



Dočítate sa v čísle
alebo na www.ozkovo.sk:

- V Arrive sa dohodli – str. 1
- Vláda sľubuje viaceré výhody – str. 3
- Trenčianska SAD-ka oceňovala – str. 4

ZADĽŽENÚ DUBNICKÚ FABRIKU UŽ RIEŠI SÚD

Súd začal konkurzné konanie proti dubnickému kombinátu DMK s.r.o. v Dubnici nad Váhom, v ktorej figuruje rozporuplný veľkopodnikateľ Juraj MÁC. Ten pri tejto spoločnosti len zopakoval scenár z minulosti, keď vtedy ešte ako konateľ dohnal svoju firmu do existenčných problémov, neplatil za zamestnancov odvody a im aj štátu zostal dlžný nemalé peniaze. Podobná situácia sa zopakovala aj teraz.

Z 300 zamestnancov Dubnického metalurgického kombinátu (DMK) ich vyše 100 osobne podporilo jednodňový ostrý štrajk. Stalo sa tak 8. apríla tohto roku. Dôvodom boli nevyplatené mzdy od začiatku roka 2014. Väčšina zamestnancov si na živobytie požičiavala peniaze, viacerí však už nemali ani na jedlo či na zaplatenie cestovného pre deti do školy. Predsedníčka Základnej organizácie (ZO) OZ KOVO ZŤS Dubnica nad Váhom, Ľuba BACKOVÁ, vtedy povedala: „Nemáme vyplatené mzdy za január a február a zo strany vedenia spoločnosti zaznievali len sľuby s termínmi vyplatenia, ale situácia sa vôbec nezlepšila. Sociálna situácia v našich rodinách je už neúnosná. Preto sme sa tu dnes zišli, aby sme riešili vzniknutú situáciu a zabezpečili sebe a svojim rodinám aspoň nejaký príjem. Po dohode s vedením spoločnosti vieme, že nie je práca pre 110 zamestnancov z dôvodu nezabezpečenia železničného programu pre Ukrajinu a Rusko. Ide o zamestnancov oceľiarne, formovne, čistiarne a čiastočne údržby, vedenia spoločnosti a MATEC. Žiadame o vyplatenie mzdy, pretože sľubov už bolo mnoho“. Zhruba 140 zamestnancov plánovalo podať aj okamžitú výpoveď a k dnešnému dňu ich okolo 130 aj odišlo. Druhá polovica pracuje v obmedzenom režime, najmä pre firmy v Čechách. Státisíce eur dlhov, exekúcie, štrajkujúci zamestnanci a tri návrhy na vyhlásenie konkurzu - jeden zo strany zdravotnej poisťovne, druhý podali dvaja zástupcovia zamestnancov a tretí Sociálna poisťovňa.

(Pokračovanie na 2. str.)

V Arrive konečne uzavreli podnikovú kolektívnu zmluvu na tento rok

KONIEC ŠTRAJKOVEJ POHOTOVOSTI V ARRIVE - DOHODLI SA

V spoločnosti Arriva, a.s. Michalovce sa po kolektívnom vyjednávaní pred sprostredkovateľom konečne dohodli na podmienkach novej podnikovej kolektívnej zmluvy na rok 2014. Dňom podpisu tejto kolektívnej zmluvy (v závere júla – po uzávierke tohto čísla Priorít) ukončia zemplínski autobusári aj štrajkovú pohotovosť, do ktorej vstúpili v posledný májový deň. V spoločnosti Arriva pracuje v súčasnosti 400 zamestnancov, z nich je 324 vodičov z Michaloviec, Sobrance, Kráľovského Chlmca, Veľkých Kapušian či Trebišova.

Ako informoval predseda Základnej organizácie OZ KOVO Arriva, Ján GONDA, pôvodnú snahu odborov navýšiť zamestnancom mzdy o 60 eur brutto sa nepodarilo v vedení firmy presadiť. Problematické boli aj rokovania o 40 eurovom navýšovaní. „Pre tento rok sme dosiahli navýšenie o 35 eur, je to kompromis. Chceli sme 40 eur, ale aj o tom je vyjednávanie. Keď si to spočítame, drvivá väčšina zamestnancov ARRIVA a.s. bude mať vyplácané v priemere o 70 eur v hrubom viac až do konca roka 2014.“

Nová kolektívna zmluva má spätnú účinnosť k 1. januáru tohto roku. „Znamená to, že dohodnuté navýšenie mzdy sa bude spätne vyplácať a to po dohode, pravidelne k mesačnému príjmu, až do jej ukončenia v posledný

decembrový deň. Novú podnikovú zmluvu na rok 2015 chceme začať vyjednávať už v októbri a chceme naplniť požiadavku, o ktorej sme už rozprávali, t.j. ďalšie navýšenie miezd o 20 eur v hrubom“ dodal predseda J.GONDA.

Pripomeňme, že ešte v máji – pred vstupom zamestnancov Arrivy do štrajkovej pohotovosti – člen predsedníctva Odborového zväzu KOVO Jozef BALICA informoval, že niektorí pracovníci majú problém zabezpečiť si zo svojho platu základný životný štandard. „Súčasná čistá mzda predstavuje u týchto zamestnancov sumu 547 eur,“ poznamenal s tým, že v spoločnosti sú aj pracovné pozície, ktoré sú ohodnotené na úrovni 400 eur. Priemerný plat v odvetví doprava pritom dosahuje 823 eur a v Košickom kraji 845 eur.

