



Dočítate sa v čísle
alebo na www.ozkovo.sk:

- Prečo voliť za prezidenta Roberta Fica? – str.1, 3
- Rozhovor s kandidátom na prezidenta SR, R.Ficom – str. 2
- Vodiči autobusov si vybojovali vyššie platy –str. 4

UZNESENIE RADY OZ KOVO

Rada Odborového zväzu KOVO sa na svojom mimoriadnom zasadnutí, dňa 25. februára 2014, jednomyseľne uzniesla podporiť v nadchádzajúcich prezidentských voľbách Roberta Fica, kandidáta a predsedu strany SMER-SD. Zároveň vyzvala členskú základňu k účasti na voľbách prezidenta SR, ktoré budú 15.marca 2014.



VOL'BY PREZIDENTA SR 2014

15. marec 2014 - zvolte si
svojho prezidenta !

SO VZÁJOMNOU PODPOROU DOKÁŽEME VIAC

Vážené kolegyně a kolegovia.

V demokratickej spoločnosti máme možnosť ovplyvniť verejné dianie nielen priamo, ale aj prostredníctvom svojich zástupcov. V najbližšom čase sa uskutočnia voľby na najvyššiu ústavnú funkciu, ktorou je prezident Slovenskej republiky.

Ak chceme byť úspešní ako zástupcovia zamestnancov - ako odborári, ak chceme presadzovať svoje myšlienky a ciele, tak musíme mať čo najväčšiu členskú základňu - takú, ktorá je aktívna. Víťaná je pri tom podpora osobností, ktoré zdieľajú rovnaké hodnoty ako my.

Je veľmi dôležité, aby aj prezidentom Slovenskej republiky bol človek, ktorý má výrazné sociálne cítenie, ktorý rozumie práci a aj ľuďom práce a vie ovplyvňovať verejnú mienku v prospech väčšiny občanov Slovenska.

My dobre vieme, že ak chceme niečo presadiť, tak verejná mienka musí byť na našej strane. Je to záruka, že celkový proces pôjde rýchlejšie. Poznáme názory liberálnych a konzervatívnych politikov, ktorí skôr presadzujú hodnoty výhodné pre kapitál a jeho produkty. Takáto politika však oslabuje väčšinu zamestnancov a zhoršuje ich sociálne a rodinné postavenie.

Väčšina odborových centráľ v Európe spolupracuje - alebo je personálne prepojená - so sociálnou demokraciou. My máme dlhoročnú spoluprácu so stranou SMER-SD a výsledky, ktoré sme dosiahli

v pracovnoprávnej legislatíve, v minimálnej mzde či v komunikácii hovoria samé za seba.

Preto je aj pri prezidentských voľbách dôležité, koho podporíme a kto bude stáť na čele štátu ako prezident.

SMER-SD si vybrala za kandidáta svojho predsedu. To znamená, že s plnou vážnosťou chce presadzovať hodnoty a ciele, ktoré sú blízke aj nám.

My, ako zástupcovia zamestnancov, máme tiež rovnaký alebo podobný hodnotový rámec, a preto je potrebné, aby sme podporili predsedu strany SMER-SD Roberta Fica, ako kandidáta na prezidenta Slovenskej republiky. Čím viac pozitívnych výsledkov a víťazstiev budeme mať my a naši partneri, tým budeme úspešnejší.

Zamyslime sa nad marketingovými stratégiami, ktoré vo väčšine vsádzajú na víťaza. Každá prehra oslabuje a stavia do popredia tých, ktorí nemusia mať hodnoty, aké zdieľame my a to nás oslabuje.

Preto verím, že kováči a zamestnanci, ktorých zastupujeme, pôjdu všetci k voľbám a podporia Roberta Fica, aby sa stal prezidentom Slovenskej republiky, a to aj preto, lebo doterajšia prax nám dokazuje, že so vzájomnou podporou dokážeme viac.

Emil MACHYNA, predseda OZ KOVO

PREČO VOLIŤ ROBERTA FICA ZA PREZIDENTA?

Pretože neistá doba, ktorú dnes Slovensko prežíva, nie je vhodný čas na experimenty na čele štátu, ale vyžaduje prezidenta, ktorý je skúseným štátnikom, komplexne pripraveným na funkciu najvyššieho ústavného činiteľa našej krajiny.



Novú hlavu štátu čaká vážne poslanie – chrániť politickú stabilitu a sociálny zmiernie na Slovensku, ako aj dôveryhodnosť našej vlasti v zahraničí. Túto úlohu nebude môcť splniť prezident, ktorý sa začne učiť robiť politiku až počas svojho mandátu. Ani ten, ktorý nemá vytvorené korektné vzťahy so sociálnymi partnermi a je bez kontaktov s dôležitými zahraničnými predstaviteľmi. A už vôbec nie ten, ktorý sa zastrája, že bude bojovať s vládou a parlamentom.

(Pokračovanie na 3. str.)

ZAZNAMENALI SME

3. február 2014 – zasadnutie predsedníctva Rady OZ KOVO v Bratislave
3. február 2014 – rokovanie členov predsedníctva Rady OZ KOVO s premiérom R.Ficom na Úrade vlády SR v Bratislave
3. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti WAY, Krupina
4. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti KIA, Žilina
4. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti SBD, Galanta
6. február 2014 – zasadnutie Výboru Regionálnej rady predsedov Banskobystr. kraja v Banskej Bystrici
7. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti KIA, Žilina
7. február 2014 – kolektívne vyjednávanie o dodatku k PKZ v spoloč. ZLH PLUS, Hronec
7. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti FAURECIA, Lozorno
7. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti CHIRANA-PREMA, Stará Turá
10. február 2014 – doriešenie PKZ v spoločnosti BENTELER, Malacky
10. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti DELPHI, Senica
10. február 2014 – zasadnutie Výboru Regionálnej rady predsedov Žilinského kraja v Žiline
12. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti BINDER, Sereď
12. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti SAD Lučenec
12. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti TASR, Bratislava
13. február 2014 – kolektívne vyjednávanie KZVS strojárkej v Bratislave
13. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti WAY, Krupina
14. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti AHP, Turč. Teplice
14. február 2014 – zasadnutie Výboru Regionálnej rady predsedov Košického a Prešovského kraja v Prešove
17. február 2014 – kolektívne vyjednávanie KZVS dopravy so ZAD v Žiline
17. február 2014 – podporné zhromaždenie ku kolektív. vyjednávaníu KZVS so ZAD v Žiline
17. február 2014 – kolektív. vyjednávanie PKZ v spoločnosti EDSCHA, Veľký Meder
18. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti FAURECIA, Lozorno
18. február 2014 – kolektívne vyjednávanie KZVS hutníckej v Bratislave
18. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti DELPHI, Senica
18. február 2014 – kolektívne vyjednávanie v spoločnosti EDSCHA, Veľký Meder
19. február 2014 – zasadnutie Rady predsedov OZ KOZ SR v Bratislave
19. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti BAUMAX, Bratislava
19. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti MOBIS, Žilina
20. február 2014 – kolektívne vyjednávanie KZVS elektrotechnickej v Bratislave
21. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti KIA, Žilina
21. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spol. SAD Trebišov, Kráľovský Chlmec
21. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti AVC, Raková
24. február 2014 – kolektív. vyjednávanie PKZ v spoločnosti MBS Rimavská Sobota
25. február 2014 – zasadnutie mimoriadnej Rady OZ KOVO v Žiline
26. február 2014 – kolektívne vyjednávanie KZVS strojárkej v Bratislave
26. február 2014 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti MOBIS, Gbelany

