



Dočítate sa v čísle
alebo na www.ozkovo.sk:

- Firma GDSK v Nitre končí – str. 1
- Automobilky KIA a PSA v kolektívnom vyjednávaní – str. 3
- Dôležité čísla v roku 2018 – str. 5

Príhovor predsedu OZ KOVO

Česko-Slovensko a aj Slovensko boli vo svojej histórii (roky 1918, 1948, 1968) osudovo ovplyvnené číslom 8. Preto chcem veriť, že aj rok 2018 bude mať významné postavenie nielen v našej práci, v zlepšovaní kvality života ľudí, na ktorých nám záleží, ale aj v zmenách, ktoré prispievajú k vašej spokojnosti a stabilite.



Rovnako verím, že dokážeme čeliť populizmu a osobným ambíciám ľudí, ktorí, ak majú priestor cez informačné a mediálne kanály a ešte aj dostatočnú drzosť, môžu obviňovať a osočovať hocikoho. Potom sa stávame svedkami toho, že ľudské spoluzitie začína byť bojiskom, a nie platformou pre dialóg. Namiesto hľadania kompromisov sú vznášať len nároky a požiadavky a ide viac o prestíž jednotlivých osôb a ich biznis, ako o ľudí, ktorých „akože“ zastupujú.

Dnešná doba prináša mnoho zmien, nie všetky sú však pozitívne. Coraz častejšie prechádzame cez mosty, ktoré za sebou pálime a zabúdame, kadiaľ sme vlastne kráčali. Na to by sme však zabúdať nemali. Rovnako by sme nemali zabúdať, že mosty spájajú. Vďaka nim dokážeme prekonať akúkoľvek rozbúrenú rieku - tak, ako sa spieva v piesni od Simona & Garfunkela. Most spája ľudí, ich vzťahy, emócie, most potrebujeme v politike i v osobnom živote, v našich rodinách... Život totiž nie je reštaurácia „a la carte“, kde si zostavujeme jedálny lístok sami. Nedá sa vždy vybrať len to, na čo práve máme chuť. Musíme rešpektovať aj iných, ak chceme, aby rešpektovali oni nás.

Je dôležité si tiež uvedomiť, aké máme ťažkosti a problémy. Ak ich ustojíme a zvládneme vlastným pričinením, život nás odmení. Každý z nás chce žiť lepší život, snaží sa vybudovať prostredie, v ktorom by to šťastie našiel. Bez vlastného pričinenia, budovania vzťahov a ľudí, na ktorých nám záleží, sa to však nemôže podať. Preto tak, ako budujeme svoju rodinu a svoj domov, treba hľadať cesty, ako budovať a zlepšovať vzťahy aj na pracovisku, s našimi členmi a kolegami, a dodávať im vieru a nádej, s ktorými sa dá prekonať všetko.

Pápež František svojho času povedal: „Nemáme občanov, ale hlasy, nemáme pracujúcich, ale ekonomické položky, nehovoríme o chudobných, ale len o hraniciach chudoby.“ Toto smutné konštatovanie však môžeme zmeniť iba my sami.

Skúsme zmeniť svoje správanie k sebe i ostatným. Skúsme hodnotiť a posudzovať činy, lebo sú úprimnejšie a pravdivejšie ako slová. Len takto zistíme, čo skutočne ľudia myslia a robia, a nielen to, čo hovoria.

Ak chceme vyjadriť múdrosť, hľadajme vhodné slová. Ak chceme presvedčiť ľudí, ukážme im cestu a príklady, ktorým sa dá veriť.

Verím, že to v roku 2018 spolu úspešne zvládneme!

Emil MACHYNA
predseda Rady OZ KOVO

Prajeme vám 7 úspešných dní v každom týždni, 52 týždňov naplnených láskou, 12 mesiacov pevného zdravia a šťastia po celý rok 2018.

Vaša redakcia.

V EMBRACU SA DOHODLI - PLATY PORASTÚ!

V spišskonovoveskej strojárskjej firme Embraco, spol. s r.o., v pondelok 22. januára podpísali novú kolektívnu zmluvu. Vedenie spoločnosti sa so zástupcami zamestnancov z Odborového zväzu KOVO dohodlo na mzdových podmienkach pre tento aj nasledujúci rok. Zmluva je účinná od 1. januára 2018.

„Zásadnou vecou, o ktorej to všetko bolo, bol trinásty a štrnásty plat, ten nám odsúhlasili a podpísali. Tento rok teda dostaneme 700 eur a na budúci 800 eur vo forme bonusov a k tomu navýšenie mzdy,“ uviedol predseda Základnej organizácie (ZO) OZ KOVO Embraco Slovakia, s.r.o., Juraj HOJNOŠ.

SPOKOJNÍ S DOHODOU

Dohoda tak, podľa jeho slov, priniesla zamestnancom spoločnosti na výrobu chladiarenských kompresorov a kondenzačných jednotiek v tomto roku medziročné navýšenie plátov o jedenásť percent, vrátane spomínaných bonusov, a na budúci rok o šesť percent. Okrem toho sa odborárom podarilo dohodnúť aj viacero zaujímavých benefitov a sociálny program, ako napr.



bonusy pri pracovných výročiacch, bonusy pri životných jubileách, odstupné pri skončení pracovného pomeru o mesiac navyše, vyššie odchodné pri odchode do dôchodku atď. V závode pritom pracuje takmer 2400 zamestnancov, pričom priemerná hrubá mzda tu vlni dosahovala 964 eur.



Ako potvrdil predseda ZO OZ KOVO Embraco Slovakia, s.r.o., J. HOJNOŠ, s výsledkom vyjednávania sú spokojní: „Na pomyselnéj úsečke, ohraničenej návrhom OZ KOVO a zamestnávateľom, sme sa výrazne priblížili k požiadavkám našej základnej organizácie, čo nás vedie k spokojnosti s týmito vyjednaním. Výraznou mierou nám pomohli zamestnanci, ktorí svojimi podpismi o súhlase s vyhlásením štrajku dali

(Pokračovanie na 2. str.)

FIRMA GDSK NA VÝROBU KARIET V NITRE KONČÍ

Nitrianska spoločnosť Giesecke and Devrient Slovakia, spol. s r.o., v ktorej sa vyrábajú platobné karty, občianske preukazy, pasy či SIM karty, končí svoje pôsobenie na Slovensku a presúva svoju výrobu do zahraničia – údajne do Číny a Španielska.

Už od februára tohto roku sa má začať s hromadným prepúšťaním zamestnancov, pričom výroba bude utlmovaná postupne. Väčšina zamestnancov z celkového počtu cca 370 ľudí by mala skončiť do júna tohto roku, úplné zastavenie výroby je naplánované na február 2019.

Podľa oficiálneho vyjadrenia nemeckej spoločnosti G+D Mobile Security, dcérsku firmu, pod ktorú nitriansky závod patrí, k tomuto kroku viedol vývoj svetovej produkcie kariet, pričom jej hlavným cieľom je harmonizovať a ďalej optimalizovať svoju globálnu výrobu v oblasti personalizačných technológií. Ako vysvetlil prevádzkový riaditeľ Lars HOPPE, toto rozhodnutie sa im neprijímalo ľahko.

„Sme spoločnosť, ktorá si vysoko váži svojich zamestnancov. Chápeme, že naše rozhodnutie zatvoriť závod v Nitre ovplyvní našich zamestnancov a ich rodiny. Preto sme pripravení

ponúknuť im všetku potrebnú súčinnosť na to, aby túto zmenu preklenuli čo najľahšie,“ poznamenal.

(Pokračovanie na 2. str.)



Minimálna mzda je 480 eur

Minimálna mzda na Slovensku sa od začiatku tohto roka zvýšila o 45 eur na 480 eur. Vyplýva to z nariadenia vlády o stanovení minimálnej mzdy na rok 2018, ktoré nadobudlo účinnosť od 1. januára 2018.

