štátnej a verejnej službe na rok 2019 a aj na rok 2020. „Umožní nám to zmena zákona o kolektívnom vyjednávaní, ktorú navrhol poslanec Erik TOMÁŠ a očakávame, že Národná rada SR ju schválí v septembri tohto roka. Na základe tejto zmeny bude možné, aby sme aj štát, samospráva a Konfederácia odborových zväzov uzatvárali tieto kolektívne zmluvy na dlhšie obdobie ako jeden rok,“ povedal štátny tajomník ministerstva práce, Branislav ONDRUŠ.

Ako ďalej povedal: „Pre rok 2019 sme sa dohodli aj na zmene zákona o verejnej službe a táto zmena, toto navýšenie taríf, sa premietne do nových platových tabuliek, ktoré sú prílohou k tomuto zákonu. A v roku 2020 sa to 10-percentné navýšenie bude rátať už z týchto nových, zvýšených platových taríf,“ vysvetlil štátny tajomník.

KOZ SR SPOKOJNÁ

Viceprezidentka KOZ SR Monika UHLEROVÁ podotkla, že konfederácia je s výsledkom rokovania spokojná. „Sme spokojní s tým, že sa konečne doriešil systém odmeňovania zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme, tie takzvané tabuľky,“ povedala. Ako dodala, tabuľka bude začínať minimálnou mzdou v prvej platovej triede a v prvom platovom stupni. „To bola naša elementárna požiadavka,“ zdôraznila M. UHLEROVÁ. Podľa nej dospeli k situácii, kedy sú víťazi na oboch stranách, pričom ide o historicky najvyššie zvyšovanie vo verejnej aj štátnej správe.

Štátny tajomník taktiež informoval, že novela zákona o verejnej službe spolu s dohodou o kolektívnom vyjednávaní bude štátny rozpočet zhruba 1,5 miliardy eur v priebehu dvoch rokov.

Sita

Ladislav FILIPKO odchádza...



Znie to neuveriteľne, ale náš dlhoročný kolega, špecialista BOZP na Metodickom pracovisku Odborového zväzu KOVO v Banskej Bystrici, pán Ladislav FILIPKO (63), odchádza k 1. júlu 2018 do penzie. Dlhé roky pôsobil na Slovenskom odborovom zväze služieb, neskôr - od decembra roku 2007, kedy sa tento zväz zlúčil s kovákmi – ako špecialista BOZP aj na OZ KOVO.

Nášmu kolegovi Lackovi sa chceme srdečne poďakovať nielen za jeho svedomitú a pocitívú prácu, pozoruhodné znalosti a vedomosti v oblasti, ktorej sa venoval, ale aj za jeho ochotu, ústretovosť, pocitív a konštruktívny prístup v práci nielen ku kolegom, ale i k ľuďom, ktorí stáli na druhej strane jeho pôsobenia. Z nášho zväzu tak odchádza nielen skvelý odborník, ale aj vtipný a priateľský človek, vášnivý športovec a milovník hôr.

Lackovi prajeme na dôchodku veľa zdravia, radosti a spokojnosti a abys si stihol vyplniť všetky prania, ktoré si predsavzal.

ĽUDIA CHÝBAJÚ V 251 PROFESIÁCH

Štát firmám, pôsobiacim v regiónoch s nízkou nezamestnanosťou, výrazne zjednodušil nájmanie cudzincov z krajín, nachádzajúcich sa mimo Európskej únie. Už minulý rok cudzinci obsadili každé štvrté nové pracovné miesto a v tomto roku to môže byť až polovica! Slovenské mzdy sú totiž veľmi atraktívne pre Srbov, Ukrajincov a Vietnamcov.

Nedostatok pracovnej sily sa čoraz viac pre-mieta do finančného ohodnotenia slovenských zamestnancov. **Priemerná mzda v národnom hospodárstve v prvom štvrtroku 2018 dosiahla 955 eur. Medziročne vzrástla až o 6,5 percenta, a to je najviac od tretieho kvartálu 2008!**

NAJVIAC PROFESIÍ CHÝBA V BRATISLAVE

V týchto dňoch nájdú firmy na úradoch práce zoznam nedostatkových profesií. Najviac cudzincov môžu až v 70 rôznych profesiách zamestnávať firmy z Bratislavského kraja. Tu sa môžu cudzinci bez väčších problémov zamestnať napríklad ako skladníci, poštári, predavači potravín, kuchári, murári, zubní lekári či sestry v psychiatrickom ošetrovatelstve.

V Trnavskom kraji je nedostatkových 55 rôznych profesií a sú medzi nimi povolania vodičov autobusov, kamiónov, žeriavnikov či operátorov vysokozdvížneho vozíka.

V Trenčianskom kraji je nedostatkových 36 profesií od mäsiarov, strojních zámočníkov až po nastavovačov priemyselných robotov.

V Nitrianskom kraji chýbajú ľudia v 42 profesiách a miestne firmy nemôžu nájsť dosť ľudí napríklad pri štukatéroch, obkladačoch, izolatóroch či obrábačoch kovov.

V Žilinskom kraji chýbajú ľudia v 28 profesiách ako napríklad automechanik autobusov, krajčír technickej konfekcie, cukrovinkár či výrobca syrov a bryndze.

V Banskobystrickom kraji je nedostatkových 19 profesií a ľudia chýbajú napríklad na pozíciách strojársky špecialista v oblasti kvality, montážny pracovník v strojárskej výrobe či stavebný a prevádzkový elektrikár.