Rozhovor s kandidátom na prezidenta SR a predsedom strany SMER-SD, R. Ficom

„SOCIÁLNY ZMIER A DIALÓG JE POSLANÍM BUDÚCEHO PREZIDENTA.“ Robert Fico

„Prezident by mal byť garantom sociálneho dialógu“, túto myšlienku ste vyjadrili pri ohlásení svojej prezidentskej kandidatúry, ale aj opakovane v následných vystúpeniach. My môžeme len súhlasiť, môžete však túto myšlienku priblížiť?

Veľmi rád, pretože ju považujem za jednu z rozhodujúcich, ak nie najrozhodujúcejšiu vo vzťahu k budúcej hlave štátu. Ako predseda vlády mám už naozaj dostatok skúseností a môžem porovnávať situáciu u nás s vývojom v iných európskych krajinách. Preto môžem dnes s plnou vážnosťou povedať, že tou úplne najzákladnejšou podmienkou, aby Slovensko zvládlo úlohy ktoré má pred sebou, aby sa posúvalo dopredu, je zachovanie pokoja a sociálneho zmiernu v krajine. Jednoducho musíme urobiť všetko preto, aby sa u nás aj naďalej názorové a záujmové rozdiely riešili za stolom, diskusiou, a nie na ulici. Silný sociálny dialóg je teda elementárnym

mal by mať dobré kontakty v zahraničí, pretože tam môže krajine významne pomôcť. Mal by byť prirodzeným vlastencom s hlbokým vzťahom k našej štátnosti a mal by mať vybudované vzťahy so sociálnymi partnermi, aby vedel byť aktívnym moderátorom a iniciátorom sociálneho dialógu, o ktorom som hovoril. Hovorím teda o akejsi komplexnej pripravenosti na výkon najvyššej ústavnej pozície v krajine.

Rozhodnutie kandidovať určite nebolo jednoduché, vládna zodpovednosť akiste zaväzuje.

Prirodzene zaväzuje. Mandát, ktorý sme od ľudí získali vo voľbách v roku 2012 bol veľmi silný záväzok. Navyše, vládu sme preberali v ťažkej situácii dlhovej krízy v Európe. Moje rozhodnutie bolo preto spojené s tým, že Slovensko má dnes veľmi dobré predpoklady - svedčia o tom všetky ukazovatele rastu ekonomiky, poklesu nezamestnanosti či rastu reálnych miezd - dostať sa z najťažšieho obdobia s dobrou perspektívou rozvoja. Druhým kľúčovým momentom bolo moje presvedčenie, že kontinuita vlády a Smeru - SD je zabezpečená. Ak by som mal



Oslavy 1. mája 2011 v Žiline.

predpokladom, aby naša krajina normálne fungovala, rozvíjala sa. A myslím, že pri pohľade na drobiacu sa politickú scénu, ale aj nárast extrémizmu, to bude práve prezident, ktorý ak bude mať dostatok skúseností a prirodzenú autoritu, musí ich využiť v prvom rade na vytváranie priestoru pre spoluprácu, sociálny dialóg, obrusovanie hrán sporov a hľadanie riešení za stolom. Takto vnímam poslanie a úlohu budúceho prezidenta ja a takto by som ju vykonával.

Aké ďalšie kritériá, alebo vlastnosti by mal mať podľa Vás budúci prezident?

Treba si uvedomiť, že hovoríme o najvyššej ústavnej pozícii v krajine, o hlave štátu, prvom reprezentantovi krajiny v zahraničí či hlavnom veliteľovi ozbrojených síl so zodpovednosťou za chod ústavných inštitúcií, preto o osobnostných aj politických predpokladoch treba hovoriť. Ak má byť prezident akýmsi politickým lídrom krajiny, musí mať dostatok štátnických skúseností,

pochybnosti o súdržnosti a akcieschopnosti vlády, o zachovaní jej sociálnej orientácie, nekandidoval by som. Som však presvedčený, že práve spojenie síl a dobrá spolupráca s akcieschopnou vládou je to, čo môže dnes Slovensku výrazne pomôcť.

Volebný súboj sa zatiaľ týka akoby najmä Vašej osoby. Očakávali ste to?

Neočakával, myslel som si, že kandidáti prídu s víziami, ako by mal prezident pôsobiť, ako chcú pomôcť krajine. Akoby sa nepočuli z toho, že byť proti niekomu je veľmi málo, nieto ešte, keď hovoríme o kandidátoch na post hlavy štátu. Myslím, že voľby by mali byť súťažou v tom, kto je na túto najvyššiu ústavnu pozíciu najlepšie pripravený. Ak však chcú viesť kampaň „všetci proti jednému“, je to ich rozhodnutie. Ja budem hovoriť o tom, čo chceme na tomto poste Slovensku ponúknuť – moje skúsenosti, energiu, zahraničné kontakty. A napokon ľudia vyberú tak, ako uznajú za správne. (r)

priority

mesačník OZ KOVO, vydáva OZ KOVO v OZK SERVICE, spol. s r.o. Redakcia: ČSA 25, 974 01 Banská Bystrica. Tel.: 0911 394 318, e-mail: fakova@ozkovo.sk. Redakčná rada: Mgr. Pavel KÚŠ, predseda, členovia: Ing. Daniela LENGYELOVÁ, Vladimír FILIPČA, JUDr. Simona Schusztaková, Irena ŠKROVINOVÁ, Jozef BURIAN, JUDr. Martin VAVRO. Zodpovedná redaktorka Mgr. Anita Fáková. Grafická úprava a tlač: Tlačiareň D&M, Slovenská Ľupča. ISSN: 1338-3051. Neobjednané rukopisy a fotografie redakcia nevracia. Priority nájdete aj na www.ozkovo.sk

Najbližšie číslo PRIORÍT
vyjde 21. 4. 2014

PREČO VOLIŤ ROBERTA FICA ZA PREZIDENTA?