Najnižší hrubý zárobok za každú odpracovanú hodinu ide nahor na 2,759 eura za vlnajších 2,500 eura. Čistý príjem zamestnanca, pracujúceho za minimálnu mzdu, tak oproti minulému roku rastie o 29,07 eura na 403,18 eura. „**Počet zamestnancov, ktorým sa v plnej miere alebo čiastočne zvýši ich mzda alebo plat za prácu, možno kvalifikovane odhadnúť na cca 146 400 osôb,**“ uviedlo ministerstvo práce a sociálnych vecí.

Minimálna mzda na Slovensku sa od začiatku minulého roka zvýšila zo 405 eur na 435 eur. Od začiatku roka 2016 najnižšie hrubé zárobky stúpili z 380 eur na 405 eur. Od roku 2015 minimálna mzda išla nahor z pôvodných 352 eur na 380 eur. Súčasne sa od začiatku roka 2015 zaviedla odpočítateľná položka na zdravotné odvody v sume 380 eur. Zamestnanci, ktorých hrubý príjem je nižší ako 570 eur mesačne, tak majú vyššiu čistú mzdu. Odpočítateľná položka, slúžiaca na zníženie zdravotných odvodov, sa však od 1. januára tohto roka už nevzťahuje na vymeriavací základ zamestnávateľa za zamestnanca, ktorého hrubá mzda je do 570 eur.

r, Sita



Petícia #SkorDoDochodku vo finále!

V októbri minulého roka spustil Odborový zväz KOVO kampaň Skôr do dôchodku, spojenú s rovnomenou petíciou.

Dôvodom bola skutočnosť, že od 1. januára 2017 sa vek odchodu do dôchodku začal predlžovať o určený počet dní podľa priemernej strednej dĺžky dožitia. V roku 2017 to bolo o 76 dní, v tomto roku je to o ďalších 63 dní (aktuálne je tak vek odchodu do dôchodku 62 rokov a 139 dní) a postupne sa to bude nabaľovať až tak, že dnešní tridsiatnici pôjdu do penzie v 67-ich rokoch.

Aj preto sa Odborový zväz KOVO - v rámci svojej kampane #SkorDoDochodku - snaží ľudí presvedčiť o potrebe zastropovania dôchodkového veku na hranicu 64 rokov a zároveň otvoriť tému zavedenia pred dôchodku. Ambíciou kovákov pritom bolo umožniť skorší odchod do dôchod-

V EMBRACU SA DOHODLI - PLATY PORASTÚ!

(Dokončenie z 1. str.)

jasne najavo zamestnávateľovi, že viac ako 2/3 zúčastnených stoja za návrhom odborov a sú ochotní prerušiť prácu, aby z neho dosiahli čo najviac.“

ŠTRAJK NA SPADNUTIE

Pripomeňme, že s kolektívnym vyjednávaním začali obe strany ešte v septembri minulého roka. Keď sa kovákom ani po mesiacoch nedarilo so zamestnávateľom dohodnúť na mzdových podmienkach pre tento rok, vstúpili zamestnanci 8. januára do štrajkovej pohotovosti. V prípade, že by sa nájsť spoločné riešenie nepodarilo, plánovali ostrý štrajk.

Problém so zvyšovaním plátov u najväčšieho zamestnávateľa na Spiši pritom nie je nový. Podobný riešili aj na prelome rokov 2016 a 2017, pričom zložité rokovania vtedy trvali takmer štyri mesiace. Pre nízke platy sa 1. decembra 2016

dokonca v Spišskej Novej Vsi uskutočnil aj protestný pochod, po ktorom uzrela svetlo sveta dohoda, ktorá zamestnancom priniesla medziročné zvýšenie tarifných plátov v priemere o šesť percent.

Text: A.Fáková

Za fotografie ďakujeme p.Alexandrovi Vikiszálymu



FIRMA GDSK NA VÝROBU KARIET V NITRE KONČÍ

(Dokončenie z 1. str.)

Spoločnosť tak avizovala ponúknuť svojim zamestnancom možnosť uplatnenia na voľných pozíciách vo svojich závodoch naprieč Európou, ale prisľúbila aj kompenzačné balíky, finalizačné bonusy pri dokončení kontraktu či personálne služby nad rámec svojich zákonných povinností.

NAJSKÔR ROZČAROVANIE, POTOM NÁROČNÉ ROKOVANIA

Po oznámení o ukončení výroby v novembri minulého roka však prepukla medzi zamestnancami nitrianskej fabriky nespokojnosť. Dôvodom boli najmä podmienky, aké manažment firmy Giesecke+Devrient pri rokovaní s zástupcami odborov ponúkol pracovníkom v súvislosti s prepúšťaním. Zamestnanci svoju nespokojnosť vyjadrili aj netradične, keď viacerí z nich koncom roka nepišli do práce z dôvodu návštevy doktora alebo darovania krvi, čím ochromili výrobu.

V januári tohto roka sa napokon vedenie fabriky s odborármi o Základnej organizácii (ZO) OZ KOVO GDSK Nitra dohodlo na dodatku ku kolektívnej zmluve, ktorá upravuje podmienky odchodu zamestnancov vysoko nad rámec Zákonníka práce, pričom im sľubuje aj zaujímavý

sociálny program. Detaily dodatku, ktorý obe strany podpísali 22. januára tohto roku, sú pre verejnosť utajené, oboznámení s ním budú iba samotní zamestnanci firmy. Dodajme, že priemerný mesačný plat v tejto spoločnosti predstavoval cca 1.400 eur brutto.

Ako na záver skonštatoval predseda ZO OZ KOVO GDSK Nitra, Jozef JANČO, vyjednávanie s manažmentom firmy bolo náročné, ale korektné. „Snažili sme sa urobiť maximum pre to, aby ľudia pri odchode z firmy dosiahli istú kompenzáciu za dlhoročnú prácu v tejto spoločnosti. Keďže sa nachádzame v regióne, kde je - našťastie - dostatok iných pracovných možností, verím, že naši zamestnanci nebudú mať problém zamestnať sa. Zároveň sa chcem poďakovať vedúcemu Metodického pracoviska OZ KOVO v Bratislave, JUDr. Martinovi VAVROVI a zväzovému právnikovi - špecialistovi, Mgr. Michalovi DROBNÉMU, za ich profesionálny prístup, odbornú i ľudskú pomoc nielen počas tohto náročného obdobia.“

G+D Mobile Security je globálna spoločnosť, poskytujúca mobilné bezpečnostné technológie so sídlom v nemeckom Mníchove. Závod v Nitre bol založený v roku 2005. Nemecká spoločnosť pritom pôsobí v 32 krajinách, kde zamestnáva 11 300 ľudí. af, TASR

Aký bude ďalší postup kovákov sa dozvieme už onedlho nielen prostredníctvom Priorít, ale aj na našej web stránke www.ozkovo.sk a tiež na kováckom facebookovom profile. af



Najbližšie číslo PRIORÍT
vyjde 27. 2. 2018

priority

mesačník OZ KOVO, vydáva OZ KOVO v OZK SERVICE, spol. s r.o. Redakcia: ČSA 25, 974 01 Banská Bystrica. Tel.: 0911 394 318, e-mail: fakova@ozkovo.sk. Redakčná rada: Mgr. Bc. Pavel KÚŠ, predseda, členovia: Ing. Daniela LENGYELOVÁ, Irena ŠKROVINOVÁ, Jozef BURIAN, JUDr. Martin VAVRO, Ing. Ján ŠLAUKA, Ing. Michal KUKOLÍK. Zodpovedná redaktorka Mgr. Anita

FÁKOVÁ. Grafická úprava a tlač: Tlačiareň D&M, Slovenská Ľupča. ISSN: 1338-3051. Neobjednané rukopisy a fotografie redakcia nevracia. Priority nájdete aj na www.ozkovo.sk

Z ODBORÁRSKEJ KUCHYNE

SAMSUNG ZATVÁRA FABRIKU VO VODERADOCH

Juhokórejská spoločnosť Samsung, známa výrobou spotrebnej elektroniky- najmä plochých televízorov - reorganizuje svoju výrobu na Slovensku. Z dvoch slovenských závodov plánuje uzatvoriť fabriku vo Voderadoch a časť výroby presunúť do závodu v Galante a časť údajne do Maďarska.