Aj preto hodnotí predseda základnej organizácie, Ján GONDA, maratón kolektívnych vyjednávaní, trvajúcich od polovice apríla až doteraz, nasledovne: „Myslím, že zamestnanci môžu byť s týmto výsledkom spokojní. Zaslúžia si vyššie mzdy - jednak preto, lebo je ich práca maximálne náročná a aj preto, že vytrvali a počas štrajkovej pohotovosti boli skutočne disciplinovaní. Ja sám považujem vyjednávanie za vcelku uspokojivé, aj keď stále vnímam ohodnotenie vodičov za nedostačujúce.“ A dopĺňa: „Podľa mojich výpočtov sa vodiči osobnej autobusovej dopravy po odchode do dôchodku dožijú v priemere osem – áno, len osem rokov. Kladiem si preto otázku: Budeme sa naďalej pozerieť len na peniaze, alebo urobíme podstatné zmeny aj v podmienkach pre prácu vodičov a pracovníkov v doprave vôbec?“ (af)



ZAZNAMENALI SME

- 2. jún 2014** – zasadnutie Výboru Regionálnych rád predsedov Bratislavského a Trnavského kraja v Piešťanoch
- 3. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti LKW Komponenten, Bánovce nad Bebravou
- 3. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti TREVES, Veľká Lomnica
- 5. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti Invesys, Trnava
- 9. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti Porsche Inter Auto Slovakia, Bratislava
- 10. jún 2014** – zasadnutie Rady OZ KOVO v Žiline
- 11. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti HDO Myjava
- 12. jún 2014** – zasadnutie Regionálnej rady predsedov Bratislavského a Trnavského kraja
- 13. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti DALKIA, Brezno
- 17. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ZF Boge, Trnava
- 18. jún 2014** – rokovanie o dodatku k PKZ v spoločnosti Streit, Trnava
- 18. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti LKW Komponenten, Bánovce nad Bebravou
- 18. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti FM Logistic, Sereď
- 19. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ pred sprostredkovateľom v spoločnosti Kongsberg, Vrábľa
- 19. jún 2014** – zasadnutie legislatívno-právnej komisie OZ KOVO v Bratislave
- 24. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ZF Boge, Trnava
- 25. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti DALKIA, Bratislava
- 26. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti Binder, Sereď
- 26. jún 2014** – prvý deň zasadnutia Regionálnej rady predsedov Prešovského a Košického kraja vo Vysokých Tatrách
- 27. jún 2014** – druhý deň zasadnutia Regionálnej rady predsedov Prešovského a Košického kraja vo Vysokých Tatrách
- 30. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti Lagermax, Bratislava
- 30. jún 2014** – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti HDO, Myjava

LÚČIME SA...

Dňa 28. júna 2014, práve v deň svojich 60-tych narodenín, sme po ťažkej chorobe stratili priateľa a kolegu, predsedu Základnej organizácie OZ KOVO Strednej odbornej školy technickej v Námestove, MICHALA SMOLÁRA.

Čeť jeho pamiatke...

Najbližšie číslo PRIORÍT
vyjde 25. 9. 2014

ZADĽŽENÚ DUBNICKÚ FABRIKU UŽ RIEŠI SÚD

(Dokončenie z 1. str.)

DMK V KONKURZE

Pre nezaplatené odvody Okresný súd v Trenčíne začal konkurzné konanie. Najskôr prišli podnety zo Zdravotnej poisťovne Dôvera a dvoch členov miestnej odborovej organizácie. Neskôr sa o slovo – a svoje peniaze – prihlásila aj Sociálna poisťovňa. Tej dlhuje fabrika na odvodoch už viac ako 400-tisíc eur a dlh neustále narastá. Navyše, toto nie je prvá sekera, ktorú zaťali do Sociálnej poisťovne viaceré firmy, pôsobiace v dubnickom podniku za posledné roky a nejakým spôsobom priamo či nepriamo spájané s menom podnikateľa Juraja MÁCA. „Už pred dvomi rokmi v apríli bol v Dubnici ostrý štrajk,“ vysvetľuje bývalý šéf závodných odborov, Ján JURIK.

MINULOSŤ SA OPAKUJE

V apríli 2012 ešte eseročka Dubnický Metalurgický Kombinát neexistovala. V priestoroch terajšieho kombinátu vyrábala hutnícky tovar spoločnosť Metalurg Steel. Jej konateľ a generálny riaditeľ Juraj MÁC vtedy štrajkujúcim zamestnancom nasľuboval lepšiu budúcnosť a naštartovanie výroby. Dodnes dlhuje na platoch a odvodoch zhruba 1,5 milióna eur. Súčasťou riešenia bol zrejme aj prevod

ohrozená, nakoľko odchodom časti zamestnancov prišla takmer o tretinu členov. Tých zvyšných „presvedčil“ prisľub majiteľa, že dostanú vyplatené svoje pohľadávky v plnej výške vtedy, keď vystúpia z odborov. Vystúpili, ale rovnako ako iní zamestnanci, boli vyplatení len cez garančný fond.