/Dokončenie z 1. strany)

POTREBUJEME PREZIDENTA, KTORÝ:

- bude vďaka dlhoročným skúsenostiam z ústavných pozícií a prirodzenej autorite schopný tmiť názorové a zájmové spory a posadiť rôzne spoločenské skupiny za rokovací stôl a tým garantovať pokoj a stabilitu v krajine, ktoré práve v tejto dobe potrebujeme,

- rozumie Slovensku a jeho ľuďom, je prirodzeným vlastencom s hlbokým vzťahom k Slovensku a jeho štátnosti, čo dokazuje činmi už dlhé roky,

- má rešpekt i uznanie v zahraničí a preto bude nielen reprezentovať Slovensko na

nenasvedčuje tomu, že by bol Smer v úpadku. Naopak, jediný má stále bezkonkurenčne najsilnejšie podporu verejnosti, rovnakú, ako celá opozícia dokopy. Nikto z neho neodchádza, ako z opozičných strán, má funkčnú vládu, 83 poslancov, nezaťažuje verejnosť vnútornými spormi. Ale hlavne, každý, kto pozná R.Fica vie, že o nejakom uprataní sa do úzadia nemôže byť ani reč, ale že ak bude zvolený, bude mimoriadne aktívny prezident, nápomocný vláde a krajine nielen doma, napr. pri vytváraní priestoru na sociálny dialóg, ale takisto v zahraničí, kde cez desiatky osobných kontaktov na premiérov a hlavy štátov, ako aj lídrov inštitúcií EÚ, pomôže presadiť požiadavky Slovenska.



dôstojnej úrovni, ale využije svoj rešpekt na presadenie našich záujmov v Európe a vo svete,

- bude schopný spolupracovať s vládou a parlamentom a pomáhať tak krajine, lebo len spoluprácou zvládne Slovensko úlohy, ktoré ho čakajú.

NAJČASTEJŠIE OTÁZKY VEREJNOSTI:

- „Ficova kandidatúra je útekem od zodpovednosti“

Útek od zodpovednosti by to bol, ak by odovzdával krajinu v úpadku. Ale Slovensku sa zrýchľuje rast ekonomiky, klesá nezamestnanosť, máme historicky najnižší rast cien a reálne mzdy, teda životná úroveň ľudí rastie, čo sú doložené fakty. Rovnako vláda obnovila naštrbenú dôveru krajiny v zahraničí. Toto všetko svedčí o tom, že hlavnú úlohu, ktorú R. Fico ako predseda vlády od ľudí dostal – vyvíesť našu krajinu z najťažšieho obdobia krízy tak, aby mala perspektívu ďalšieho rozvoja, naplnil. On sa ale nechce stiahnuť do úzadia, ale práve v tomto okamihu života bude schopný skĺbiť správnu mieru skúsenosti a energie a tak pomôcť Slovensku.

- „Fico vidí, že Smer už bude len upratovať a chce sa upratať na teplé miestečko“

Ak sa pozrieme na politickú scénu, nič

- „Keď Fico vyhrá, Smer bude mať pod kontrolou celý štát a to nie je dobré“

To, že Smer zostavil vládu, rozhodli ľudia vo voľbách, demokraticky a slobodne. V budúcich voľbách to môže byť inak. Ale stavať ako podmienku, že dobre je pre krajinu len vtedy, keď je prezident inej politickej orientácie, alebo protiváhou vláde, je práve v dnešnej dobe, kedy kríza ešte úplne neodišla a vývoj v Európe je otvorený, scestné. Naopak, práve teraz je doba, kedy potrebujeme viac ako inokedy, ťahať za jeden povraz. Preto je dobrá spolupráca vlády, parlamentu a prezidenta v dnešnej dobe výhodou.

- „Pred dvoma rokmi sme mu dali mandát, aby riadil vládu. Prečo odchádza v polovici cesty?“

Po prvé, neodchádza, pretože ako prezident, ak bude zvolený, bude významne nápomocný vláde a krajine, doma aj v zahraničí. Po druhé, po zrelej úvahe človeka s viac ako 20 ročnými skúsenosťami z politiky a riadenia štátu usúdil, že práve v tejto životnej fáze je schopný skĺbiť dlhoročné skúsenosti s dostatkom energie, ale aj rešpekt a renomé, ktoré má v zahraničí, a týmto pomôcť Slovensku.

- „Keď Fico vyhrá, Smer sa rozpadne“

Smer funguje skoro 15 rokov bez otrasov, rozpadov, odchodov poslancov, neotravuje

verejnosť vnútornými spormi, ako je to v prípade iných strán. Smer je v novodobej histórii Slovenska najstabilnejšou stranou. Má teda dosť silné základy na to, aby sa nerozpadol, nie to ešte po prípadnom úspechu jeho predsedu v prezidentských voľbách. To nemá logiku. Naopak, ak Smer prezidentské voľby prehrá, naštartuje to opozíciu a o dva roky tu môže byť späť vláda pravicového zlepenca so všetkým, čo k tomu patrí.

- **“Potrebujeme nové tváre, vymeniť politickú reprezentáciu, skazené strany, za nepoškrvených politikov“**

Ak chce niekto vymeniť politické strany alebo vládu, treba to urobiť v parlamentných voľbách, pretože z nich vznikne vláda, ktorá riadi krajinu, ekonomiku, štátnu kasu, zdravotníctvo, školstvo a veci, ktoré sa týkajú každodenného života. Prezident je významný, najvyšší ústavný činiteľ štátu, krajinu však neriadi. Tento post vyžaduje najmä skúseného štátnika, s prirodzenou autoritou dovnútra štátu, aby napomáhal tmiť konflikty a s renomé navonok, aby cez osobné kontakty s európskymi a svetovými štátnikmi pomohol presadiť záujmy krajiny. Čiže volíme štátnika. Ak chceme zmeniť strany, politikov, vládu, čo je úplne legitímne, na to sú parlamentné voľby.

(r)

KOZ SR ODPORUČA VOLIŤ ROBERTA FICA

Konfederácia odborových zväzov (KOZ) SR vydala k marcovým prezidentským voľbám odporúčanie pre svojich členov. Vyzýva v ňom, aby sa 15. marca 2014 všetci jej členovia zúčastnili voľieb prezidenta Slovenskej republiky. Konfederácia zároveň odporučila voliť kandidáta Roberta FICA.

Dôvodov je podľa predstaviteľov KOZ SR viacero: Robert Fico udrží sociálny zmler a bude mať snahu riešiť aktuálne problémy v prospech ľudí. Podľa nich sa postaví aj proti zneužívaniu svetovej krízy ako dôvodu na znižovanie sociálnych a pracovnoprávných štandardov.

„Sociálnodemokratický prezident, to je predovšetkým aktívna ochrana občanov štátu, garancia udržania doposiaľ dosiahnutých štandardov vo všetkých oblastiach života, udržanie stability Slovenska a výrazného sociálneho zmleru. Preto voľme istotu a stabilitu, voľme sociálny charakter štátu,“ apelujú zástupcovia odborov. Konfederácia považuje sociálny štát v európskom priestore za znak konkurencieschopnosti a inštitút na ochranu zamestnancov, na zabezpečenie rastu životnej úrovne a sociálnych istôt obyvateľstva. **„Uvedomme si zodpovednosť, ktorú máme! Hlava štátu, to nie je len predstaviteľ našej republiky v zahraničí, ale aj osoba, ktorá má veľký vplyv na chod domácej politiky. Využime preto svoje právo voliť!“** dodáva KOZ SR.