V Košickom kraji je nedostatkovou profesiou len omietkar. Pre stále vysokú nezamestnanosť nemôžu firmy ľahšie prijímať cudzincov jedine v Prešovskom kraji.

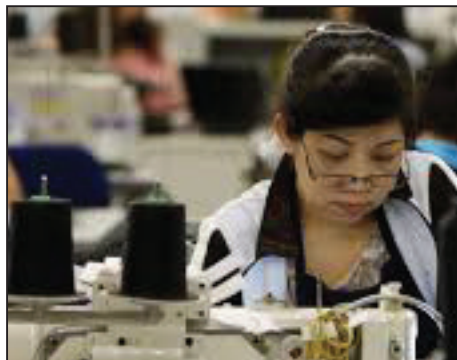
Celkovo v domácej ekonomike chýbajú zamestnanci až v 251 profesiách a štát prostredníctvom úradov práce nevie obsadiť až 87 773 pracovných miest.



RASTIE POČET CUDZINCŮV

Z krajín, nachádzajúcich sa mimo Európskej únie, aktuálne na Slovensku pracuje **53 690 cudzincov**. Ešte v roku 2015 pracovalo v domácej ekonomike „len“ 24 511 zahraničných pracovníkov. Aj nedostatkové profesie majú stanovené mantinely a v jednej domácej fabrike môže pracovať maximálne 30 percent cudzincov. Štát takto plánuje zabrániť tomu, aby cudzinci spôsobili znížovanie slovenských plátov, keďže môžu byť ochotní pracovať aj za nižšie mzdy ako Slováci. „V Srbsku je veľmi vysoká nezamestnanosť a nízke mzdy. Už práca v slovenskom elektrotechnickom priemysle za 400 eur v čistom sa

mi oplatila, keďže doma by som bol nezamestnaný. Teraz, keď som sa dostal do firmy pôsobiacej v automobilovom priemysle, mám po započítaní nočných aj víkendov 700 eur, čo sú veľmi slušné peniaze,“ povedal Nino STEVANOVIČ. Ten v hlavnom meste Slovenska pracuje pre jedného z dodávateľov automobilky Volkswagen.



POMÔŽE DUÁLNE VZDELÁVANIE?

Podľa zástupcov firiem je potrebné duálne vzdelávanie, ktoré žiakom umožní stráviť praktickú časť výučby priamo vo výrobných halách domácich podnikov. „Dnes naše stredné školy opúšťajú hlavne manažéri a marketingoví experti. Problém je v tom, že vo fabrikách chýbajú hlavne kvalifikovaní robotníci a desiatitisíce manažérov sa nemajú kde uplatniť. Aj v rodine máme prípad, keď jeden náš člen pracuje ako manažér obchodného pultu, ale v praxi len dokladá tovar,“ povedal Peter MIHÓK, predseda Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory.

Zamestnávateľa preto podporujú snahu štátu o naštartovanie duálneho vzdelávania, ktoré ako jedinú môže na sto percent zaisťovať prácu všetkým učňom aj maturantom. No v praxi narážajú na nezáujem študentov a každý rok tak ostávajú neobsadené stovky miest v duálnych pracovných odboroch. Žiaci praxujúci v halách, pritom dostávajú sociálne štipendium a firmy im prispievajú na ubytovanie a stravu. „Problém je v tom, že mnoho žiakov po skončení základnej školy nevie o duálnom vzdelávaní a tu môže pomôcť, ak štát umožní prestúpiť do duálu aj po skončení prvého ročníka strednej školy alebo učňovky,“ uviedol P. MIHÓK. Podľa jeho skúseností, keď žiaci reálne vidia výhody študentov duálneho vzdelávania, majú záujem aj prestúpiť do odborov ponúkajúcich praktické vzdelávanie. Štát v rámci pripravovanej reformy plánuje takúto možnosť dať študentom maximálne počas prvého polroka štúdia na učňovke alebo strednej škole.

K väčšiemu záujmu by tiež pomohlo motivovanie k lepšej práci kariérnych poradcov. Tí ešte na základnej škole zistia, na čo majú deti talent a šancou úspešného uplatnenia v dospelom živote presvedčia o výhodách odborného štúdia aj konkrétneho žiaka a jeho rodičov.

Aktuálne je na Slovensku miera evidovanej nezamestnanosti 5,37 percenta a do zamestnania môže z úradov práce nastúpiť stále až 148 tisíc Slovákov. Tých plánuje štát najnovšie do zamestnania motivovať možnosťou bezplatných rekvalifikačných kurzov, realizujúcich sa podobne ako duálne vzdelávanie priamo v domácich firmách. Vláda tiež zvažuje krátenie sociálnych dávok pre tých, čo dlhodobo nemajú záujem pracovať a v hre je aj exekučná amnestia.

pravda.sk, r

KRÁTKO

VIŠŠIA DÁVKA V NEZAMESTNANOSTI

Od 1. júla 2018 sa pre nových žiadateľov zvýši maximálna dávka v nezamestnanosti o viac ako 40 eur za mesiac. Pri 31-dňovom kalendárnom mesiaci už bude jej maximálna výška predstavovať 972,30 eur. Doteraz to bolo 925,50 eura a v 30-dňovom kalendárnom mesiaci sa dávka zvýši na 941 eur, doteraz to bolo 899,60 eur. Zvýšenie maximálnej výšky dávky v nezamestnanosti súvisí so zvýšením maximálneho denného vymeriavacieho základu, ktorý vychádza zo všeobecného vymeriavacieho základu za rok 2017, pričom ten je vždy 12-násobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky za ten-ktorý kalendárny rok, ktorý zisťuje Štatistický úrad Slovenskej republiky. Nový maximálny denný vymeriavací základ sa týka len tých dávok v nezamestnanosti, ktoré sa budú priznávať po 30. júni 2018.