Spoločnosť to najskôr popierala, pred pár dňami však rétoriku zmenila: „Spoločnosť sa rozhodla pre konsolidáciu výrobných závodov vo Voderadoch a Galante s cieľom efektívnejšie riadiť výrobný proces na Slovensku,“ vysvetlil v stanovisku manažér compliance v spoločnosti Samsung Electronics Slovakia, Ján NEMAŠÍK.

Rovnako aj naša kolegyňa - predsedníčka Územnej základnej organizácie OZ KOVO GLS Galanta s.r.o., Andrea DULÍKOVÁ, skonštatovala: „Áno, máme pomerne čerstvú informáciu, že zamestnávateľ – Samsung Electronics Slovakia s.r.o. - plánuje fabriku vo Voderadoch uzavrieť a časť výroby spolu s kmeňovými zamestnancami presunúť do Galanty. Ak však naši zamestnanci nepřijmu túto ponuku, začíname rokovania so zamestnávateľom, aby získali odstupné nad rámec Zákonika práce.“

Všetci teraz čakajú, ako budú oslovení zamestnanci reagovať. Má sa pritom jednáť len o interných pracovníkov, pričom spoločnosť Samsung tvrdí, že ich v Galante dokáže zamestnať všetkých. Autobusy, ktoré ich doteraz vozili do Voderád, presmerujú do Galanty a ponúkajú aj uvodovanie tým pracovníkom, ktorí ho mali aj doposiaľ.

NEODSTATOK ZAMESTNANCOV

Dôvodom plánovaných zmien je vraj nedostatok výrobných pracovníkov. Keďže výroba v oboch závodoch má nízku pridanú hodnotu - ide viac-menej o montážne dielne - ani mzdy nie sú vysoké. Navyše, oba závody sa nachádzajú v regióne s takmer najnižšou mierou nezamestnanosti – tá tu nedosahuje ani dve %. Takže zohnať nových ľudí do výroby je skutočný problém. Nie je pritom tajomstvom, že Samsung-podobne ako aj ďalšie firmy z tohto regiónu- tlačia na vládu, aby uvoľnila legislatívne mantinely pri zamestnávaní cudzincov. V súčasnosti je totiž najmianie Srbov či Ukrajincov administratívne zdĺhavý proces, navyše, cudzinci u nás môžu pracovať len na trojmesačné pracovné povolenia.

NÁROČNÉ VYJEDNÁVANIE

V Samsungu v polovici januára odštartovali aj nové kolektívne vyjednanie, čo potvrdila odborová predáčka, A.DULÍKOVÁ: „Práve vstupujeme do procesu kolektívneho vyjednávania novej kolektívnej zmluvy s požiadavkou navýšenie tarifných miezd v priemere o viac ako 10 percent, firma ponúka len 2% -ný nárast, čo je pre nás neakceptovateľné. Uvidíme, aký bude ďalší vývoj, situácia je však veľmi náročná.“ Závod vo Voderadoch pri Trnave je menší. Má

ročný obrat 63 miliónov eur a zamestnáva 568 kmeňových zamestnancov. Ďalších tisíc ľudí pre nich pracuje externe. Vo fabrike sa vyrábajú len displeje, ktoré sa potom presúvajú do závodu v Galante, kde sa výrobky kompletizujú. Galantská firma je väčšia a má obrat 2,8 miliardy eur. Pracuje tu 1 457 ľudí. Ďalších tisíc si tiež najímajú externe- najmä cez agentúry.

Samsung sa na Slovensku radí z hľadiska tržieb k najväčším firmám. Spoločnosť v minulosti opakovane dostala od slovenskej vlády investičné stimuly. Napr. aj v roku 2011, kedy ohlásila svoj odchod zo Slovenska. Vtedy zasiahla vláda lvyty RADIČOVEJ a firme poskytla štátnu pomoc – daňové prázdniny vo výške takmer 20 miliónov eur – ale len pre závod v Galante. af, ad, hn



V KII AJ V PSA ZAČALO VYJEDNÁVANIE

V automobilkách KIA Motors Slovakia v Žiline a tiež v PSA Peugeot Citroën Slovakia v Trnave sa v týchto dňoch intenzívne skloňuje slovné spojenie – kolektívne vyjednanie.

ODBORÁRI V KII: 10%-NÝ NÁRST PLATOV A ZMLUVA NA ROK

V žilinskej KII sú už po treťom kole kolektívneho vyjednávania novej kolektívnej zmluvy, ktoré predsa Základnej organizácie OZ KOVO KIA Žilina, Miroslav CHLÁDEK, hodnotí takto: „Sme ešte iba na začiatku. Vysvetľujeme si metodiku, ako si predstavuje nárast firma a ako odbory,“ upresnil a dodal: „Po treťom kole sú základné rozdiely v tom, že my navrhujeme navýšiť základné mzdy výrobných zamestnancov o 10 percent, pričom platnosť kolektívnej zmluvy navrhujeme na jeden rok. Osobné ohodnotenie navrhujeme presunúť do tarifnej mzdy, čo by predstavovalo jej navýšenie o osiem percent. Okrem toho požadujeme navýšenie počtu dní dovolenky nad rámec zákona o jeden až tri dni podľa odrobených rokov. Zároveň chceme dojednať jednorazový príspevok do sociálneho fondu vo výške 200 eur pre zamestnancov, ktorí, bohužiaľ, odchádzajú z firmy zo zdravotných dôvodov a je ich pomerne dosť,“ špecifikoval odborársky predseda M.CHLÁDEK.

Naopak, firma ponúka navýšiť základné mzdy o 4,8 percenta každoročne a kolektívnu zmluvu chcú podpísať na tri roky. Ako ďalej spoločnosť Kia Motors Slovakia, s.r.o., uviedla v tlačovej správe: „Chceme si zachovať konkurencieschopnosť, ale zaručujeme ďalšie zlepšovanie nadštandardného mzdového ohodnotenia zamestnancov.“ Vedenie automobilky zároveň sľubuje, že viac ako 80 percent výrobných zamestnancov sa posunie počas troch rokov do vyššej tarifnej triedy a ich základná mzda sa zvýši celkovo o viac ako 21 percent.

Obe strany sa chcú vyhnúť minuloročnej skúsenosti, keď zástupcovia zamestnancov zvažovali ostrý štrajk a dohodu dosiahli až na poslednú chvíľu. „Kým nie je dohodnuté všetko, nie je dohodnuté nič. Posúvame sa, ale zamestnávateľ neurobil od novembra posun v percentách v mzdovej časti,“ naznačil predseda M. CHLÁDEK požiadavku, z ktorej nechcú popustiť. Potvrdil, že rokovanie je nateraz korektné a pokojné.

Prvý výhru však už odborári v spoločnom vyjednaní vybojovali. Manažéri spoločnosti Kia Motors Slovakia chceli zmeniť podmienky vyplácania bonusov. Nastavenie bonusov sa v najbližšom ob-

dobí meniť nebude.

Štvrté kolo kolektívneho vyjednávania je naplánované na záver januára.

KOVÁCI V PSA PEUGEOT CITROËN SLOVAKIA: VYJEDNÁVANIE BEZ „MODERNÝCH“

V trnavskej automobilke PSA Peugeot Citroën Slovakia, s.r.o., s kolektívnym vyjednaním ešte len začínajú. Do vyjednávania o novej podnikovej kolektívnej zmluve však pôjdu zástupcovia zamestnancov z Základnej organizácie OZ KOVO PCA Slovakia sami.

Rozhodca určil, že zastupujú 5-násobne viac zamestnancov ako vlni založené Moderné odbory (MO) PSA.