(r)

O PLATOCH ROKUJÚ, ŠTRAJK NEVYLUČUJÚ

V bratislavskom Volkswagene sa na výške plátov ešte nedohodli.

V bratislavskej automobilovej spoločnosti Volkswagen SK, ktorá je jedným z najväčších zamestnávateľov na Slovensku, sa už dva mesiace pokúšajú zástupcovia zamestnancov z OZ KOVO dohodnúť s vedením firmy na novej kolektívnej zmluve a najmä na platových podmienkach pre zamestnancov (písali sme o tom už aj vo februárových Prioritách).



Hoci v úvode vyjednávania firma avizovala zníženie plátov zamestnancov o 4%, v súčasnosti už na tejto podmienke netrvá. „Zamestnávateľ zväžil svoje stanovisko s tým, že už netrvá na požiadavke zníženia mzdy o 4%. My sme predstavili svoj návrh, ktorý prijal, no vyjadri sa k nemu až v priebehu budúceho týždňa“, priblížil Zoroslav SMOLINSKÝ, predseda Základnej organizácie (ZO) OZ KOVO Volkswagen SK. Návrh odborov bol nárast plátov o 6,9%, navýšenie doplnkového dôchodkového sporenia o 1,5% a predĺženie platenej prestávky zo súčasných 30 na 40 minút. Samotné vedenie firmy podľa Z. SMOLINSKÉHO označilo posledné rokovanie za posun v procese trvajúceho kolektívneho vyjednávania. Zamestnávateľ chce však naďalej znížiť pracovný čas zamestnancov z 8 na 6 hodín, zatiaľ však nepovedal, na aké obdobie a o koľko. „Budeme si musieť prerátať, čo by to znamenalo v pomere k našej požiadavke,“ uviedol Z. SMOLINSKÝ. Pri štandardnom, 8-hodinovom pracovnom čase požadujú kováči zvýšenie o spomínaných 6,9%, počas obdobia so skráteným pracovným časom by sa vedeli dohodnúť aj na nižšom navýšení.

Vedenie firmy sa ku kolektívnemu vyjednávaniu nevyjadruje. Urobí tak až po jeho skončení. Svoje požiadavky však obhajuje tým, že modernizovali a ešte budú modernizovať výrobné linky. Podľa neoficiálnych informácií by to malo súvisieť aj s výrobou nových verzií modelov Volkswagen Touareg, Audi Q7 a karosérie Porsche Cayenne.

(r, SITA)

Z regiónov

Podporné zhromaždenie pri vyjednávaní KZVS v Žiline pomohlo

VODIČI AUTOBUSOV ZAROBIA VIAC

Podporné zhromaždenie členov Odborového zväzu KOVO 17. februára 2014 v Žiline pomohlo. Kolektívne vyjednávanie pred sprostredkovateľom o Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa (KZVS) vo verejnej doprave sa - aj vďaka nemu - skončilo dohodou. Podľa nej by sa tarifné mzdy v autobusovej doprave mali v priemere zvýšiť o 2,7 percenta, reálne mzdy o pol percenta. Znamená to, že vodiči autobusov si mesačne prílepsi približne o 15 eur.

V poradí štvrté kolektívne vyjednávanie OZ KOVO so Zväzom autobusovej dopry (ZAD) v Žiline sa tak nakoniec skončilo relatívne úspešne. Tým skôr, že v prvých kolách rokovaní zamestnávateľa odmietali akýkoľvek nárast priemerných miezd v KZVS. Výsledkom je, že všetky firmy, zastúpené v Zväze autobusovej dopry, budú musieť svojim zamestnancom zvýšiť plát.

ČO NA TO VODIČI?

Tí síce zo začiatku očakávali viac, po turbulentných rokovaníach však uvítali aj

ve, ktorých OZ KOVO zastupuje.

CESTOVNÉ SA NEZVÝŠI - POMÔŽU ŽUPY

Zvýšenie plátov zamestnancov vo verejnej doprave by sa podľa Georga TRABELSSIEHO, prezidenta ZAD, však nemalo premietnuť do zvýšeného cestovného: „Táto dohoda nie je premrštená a vzhľadom na pôvodné návrhy odborov je pre nás prijateľná. Zdroje budeme hľadať v znižovaní vlastných nákladov, výšku cestovného to neovplyvní.“

Na Slovensku sa autobusovou dopra-



toto zvýšenie. Ako povedal Róbert MOLNÁR, uvoľnený predseda ZO OZ KOVO SAD Lučenec: „My zarábame 2,51 eur na hodinu a to nie je plát. Viem, že nemôžeme očakávať 20 percentný mzdový nárast, ale tiež nám nemôžu dávať za prácu pomaly minimálnu mzdu.“

Predseda OZ KOVO, Emil MACHYNA, dodal: „Je to kompromis, nakoľko našou snahou bolo navýšenie minimálnych mzdových taríf o cca 3,18% a aspoň pol percentný nárast priemerných miezd nad predpokladanú mieru inflácie. Premietnuté do čísel by to znamenalo ešte 8-9 eur mesačne k tým, teraz dohodnutým mesačným navýšeniam, a to vo všetkých tarifných triedach. Na druhej strane, otvorené ešte ostávajú rokovania na podnikovej úrovni, kde si môžu základné organizácie dohodnúť ešte lepšie platové podmienky“. Priemerná mzda vodičov autobusov je - v závislosti od regiónu - približne 700 eur mesačne, v chudobnejších regiónoch aj o 100 eur menej. Dohodnutá úprava sa pritom týka viac ako 10 tisíc zamestnancov, pracujúcich vo verejnej dopra-



vou vykrývajú zväčša spoje do sto kilometrov, ktoré si od dopravcov objednávajú župy. Tie dopravcom preplácajú aj straty, ktoré na prevádzke autobusov dosahujú. Je pravdepodobné, že aj toto zvýšenie nákladov tak dopravcom zadotujú bez toho, aby zvyšovali ceny. Ako totiž dodal TRABELSSIE, toto zvýšenie by sa malo na nákladoch župy na dopravcov podieľať iba cca 0,1 percenta..

KZVS VO VEREJNEJ DOPRAVE SA MÔŽE ROZŠÍRIŤ

Zástupcovia odborov chcú následne vyššiu kolektívnu zmluvu rozšíriť na celý sektor, teda pre všetky firmy s viac ako 20 zamestnancami. Po dohode KZVS so zamestnávateľským zväzom dnes totiž stačí, ak sa takýto návrh predloží ministerstvu práce. Umožňuje to novela zákona o kolektívnom vyjednávaní, ktorá platí od začiatku tohto roka.

(af, foto autor)

KRÁTKO

VLÁDA ROZDELILA PODNIKOM MILIÓNY EUR

Z prerozdelených eurofondov získali viac ako 102 miliónov eur podnikatelia na celom Slovensku na zlepšenie výroby a zároveň zvýšenie počtu zamestnancov. Ide o peniaze, ktoré mali pôvodne slúžiť na rast zamestnanosti, ale pre pomalé čerpanie hrozilo ich prepadnutie, a tak sa zmenil účel využitia. O dotáciu sa uchádzalo celkom 330 podnikov, ktoré sa museli zároveň zaviazat', že okrem investovania do výroby vytvoria aj pracovné miesta pre mladých nezamestnaných ľudí a udržia ich počas 3 až 5 rokov po skončení projektov.