SLOVENSKO BUDE PREDSEDAŤ OECD

Slovensko bude v budúcom roku predsedáť ministerskej rade Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj. Rozhodli o tom predstavitelia členských krajín OECD na poslednom ministerskom zasadnutí v Paríži. Práve zasadnutie ministerskej rady je najdôležitejšou výročnou udalosťou, na ktorej sa zúčastňujú ministri financií, hospodárstva, zahraničných vecí a ďalší ministri členských krajín. „Je to veľká vec a prestíž pre našu krajinu. Odzrkadľuje to medzinárodnú reputáciu Slovenska a dlhoročnú prácu veľkého tímu ľudí pracujúcich či už priamo v OECD, pri OECD alebo s OECD,“ skonštatoval minister financií Peter KAŽIMIR. Témami diskusií ministerskej rady sú pozitíva aj negatíva, ktoré prináša globalizácia, boj proti daňovým podvodom, administratívna spolupráca v oblasti daní, či potreba zmeny rôznych foriem financovania v hospodárskej aj sociálnej oblasti.

PRIVÍTAME VIACERÝCH INVESTOROV

Slovensko čaká masívny príchod investorov. Podľa ministra hospodárstva Petra ŽIGU, má Slovensko v súčasnosti rozpracovaných zhruba sto investičných projektov. Vďaka nim by sa mohlo preinvestovať päť miliárd eur. V tomto roku sa už podarilo dohodnúť desať investičných projektov, z toho sedem smerovalo do Banskobystrického samosprávneho kraja. Vďaka novým investíciám za približne 200 miliónov eur by mohlo vzniknúť 2,5 tisíce nových pracovných miest. V minulom roku uzatvorila agentúra SARIO v spolupráci s ministerstvom hospodárstva celkovo 33 investičných projektov. Vytvorí ich sa malo priamo deväťtisíc nových pracovných miest. Vďaka vlni uzatvoreným investičným projektom by sa malo na Slovensku preinvestovať zhruba 500 miliónov eur.

PRÍEMERNÁ MESAČNÁ MZDA 955 EUR

Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR dosiahla 955 eur. Ako ďalej informoval Štatistický úrad SR, nižší prírastok spotrebiteľských cien v porovnaní s rastom nominálnej mzdy ovplyvnil vývoj reálnej mzdy, ktorá sa medziročne zvýšila o 4,1 %. Najvyššia úroveň priemernej mesačnej mzdy bola v odvetviach finančné a poisťovacie činnosti (1 904 eur), v odvetví informácie a komunikácia (1 866 eur) a dodávkach elektriny, plynu a pary (1 728 eur). V jedenástich odvetviach bola mzda nižšia ako v priemere za hospodárstvo SR. Najnižšiu priemernú nominálnu mzdu mali zamestnanci v ubytovacích a stravovacích službách, konkrétne 527 eur, v ostatných činnostiach 604 eur a v stavebníctve 661 eur. Z územného hľadiska vyššia ako v priemere za celé hospodárstvo SR bola priemerná nominálna mesačná mzda iba v Bratislavskom kraji, a to 1 243 eur. Podľa zverejnených informácií sa v ostatných krajoch pohybovala od 711 eur v Prešovskom kraji do 894 eur v Trnavskom kraji.

Rb, TASR, Sita

NEPODPÍSANIE VÝPOVEDE NEPOMÔŽE



Mnoho zamestnancov sa mylne domnieva, že nepodpísaním výpovede oddialia svoj odchod z firmy. Nie je to tak. A ani zamestnávateľa by tento proces nemali len tak obchádzať. Ak sa chce firma rozlúčiť so zamestnancom, má štyri možnosti, ako to môže urobiť - dohodou, výpoveďou, skončením v skúšobnej lehote alebo okamžitým skončením pracovného pomeru.

Zamestnávateľ však na ukončenie pracovného pomeru, na rozdiel od zamestnanca, musí mať dôvod.

Pri výpovediach, ktoré dávajú firmy svojim zamestnancom, dochádza k mnohým omylom.

OMYL 1: Už ani nechod'

Aj keby bol šéf firmy akokoľvek nahneváný, dokonca pred stovkou svedkov by vám vykrikoval, aby ste sa viac vo firme neukazovali, platí, že výpoveď musí byť na papieri. Takisto nestačí poslať esemesku či e-mail. Ak výpoveď nie je v písomnej podobe a riadne doručená, neplatí. Výpoveď sa doručuje zamestnancovi osobne na pracovisku, v jeho byte, kdekoľvek bude zastihnutý, alebo poštou ako doporučená zásielka s doručenkou a poznámkou „do vlastných rúk“.

OMYL 2: Nesúhlasím, nepodpíšem

Zamestnanci sa často domnievajú, že svojim podpisom na výpovedi s ňou vyjadrujú súhlas. Nie je to právne tak.

Zamestnanci svojim podpisom výpovede potvrdzujú len doručenie výpovede. Výpoveď je totiž jednostranný právny akt zamestnávateľa, ktorý platí bez ohľadu na súhlas alebo nesúhlas zo strany zamestnanca.

Odmietnutie podpísania alebo prevzatia výpovede nemá vplyv na platnosť doručenia. To znamená, že aj keď zamestnanec výpoveď či prevzatie výpovede nepod-

pisie, výpoveď neprevzme alebo ju odmietne prevziať na pošte, aj tak sa výpoveď považuje za doručeníu.