„Firma má aj exekúciu od mesta Dubnica nad Váhom, exekútor odstavil účty, pretože nemajú uhradenú daň z nehnuteľnosti. Rovnako je uvalené záložné právo z banky aj na vklady oboch cyperských spoločností,“ vymenúva Ľ. BACKOVÁ zoznam záväzkov. K nim sa pridáva aj nový dlh v Sociálnej poisťovni. Ten dosahuje astronomických 331 654 eur.

Viac ako 27-tisíc eur dlhoval DMK aj zdravotnej poisťovni Dôvera. Tá doposiaľ nemá uhradený ani celý dlh od bývalej firmy Metalurg Steel, ktorý dosahoval 107-tisíc eur. „Dňa 10. apríla sme na príslušnom súde podali návrh na vyhlásenie konkurzného konania,“ potvrdil hovorca poisťovne Dôvera Branislav CEHLÁRIK.

VYPLÁČA DLHY?

Projektový manažér Juraj MÁC však tvrdí, že všetko je v najlepšom poriadku. Pod hrozbou konkurzu dokonca začal vypláčať niektoré dlhy. Pod-



krachujúcej firmy na bieleho koňa tzv. konkurznej mafie, Francúza Sébastiena MOCCIHO, a jej papierové presťahovanie do rozbitéj chaty na Okružnej ulici v Modre -Harmónii.

V máji 2012 začal vyrábať Dubnický Metalurgický Kombinát. V tých istých priestoroch, de facto s tými istými zamestnancami – iba Juraj MÁC už nebol štatutár, ale projektový manažér. Spoločníkmi sú dodnes dve cyperské firmy, štatutárom mladý muž z Dubnice nad Váhom, Michal PETRÍČEK. Za necelé dva roky fungovania sa však aj DMK pomaly dostal do podobnej situácie ako jeho predchodca Metalurg Steel. Ľudia ostali bez výplat. Vedenie firmy oficiálne tvrdilo, že problémy súvisia so situáciou v Rusku a na Ukrajine.

PRIBÚDAJÚ EXEKÚCIE

Podľa šéfky ZO OZ KOVO ZŤS Dubnica nad Váhom, Ľ. BACKOVEJ, zamestnanci dostali vyplatené svoje pohľadávky z garančného fondu, ale len do stanovenej výšky 2.415 eur. Zvyšné peniaze vraj vedenie vyplatí neskôr, keď sa situácia na trhu trochu „stabilizuje“. Firma dlží cez 4 tisíc eur aj samotnej odborovej organizácii. Jej existencia je však

ľa neho má DMK násobne väčšie pohľadávky ako záväzky, a preto neexistuje dôvod na vyhlásenie konkurzu. Podľa jeho tvrdenia už neexistuje ani dlh ZP Dôvera, uhradil ho údajne tesne pred veľkonočnými sviatkami. Mimoriadne presné boli aj informácie projektového manažéra o osudoch podaných návrhov na konkurz na Krajskom súde v Trenčíne. Návrh, ktorí podali dvaja členovia odborov, bol vraj po vyplatení ich pohľadávok stiahnutý. „Návrh, ktorý podala ZP Dôvera z dôvodu nevyplatenia poisťného, je bezpredmetný, lebo záväzok bol vysporiadaný,“ napísal J. MÁC.

Predstavitelia firmy vraj neustále rokujú aj so Sociálnou poisťovňou o splátkovom kalendári. Juraj MÁC tvrdí, že firma každý mesiac žiada o vrátenie dane z pridanej hodnoty v sume stotisíc eur. „Ak by si ju dokázala štátna správa započítať, tak náš záväzok voči Sociálnej poisťovni je na úrovni nula,“ píše Juraj MÁC a ubezpečuje, že vyplatia aj záväzky mestu. Návrh na konkurz zo strany Sociálnej poisťovne však stále trvá.

Či konečne „padne kosa na kameň“, ukáže čas.

(af, jb)

priority

mesačník OZ KOVO, vydáva OZ KOVO v OZK SERVICE, spol. s r.o. Redakcia: ČSA 25, 974 01 Banská Bystrica. Tel.: 0911 394 318, e-mail: fakova@ozkovo.sk. Redakčná rada: Mgr. Pavel KÚŠ, predseda, členovia: Ing. Daniela LENGYELOVÁ, Vladimír FILIPČA, JUDr. Simona Schuszteková, Irena ŠKROVINOVÁ, Jozef BURIAN, JUDr. Martin VAVRO. Zodpovedná redaktorka Mgr. Anita

Fáková. Grafická úprava a tlač: Tlačiareň D&M, Slovenská Ľupča. ISSN: 1338-3051. Neobjednané rukopisy a fotografie redakcia nevracia. Priority nájdete aj na www.ozkovo.sk

VLÁDA SĽUBUJE OBYVATEĽSTVU VIACERÉ VÝHODY

Na nedávnom sneme strany SMER –SD premiér Robert FICO predstavil balík opatrení, ktoré chce jeho vláda prijať v tomto a budúcim roku. Vláda sa spolieha na to, že prinesie viac práce na Slovensku, plánuje vytvoriť viac jaslí a škôlok, chce bezplatné vlaky pre študentov a dôchodcov či nižšie ceny plynu pre domácnosti. Minister financií Peter KAŽIMÍR vyčíslil, že to bude stáť 250 miliónov eur ročne.