VYSOKOŠKOLÁCI ZAČNÚ PRAXOVAŤ VO FIRMÁCH

Približne 150 ponúk na dlhodobú prax ponúka firmy vysokoškólakom v rámci národného projektu. Projekt z eurofondov za 17 miliónov eur má priblížiť vysokoškolské vzdelávanie praxi a zamestnávateľom. Študenti sa v rámci projektu prihlasujú na dlhodobé praxe, počas ktorých spracujú konkrétne odborné témy do ročníkových, diplomových alebo dizertačných prác. Do prvých podnikov nastúpia na začiatku letného semestra tohto školského roka. Praxe môžu trvať maximálne 96 hodín za jeden polrok. Študenti sa však môžu zapojiť aj do krátkodobých exkurzií v podnikoch. Na prax na vybraných pracoviskách vysokých škôl nadviaže vytvorenie výučbových školiacich centier, v ktorých študentom zabezpečia študijné pomôcky.

ELEKTRONICKÉ KOLKY UŽ V APRÍLI

V priebehu roka 2014 systém elektronických kolkov postupne nahradí súčasnú formu platenia poplatkov papierovými kolkovými známami. Nový systém elektronických kolkov by občania a firmy mohli začať využívať už od apríla tohto roku. Vtedy totiž začne na vybraných pracoviskách Ministerstva vnútra SR pilotná prevádzka projektu. Na úradoch či policii bude po novom možné platiť poplatky prostredníctvom samoobslužných kioskov, eKolkovačov, POS terminálov a softvérových pokladní. Platba za súdne a správne poplatky tak bude možná aj bezhotovostne. Počas celého roka 2014 však ešte bude možné využívať aj platby papierovými kolkovými známami. Ministerstvo financií chce zavedením elektronických kolkov zjednodušiť a sprehľadniť celý systém platieb súdnych a správnych poplatkov. (r, SITA)

STRANA SAS CHCE ZMENIŤ ZÁKONNÍK PRÁCE

Poslanci za stranu Sloboda a solidarita (SaS) predložia v máji do parlamentu návrh nového Zákonníka práce. Jeho základnou filozofiou je podľa predsedu, Richarda SULÍKA, pružnosť.

Podľa neho ide o zásadnú reformu pracovného práva, ktorá prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a rastu plátov na Slovensku. Navrhuje znížiť množstvo regulácií v pracovnom práve. Počet paragrafov v ich Zákonníku práce má klesnúť zo súčasných 250 na 173. Podľa Jozefa MIHÁLA (SaS): „Väčšina pracovných a mzdových podmienok bude v rovine dohody zamestnanca a zamestnávateľa“. Podľa neho sa tak výrazne zjednoduší pracovnoprávna legislatíva.

SAS CHCE V ZÁKONNÍKU PRÁCE PRESADIŤ:

- aby sa pracovný pomer na dobu určitú mohol uzatvárať až po dobu päť rokov s tým, že takýto pomer možno počas piatich rokov päťkrát predĺžiť. (V súčasnosti je možné pracovný pomer na určitý čas dohodnúť najdlhšie na dva roky a predĺžiť ho možno počas dvoch rokov najviac dvakrát.)
- výplatu odstupného chcú ponechať na dohode medzi zamestnancom a zamestnávateľom. Nárok na odstupné by mal zamestnanec vtedy, ak si neuplatní nárok na výpovednú lehotu.
- zo Zákonníka práce vypustiť súčasné sadzby minimálnych mzdových nárokov, ktoré garantujú spodnú hranicu výšky mzdy zamestnanca v závislosti od náročnosti vykonávaných prác. Na Slovensku by tak platila len jedna úroveň minimálnej mzdy, a nie ako v súčasnosti jej šesť úrovní podľa náročnosti práce
- zaviesť mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu vo výške 25 % z priemerného zárobku, ktoré sa v súčasnosti neuplatňuje
- zrušiť súčasnú definíciu závislej práce

REAGOVALI ZAMESTNÁVATELIA I ODBORY

Zamestnávatelia z Republikovej únie zamestnávateľov (RÚZ) zväčša s novým návrhom ZP súhlasia. Zákonník práce by podľa nich mal byť prehľadnejší a zrozumiteľnejší. „Zamestnávatelia by mali mať pri odmeňovaní voľné ruky. Určenie taríf obmedzuje slobodné rozhodovanie sa zamestnávateľa a zamestnanca o výške mzdy,“ hovorí tajomník RÚZ, Martin HOŠŤÁK, na okraj navrhovaného zrušenia mzdových taríf.

ODBORÁRI HO ODMIETAJÚ

„Pripravovaný nový Zákonník práce je pre nás

ako celok neprijateľný z toho dôvodu, že zamestnanci by nemali ani minimálnu ochranu, ktorá je v platnom Zákonníku práce,“ vysvetlil prezident Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR, Jozef KOLLÁR. Podľa neho je dôležité zachovanie minimálnych mzdových taríf. „Minimálne nároky by mali byť v jednotlivých triedach aj naďalej zabezpečené,“ myslí si. Dôraz v návrhu liberálov sa podľa neho kladie na individuálne rokovanie zamestnávateľa so zamestnancom. „Pri takej miere nezamestnanosti, aká je na Slovensku, majú zamestnávateľa lepšiu vyjednávaciu pozíciu. Zamestnancom neraz dávajú najavo, že ak na ich podmienky nepristúpia, na ich miesto čakajú ďalší,“ upozornil J.KOLLÁR. „V takej situácii ľudia prijímajú podmienky, kladené zamestnávateľmi.“

ODBORNÍCI MAJÚ TIEŽ VÝHRADY

Odborník na pracovné právo, Rudolf KUBICA, pokladá zrušenie minimálnych mzdových taríf za krok späť obzvlášť preto, lebo pred časom sa u nás zrušil zákon o mzde. Poukazuje, že dohoda o mzde patrí medzi podstatné náležitosti každej pracovnej zmluvy. „Mzda sa určuje podľa Zákonníka práce, podľa stručnej charakteristiky práce, ktorú bude zamestnanec vykonávať, teda podľa popisu práce,“ priblížil. Podľa popisu musí zamestnávateľ zamestnancovi priznať určitý tarifný stupeň. Ak by tarify neboli stanovené, každý zamestnanec by mal podľa KUBICU v zmluve len minimálnu mzdu. Domnieva sa, že takto by sa znovu vytvoril priestor pre úniky na daniach a odvodoch.