OMYL 3: Výpoveď dohodou

Takzvaná „výpoveď dohodou“ je pojem, ktorým sa rozumie dohoda o skončení pracovného pomeru. Podstatné je tu slovo dohoda. Dohoda je dvojstranný právny úkon - obe strany teda musia s dohodou súhlasiť.

Ak návrh dohody predkladá zamestnávateľ, je na zamestnancovi, či je ochotný pristúpiť na podmienky v nej navrhnuté a dohodu podpísať alebo nie. Firmy počas dohody zneužijú na to, aby zamestnanca obrali o to, na čo majú nárok. Preto si dobre prečítajte a prípadne sa aj poraďte, čo vám, firma dáva podpisovať.

OMYL 4: Zamestnanec vždy v nevýhode

Ak sa firma chce zbaviť nepohodlného zamestnanca, veľa možností nemá. Pre všetkých zúčastnených je najlepšie, ak sa dospeje k dohode.

Pre zamestnanca „výpoveď dohodou“ v takom prípade vôbec nemusí byť nevýhodná, podmienky,



ktoré navrhuje zamestnávateľ, zamestnanec prijať nemusí, alebo môže navrhnúť svoje podmienky skončenia pracovného pomeru.

Zamestnávateľ môže zamestnancovi ponúknuť lepšie podmienky, ak by s dohodou súhlasil, než na aké by mal zákonný nárok v prípade výpovede - napríklad preplatená výpovedná doba plus odstupné vo výške nad rámec prípadného zákonného nároku.

Strop stanovený nie je, zákon hovorí iba o najnižšej sume, ktorú musí firma zamestnancovi vyplatiť.

OMYL 5: Nárok na odstupné mám vždy

Veľa zamestnancov si myslí, že ak firma je tá, ktorá chce, aby ste odišli, tak je povinná vyplatiť vám akési „bolestné“, teda odstupné vždy. Nie je to tak.

Nárok na odstupné závisí od dôvodu skončenia pracovného pomeru. Zamestnanec má naň nárok len vtedy, keď sa pracovný pomer skončí z organizačných dôvodov (zrušenie, stahovania zamestnávateľa, iná organizačná zmena), z dôvodu straty schopnosti vykonávať doterajšiu prácu zo zdravotných dôvodov, pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie chorobou z povolania.

Výška odstupného závisí od toho, či sa pracovný pomer skončí dohodou alebo výpoveďou - ak sa dohodnete, dostanete vyššie odstupné. Na jeho výšku vplyva aj dĺžka pracovného pomeru - čím dlhšie pracovný pomer trval, tým je odstupné vyššie.

OMYL 6: PN -ka ma ochráni

Práceschopnosť za istých okolností môže ochrániť pred výpoveďou, ale neplatí to vždy. Ak je pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú, skončí sa uplynutím dohodnutej doby, aj počas PN. Práceschopnosť nebráni ani skončeniu pracovného pomeru dohodou, skončeniu v skúšobnej lehote alebo ak výpoveď podáva zamestnanec.

Ochráni však zamestnanca v riadnom pracovnom pomere, počas práceschopnosti mu firma dať výpoveď nemôže a ak bola výpoveď daná pred začiatkom PN, predĺži sa výpovedná lehota. V prípade, že by dôvodom výpovede bolo porušenie pracovnej disciplíny, neochráni zamestnanca ani PN.

www.pracovnaporadna.sk

BOZP: OCHRANA PRED ZÁŤAŽOU TEPLOM V ROKU 2018

V pracovnom prostredí okrem „klasických“, zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia, pôsobia neblaho na zdravie aj ďalšie činitele, ktoré zaťažujú ľudský organizmus a negatívne ovplyvňujú najmä jeho fyziologické funkcie.



Medzi tieto faktory patrí aj záťaž teplom pri práci. Záťaž teplom môže viesť k poklesu výkonnosti, zvýšenej neuväznenosti a môže spôsobiť až prehriatie organizmu so zvýšením telesnej teploty, malátnosťou, ospalosťou, bolesťami hlavy, závratmi, nevoľnosťou, ba až zvracaním.

Povinnosti zamestnávateľov pri zabezpečení ochrany zdravia zamestnancov pri záťaži teplom pri práci sú legislatívne upravené v § 37 Zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon č. 355/2007 Z. z.“). Zamestnávateľ je, v zmysle uvedeného zákona, povinný zabezpečiť opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia nepriaznivé účinky faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy na zdravie zamestnancov na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru, a teda je povinný zabezpečiť aj pracovné podmienky zamestnancov na pracoviskách, na ktorých nemožno udržať príslušné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy z dôvodu teplej záťaže z technológie, ako aj na iných pracoviskách počas dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu, nameraná v tieni, presahuje 30°C (mimoriadne teplej deň) tak, aby nebola prekročovaná únosná tepelná záťaž (Príloha č. 3 Vyhlášky č. 99/2016 Z. z.).

Dňa 1. marca 2016 nadobudla účinnosť vyhláška Ministerstva zdravotníctva SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci (ďalej „vyhláška č. 99/2016 Z. z.“),

ktorá zohľadňuje poznatky z praxe, a teda podrobnejšie upravuje najmä triedy práce pre účely záťaže teplom a chladom, podmienky pre zabezpečenie príslušných mikroklimatických podmienok na pracovisku, podmienky hodnotenia záťaže teplom a chladom pri práci, ochranné a preventívne opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov, stanovenie režimu práce a odpočinku, podmienky hodnotenia zdravotného rizika a náležitosti posudku o riziku a prevádzkového poriadku.