Dôvodom, prečo chcú kolektívne vyjednať bez účasti menšinovej organizácie MO PSA, sú nekorektné a zavádzajúce vyjadrenia predstaviteľa MO, Zoroslava SMOLINSKEHO, ktorý dlhodobo na OZ KOVO útočí a nepravdivo informuje.

Podľa predsedu Základnej organizácie OZ KOVO PCAS, Milana MINÁRECHA, s druhou odborovou organizáciou sa snažili nájsť spoločnú reč, keď rozhodca ministerstva hospodárstva určil ako vyjednávača pre kolektívnu zmluvu OZ KOVO. Ako uviedol: „Nemôžeme však ísť spoločne do vyjednávania a dôverovať partnerovi, ktorý neustále klame a zavádza. Pán Smolinský už viackrát nepravdivo verejne informoval o situácii v našom podniku, ako napríklad, že nemáme platnú kolektívnu zmluvu, ale iba rámcovú dohodu. Koncom uplynulého leta zase tvrdil, že MO už sú v závode v Trnave väčšinovou organizáciou a oni budú vyjednať novú kolektívnu zmluvu, čo však rozhodnutie nezávislého rozhodcu stanoveného ministerstvom jednoznačne vylúčilo. Rovnako sa dá vyvrátiť aj veľa jeho ďalších nepravdivých a populistických tvrdení, ktoré uverejňuje cez sociálne siete,“ uviedol predseda M. MINÁRECH.

Predseda Moderných odborov v PSA - Tomáš KÚTIK – poznamenal, že situáciu analyzuje a k daňmu sa odmietol vyjadriť.

Po roku opäť vyjednávajú

Po roku sa tak v závare januára bude v trnavskej automobilke opäť rokovať o zvyšovaní miezd. Zástupcom zamestnancov do vyjednávania nahráva nedostatok kvalifikovaných pracovníkov i tohtoročná pridelená investícia na výrobu elektromobilov.

Situácia sa však skomplikovala práve vďaka väčším

vznikom druhej odborovej organizácie a rozhodnutím rozhodcu, s kým bude vedenie firmy nakoniec kolektívne vyjednať. Dnes je už výsledok známy a viac ako 5 –násobný počet členov v kováckych odboroch dáva jasný signál, že zamestnanci svojim kováckym zástupcom dôverujú a skôr ako prázdny rečiam veria v ich odborný potenciál a v dosiahnuté výsledky, ktorými svoju prácu dokumentujú. Vlni napr. dojednali mzdový nárast o 6,3%, pri tom tohtoročnom sa zatiaľ číselne nevyjadriť ani odborári, ani vedenie fir-



my, ktoré svoj návrh odborom poslalo už v lete. Niečo však predseda ZO OZ KOVO PCAS, M.MINÁRECH, predsa len naznačil: „Konkrétne čísla zatiaľ zverejňovať nebudeme, no chceme by sme začať s podobnou požiadavkou, ako požadujú odbory v KII.“

Podpredsa Základnej organizácie (ZO) OZ KOVO PCAS, František GAJDOŠ doplnil, že rokovania dotknú celého znenia kolektívnej zmluvy, nie iba dodatku o mzdách. Konštatoval však, že vyjednávaciu pozíciu im „kazia“ pracovníci z tretích krajín, ktorí požiadavky na svoje mzdy nepredkladajú.

„Máme v závode vysokú fluktuáciu, v poslednom období v priemere aj dvesto ľudí za mesiac. V súčasnosti pracuje v automobilke osemsto zamestnancov, ktorí prišli do Trnavy zo Srbska a Ukrajiny,“ dodal F. GAJDOŠ.

Vo výrobe PSA aktuálne pracuje 4 400 zamestnancov. Nezamestnanosť v Trnave je v rámci Slovenska najnižšia a firmy si v regióne doslova kradnú zamestnancov, pre ktorých je výška mzdy často rozhodujúcim faktorom. A.Fáková, TASR

AKTUÁLNE Z VYJEDNÁVANIA KZVS

Rast minimálnej mzdy v roku 2018 o 10,34% na úroveň 480 € sa stal hlavným akcelerátorom rastu mzdovej úrovne na Slovensku. Aj v kolektívnom vyjednávaní je našou snahou dosiahnuť rast mzdových taríf i celkových miezd minimálne zodpovedajúci rastu minimálnej mzdy.



Súčasťou pripravovanej novely Zákonníka práce je i avizované zvyšovanie mzdových zvýhodnení za prácu v noci, vo sviatok a zavedenie nového príplatku za prácu v sobotu a nedeľu. Okrem rastu minimálnej mzdy to budú ďalšie faktory, ktoré spôsobia rýchlejší rast miezd.

Inflácia po dlhšom období, kedy sa jej hodnoty pohybovali v záporných číslach alebo blízko nuly, už za rok 2017 dosiahla 1,3% a na rok 2018 sa predpokladá inflácia dokonca 2,4%.

V odvetvovom vyjednávaní aj naďalej pokračuje trend klesajúceho záujmu zamestnávateľských zväzov uzatvoriť kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a naopak, sústreďiť kolektívne vyjednávanie na podnikovú úroveň.

Zamestnávateľský zväz v hutníckom priemysle navrhoval odložiť vyjednávanie až do momentu, kedy budú vyčísľateľné dopady novely Zákonníka práce, ktorým by sa mali zvýšiť mzdové zvýhodnenia. V strojárskom odvetví reagoval zamestnávateľský zväz na návrh OZ KOVO ponukou na priemerné zvýšenie taríf o 4,2%, s tým, že zostanú zachované ostatné nároky z kolektívnej zmluvy, platnej do 31. decembra 2017. Inými slovami, zamestnávateľský zväz nesúhlasí so zvyšovaním nárokov zamestnancov v kolektívnej zmluve a zavádzaním nových zväzkov zamestnávateľov.

V elektrotechnickom priemysle sa zatiaľ zamestnávateľský zväz k návrhu OZ KOVO nevyjadril a až 1.kolo kolektívneho vyjednávania ukáže, aký postoj zaujali zamestnávateľia v tomto odvetví na rast mzdových taríf z dielne OZ KOVO.

Zamestnávateľský zväz v odvetví bytového hospodárstva s návrhom OZ KOVO na rast miezd nesúhlasí, konkrétne sa však vyjadrí až po zasadnutí Valného zhromaždenia, ktoré by sa malo uskutočniť v apríli 2018.

Zamestnávateľský zväz v sklárskom priemysle navrhoval nevyjednávať mzdovú časť, s odôvodnením, že od účinnosti novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (účinná od 1.5.2017) neuplynul ešte dostatočne dlhý čas, aby sa dalo vyhodnotiť zavedenie nových mzdových taríf. OZ KOVO, samozrejme, na vyjednávaní dodatku o mzdovej časti trvá.

V autobusovej doprave sa kolektívna zmluva vyššieho stupňa momentálne nevyjednáva a podpora sa sústreďuje na podnikové kolektívne vyjednávanie, najmä na aktivizáciu členskej základne. OZ KOVO plánuje uskutočniť stretnutia a verejné zhromaždenia so zamestnancami autobusovej dopravy, najmä v podnikoch, kde bude podnikové kolektívne vyjednávanie viaznúť a bude nevyhnutné pristúpiť k nátlakovým aktivitám.

V decembri sa po prvýkrát po novom zišla tripartitná komisia pre rozširovanie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, aby posúdila uzatvorenie reprezentatívne kolektívne zmluvy vyššieho stupňa v sklárskom priemysle a v odvetví stavebníctva.

Po novom sa skúma iba skutočnosť, či kolektívna zmluva vyššieho stupňa je reprezentatívnu kolektívnu zmluvou pre určité SK NACE. Ak je táto podmienka splnená, rozšíria sa účinky tejto kolektívnej zmluvy aj na ďalšie podniky nad 20 zamestnancov, ktoré majú rovnaké SK NACE. Kolektívna zmluva uzatvorená medzi OZ KOVO a Zväzom sklárskoho priemyslu, tak bola rozšírená na ďalších približne 90 podnikov.