Podľa P. Kažimíra tento balík neohrozí plán vlády ďalej znižovať deficit verejných financií. Minister sa spolieha aj na lepší výber daní. „Nikdy by som si ako predseda vlády nedovolil predložiť nič, na čo nemáme peniaze,“ povedal na margo R.FICO.

Opozícia Ficovmu balíčku vyčíta, že je populistický a Smer ním odštartoval svoju predvolebnú kampaň. Čo teda vláda občanom ponúka?

1/ Ceny plynu sa znížia

Premiér chce dosiahnuť, že ceny plynu pre domácnosti sa do konca volebného obdobia, teda v rokoch 2015 a 2016, sumárne znížia o dvojciferné číslo. Štát môže predložiť cenový návrh, lebo má 100 percent akcií v tej časti SPP, ktorá zastrešuje dodávky plynu koncovým zákazníkom. Bežná domácnosť, ktorá na plyne iba varí, platí dnes za plyn 50 až 60 eur ročne. Premiér tvrdí, že vidí priestor aj na pokles cien elektriny pre domácnosti v budúcim roku. O koľko, nespresnil.

2/ Minimálna mzda stúpne, odvody sa znížia

Minimálna mzda sa má zvýšiť tak, aby - na rozdiel od aktuálnej situácie - mal zamestnanec v čistom dnešných 13 čistých plátov a nie 12. Minimálna mzda je dnes 352 eur, v čistom je to asi 305 eur. V budúcim roku by mal mať zamestnanec s minimálnou mzdou v čistom 330 eur, teda každý mesiac o 25 eur viac ako v tomto roku. Čistá mzda 330 eur zodpovedá hrubej základnej mzde asi 385 eur.

Zvýšenie čistej mzdy zamestnanca sa má dosiahnuť nielen zvýšením jeho minimálnej hrubej mzdy, ale aj znížením zdravotných odvodov, ktoré platí. No aby to výrazne nezaťažilo podnikateľov, firmy by za zamestnancov platili tiež nižšie zdravotné odvody.

3/ Ľudia s platom 565 eur a menej zaplatia nižšie odvody

Tí, čo zarábajú menej ako je priemerná mzda, budú platiť nižšie zdravotné odvody, čo zvýši ich čistú mzdu. Hranicou má byť príjem okolo 565 eur mesačne. „Chceme, aby tá hranica bola niekde na úrovni 65 percent priemernej mzdy,“ povedal štátny tajomník ministerstva práce Branislav ONDRUŠ. Pre týchto ľudí sa zaviedie odpočítateľná položka na zdravotné odvody.

Čistá mzda má vďaka nižším zdravotným odvodom stúpnuť asi 800-tisíc ľuďom.

No nižšie zdravotné odvody budú platiť aj zamestnávateľia za zamestnancov. Dnes zamestnanci platia zdravotné odvody vo výške 4 % zo svojej hrubej mzdy. Zamestnávateľia za nich odvádzajú ďalších 10 percent, počítaných z hrubej mzdy zamestnanca.

4/ Penzisti dostanú vianočné dôchodky

Vláda aj v tomto roku sľubuje penzistom vianočné dôchodky. Ich výška však zatiaľ nie je známa.

5/ Dočasný súbeh mzdy a dávky v hmotnej núdzi

Ľudia, ktorí poberajú dávku v hmotnej núdzi a zamestnávajú sa, o dávku hneď neprídu. „Hovoríme o sumách 60 eur mesačne,“ doplnil minister P. KAŽIMÍR. Približne takáto je dnes dávka v hmotnej núdzi. Súbeh dávky a mzdy má byť 6 mesiacov alebo 12 mesiacov. Vyplácaná dávka v hmotnej núdzi sa bude

počas tohto obdobia postupne znižovať. Opatrenie má platiť od roku 2015.

6/ Zavedie sa minimálny dôchodok

Minimálny dôchodok sa zavedie pre tých, ktorí pracovali a platili sociálne odvody. Má byť okolo 300 eur. Dotkne sa aj súčasných dôchodcov. Či bude podmienkou na jeho získanie to, aby občan odpracoval 40 rokov, alebo bude stačiť len 15 rokov, čo je dnes jedna z podmienok na získanie penzie zo Sociálnej poisťovne, nie je zatiaľ jasné. Priemerná penzia je dnes asi 390 eur. Minimálny dôchodok sa zavedie od júla 2015.

7/ Má byť viac jaslí a škôlok

Štát od septembra podporí budovanie jaslí a škôlok. Ich kapacita by sa mala zvýšiť o ďalších 20-tisíc detí.

8/ Zvýši sa zľava pri cestovaní do práce vlakom

Zľava pri cestovaní vlakom do práce sa má zvýšiť z 35 % na 50 %. Opatrenie má platiť od januára 2015.

9/ Vlaky pre študentov a dôchodcov zadarmo

Študenti všetkých škôl – od základných až po vysoké - budú cestovať vlakom zadarmo. Platí to aj o



dôchodcov. Študenti a dôchodcovia nebudú platiť za vlaky od 17. novembra tohto roku.