Zamestnávateľ na pracovisku zabezpečuje pre zamestnanca optimálne hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy v teplotnom období podľa Prílohy č. 2 Vyhlášky č. 99/2016 Z. z.; predpoklady na dosiahnutie optimálnych hodnôt faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy vytvára stavebným riešením budovy a tam, kde to neumožňuje stavebné riešenie budovy, tieto podmienky zabezpečuje technickými opatreniami (napríklad klimatizácia, nútené vetranie).

Na vnútornom pracovisku, na ktorom sa vykonáva dlhodobá práca a kde nemožno zabezpečiť optimálne hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy - zamestnávateľ zabezpečuje príslušné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy, okrem pracoviska, kde nemožno technickými opatreniami odstrániť záťaž teplom z technologických dôvodov - alebo počas mimoriadne teplých dní.

Na vnútornom pracovisku, na ktorom je v dôsledku záťaže teplom z technologických dôvodov prekročovaná maximálna hodnota príslušnej operatívnej teploty pre danú triedu práce, a na iných pracoviskách za mimoriadne teplých dní sa čas práce upraví tak, aby bol dodržaný najmä dlhodobý únosný čas práce a krátkodobý únosný čas práce; v odôvodnených prípadoch sa pri záťaži teplom vykonávajú aj ďalšie opatrenia, ktoré sú uvedené vo vyhláške (príloha č.

3 vyhlášky č. 99/2016 Z. z.).

Pre operatívne vykonávanie preventívnych opatrení počas mimoriadne teplých dní, pri ktorých je predpoklad záťaže teplom, možno pre hodnotenie záťaže teplom na pracovisku použiť údaje, získané zo spravodajstva špecializovanej organizácie, vykonávajúcej štátnu hydrologickú službu a štátnu meteorologickú službu, alebo orientačným meraním. Z uvedeného teda vyplýva, že pre orientačnú kontrolu teploty (a teda aj možnej teplej záťaže) na pracovisku môžete použiť akokoľvek teplomer, ktorý máte k dispozícii (§4 vyhlášky č. 99/2016 Z. z.). Pre mapovanie prípadnej záťaže teplom na pracovisku a prehľade vykonávaných opatrení sme pre vás pripravili tabuľku spolu s vysvetlivkami, ktorú predsedovia nájdú vo svojej mailovej schránke, ako aj na webe OZ KOVO – www.ozkovo.sk.

Z uvedeného vyplýva, že pri prekročení príslušnej teploty na vnútornom pracovisku a na iných pracoviskách počas mimoriadne teplých dní zamestnávateľ musí vykonať príslušné ochranné a preventívne opatrenia. Čas práce sa musí upraviť tak, aby bol dodržaný najmä dlhodobý a krátkodobý únosný čas práce. Ochranné a preventívne opatrenia však zamestnávateľ musí vykonávať aj vtedy, ak teploty ešte nedosahujú hodnoty, oprávňujúce k stanoveniu režimu dlhodobý a krátkodobý únosného času práce, pretože samotné prekročenie príslušnej teploty je už dôvodom aj na vykonávanie ďalších opatrení (posun začiatku pracovnej zmeny, striedanie/rotácia zamestnancov, klimatizácia alebo nútené vetranie a pod.).

Uvedené opatrenia sú len príklady a vykonávajú sa iba tie z vymenovaných opatrení, ktoré sú odôvodnené a vykonateľné v daných podmienkach a majú ochranný a preventívny účinok na zdravie zamestnancov pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Ing. Tímea Szaboová,
vedúca Úseku ZIBP a vzdelávania OZ KOVO

MOHLO BY VÁS ZAUJÍMAŤ

NA DOVOLENKU PRE DÔCHODCOV DÁ ŠTÁT 50 EUR

Penzisti môžu aj tento rok využiť päťdesiateurový príspevok na dovolenku. Ďalšími podmienkami je, aby mali trvalý pobyt na Slovensku a nepracovali.

Už tradične ich organizuje Jednota dôchodcov na Slovensku, Konfederácia odborových zväzov a Odborový zväz potravinárov. „Dotácie na rekreačné a rekondičné pobyty sú určené na udržanie spoločenskej aktivity, vedúcej ku skvalitneniu života v seniorskom veku. Na pobyte s dotáciou sa môže zúčastniť občan SR, poberateľ starobného alebo predčasného starobného alebo výsluhového dôchodku, ktorý nevykonáva činnosť, zakladajúcu si nárok na príjem zo závislej činnosti alebo na príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti, má trvalý pobyt na území Slovenska a spĺňa podmienku na čerpanie dotácie. Túto skutočnosť účastníci musia potvrdiť podpísaním Čestného vyhlásenia, ktoré dostanú pri nástupe na pobyt. Účastník, pracujúci na dohodu, nemá nárok na dotáciu,“ priblížil podmienky získania „dotovaného“ pobytu prvý podpredseda Jednoty dôchodcov na Slovensku Igor FABIÁN. „Vzhľadom na skúsenosti s organizovaním pobytov, sa obohatili rekondičné pobyty o kúpeľné procedúry a na základe výsledkov verejného obstarávania uzatvorili zmluvy s úspešnými poskytovateľmi.“

Upozornil, že Jednota dôchodcov je iba organizátorom pobytov. „Dotované pobyty môžu využiť aj starobní dôchodcovia, ktorí sú ťažko zdravotne postihnutými osobami a sú odkázaní na cudziu pomoc. Musia však prísť s vlastným sprievodcom a ten si musí zakúpiť pobyt v plnej výške bez dotácie (+ 50 eur, ak nemá dotčný poukaz). Plnú výšku pobytu uhradí z manželského páru aj ten, kto ešte nie je poberateľom dôchodku. Poskytovatelia nevedia zabezpečiť opatrovateľskú službu,“ dodal.