Monika BENEDEKOVÁ
podpredsedníčka Rady OZ KOVO

U.S.Steel Košice: Vyjednávanie a memorandum

Koncom marca vyprší memorandum, podpísané medzi slovenskou vládou a americkým U. S. Steelom. To zaručovalo, že americkí majitelia z oceliarní v Košiciach počas piatich rokov neodídu a ani nebudú hromadne prepúšťať. Už teraz sa však špekuluje, čo bude, keď memorandum skončí. Rovnako, ako aj nad avizovaným predajom oceliarní Čiňanom.

Americký oceliarsky gigant U. S. Steel chcel pred piatimi rokmi z košických oceliarní odísť. Ohrozených bolo vyše dvanásťtisíc pracovných miest. Premiér Robert FICO však Američanov presvedčil, aby na východe krajiny zostali, pričom U. S. Steel-u zaručil úľavu v oblasti energetiky a ochrany životného prostredia.

Platnosť memoranda však končí a čo bude ďalej, je zatiaľ otázne. Potvrdil to aj predseda Rady odborov OZ KOVO U.S.Steel Košice, Juraj VARGA: „Dozvedeli sme sa len toľko, že memorandum - teda spolupráca medzi manažmentom U. S. Steel Košice a vládou Slovenskej republiky - sa bude vyhodnocovať. To je všetko.“

Potvrdil to aj hovorca USSK - Ján BAČA - s tým, že memorandum zmysel malo: „Pretože nielen na Slovensku, ale už aj na európskej úrovni počas uplynulých piatich rokov diskusia o budúcnosti hutníctva dostala úplne iný rozmer. Všetci, zdá sa, pochopili význam ocele pre budúcnosť priemyslu v Európskej únii.“

K otázkom o zotrvaní Američanov v Košiciach sa však hovorca nevyjadril. Šéf košických odborov, J.VARGA, však obavy nemá: „V rámci korektných vzťahov sú všetky tieto veci zakotvené v kolektívnej zmluve a istým spôsobom zaručujú to, aby všetci zamestnanci boli pokojní a spokojní.“

Košický závod U. S. Steel je na tom v súčasnosti dobre - zažíva časy ako pred hospodárskou krízou. Dopyt po oceli stúpol a vďaka tomu sa fabrike finančne darí. Aj preto niektorí analytici pochybujú, že sa americkí majitelia budú chcieť dohodnúť na ďalšom memorande so slovenskou vládou. Skôr predpokladajú, že využijú priaznivú dobu a závod predajú.

To však nič nemení na veci, že vedenie firmy spolu s odborovou organizáciou - Radou odborov OZ KOVO U.S.Steel Košice, vstúpilo vlni v decembri do kolektívneho vyjednávanie o Dodatku č. 4 k platnej kolektívnej zmluve s tým, že cieľom zástupcov zamestnancov je dohodnúť zlepšenie situácie zamestnancov nielen v sociálnej oblasti, ale najmä zabezpečiť dynamickejší nárast miezd v tomto roku.

Ako nám potvrdil predseda košickej Rady odborov, J.VARGA: „Po 2. kole kolektívneho vyjednávanie, ktoré sa uskutočnilo 16. januára tohto roku, sa nakoniec oba vyjednávací tímy dohodli na prestávke, súvisiacej s prerokovaním novely Zákonníka práce v parlamente a plánovaným zvýšením príplatkov za prácu v noci a vo sviatok i zavedením príplatku za prácu cez víkend. Na základe výsledkov prerokovania tejto novely v Národnej rade SR potom už nič nebudeme brániť tomu, aby sme v kolektívnom vyjednávaní pokračovali“. Dodajme, že U.S. Steel Košice majú kolektívnu zmluvu podpísanú do 31. marca 2020.

af, Sita



Príplatky majú postupne rásť

Príplatky za nočnú prácu či za prácu vo sviatok sa nezvyšia naraz od 1. mája tohto roku. Účinnosť novely Zákonníka práce sa má rozložiť a príplatky sa budú zvyšovať postupne od mája 2018 a následne od 1. mája 2019. Dohodli sa na tom zástupcovia tripartity: ministerstvo práce, zamestnávateľia i odborári.

Oproti pôvodne predloženej novele sa zmení návrh na zvýšenie príplatku za sviatok z 50 % na 100 %. Pozmení sa však zvyšovanie príplatku za víkendovú prácu.

Takýto návrh predloží ministerstvo práce poslancom NR SR do druhého čítania, ktoré má byť v závere januára. Konečná podoba novely sa preto môže ešte zmeniť.

NOČNÁ PRÁCA

Pri príplatkoch sa rozlišuje ich výška podľa toho, či ide o „všeobecnú“ alebo rizikovú prácu. Pri všetkých príplatkoch si zároveň zamestnávateľia budú môcť uplatniť výnimku. Tá sa však týka len tých zamestnávateľov, u ktorých sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky práce sa vyžaduje, aby sa väčšina práce vykonávala ako nočná práca. Výška príplatkov za nočnú prácu bude závisieť podľa toho, či pôjde o všeobecnú alebo rizikovú prácu. Príplatoz za nočnú prácu je dnes 20 percent hodinovej minimálnej mzdy (2,759 eura). Pri všeobecnej práci by mal byť zvýšený od 1. mája o 30 % a v roku 2019 by to bolo 40%. Poslanci navrhovali nárast 50 percent.

Pri rizikovej práci by sa tento rok zvýšil príplatoz na 35 percent, v druhej fáze by bol príplatoz 50 percent.

PRÁCA VO SVIATOK

Za prácu cez sviatok ministerstvo navrhovalo zvýšiť tieto príplatky na sto percent minimálnej mzdy, v prvej fáze v tomto roku by sa zdvihol na 50 percent. S návrhom zamestnávateľia súhlasili.

PRÁCA CEZ VÍKEND

Meniť sa budú aj príplatky za prácu cez víkendové dni. Pôvodne myl byť príplatoz 100 percent. Po novom by sa mal príplatoz v sobotu zvýšiť od 1. mája na 25 percent a od roku 2019 na 50 percent hodinovej minimálnej mzdy. A má to platiť pre všetky typy práce, teda aj pre rizikové.

V nedeľu by bol príplatoz vyšší - v prvej fáze by bol 50 percenta, od roku 2019 až 100 percent minimálnej mzdy.

VYBRANÉ VÝNIMKY

Zamestnávateľia si budú mať možnosť uplatniť výnimky v rámci „derogačnej klauzuly“, ktorá je v Zákonníku práce v súčasnosti v niektorých oblastiach. Znamená to, že podmienky zvýšenia príplatku za nočnú prácu budú môcť dohodnúť v rámci kolektívnej zmluvy. Príplatoz však bude môcť byť vo výške najmenej 25 % od 1. mája tohto roka a od 1. mája budúceho roka bude musieť byť najmenej 35 %. Ak vo firme nie sú odbory, zamestnávateľ sa na výške príplatku môže dohodnúť so zamestnancom.

Podľa predkladateľov novely zo strany SMER - SD je účelom návrhu „zabrániť zneužívaniu práce, vykonávaných „na dohodu“, na výkon prác najmä počas sobôt, nedeľ, vo sviatok ale aj v noci, pričom táto úprava by mohla ovplyvniť až 761,5 tisíca zamestnancov. Prítom až 240 tisíc Slovákov pracuje v noci - čo najviac zo všetkých krajín Európskej únie.“

Podnikatelia, vzhľadom na výrazné zvýšenie mzdových nákladov, intenzívne protestujú. Predpokladajú, že by si novela mala od zamestnávateľov v tomto roku vyžadovať 647,5 miliónov eur, v roku 2019 má zvýšenie mzdových nákladov zamestnávateľov stúpnuť na 1,02 miliardy eur.

af, Sita

NA AKÝ MINIMÁLNY PLAT MÁTE NÁROK V ZÁVISLOSTI OD NÁROČNOSTI PRÁCE

V tomto roku vzrastie minimálna mzda o 45 eur na 480 eur, pričom minimálna hodinová mzda dosiahne 2,759 eura za hodinu. Aj keď sa väčšinou hovorí len o jednej minimálnej mzde, Zákonník práce stanovuje aj pojem - minimálne mzdové nároky. Ide o násobky minimálnej mzdy, ktoré vám musí zamestnávateľ vyplatiť v závislosti od náročnosti vami vykonávanej práce. V praxi to znamená, že čím má niekto vyššiu zodpovednosť, tým je aj vyšší plat, ktorý mu Zákonník práce garantuje.