10/ Študentom rozšíria odvodové úľavy pri práci na dohodu

Odvodové úľavy pri dohodách o brigádnickej práci budú platiť pre mzdu do 200 eur, dnes je to do 159 eur. Z vyššej sumy platí študent sociálne odvody vo výške 7 %. Opatrenie má platiť od januára 2015.

11/ Zvýšia sa príspevky asistentom zdravotne postihnutých žiakov na školách

Ako presne sa zvýšia ešte nebolo zverejnené. Opatrenie však má platiť už od septembra tohto roku.

12/ Daňovo zvýhodnia prax pre žiakov odborných škôl

Zamestnávateľ, ktorý poskytne prax žiakom odborných škôl, dostane daňovú úľavu. Akú presne, nie je zatiaľ jasné. Opatrenie má platiť od roku 2016.

13/ Podpora vedy a výskumu

Vláda podnikateľom daňovo zvýhodní výdavky na vedu a výskum. Daňový základ si môžu znížiť o 25 % z ich výšky prvýkrát za rok 2015.

14/ Vláda podporí technologické „start-upy“

Vláda chce podporiť mladých podnikateľov s nápadi. Premiér ani minister financií zatiaľ detaily nespresnili. No uvažuje sa napríklad o zjednodušenej forme eseročky, resp. akciovej spoločnosti pre start-upy.

Opatrenie má platiť od septembra 2014.

15/ Možnosť úhrady DPH až po prijatí faktúry

Povinnosť zaplatiť štátu DPH sa naviaže na reálne uskutočnenú platbu. Bude sa to týkať menších firiem. Určujúcim bude obrat spoločnosti. Opatrenie má platiť od roku 2016.

16/ Sociálne dávky bohatým obmedzia

Minister financií P. KAŽIMÍR tvrdí, že sa opäť vráti k téme – adresnosť sociálnych dávok. Opatrenie by obmedzilo sociálne dávky pre bohatých, pravdepodobne detské prídavky. Ako by sa nastavila hranica a kto už nárok na sociálne dávky nezískal, zatiaľ nebolo upresnené.

17/ DPH sa od januára nezniží

Premiér R. Fico potvrdil, že DPH zostane na úrovni 20 % a nebude sa znižovať. Predznamenal

to už jeho nedávny výrok: „Ak znížite DPH, nemá to absolútne žiadny vplyv na ceny, lebo obchodníci ceny neznižia, čiže vlastne darujete 200 miliónov eur obchodníkom.“

Aj Medzinárodný menový fond odporučil Slovensku, aby výška DPH zostala na úrovni 20 %.

Zákon, ktorý stanovoval, že sa má DPH vrátiť na 19 % vtedy, keď deficit klesne pod tri percentá, poslanci nedávno zmenili. (Viac v článku „DPH zostane na úrovni 20 percent“ na str. 5.)

(TASR, r)

Z regiónov

TRENČIANSKA SAD-ka OCEŇOVALA

O vodičoch autobusov sa toho za posledné obdobie popísalo veľa. Otázniky a zodpovednosť za tragédiu či alkohol za volantom. Takí, ktorí si svoju robotu robia statočne, nehody sa im vyhýbali, oni sa vyhýbajú v práci alkoholu a bezpečne nás vozia po cestách milióny kilometrov, boli v spoločnosti SAD Trenčín, a. s., dňa 13. júna 2014 ocenení.

Viazanku vodiča Slovenskej autobusovej dopravy (SAD) Trenčín, Františka KVASNICU, zdobí pozlátená spona za 2,25 milióna kilometrov najazdených bez nehody. Najazdiť taký počet kilometrov je rovnaké, ako 56-krát obísť po rovniku zeme-gulu.

Spony a finančné odmeny si spolu s ním prevzalo aj ďalších 20 vodičov spoločnosti SAD Trenčín, ktorí najazdili bez dopravnej nehody 700 tisíc a viac kilometrov. Státisíce kilometrov bez nehody okrem vedenia spoločnosti SAD Trenčín, a. s., ocenil aj JUDr. Jaroslav PLEVA - vedúci odboru dopravy Trenčianskeho samosprávneho kraja a tiež zástupca riaditeľa Krajského dopravného inšpektorátu v Trenčíne, Roman ŽILKA. Oceňovanie takýchto vodičov sa v spoločnosti SAD Trenčín uskutočňuje raz za štvrtrok.

Výbor Základnej organizácie OZ KOVO SAD Trenčín si váži takýto prístup vedenia spoločnosti k svojim zamestnancom, v tomto prípade vodičom.

Aj touto cestou chcem v mene odborovej organizácie poďakovať vodičom za ich zodpovedný prístup k práci a bezpečnú prepravu cestujúcich. Zároveň im do ďalších rokov prajem len samé bezpečné kilometre.

Text a foto: Jozef BURIAN
predseda ZO OZ KOVO SAD Trenčín



MEDZINÁRODNÉ FÓRUM K VEREJNEJ CESTNEJ DOPRAVE

Na základe iniciatívy Odborového zväzu (OZ) KOVO sa dňa 18. júna 2014 uskutočnilo v Bratislave Medzinárodné diskusné fórum k verejnej cestnej doprave. Zúčastnili sa ho zástupcovia OZ KOVO, OSD ČR a OZD Maďarsko. Prizvaní boli i zástupcovia Autobus Cars Rakúsko, ktorí sa z dôvodu ich kolektívneho vyjednávania ospravedlnili. Ich príspevok k diskutovaným témam poslali v písomnej podobe.