MINIMÁLNA MZDA

Minimálna mesačná mzda na Slovensku je od 1. januára tohto roka 352 eur, minimálna hodinová je 2,023 eura. Pracovné miesto zodpovedajúce prvému, najnižšiemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov. Na dvojnásobne vyššiu minimálnu mzdu, v súčasnosti minimálne 704 eur, má nárok špičkový zamestnanec. Pracovné miesto zodpovedajúce šiestemu, najvyššiemu tarifnému stupňu náročnosti práce charakterizuje okrem iného tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami. Minimálna mzda sa vzťahuje na zamestnancov, pracujúcich na plný pracovný úväzok s mesačnou mzdou. V prípade pracovných úväzkov na kratší pracovný čas sa pomerne k krát.

(r, SITA)



PRACOVNO-PRÁVNÁ PORADŇA

PRÍJMY POČAS TRVANIA NÁROKU NA NEMOCENSKÉ DÁVKY

S účinnosťou od 1. januára 2014 nadobudla platnosť novela zákona o sociálnom poistení (zákon č. 338/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony), ktorá prináša pozitívnu zmenu vo vzťahu k posudzovaniu príjmov, poskytovaných počas trvania nároku na výplatu nemocenských dávok, medzi ktoré patrí nemocenské, ošetrovné a materské.

Do 31. decembra 2013 platilo, že aj nepatrný príjem (napr. sociálna výpomoc), ktorý bol poskytnutý zamestnancovi, nie však za vykonanú prácu, ale z iného dôvodu (napr. na základe kolektívnej zmluvy alebo zo sociálneho fondu) počas obdobia, v ktorom zamestnanec mal nárok na nemocenskú dávku, mohol vyvolať zánik nároku na takúto dávku, ktorá značne

prevyšovala takto poskytnutý príjem.

Paradoxne tak mohlo dôjsť, resp. dochádzalo k situáciám, že príjem, ktorý mal zamestnanecovi pomôcť prekonať nepriaznivú sociálnu a finančnú situáciu, mu mohol ešte viac uškodiť, a to tým že by prestal spĺňať podmienky na nemocenskú dávku a jej výplatu.

Od 1. januára 2014 to už neplatí, pretože zmenené ustanovenie § 30 písm. b) zákona vylučuje, aby k splneniu všeobecnej podmienky nároku na nemocenskú dávku zamestnanca bránili príjmy, ktoré nie sú príjmami za vykonanú prácu (napr. plnenia, poskytované zo sociálneho fondu, odchodné, odstúpné, benefity - poskytované zamestnávateľom zamestnancovi aj v období, v ktorom má nárok na nemocenskú dávku).

Metodické pracovisko OZ KOVO Bratislava

DOVOLENKA PRI NEROVNOMERNE ROZVRHNUTOM PRACOVNOM ČASE



Zákonník práce v zmysle § 103 určuje nárok dovolenky v týždňoch na najmenej štyri týždne. Ak zamestnanec do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, má nárok na dovolenku v rozsahu najmenej päť týždňov.

Čerpanie dovolenky zamestnancami s rovnomerne rozvrhnutým pracovným časom je v zásade jasné a jednoduché aj na prepočet dovolenky v týždňoch na dni.

Ako je to však s nárokom na dovolenku pri zamestnancoch, ktorí pracujú v nerovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase?

Zákonník práce na túto situáciu pamätá a upravuje ju v § 104. Ten konkrétne stanovuje, že „ak dovolenku čerpá zamestnanec s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom na jednotlivé týždne alebo na obdobie celého kalendárneho roka (§ 87 ZP), patrí mu toľko pracovných dní dovolenky, koľko ich na jeho dovolenku pripadá v celoročnom priemere“.

Význam tohto ustanovenia spočíva v tom, že u zamestnancov, ktorí pracujú v nerovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase sa počet pracovných dní v jednotlivých týždňoch líši. V jeden týždeň môže mať zamestnanec naplánované 3 pracovné zmeny, v ďalšom týždni

napr. 4 pracovné zmeny. Z tohto dôvodu je u zamestnanca s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom potrebné dovolenku prepočítať na jednotlivé dni.

Pri výpočte výmery dovolenky sa vychádza z počtu pracovných dní, ktoré zamestnanec v priemere odpracuje za jeden týždeň v rámci príslušného kalendárneho roka. Pri výpočte dovolenky je potrebné určiť najskôr priemerný počet pracovných dní (pracovných zmien), pripadajúcich v kalendárnom roku na jeden týždeň. Priemerný počet pracovných zmien zamestnanca, pripadajúcich na jeho pracovný týždeň, vypočítame ako podiel počtu pracovných zmien (bez nadčasov), ktoré má zamestnanec naplánované v kalendárnom roku podľa rozvrhu pracovných zmien, a priemerného počtu týždňov pripadajúcich na kalendárny rok.

V prípade, že zamestnanec má na základe rozvrhu pracovných zmien v kalendárnom roku odpracovať 180 zmien, bude prvý krok výpočtu nasledovný: $180:52,1785=3,45$ (konštanta 52,1785 je priemerný počet týždňov v kalendárnom roku vypočítaný ako podiel počtu kalendárnych dní v roku 365,25 a počtu kalendárnych dní v týždni, t.j. $365,25/7=52,1785$).

Ďalším krokom prepočtu je vynásobenie priemerného počtu pracovných dní v týždni - v našom prípade 3,45 - počtom týždňov dovolenky, t.j. 4 týždne alebo 5 týždňov (závisí od dosiahnutého veku, prípadne od výmery dovolenky dohodnutej v KZ). Výpočet: $3,45*4=13,8$, po zaokrúhlení 14 dní dovolenky alebo $3,45*5=17,25$, po zaokrúhlení 17 dní dovolenky.

Spracoval: Metodické pracovisko OZ KOVO Bratislava

AKTUÁLNY STAV KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA KZVS

V súčasnosti prežívame obdobie, ktoré je príznačné vrcholiacimi kolektívnymi vyjednávania v odvetviach, ktoré zastupuje Odborový zväz KOVO. Všeobecne môžeme konštatovať, že sa potýkame s mnohými prekážkami, ktoré spočívajú najmä v neochote zamestnávateľov dohadovať akokoľvek nárasty miezd zamestnancov, nehovoriac už o ostatných nárokoch zamestnancov.

Kladne môžeme hodnotiť kolektívne vyjednanie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) v odvetví verejnej cestnej dopravy, kde sa OZ KOVO podarilo dojednať dňa 17. 2. 2014 za prítomnosti sprostredkovateľa a podporného zhromaždenia KZVS s predpokladanou účinnosťou do 1. 3. 2014 do 31. 12. 2015. OZ KOVO sa podarilo dojednať zvýšenie minimálnych mzdových taríf obsiahnutých v KZVS v priemere o 2,70%, resp. zabezpečiť rast reálnych miezd zamestnancov o najmenej 0,50% nad mieru inflácie.

Začiatkom roka sa nám rovnako podarilo dojednať uzatvorenie KZVS v odvetví bytového hospodárstva a zvýšenie minimálnych mzdových taríf v priemere o 1,5 - 3%, resp. aj KZVS pre príslušníkov Hašičského a záchranného zboru SR.