STUPEŇ 1:

1-násobok minimálnej mzdy – 480 eur

Pracovné miesto, zodpovedajúce prvému stupňu náročnosti práce, charakterizuje výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov.

STUPEŇ 2:

1,2-násobok minimálnej mzdy – 576 eur

Pracovné miesto, zodpovedajúce druhému stupňu náročnosti práce, charakterizuje výkon ucelených obslužných rutinných prác alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo prác, spojených s hmotnou zodpovednosťou; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon sanitárnych pracovných činností v zdravotníctve; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodársko-správnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov.

STUPEŇ 3:

1,4-násobok minimálnej mzdy – 672 eur

Tretí stupeň náročnosti práce charakterizuje výkon rôznorodých odborných alebo ucelených odborných prác alebo samostatné zabezpečovanie menej zložitých agend; samostatný výkon individuálnych tvorivých remeselných prác; riadenie alebo operatívne zabezpečovanie chodu zariadení alebo prevádzkových procesov spojené so zvýšenou duševnou námahou s prípadnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb alebo za ťažko odstrániteľné škody.

STUPEŇ 4:

1,6-násobok minimálnej mzdy – 768 eur

Do štvrtého stupňa patria práce, ktoré charakterizuje samostatné zabezpečovanie odborných agend alebo výkon čiastkových koncepčných, systémových a metodických prác spojený so zvýšenou duševnou námahou; poskytovanie zdravotnej starostlivosti, odborné činnosti v zdravotníctve so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia alebo koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení s prípadnou zodpovednosťou za životy a zdravie iných osôb.

STUPEŇ 5:

1,8-násobok minimálnej mzdy – 864 eur

V piatom stupni sú zaradené zamestnania, ktoré charakterizuje výkon špecializovaných systémových, koncepčných, tvorivých alebo metodických prác s vysokou duševnou námahou; komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určením nových postupov v rámci systému; výkon odborných a špecializovaných činností v príslušnom odbore zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia.

STUPEŇ 6:

2-násobok minimálnej mzdy – 960 eur

Najvyššie minimálne mzdové nároky majú zamestnania, ktoré charakterizuje tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami; výkon špecializovaných a certifikovaných činností v zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie a životy ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody so značnými nárokmi na schopnosť riešiť zložité a konfliktné situácie spojené spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb.

Zdroj - Zákonník práce

BOZP: Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Zamestnávateľ je - v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v zmysle zákona č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o BOZP) - povinný zabezpečovať, aby chemické faktory, fyzikálne faktory, biologické faktory, faktory, ovplyvňujúce psychickú pracovnú záťaž a sociálne faktory neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov a v rámci kontrolnej činnosti je okrem iného povinný kontrolovať stav bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na tento účel je potrebné v určených intervaloch zabezpečovať kontrolu, meranie a hodnotenie faktorov pracovného prostredia.



Ak aj napriek vykonaným opatreniam je zamestnanec vystavený pôsobeniu nepriaznivých faktorov pracovného prostredia patrí mu, v zmysle § 124 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce, za určitých podmienok, mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní určitých pracovných činností.

Pracovné činnosti, pri ktorých patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia, sú činnosti v prostredí, v ktorom pôsobia:

- chemické faktory,
- karcinogénne a mutagénne faktory,
- biologické faktory,
- prach,
- fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie),

Ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, or-

ganizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Cieľom je kompenzovanie sťaženého výkonu práce, a nie zvýhodňovanie zamestnancov, pri činnostiach pri ktorých prichádza k negatívnym vplyvom práce na ich zdravie.

Zákonník práce vyžaduje na priznanie nároku na mzdovú kompenzáciu splnenie týchto troch podmienok kumulatívne, teda zamestnanec musí zároveň vykonávať pracovné činnosti, kde pôsobia určité faktory (zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce), tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu (Zákon 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov) a pri vykonávaní týchto činností intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného

rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Pri vykonávaní takejto práce zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda vo väzbe na spôsob odmeňovania zamestnanca (hodinová, podiel mesačnej, a pod.). Okrem toho mu patrí aj mzdová kompenzácia za každú hodinu práce v horouvedenom prostredí, a to najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

Zákonník práce výslovne ustanovuje, že mzdovú kompenzáciu možno poskytovať aj pri pôsobení iných vplyvov, ktoré zamestnancovi prácu sťažujú alebo zamestnanca negatívne ovplyvňujú alebo pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia, ale neuplatňujú sa pri nej predošlé ustanovenia o minimálnych mzdových nárokoch. Podľa platného právneho stavu tak závisí predovšetkým od zamestnávateľa, či a akým spôsobom poskytne mzdové zvýhodnenie aj pri nižšej intenzite škodlivých faktorov práce alebo pracovného prostredia, alebo pri pôsobení ďalších vplyvov pracovného prostredia. V tomto prípade automaticky neplatí spodná hranica minimálnej mzdovej kompenzácie, ale suma môže byť aj nižšia.

Zdroj: Komentár k ZP §124,

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce,
JUDr. Et Mgr. Jozef TOMAN, PhD.,

Verlag Dashöfer

Spracovala: Ing. Tímea SZABOŔOVÁ, vedúca Úseku ZIBP a vzdelávania OZ KOVO, Bratislava

Memorandum v automobilovom priemysle

Podpis Memoranda o spolupráci v automobilovom priemysle pod gesciou OZ KOVO sa uskutočnil vo štvrtok, 25. januára, v žilinskom Dome odborov.

Odborový zväz KOVO zastupovala podpredsedníčka Rady OZ KOVO a zároveň predsedníčka kováckej Komisie AUTOMOTIVE - Monika BENEDEKOVÁ a ďalšími signatármi boli predsedovia kováckych základných organizácií v troch našich najväčších automobilkách - za Volkswagen Slovakia predseda ZO OZ KOVO VW SK, Branislav CHMÚRNY; za PSA Peugeot Citroen Slovakia predseda ZO OZ KOVO PCA Slovakia, Milan MINÁRECH a za žilinskú automobilku Kia Motors Slovakia - predseda ZO OZ KOVO KIA Žilina, Miroslav CHLÁDEK. Podpisu sa zúčastnili aj členovia všetkých troch výborov základných organizácií.

Ako skonštatovala podpredsedníčka Rady OZ KOVO, Monika BENEDEKOVÁ: „**Podpis memoranda je deklaráciou toho, že aj zamestnanci sa spájajú, spolupracujú a vytvárajú, myslím si, adekvátnu protíváhu zamestnávateľom a zamestnávateľským zväzom.** OZ KOVO víta spoluprácu základných organizácií a všemožne ju podporuje. Sme si vedomí, že len vzájomná spolupráca môže zlepšiť naše výsledky. Predovšetkým koordináciu a výmenu informácií v kolektívnom vyjednávaní,“ dodala.

Podľa predsedu ZO OZ KOVO KIA Žilina, Miroslava CHLÁDEKA, je hlavným motívom memoranda spojiť odborové organizácie nielen v automobilkách, ale u všetkých dodávateľov a subdodávateľov. „**A vyzvať zamestnancov, ktorí sú súčasťou automobilového priemyslu, aby si vytvárali odborové organizácie, organizovali sa, aby spolu riešili mzdové a sociálne postavenie u zamestnávateľa. Aj zamestnávateľia v automobilovom priemysle sa veľmi výrazne koordinujú a spolupracujú. Vidíme to na pôde kolektívneho vyjednávania, keď majú veľmi podrobné informácie jeden o druhom. Napriek tomu, že sú konkurencia,**“ podotkol M. CHLÁDEK.