Zástupcovia Slovenska, Česka a Maďarska sa stretli, aby diskutovali o aktuálnych problémoch, týkajúcich sa predovšetkým právnej úpravy pracovného času v doprave a jej praktickej aplikácie.

Cieľom stretnutia bolo taktiež obnovenie kontaktov s partnerskými odborovými zväzmi a výmena informácií, súvisiacich s pracovným časom zamestnancov v doprave.

Po diskusii účastníci fóra konštatovali, že v jednotlivých krajinách pretrvávajú obdobné problémy pri uplatňovaní pracovného času v doprave a zhodli sa na potrebe väčšej miery koordinácie svojich aktivít a požiadaviek - tak na úrovni národnej, ako aj európskej.

Z tohto dôvodu považujú účastníci fóra za potrebné, aby sa takéto stretnutia uskutočňovali pravidelne, raz ročne. Zástupcovia Maďarska ponúkli, že by sa ďalšie stretnutie mohlo uskutočniť v Maďarsku.

Zástupcovia ČR, ktorí sú členmi ETF (Európska federácia robotníkov v doprave), zároveň vyzvali slovenských zástupcov, aby prehodnotili svoje možné členstvo v tomto spoločenstve, čo by prispelo k silnejšej pozícii oboch krajín pri presadzovaní návrhov na európskej úrovni.

Jozef BURIAN,
člen RADY OZ KOVO

KONFERENCIA V DOLNOM KUBÍNE

Dňa 27. júna 2014 sa uskutočnila konferencia delegátov Základnej organizácie (ZO) OZ KOVO Dolný Kubín, ktorá zastrešuje zamestnancov v štyroch spoločnostiach.

Ide o spoločnosti MAHLE Engine Components Slovakia, s.r.o. Dolný Kubín, ktorá sa zaoberá výrobou ložísk pre spaľovacie motory a zamestnáva 250 ľudí. Ďalej je to spoločnosť NOBEL Automotive Slovakia, s.r.o. Dolný Kubín, zameraná na produkciu rôznych plastových komponentov pre automobilový priemysel, kde pracuje 300 zamestnancov, KOVOHUTY s.r.o. Dolný Kubín zastrešuje 120 zamestnancov a v KOREMO-TOOL s.r.o. Dolný Kubín pracuje 40 zamestnancov.

Po otvorení a schválení pracovných komisií predniesol správu o činnosti ZO OZ KOVO Dolný Kubín predseda Výboru základnej organizácie, Vladimír KUBAS, v ktorej spomenul nie dobrú situáciu v oblasti financovania činnosti základnej organizácie, ktorú musel ihneď po zvolení do funkcie - aj za pomoci Metodického pracoviska OZ KOVO Banská Bystrica a člena predsedníctva Jaroslava KORDEKA - riešiť. Ako ďalej uviedol, postupne sa stav v ZO podarilo konsolidovať a dnes je možné konštatovať, že veci sa postupne dali do poriadku a ZO OZ KOVO Dolný Kubín môže riadne fungovať.

Predseda VZO významnú časť v svojej správe venoval kolektívnemu vyjednávaniu. Skonštatoval, že nové kolektívne zmluvy boli úspešne uzatreté, čo pre zamestnancov v jednotlivých spoločnostiach znamená okrem zvýšenia miezd v roku 2014 - Mahle (o 3%), Nobel (o 2,1%), Koremo-tool (o 2,5%) - aj zachovanie dovtedy platných benefitov, medzi ktoré napr. patrí aj dovolenkový či vianočný plat. V spoločnosti Kovohty, kde bola viani uzatretá kolektívna zmluva s platnosťou aj na rok 2014, garantuje v tomto roku zamestnancom rast miezd o 3%. Predseda výboru sa tiež poďakoval členovi predsedníctva Jaroslavovi KORDEKovi, ktorý sa kolektívneho vyjednávania aktívne zúčastňoval. V správe boli ďalej spomenuté aktivity miestnych odborov v oblasti poskytovania benefitov pre členov OZ KOVO, ako napr. zakúpenie lístkov do aquaparkov a pod. V závere správy predseda VZO konštatoval relatívnu spokojnosť s výsledkami, ktoré odborová organizácia ZO OZ KOVO Dolný Kubín v hodnotenom období dosiahla, aj keď - ako uviedol - „nie všetci zamestnanci sú a budú spokojní“.

Po prednesení správy o činnosti delegátov schválili čerpanie rozpočtu ZO za rok 2013 a návrh rozpočtu na rok 2014.