Potravinári poskytujú dotované pobyty vo vlastnom zariadení – Penzióna Oravská horáreň. Ceny sa pohybujú od 122 do 168 eur. „Účastník rekondičného pobytu môže využiť prostriedky štátnej účelovej dotácie iba raz v roku, v prípade porušenia podmienok je povinný uhradiť cenu pobytu v plnej výške. Pobyt sú určené pre nepracujúcich penzistov a pomáhajú predchádzať sociálnemu vylúčeniu dôchodcov a umožňujú

im tráviť obsahovo a časovo kvalitnú dovolenku v nádhernej a kultúrnej bohatej oravskej prírode. Každému záujemcovi pošleme na domácu adresu dôležité informácie o pobyte, o cestovaní, program pobytu a faktúru na uhradenie pobytu. Ten sa začína vždy v nedeľu večerom a končí vždy v sobotu raňajkami,“ informovala Magdaléna MELLENOVÁ, predsedníčka Odborového zväzu potravinárov SR.

NOVÝ OBSTARÁVATEĽ

Konfederácia odborových zväzov SR získala na rekondičné pobyty 320 tisíc eur. „Rovnako ako po minulé roky musíme obstarat' dodávateľa, ktorý bude tieto pobyty zabezpečovať. Proces verejného obstarávania je časovo a administratívne náročný proces a v súčasnosti ešte dodávateľ nie je vybraný. Proces verejného obstarávania nie je závislý iba od verejného obstarávania, ale závisí aj od celého radu faktorov, na ktoré obstarávateľ nemá dosah, napr. možnosť podávania námietok, zákonný postup Úradu pre verejné obstarávanie atď.“ informovala Martina NEMETHOVÁ, hovorkyňa Konfederácie odborových zväzov SR. Prvé poukazy by, ak bude všetko prebiehať bez problémov, mohli byť k dispozícii začiatkom leta.

„Nakolko sa v roku 2017 skončila zmluva s konfederáciou o poskytovaní dotácií na rekreácie pre dôchodcov prostredníctvom siete Sorea, vstupuje sa tento rok do nového verejného obstarávania. My sme pripravili náhradu – vlastný produkt – Sorea dotácia aj pre pracujúcich dôchodcov do 60 rokov a ťažko zdravotne postihnutých občanov,“ informuje Beata TÖRÖKOVÁ, obchodná a marketingová riaditeľka spoločnosti Sorea. „Ide o podobný produkt 7 dní/6 nocí s plnou penziou a doplnkovými bonusmi. Vo všetkých našich hoteloch platí, že jedno dieťa do 7,99 roka na prístelke alebo na spoločnom lôžku pri dvoch klientoch so Sorea dotáciou v dvojložkovej izbe so 100-percentnou zľavou z ceny pobytu s plnou penziou, čiže si môžu zobrať aj jedno vnúča do 8 rokov so sebou zadarmo,“ dodala.

Sita

BUDÚ MAŤ ŠKOLÁCI OBEDY ZADARMO?

Strana Smer nedávno predstavila tri opatrenia pre obyvateľov za približne 200 miliónov eur. Tie by mali byť súčasťou nového sociálneho balíčka koalície, ktorý by mal začať platiť od roku 2019.

Celkovo sa hovorí, že by mohol štát až 600 miliónov eur. „Držíme sa filozofie, že keď sa štátu dári, je našou povinnosťou podeliť sa s ľuďmi,“ uviedol k balíku opatrení poslanec parlamentu a predseda strany SMER – SD, Robert FICO.

Niektoré opatrenia by mali prejsť normálnym legislatívnym procesom, teda mala by ich schvaľovať aj vláda. Iné by mali byť schválené rovno v parlamente cez pozmeňujúce návrhy.

1. Obеды pre deti zadarmo

Strana chce, aby štát zaplatil stravovanie deťom v poslednom ročníku materskej školy a všetkým deťom na základnej škole, teda na prvom aj druhom stupni. Dokopy by toto opatrenie malo stať 106 miliónov eur.

V súčasnosti rodičia na jeden obed prispievajú cca 1,2 eura. Po novom by aj túto sumu mal platiť štát. „Rodič s dvoma deťmi môžeme ročne ušetriť až 500 eur,“ tvrdí R.FICO.

2. Vyšší vianočný dôchodok

Zvýšiť chcú aj vianočné príspevky. Tie sú v súčasnosti vo výške od 27 do 80 eur. V budúcom roku by mala byť ich hodnota dvojnásobná. Ten najvyšší vianočný príspevok by mal dosahovať sumu až 170 eur.

3. Podpora kúpeľov

Posledným opatrením, ktorý Smer predstavil, je podpora pacientov, ktorí „potrebujú“ kúpeľnú liečbu. Na opatrenie chce minúť necelých desať miliónov eur. „Chceme v priebehu roka zdvojnásobiť počet

ľudí, ktorí si do kúpeľov chodia upevniť zdravie,“ povedal predseda Smer – SD.

4. Čo ďalšie opatrenia?