Predseda ZO OZ KOVO PCA Slovakia v automobilke PSA Peugeot Citroën Slovakia Milan MINÁRECH doplnil: „**Po dlhodobej spolupráci sme sa rozhodli podpísať memorandum ako prejav toho, že sa rešpektujeme a máme si spoločne čo povedať. Sme stále najsilnejší zväz na Slovensku a zastupujeme veľké**

množstvo zamestnancov, ktorí nám fadia a chcú s nami do toho ísť. Takže je na čase dať slovenským zamestnancom takúto dôležitú správu,“ zdôraznil M. MINÁRECH.

Podľa predsedu ZO OZ KOVO Volkswagen Slovakia Branislava CHMÚRNEHO umožní memorandum uššíu spoluprácu medzi signatármi v rámci mzdovej a sociálnej politiky. „**Automobilový priemysel a my, ako automobilky, sme ťahúňom slovenskej ekonomiky. K memorandumu prizývame aj ďalšie základné organizácie, ktoré sú združené pod OZ KOVO v rámci komisie automotive,**“ dodal B. CHMÚRNY.

Podpredsedníčka zväzu a zároveň predsedníčka Komisie AUTOMOTIVE, Monika BENEDEKOVÁ, to uzavrela: „**Sme si vedomí, že najdôležitejšia komodita je informácia. Mať dostatok informácií v kolektívnom vyjednávaní je úplne kľúčové. Komisia AUTOMOTIVE je naozaj dobrou platformou na to, aby si naše organizácie vymieňali skúsenosti z praxe. Aby sme robili možno aj osvetu a ďalej sa otvárali dodávateľským a subdodávateľským firmám. A práve memorandum je deklarováním spolupráce, ktorá už bola etablovaná v rámci Komisie AUTOMOTIVE. Preto aj naša výzva smeruje k ďalším základným organizáciám, aby sme vytvorili efektívnu sieť s výmenou informácií,**“ dodala na záver M. BENEDEKOVÁ.

Text a foto: A. Fáková



INVESTIČNÉ STIMULY PIATIM FIRMÁM

V druhej polovici januára rozhodovala slovenská vláda o pridelení investičnej pomoci pre päť firiem. Investičná pomoc vo výške 10,06 milióna eur podporí vytvorenie 1 147 nových pracovných miest v piatich spoločnostiach, ktoré zrealizujú investičné zámery v hodnote 69,49 milióna eur.

PANKL AUTOMOTIVE SLOVAKIA je firma z Topoľčian. Požaduje na zriadenie vysoko výkonného centra pre výrobu krytov na prevodovky a motory v Topoľčanoch poskytnutie investičnej pomoci v hodnote 1,55 milióna eur vo forme úľavy na dani z príjmu. Realizácia investičného zámery s investíciou v nominálnej výške 12,07 milióna eur je rozložená na obdobie rokov 2017 až 2019. V priamej súvislosti so zámernom prijímateľ do konca roku 2021 vytvorí 120 nových pracovných miest.

DONGIL RUBBER BELT SLOVAKIA žiada na výstavbu novej výrobnéj haly a rozšírenie priemyselného podniku, zameraného na výrobu gumových tesnení v Považskej Bystrici, poskytnutie investičnej pomoci 1,95 milióna eur. Realizácia zámery s oprávnenými

investičnými nákladmi vo výške 19,17 milióna eur je rozložená na obdobie rokov 2016 až 2019. Firma chce zároveň do roku 2020 vytvorit' 150 nových pracovných miest.

SPOLOČNOSŤ RÖCHLING AUTOMOTIVE SLOVAKIA požaduje na vybudovanie nového podniku na výrobu plastových automobilových komponentov v okrese Nové Mesto nad Váhom, v obci Kočovce, investičnú pomoc vo forme úľavy na dani z príjmu v hodnote 1,05 milióna eur. V priamej súvislosti s investičným zámernom v hodnote 16,87 milióna eur prijímateľ vytvorí 77 nových pracovných miest do konca roku 2020.

ZF SLOVAKIA žiada na rozšírenie existujúcej výroby konvenčných tlmičov a rozšírenie výroby o nové adaptívne tlmiče vo výrobnéj lokalite Levice investičnú pomoc vo forme úľavy na dani z príjmu vo výške 4,25 milióna eur. V priamej súvislosti s investičným zámernom v hodnote 17 miliónov eur prijímateľ do konca roku 2022 vytvorí 750 nových pracovných miest.

OPTOTUNE SLOVAKIA požaduje na založenie inovatívneho technologického centra v Trnave investičnú pomoc 1,26 milióna eur vo forme príspevku na dlhodobý hmotný a nehmotný majetok, vo forme úľavy na dani z príjmu a vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta. Realizácia zámery s investíciou v nominálnej výške 0,52 milióna eur je rozložená na obdobie rokov 2017 až 2019. Oprávnené mzdové náklady sú vo výške 3,86 milióna eur. V priamej súvislosti so zámernom žiadateľ vytvorí 50 nových pracovných miest do konca roku 2021.

Sita



KRÁTKO

ROK 2018: VYŠŠIE MZDY, DRAHŠIE NÁKUPY

Rok 2018 vidia pozitívne vidia všetci ekonómovia. Podľa Národnej banky Slovenska (NBS) hrubý domáci produkt (HDP) vzrastie o 4,3 percenta. V porovnaní s vlaňajškom tak naša ekonomika zrýchli o takmer jeden percentuálny bod. Ťahúňom ostáva automobilový priemysel. V závere roka by sa mala rozbehnúť výroba v nitrianskom závode Jaguar Land Rover.

Miera nezamestnanosti by sa mala dostať na úroveň 7,5 percenta, čo je o 0,7 percentného bodu menej než vlni. Dopyt po pracovnej sile bude stále veľký. Firmy preto siahnu aj po dlhodobo nezamestnaných. Ich počet by sa mohol znížiť až k hranici 100 - tisíc. Firmy zároveň riešia problémy s hľadaním kvalifikovaných zamestnancov, čo sa odraža aj na raste miezd. Nominálne mzdy by sa mali zvýšiť až o 5,1 percenta.

Ceny tovarov a služieb tiež porastú rýchlejšie ako za posledné roky. Už teraz mňajú Slováci na potraviny päťnu svojho zárobku. Ceny potravín v posledných mesiacoch rástli o viac ako 6 percent. Ceny ropy rastú tiež. Začiatkom leta stál barel čierneho zlata okolo 45 dolárov. Aktuálne sa predáva za takmer 70 dolárov. Odhad všetky tohtoročnej inflácie hovorí o čísle 2,4%, čo sa odzrkadlí aj na našich platoch. V priemere by tak v tomto roku mali Slováci reálne zarobiť o 2,8 percenta viac ako v minulom roku.

HASIČOM A ZÁCHRANÁROM STÚPNU MZDY

Platové ohodnotenie príslušníkov Hasičského a záchranného zboru (HaZZ) a príslušníkov Horskej záchrannej služby (HZS) sa v roku 2018 zlepšil. Vláda odsúhlasila nariadenie, ktorým zvyšuje ich platové tarify o 4,8 percenta. Rovnaký nárast zaznamenajú od 1. januára všetci zamestnanci v štátnej službe. Zvýšenie plátov umožnilo kolektívne vyjednávanie na úrovni celej štátnej správy. Finančný dosah na rozpočet na rok 2018 predstavuje 4,12 milióna eur.