V rámci diskusie vystúpil člen predsedníctva Jaroslav KORDEK, ktorý informoval prítomných o súčasných aktivitách OZ KOVO najmä v legislatívnej oblasti a v oblasti odborovej politiky, kde svoju pozornosť sústredil najmä na dve strategické úlohy: aktivizáciu členskej základne - vrátane potreby jej rastu a podporu kolektívnemu vyjednávaniu kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa (KZVS). Ako ďalej in-

formoval, Rada OZ KOVO k obom oblastiam prijala strategické dokumenty OZ KOVO, ktoré je potrebné implementovať v praxi, v duchu myšlienky: „Nestačí mať len pravdu, je potrebné mať aj silu. Bez sily, t.j. skutočnej podpory vás, členov OZ KOVO a zamestnancov v spoločnostiach, kde pôsobíme, nedokážeme dosiahnuť žiadané výsledky. Je to o nás! Je to o nás všetkých, o našej schopnosti, o našej jednote, o podpore a solidarite“. V kontexte s kolektívnym vyjednávaním a na príkladoch nedávnych štrajkov (napr. DMK Dubnica nad Váhom) poukázal na potrebu vytvárať v každej ZO vlastný rezervný (štrajkový) fond pre prípad neúspešného kolektívneho vyjednávania (KV). Zdôraznil vysokú produktivitu práce na Slovensku a k tomu neadekvátne nízke mzdy v porovnaní s Európskou úniou. Pred koncom svojho vystúpenia ocenil možnosť spoznať pri KV viacerých pozoruhodných ľudí z Oravy. Zároveň zdôraznil, že my všetci musíme zdvihnúť hlavy vyššie a prekonať strach, ktorý nás často ovplyvňuje v našich odborárskych aktivitách a rozhodnutiach. Bez prekonania strachu nemôžeme byť a nebudeme v budúcnosti úspešní. Ako povedal: „Tlak peňazí a sila kapitálu je neskutočne silná, avšak človek, ak chce a spojí sa, dokáže viac“ ...

V závere rokovania konferencia delegátov schválila návrh uznesení, vrátane prípravy a predloženia Štatútu rezervného (štrajkového) fondu. Predseda VZO, V. KUBAS poďakoval prítomným za účasť a vyjadril presvedčenie, že ZO už teraz nestojí nič v ceste, aby plne realizovala svoj cieľ - neustále zlepšovať kvalitu života zamestnancom v spoločnostiach, kde ZO OZ KOVO Dolný Kubín pôsobí.

Text a foto: jk



Daň z pridanej hodnoty (DPH) ani v prípade zníženia deficitu pod 3 % hrubého domáceho produktu neklesne

DPH ZOSTANE NA ÚROVNI 20%

Začiatkom letných prázdnin o tom rozhodli poslanci Národnej rady SR, ktorí schválili pozmeňujúci návrh k novele zákona o DPH z dielne Smeru. Podľa neho sa opatrenie, znižujúce sadzbu dane z 20 % na pôvodných 19 %, v prípade poklesu schodku verejných financií pod stanovenú hranicu zo zákona vypúšťa.

Výnos DPH má kľúčový podiel na príjmoch štátu. Vlni sa DPH na daňových príjmoch Slovenska podieľala viac ako polovicou, vláda na tejto dani vybrala do rozpočtu 4,7 miliardy eur. Okrem základnej, 20-percentnej sadzby DPH, uplatňuje Slovensko na vybraný tovar aj zvýhodnenú 10 - percentnú DPH. Nižšia daň sa vzťahuje na knihy, lieky a vybrané zdravotné pomôcky. Ponechať DPH na úrovni 20 percent odporučil vláde aj Medzinárodný menový fond.

KRITIKA OPOZÍCIE

Tento krok sa ešte počas parlamentnej rozpravy k návrhu novely stretol s vlnou kritiky zo strany opozície. Jej poslanci totiž tvrdia, že Smer sa zachoval presne v protiklade so svojou predvolebnou rétorikou, kedy dočasné zvýšenie DPH kritizoval ako opatrenie, ktoré sa dotkne predovšetkým menej zarábajúcich občanov zdražením aj základných tovarov a služieb. Navyše kritizovali, že takú dôležitú zmenu ako je úprava sadzby DPH, robí vláda cez jednoduchý poslanecký pozmeňujúci návrh a tiež fakt, že takto získané peniaze chce vláda minúť na nezmyselné opatrenia a nie napríklad na systémové zníženie odvodov.

Opatrenie o dočasnom zvýšení sadzby dane z pridanej hodnoty z pôvodných 19 % na 20 % sa do zákona o dani z pridanej hodnoty dostalo v roku 2010, po dohode koalíčných strán vo vtedajšej vláde Ivety Radičovej. Malo to byť jedno z opatrení na konsolidáciu verejných financií. Zvýšená sadzba dane mala pritom platiť dovtedy, kým deficit verejných financií na Slovensku neklesne pod 3 % hrubého domáceho produktu (HDP). Pokles schodku pod túto hranicu za rok 2013 aj potvrdil Eurostat vo svojej jarnej prognóze. Zníženie sadzby dane o 1 percentuálny bod by pre štátny rozpočet znamenalo výpadok príjmov v objeme približne 230 miliónov eur.