Ďalšie opatrenia balíka by mali predstaviť strany SNS a Most-Híd. V minulosti sa spomínalo napríklad zvýšenie plátov zamestnancov štátnej a verejnej správy, ako aj vyššie mzdy pre zdravotné sestričky. Nedávno to ocenil aj premiér Peter PELLEGRINI. „Považujem za dobrý signál, že po dlhých rokoch vláda a samospráva vyvíja platy ľuďom, ktorí pracujú pre štát,“ povedal.

Strana Most-Híd okrem toho navrhuje štartovaciu pôžičku mladomanželom od 25 do 35 rokov. Pred časom sa predseda strany Béla BUGÁR vyjadril: „Trikrát sme pomohli dôchodcom a myslíme si, že teraz sú na rade mladí ľudia,“ zdôvodňoval s tým, že o definitívnom znení opatrení ešte prebiehajú debaty. SNS zase hovoria podpore turizmu, napríklad cez rekreačné poukazy.

Sita, r



EÚ ZAVÁDZA ODVETNÉ CLÁ

Európska únia začne od júla uplatňovať clá na vybrané americké produkty ako reakciu na rozhodnutie prezidenta USA, Donalda TRUMPA, uvaliť clá na dovoz európskej ocele a hliníka.

EÚ uviedla, že „kompenzačné“ clá zavedie na americké tovary v hodnote približne 2,8 miliárd eur, pričom pôjde o oceľarske, poľnohospodárske a iné – aj potravinárske produkty. Patrí k nim má napríklad bourbon, arašidové maslo, brusnice či pomarančový džús.

Európska únia v minulom roku na americký trh vyviezla zhruba 5,5 mil. ton ocele. Európski výrobcovia ocele sú znepokojení stratou prístupu na trh USA, ale aj z toho, že na európsky trh bude prichádzať oceľ z iných krajín.

SLOVENSKO ZASIAHNE AŽ VYOSTRENIE SPORU

Medzi USA a EÚ zavládlo po zavedení cieľ napätie, ale slovenskú ekonomiku by zasiahlo až prípadné vyostrenie sporu. Najviac by sme pocítili uvalenie avizovaných 20 – 25 % -ných cieľ na automobily, vyrábané v Európe.

Minulý rok totiž z bratislavského závodu Volkswagen Slovakia smerovalo cez Atlantický oceán do Spojených štátov amerických každé piate vyvezené vozidlo. Čo sa týka samotnej ocele, tak priemerné tržby Slovenska z jej exportu predstavujú len 26 miliónov eur. Pri hliníku je to iba 5 miliónov eur.

Z fabrik, pôsobiacich na Slovensku, do USA vyváža len Volkswagen Slovakia. V USA sa minulý rok ako teplé rožky predávali luxusné SUV automobily Volkswagen Touareg, Audi Q7, Porsche Cayenne. Všetky tieto nemecké automobily sa kompletne vyrábajú v bratislavskom závode Volkswagen Slovakia. Ten hrozbu zavedenia cieľ zatiaľ nekomentoval.

V súčasnosti až 90 percent amerického trhu luxusných vozidiel ovládajú európske značky BMW, Rolls-Royce, Mercedes-Benz, Audi, Porsche, Bentley a Bugatti. Podľa informácií nemeckého týždenníka Wirtschaftswoche sa Donald TRUMP počas rokovaní s francúzskym prezidentom Emmanuelom MACRONOM vyjadril, že „bude vo svojej obchodnej politike pokračovať dovtedy, dokiaľ neprestane po Piatej avenue v New Yorku jazdiť posledný model Mercedes-Benz“.

Na druhej strane, americkí výrobcovia dnes platia 10-percentné clá za automobily, predávané na spoločnom trhu Európskej únie. Nemecký ekonomický inštitút IFO dal za pravdu D. TRUMPOVI ohľadne vysokých európskych cieľ na americké autá. Po započítaní všetkých vyvážených tovarov platia podľa inštitútu americké firmy vyššie clá ako podniky z Európskej únie.

„Obchodné vojny nikdy nepriniesli nič dobré,“ upozornil ekonóm Prognostického ústavu Slovenskej akadémie vied Vladimír BALÁŽ. „Vyššími clami síce posilníte domácu výrobu a zamestnáte viac miestnych ľudí. Čo znie na prvé počutí dobre, ale zároveň zdrazíte výrobky a vyššie ceny nikdy nikoho nepotesili,“ povedal.

Európska únia totiž do Spojených štátov vyváža oceľ jedine preto, že ju vie vyrobiť v požadovanej kvalite lacnejšie ako americkí oceľari. Z nižších cien profitujú aj americkí výrobcovia automobilov, ktorí v prípade nákupu od miestnych oceľiarň budú musieť zvýšiť cenu svojich vozidiel.

„Americký prezident je v prvom rade obchodník, ktorý na svojho partnera najprv zatlačí hrozbou a následne sa snaží nájsť dohodu. Ešte pred dvoma mesiacmi hrozila obchodná vojna medzi USA a Čínou a nakoniec sa našiel pre obidve strany prijateľný kompromis. Podobný scenár sa pravdepodobne zopakuje aj s Európskou úniou, aj keď pri TRUMPOVI je všetko možné,“ uzavrel V.BALÁŽ.

Hnoline.sk

25 ROKOV OZ KOVO – súťazte s nami!

V tomto roku si Odborový zväz KOVO pripomína 25.výročie svojho vzniku.

Preto sme v kováckych Prioritách pre vás pripravili celoročný súťažný kvíz o zaujímavé ceny. Až do decembra 2018 budú v každom vydaní Priorit zverejnené súťažné otázky, súvisiace so vznikom či pôsobením Odborového zväzu KOVO.