Kolektívne vyjednávania v elektrotechnickej odvetvi, kde sa dojednáva iba Dodatok s úpravou výšky tarifných miezd pre rok 2014, pokračoval 20. 2. 2014 ďalším kolom, pričom posledný návrh Zväzu elektrotechnického priemyslu predpokladá priemerné zvýšenie výšky taríf o cca 3,25%, s predpokladom jeho navýšenia do 3,5%. OZ KOVO takýto návrh do súčasnosti neakceptoval a dňa 3. 3. 2014 bude pokračovať ďalším kolom kolektívneho vyjednávania.

Kolektívne vyjednanie v strojárskom priemysle pokračovalo ďalším kolom KV, ktoré sa uskutočnilo dňa 26. 2. 2014, pričom doterajší návrh Zväzu strojárského priemyslu predpokladal zvýšenie výšky tarifných stupňov o 2%. V súlade s dohodou na poslednom kole KV očakávame predloženie výhodnejšieho návrhu úpravy miezd spolu s ďalšími návrhmi výhodnejšej úpravy pracovných podmienok zamestnancov (napr. odstúpného alebo odchodného).

Kolektívne vyjednanie v hutníckom priemysle pokračuje ďalším kolom KV, ktoré sa uskutoční dňa 4. 3. 2014, pričom doterajší posun oproti predchádzajúcim kolektívnym vyjednávaniam zaznamenáme v odklone od dohadovania nákladov na pracovnú silu, ale po dlhých rokoch návratu k minimálnym mzdovým tarífam, pričom sa dohadujeme na ich základnej úrovni. Miera ich navýšenia bude ešte predmetom kolektívneho vyjednávania.

JUDr. Marek Švec, PhD.

Vedúci úseku ekonomiky a kolektívneho vyjednávania OZ KOVO, Bratislava

ZAUJALO NÁS

Triky pracovných agentúr ukracujú o peniaze ľudí i štát

TRIKY PRACOVNÝCH AGENTÚR

Ľudia, evidovaní na úrade práce, zarobia oficiálne toľko, aby neprišli o podporu. Zvyšok výplaty dostanú v hotovosti alebo cez firmu v Čechách. Pracovné agentúry majú pri sezónnych výkyvoch výroby firmám zabezpečiť dočasných pracovníkov. Využívajú ich najmä priemyselní výrobcovia, obchodní reťazce, ale aj firmy z oblasti služieb – call centier alebo logistiky. Niektoré agentúry sa však špecializujú na to, čo by sa výrobcovia či obchodníci sami neodvážili urobiť – na šetrenie personálnych nákladov obchádzaním zákona.

Ak špekuluje agentúra, je to jej riziko. Veľký klient z medzinárodnej skupiny jej zaplatí a je tým krytý pred zákonom, zahraničnou matkou, aj burzovým dohľadom. **Agentúra napríklad vyplatí zamestnancovi polovicu mzdy legálne a zvyšok cez cestovné náhrady. Tie sú nezdanené a neplatia sa z nich odvody. Legálna časť sa nastaví na úrovni minimálnej mzdy, aby boli dane a odvody čo najnižšie.** Keďže zvyčajne ide o ľudí, ktorí do práce dochádzajú aj na veľkú vzdialenosť, platenie cestovných náhrad či diét sa dá ľahko odôvodniť. V skutočnosti je však cieľom ušetriť na odvodoch a daniach.

Finty agentúr môžu obráť štát o milióny eur a ľudí o časť penzie. Sprísnenie zamestnávania „dohodárov“ tak neprináša očakávané ovocie.

SÚ AJ KOREKTNÉ AGENTÚRY

„Sme na Slovensku jedna z iba troch

agentúr, ktoré Zákonník práce neobchádzajú. Upozorňujem na to už päť rokov,“ sťažuje sa Bruna Beata JAKUB, riaditeľka slovenskej pobočky firmy Adecco, ktorá vo svete zamestnáva tri štvrté milióna ľudí. Za



posledné roky podľa nej vznikli desiatky eseročiek, ktoré vymýšľajú kreatívne schémy, ako ušetriť na daniach a odvodoch. Slušné agentúry, ktoré to robiť nechcú, tak vytláčajú z trhu. Hovorí, že veľa firiem má plné ústa morálky a etických hodnôt, napokon je však cena jedinú, čo ich pri najímaní pracovníkov zaujíma. Ak ju personálna agentúra zníži hoci podfukom, dajú jej prednosť pred konkurenciou.

OZ KOVO HĽADÁ RIEŠENIA

Odborový zväz KOVO na problém agen-

túrneho zamestnávania upozorňuje už dlhodo. Nepozdáva sa mu najmä ustanovenie Zákonníka práce, ktoré hovorí, že obmedzenia pri pracovnom pomere na určitý čas sa nevzťahujú na zamestnávanie agentúrou dočasného zamestnávania. Aj preto chce takéto ustanovenie z pracovného kódexu vypustiť. Znamenalo by to, že pracovný pomer na určitý čas by sa mohol uzatvoriť najdlhšie na dva roky a predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát aj v prípade agentúrnych zamestnancov. Kováci by tiež chceli presadiť, aby firmy mohli zamestnávať len isté percento agentúrnych zamestnancov - a aby samotné agentúry boli pod väčšou kontrolou. To znamená, aby právna kvalifikácia osoby, ktorá si takúto agentúru založí, bola vyššia. Zároveň by tiež mali byť agentúram pridelované licencie, napríklad na rok. Počas roka sa bude skúmať splnenie podmienok vo vzťahu k štátu a k sociálnym predpisom. Ak firma pravidlá poruší, licencia jej nebude predĺžená. Zatiaľ však na tripartite neuspeli. *„Čakali sme, že sa nám podarí zmeniť legislatívu na tripartite. Zatiaľ nevidíme priestor na zmenu, nesúhlasí s tým druhá strana, budeme však hľadať ďalšie riešenia,“* povedal k danému predsedu OZ KOVO, Emil MACHYNA. (r, TASR)

AKČNÝ PLÁN PRE OCELIARSTVO AJ S PODPOROU INOVÁCIÍ

Tvorba akčného plánu pre konkurencieschopný a udržateľný oceľiarstvo a hutnícky priemysel z dielne Ministerstva hospodárstva SR má byť reakciou na trendy, ktoré vznikajú v Európskej politike pre podporu priemyslu. Slovensko má pritom medzi krajinami Európskej únie najvyšší podiel priemyslu na tvorbe hrubého domáceho produktu spomedzi všetkých členských krajín.

VÝCHOVA ODBORNÍKOV

Akčný plán pre oceľiarstvo už ministerstvo prekonzultovalo so všetkými zainteresovanými podnikmi (naposledy aj s vedením spoločnosti Železiarne Podbrezová) a pripravujú sa na medzirezortnú diskusiu. *„Ide o to, aby sme vedeli, čo priemyslu môžeme slúbiť a na čo máme. Akčný plán vychádza z toho, aby sme podporili vzdelávanie a výchovu odborníkov pre priemysel. Ďalšia vec je podpora inovácií, tu chceme nastaviť smerovanie Európskych fondov v ďalšom operačnom období tak, aby mohli byť podporené aj projekty do oceľiarstva a hutníctva,“* povedal minister hospodárstva, Tomáš MALATINSKÝ.