HYPOTÉKY DRAHŠIE

Začiatkom roka sa znovu sprísni poskytovanie hypoték. Národná banka Slovenska tak chce zastaviť rýchle zadlžovanie sa ľudí. Podľa NBS totiž tempo rastu dlhov prevyšuje rast ekonomiky. Od januára 2018 bude musieť žiadateľovi o hypotéku zostať po zaplatení splátky viac peňazí. Kým v súčasnosti mu musí po odrátaní splátky a životného minima zostať aspoň 10% platu, od januára to bude 15 percent. Od júla 2018 sa táto rezerva zvýši až na 20 percent. Výsledkom bude, že viacerí ľudia si nebudú môcť požičať takú sumu, akú by chceli, respektíve si budú musieť zvoliť dlhšiu splatnosť úveru.

V DECEMBRI PRACOVALO 50 TISÍC CUDZINCŮV

Ku koncu minulého roka pracovalo na Slovensku 49,5 tisíc cudzincov. V porovnaní s koncom roka 2016 ide o nárast o 14,4 tisíc osôb. Najpočetnejšie zastúpenie na našom pracovnom trhu majú občania Srbska – takmer 9 tisíc. Na druhej priečke sú občania Rumunska, ktorých prišlo za prácu na Slovensko takmer 8,7 tisíc. Nasleduje Maďarsko, ktoré zaznamenalo na konci minulého roka 4,8 tisíc svojich občanov, pracujúcich na Slovensku.

Každý štvrtý cudzinec na Slovensku pracoval ku koncu minulého roka v Bratislave, celkom ich tu bolo 14,2 tisíc. Nasleduje okres Trnava, ktorý v rovnakom období zaevidoval 9,9 tisíc zamestnaných cudzincov.

Rb, TASR, SITA

MÔŽEME BYŤ STÁLE ZDRAVÍ A ŠŤASTNÍ?

A prečo nie? Zdravie a šťastie v živote nie sú len výsledkom hodených kociek náhody. Všetko je v hlave. Ľudia, ktorí sa viac usmievajú, venujú sa rodine, snažia sa robiť niektoré veci spoločne a nezanedbávajú pritom pohyb a pobyt v prírode preukázateľne menej vysedávajú u lekárov. Čím by sme sa teda mali nechať inšpirovať?

VYTVÁRAJME SI HLBOKÉ VZŤAHY

Doktorka Lissa RANKIN sa dlhodobo venuje problematike sociálnych väzieb a dopadov na zdravie človeka. Jej práca vychádza z pozorovaní vzorky 6000 ľudí, kde zistila, že ľudia žijúci v manželstve, majú podstatne nižšie riziko vzniku depresie. Dokonca sa ukázalo, že ľudia s hlbšími a dobrými priateľstvami žijú dlhšie a priateľstvo im veľmi intenzívne pomáhalo prekonávať aj takú zákernú chorobu, akou je rakovina.

NESEĎME CELÝ DEŇ

Jednoducho, budme v pohybe. Namiesto sedenia pred televízorom skúsme začať športovať, alebo sa ísť aspoň na polhodinu poprechádzať a netrvať svoj deň medzi štyrmi stenami. Navyše sa ukázalo, že ľudia, čítajúci bulvárne noviny a sledujúci správy majú menšiu radosť zo života ako tí, ktorí si namiesto toho pustili dobrú hudbu. Nejde

pritom o náhodné zistenie, ale dlhodobý výskum u viac ako 8000 ľudí.

NAVŠTEVUJME POZITÍVNE MIESTA

Nie je jedno, s kým a kde trávite čas. Nehovoríme len o ovzduší, ktoré výrazne vplyva na zdravie,



Križovky s úsmevom

Pomôcky: log, rodea, rás, roks, alager	odhalia (zried.)	1. časť tajničky	vyhynutý Indián	štikútal	farba (kniž.)	druh kartovej hry	Pani vojde do lekárnice a od lekárniky si pýta jed: - Vážená pani a načo vám bude ten jed? - Chcem zabiť manžela! - Ale ja vám nemôžem predať jed, aby ste niekoho zavraždili! Pani vytiahne z kabelky fotku na ktorej je v jednoznačnej polohe jej muž a lekárnikova manželka. Lekárnik sa pozrie na fotku a hovorí: (Dokončenie tvorí tajničku križovky.)			
malá opica										
bmkol										
zatínala										
skratka tankového pluku			skratka logaritmu zvuk pri sekaní				britská objemová jednotka	Eduard (dom.)	inferno	bijem, šlahám (expr.)
etiópsky hodnostár				4. časť tajničky leptavý kameňok						
zámer, cieľ					trvacia rastlina ohmatával (hovor.)					
Pomôcky: lápís, le- ma, cord, mungo	spriadam chytalo sa					druh cukríkov mužské meno				
skvrnitá mačkovitá šelma								solmizačná slabika podbradník (po česky)		
grécky a rímsky starovek							2. časť tajničky zbavme vlhkosti			
EČV Partizánskeho			zaujal sedáciu polohu strojene						ženské meno	hotel v autobuse
skratka Akadémie výtvarných umení				lisár, lisovač značka hliníka						
pomocná veta (odb.)					malý dravec Izidor (dom.)					
obliekli						krajina znižený tón E				
horský suťový prúd				3. časť tajničky						
vzorec oxidu hlinatého				sekaním dookola oddelil						

ale toxické môže byť aj sociálne prostredie. Davová psychóza, alebo jej náznaky fungujú aj v menších tímoch. Ale napr. aj v preplnených obchodných centrách. Pozitívny človek si nedokáže dlhodobo udržať dobrú náladu v kolektíve pesimistov. No platí to aj naopak. Vyhľadávanie pozitívnych ľudí prispieva k pocitu, že život je krajší.

UČME SA

Jednoducho nerezignujeme, učme sa a spoznávajme nové miesta, ľudí, krajinu, kultúru.... Rozvoj vnímania, mozgovej kapacity a pamäte pomáha bojovať proti Alzheimerovej chorobe a demencii. Cestovanie je pritom rovnako atraktívny stupeň vnímania a rozvoja poznania, ako je aj učenie sa nových jazykov. Ľudia, ktorí majú svoje hobby a rozširujú si poznanie, sú šťastnejší a zdravší ako tí, ktorí na vlastný rozvoj rezignovali.

NAUČME SA MEDITOVAŤ

Pätnásťminútová meditácia preukázateľne zvyšuje aktivitu imunitného systému a dokáže zredukovať následky celodenného stresu takmer na nulu. Čo je pritom potrebné? Pohodlne sa usadiť a iba plynule, hlboko a pomaly dýchať. A myslieť pritom na niečo pekné - a to stačí.

NEJEDZME SAMI

Pri jedle sa nemá rozprávať, ale spoločnosť nám zjavne prospieva. Profesor Brian WANSINK vyskúmal, že ľudia, ktoríedia sami, majú tendenciu sa prejedať, jedia menej zeleniny a omnoho nezdravšie pokrmy ako napríklad ľudia stolujúci s blízkymi a priateľmi. Šťastné a zdravé rodiny stolujú spolu, porozprávajú sa, zasmejú a upevnia vzťahy.

MM



Vtipné zamyslenia...

Najhlbšie klesajú tí, ktorí nemajú dno.

Muži hľadajú svoje korene, ženy „koreňov“.

Pre takých, ktorí lezú do zadku, je päťolízáčstvo doplnkový šport.

Aj vysoká politika má svoj suterén.

Ľudia sú často nepoučiteľní. Hrdia sa minulosťou, pechoria sa za budúcnosťou a kašľú na prítomnosť...

Radšej sa topiť v peniazoch, ako plávať v dlhoch.

Ťažko sa prepíjal životom.

Hubárska sezóna je krátka, hubová trvá celý rok.

Základný Murphyho zákon: Ak niečo funguje, treba urobiť reorganizáciu.

Komu sa nelení - ten sa nadrie.

Za peniaze si dnes aj skvelý charakter kúpiš.

Bol taký chudobný, že nemal ani vlastný tieň.

Mám šťastie na ženy - všetky sa mi páčia.

Z knihy Lesoviny II. autora Jána Heinricha