Vašou úlohou je - najneskôr do 25. dňa nasledujúceho mesiaca - poslať na naše otázky správne odpovede, a to prostredníctvom sms správy, e-mailu alebo písomne na adresu našej redakcie. Každý mesiac potom vyžrebujeme jedného výhercu, ktorý od nás dostane tričko s logom 25.rokov OZ KOVO a spomienkový

predmet. **Všetci účastníci, ktorí správne odpovedia na naše otázky, budú zároveň posunutí do záverečného žrebovania o hodnotné ceny.** Toto žrebovanie sa uskutoční koncom decembra za prítomnosti podpredsedníčky Rady

OZ KOVO Moniky BENEDEKOVEJ, ktorá našu súťaž zastrešuje.

O ČO SÚŤAŽÍME?

- 1.cena - kvalitný tablet;
- 2.cena – 1TB externý disk;
- 3.cena - 2200 mAh power banka (externá nabíjačka na mobility, tablety či PC).

Ak sa teda chcete zapojiť do našej súťaže, píšete na adresu:

Redakcia Priority, ČSA 25, 974 05 Banská Bystrica;

e-mailujte na: fakova@ozkovo.sk
a sms-kujte na číslo: 0911 394 318

Nezabudnite na heslo „25.rokov OZ KOVO“ a tiež na vaše meno, adresu či kontakt, na ktorom vás zastihneme!

ODPOVEĎ NA 4. SÚŤAŽNÚ OTÁZKU:

V rámci 4. kola našej súťaže sme sa vás pýtali na aspoň tri odvetvia, ktoré OZ KOVO zastrešuje a zároveň zamestnancov z týchto sektorov zastupuje pri vyjednávaní kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Správna odpoveď mohla byť variabilnejšia, ale ak ste vymenovali **aspoň tri odvetvia z hutníckeho, strojárskoho, elektrotechnického, sklárskeho priemyslu či bytového hospodárstva a služieb, ale aj verejnej dopravy či hasičského a záchranného zboru – odpovedali ste správne.**

Tričko s logom 25.výročia OZ KOVO a spomienkové pero získava p. Zuzana ONDREJOVÁ z Moldavy nad Bodvou - srdečne blahoželáme! Našu výherkyňu spolu s ostatnými autormi správnych odpovedí zároveň posúvame do záverečného – decembrového žrebovania o vyššie uvedené hodnotné ceny.

5. SÚŤAŽNÁ OTÁZKA: Čím sa zaoberala petícia, ktorú OZ KOVO spustilo v októbri minulého roka a po vyzbieraní viac ako 126 tisíc podpisov od občanov SR ju vo februári tohto roku ju kováci odovzdali v parlamente predsedovi Národnej rady SR?

Tešíme sa na vaše odpovede a držíme palce!



rokov sme s vami

Krížovky s úsmevom

Pomôcky: yam, EI, Donar, ZIM	odhodnec	predpo- ludním	značka cínu	trváca subtro- pická rastlina	priláka	Dvaja parašutisti vo voľnom páde, sa držia za ruky. Jeden si dáva jablko a núka aj druhému. Keď dojedli, vytiahne ďalšie a zase ho ponúka. Pri treťom jablku ten druhý už nevydrží a hovorí mu: - Prosím ťa, kde berieš tie jablka? (Dokončenie tvorí tajničku krížovky.)													
sypaním odober																			
germán- sky boh hromu						rozrývala	citoslouve bujnosti	značka hliníka	2. časť tajničky										záduch
značka holmia			Miriám (dom.) tenisové ihrisko																
obidva				verejne ohlás Terézia (dom.)															
dentálna spolu- hláska													skratka pre štátny zúrivý človek						
1. časť tajničky							zn. rus- kých áut biely človek												
druh damarovej živice						robí buchot usadenina roztoku													
Pomôcky: DPA, kauri, Crt	diskontná sadzba		klub atlétov 4. časť tajničky			krík žiak 5. triedy			3. časť tajničky										otepil sa, zohrial sa
nemecká tlačová agentúra				Pavol (dom.) jasat', tešit' sa															
rímske číslo 49			píllil viťim zhotovila																
snovala						citoslouve smiechu Elena (dom.)													
kývate, mávate							skr. súhv. Pohár žrde na vozoch												
voľne smerovalo nadol, ovísalo													nitrid bóru semitský boh						
natriete lakom																			
spriadať						blaznel (hovor.)													

NA ZASMIATIE ...

Rozprávajú sa dve priateľky: „Tak ako dopadlo tvoje rande s tým novým chlapíkom?“

„Odišiel. Chcel sa hrať na doktora, tak som ho nechala čakať na chodbe 4 hodiny.“

Spýtala som sa môjho muža, čo by robil, keby ma pár dní nevidel. Povedal, že by sa aj celkom potešil.

A potom ma prvý deň nevidel, druhý deň ma nevidel a na tretí deň už začal trochu vidieť na ľavé oko.

Rozprávajú sa dve diskotékove kamarátky: „Počúvaj, čo je s tebou! Predtým som ťa tu stretávala skoro každý večer a teraz nič!“

„Nuž, pravdu povediac, dala som si záväzok, že kým pôjdem žurovať, urobím si pred odchodom 50 brušákov a 50 drepev. A vyše týždňa som nebola von!“

Niektorí ľudia by ozaj stáli za hriech. Ale jedno z Božích prikázaní hovorí: Nezabíjaj!

Hovorí sa, že smiech predlžuje život – ak sa nesmeješ vlastnej žene!