Najviac starostí, podľa ministra, robí energetika. *„Je tu kolízia mnohých politík, napríklad environmentálnych a ďalších, ktoré vytvárajú ne-*

priaznivú cenovú politiku. My teraz hľadáme východiská, aby sme uľahčili situáciu oceľiarstvom podnikom,“ povedal.

Napr. spoločnosť Železiarne Podbrezová investovala v poslednom období do nových technológií viac ako 24 miliónov eur. Podľa vedenia spoločnosti to má fabrike zaručiť prežitie na ďalších 20 rokov. Hospodárenie železiarní je však podľa riaditeľa Vladimíra SOTÁKA na hranici zisku, a to aj napriek týmto investíciám. *„Ide o to, aby sme zvýšili podiel priemyslu na tvorbe hrubého domáceho produktu tak, aby sme sa mohli naďalej rozvíjať. Ide o to, že aj v Európskej únii prišli na to, že ak ľahne priemysel, skončí aj automobilový priemysel a stavebníctvo,“* doplnil.

Pri podpore priemyslu na Slovensku reagoval minister hospodárstva aj na

celkovú situáciu v podnikateľskom prostredí na Slovensku. *„Je pravda, že sme v rámci konsolidácie museli pristúpiť k viacerým opatreniam. V danej situácii sme jednoducho museli byť prísni a uvedomujem si aj to administratívne zaťaženie podnikateľov. Keď sa situácia zlepší, upraví sa aj administratívna záťaž,“* dodal Tomáš MALATINSKÝ.

(TASR)



BOWLINGOVÝ TURNAJ ZAMESTNANCOV EMBRACA

V Spišskej Novej Vsi sa 22.februára 2014 v Bowlingovom centre Lagúna uskutočnil Bowlingový turnaj pre členov Základnej organizácie OZ KOVO Embraco.

Aj keď súťažilo iba šesťnásť ľudí, o to väčší bol ich elán, dobrá zábava i atmosféra, v ktorej sa podujatie odohrávalo. Zatiaľ išlo o prvý, pre účastníkov úspešný ročník, a tak sa Embracári rozhodli zopakovať si toto podujatie aj o rok.

Bowlingový turnaj jednotlivcov: hralo sa v štyroch dráhach medzi štyrmi skupinami. V každej boli štyria súťažiaci. Hralo sa na jedného víťaza a v každej skupine vyhral len ten najlepší s najvyšším bodovaním. Títo hráči postupovali do semifinále.

V semifinále tak boli štyria najlepší a tí hrali o poháre a ďalšie vecné ceny od sponzorov. Aj touto cestou chceme poďakovať všetkým našim sponzorom, ale aj členovi predsedníctva Rady OZ KOVO za Košický región, p. Jánovi Šlauko-

vi, ktorý nás prišiel podporiť nielen slovnou, ale aj vlastnou hrou.

A aké bolo nakoniec umiestnenie semifinalistov?

1. miesto - Miroslav Bučák
2. miesto - Zuzana Tkáčová
3. miesto - Milan Sokolák
4. miesto - Bc. Jana Bodáková

Všetkým oceneným blahoželáme a zúčastneným ďakujeme. A tešíme sa na spoločné stretnutie pri bowlingu opäť o rok.

**Bc. Jana Bodáková, predsedníčka
ZO OZ KOVO Embraco**



Víťazi bowlingového turnaja zamestnancov Embraca. Foto: autor



ČO SA HOVORÍ PO CHODBÁCH ...

Muslimský turista práši v hotelovom okne v Tatrách svoj modlitebný koberček. Okolo ide bača a kričí: „Tak čo, Aladin neštartuje?“

Blondínka čaká v autoservise na rozhodnutie mechanika, ktorý už dosť dlho hľadá chybu v jej aute. Nakoniec pohoršene vykrikuje: „Mladá pani, veď vy tam nemáte benzín!“ Blondínka odpovedá: „To už viem, ale povedzte mi, prečo to auto nejde?!“

Róm si robí autoškolu. Prejde križovatkou a inštruktor sa ho pýta: „Len tak pre zaujímavosť, aká tam bola značka?“

A Róm hovorí: „Hliníková, vrátíme sa?“

Čo chýba blondínke pri švédskom stole? Tímočník...

SÚŤAŽNÝ KVÍZ „ČO VIŠ O KOLEKTÍVNO M VYJEDNÁVANÍ?“

Milí čitatelia, dočkali ste sa ☺. Je tu vyhodnotenie 2. kola nášho kvízu „Čo vieš o kolektívnom vyjednávaní?“. Tento raz však boli otázky asi ťažšie, pretože prišlo menej odpovedí, a aj z tých správne odpovedala len jedna naša dopisovateľka. **Tá je zároveň aj našou výherkyňou: p. Ľ.Kollová z Ban. Bystrice. Gratulujeme!**

Správne odpovede z minulého kola boli: 1a,2a,3a,4a,5b,6a. Najviac vás zmiatli otázky, či musí zamestnávateľ povoliť pôsobenie odborov na pracovisku- **nemusi** a či prac. pomer na dobu určitú môže byť uzatvorený najviac na 2 roky- **áno**.

Tak hor sa do ďalšieho kola, ktoré - veríme- bude pre vás jednoduchšie.

Píšte, sms-kujte či mailujte, nič nestratíte a vyhrať môžete zaujímavé a hodnotné ceny (USB kľúč, prezenty, termoska a pod.) A samozrejme, pri správnych odpovediach budete - spolu s výhercami z jednotlivých kôl- posunutí do záverečného žrebovania o výherné nákupné poukážky v hodnote 50€, 30€ a 20€, ktoré sa uskutočnia pred letnými prázdninami a žrebovať ich bude garant súťaže- podpredsedníčka OZ KOVO, M. Benedeková.

1. Štrajk znamená čiastočné alebo úplné prerušenie práce zamestnancami.

- a) Áno b) Nie

2. Výpoveď pracovného pomeru musí byť písomná, inak je neplatná.

- a) Áno b) Nie

3. Zamestnávateľ je povinný poskytovať zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu.

- a) Áno b) Nie

4. Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu z dôvodu nepriaznivého počasia, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa.

- a) Áno b) Nie

5. Rodičovská dovolenka sa spravidla poskytuje do troch rokov veku dieťaťa.

- a) Áno b) Nie

6. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť zamestnancovi stravovanie.

- a) Áno b) Nie

Svoje odpovede posielajte do 15. apríla 2014, a to formou : sms-správy na tel. číslo 0911 394 318, mailom na fakova @ ozkovo.sk, alebo písomne na adresu: Redakcia Priority, OZ KOVO, ČSA 25, 974 01 Banská Bystrica. Nezabudnite pripísať vašu adresu, aby sme sa s Vami vedeli skontaktovať ☺.