PODNIKATEĽ MÔŽE DOSTAŤ „VRATKU“ DPH SKÔR

Pôvodná novela zákona o dani z pridanej hodnoty a zároveň aj ďalších noriem, v rámci ktorej poslanci za Smer spomínaný pozmeňujúci návrh predložili, však obsahuje viacero ďalších zmien, napríklad aj v daňovom poriadku. Súčasťou navrhovaných zmien je aj z dôvodu zabezpečenia flexibility daňovej kontroly umožnenie správcovi dane počas daňovej kontroly vyhotoviť čiastkový protokol, na základe ktorého by mohol vrátiť preverenej časť nadmerného odpočtu ešte pred ukončením daňovej kontroly. Práve príliš dlhé zdržania

„vratiek“ dane z pridanej hodnoty pri daňových kontrolách bolo často terčom kritiky v minulých mesiacoch. Okrem toho sa má skrátiť aj obdobie, v ktorom je platiteľ dane z pridanej hodnoty vedený v zozname subjektov, pri ktorých nastali dôvody na zrušenie registrácie. Kým podľa súčasných pravidiel sa z tohto zoznamu dostanú subjekty po uplynutí dôvodov, pre ktoré boli na ne zaradení a zároveň neporušili stanovené pravidlá počas 12 mesiacov, po novom budú môcť byť zo zoznamov vymazané už po šiestich mesiacoch.

NOVELA REŠPEKTUJE EURÓPSKE SMERNICE

Zámerom novely zákona o dani z pridanej hodnoty je prebratie európskej smernice, týkajúcej sa miesta poskytovania služieb do slovenského právneho systému. Zmena má tak priniesť rozšírenie vecnej a personálnej pôsobnosti tzv. mini one-stop-shopov, ktoré v súčasnosti umožňujú zjednodušenie administratívy pri poskytovaní špecifických druhov služieb poskytovateľmi spoza hraníc Európskej únie.

Po novom sa táto úprava bude okrem elektronických služieb spomínaných poskytovateľov uplatňovať aj na komunikačné služby a služby rozhlasového a televízneho vysielania. Novinkou je aj to, že ju budú môcť využiť aj subjekty, sídliace v Európskej únii, avšak poskytujúce uvedené služby v inom členskom štáte únie. Využívanie tejto úpravy nebude povinné, ale subjekt si ju môže zvoliť dobrovoľne. Výhodou je, že pri jej využití sa nebude musieť registrovať pre daň z pridanej hodnoty vo všetkých členských štátoch, kde sú jeho zákazníci a kde služby dodáva. Daň prizná a zaplatí iba v členskom štáte, kde sa pre využívanie tejto úpravy identifikuje.

Pri používaní elektronickej registračnej pokladnice rezortu financií umožňuje v rámci operatívnejšej registrácie pokladnice prideliť daňový kód elektronickej registračnej pokladnice ktorémukoľvek daňovému úradu. V súčasnosti tak totiž môže urobiť len miestne príslušný daňový úrad. Pokuty pri kontrolách pokladnic sa tiež budú môcť ukladať na mieste alebo v lehote do piatich pracovných dní. Pri zistení porušenia a povinnosti sa má vyhotovovať zápisnica z miestneho zisťovania. Časť uvedených zmien by mala nadobudnúť účinnosť v októbri tohto roka a časť od 1. januára 2015.

(TASR)

KOZ SR CHCE ZÁKAZ PRÁCE V NEDEĽU

Na Slovensku pracuje v obchode takmer 300 tisíc zamestnancov, z toho je približne 80 % žien. Aj preto sa Konfederácia odborových zväzov (KOZ) SR a Odborový zväz pracovníkov obchodu a cestovného ruchu rozhodli podporiť snahu opozičných poslancov Národnej rady SR za stranu KDĽ, ktorí chcú zakázať nedeľnú prácu v supermarketoch.

Opoziční poslanci Július BROCKA a Alojz PRÍDAL sú totiž presvedčení, že sú to prevažne ženy, pracujúce v maloobchode často za minimálnu mzdu, ktoré musia pracovať aj počas nedeľ a sviatkov a nemôžu tak byť so svojou rodinou. Preto chcú novelou Zákonníka práce rozšíriť zákaz práce, ktorou je predaj tovaru končenému spotrebiteľovi počas nedeľ a štátnych sviatkov. „Zástupcovia zamestnancov si uvedomujú, že súčasťou kultúrneho života v Európe sú aj nedele a sviatky bez práce. V mnohých krajinách Európskej únie sú voľné nedele a sviatky chránené zákonom,“ zdôvodnila KOZ SR svoju podporu tejto novely. „Voľný čas zamestnancov by nemal byť závislý iba od

potrieb trhu a obchodných spoločností. Je dôležité brať ohľad na zdravie, duševnú pohodu a zosúladenie pracovného, osobného a rodinného života zamestnancov, pracujúcich v obchode,“ tvrdí Konfederácia.

KOZ SR zároveň uviedla, že rok 2014 je vyhlásený rokom Európskej rodiny a aj v tejto súvislosti majú mať zamestnanci možnosť zvoliť si, čo najlepšie vyhovuje ich individuálnym potrebám alebo ich konkrétnej pracovnej a rodinnej situácii v danej životnej etape. Novela Zákonníka práce by podľa poslaneckého návrhu mala byť v prípade úspechu v parlamente účinná od 1. januára 2015. Parlament hlasovanie o nej presunul na september. (Sita)

KRÁTKO

DOM MÔŽE STÁŤ AJ NA POLI

Vlastník pozemku mimo obce si od 15. júla tohto roku bude môcť postaviť menší dom aj na poľnohospodárskej pôde. Vláda tak chce umožniť bytovú výstavbu aj mimo zastavaného územia obce. Vyplyva to z návrhu novely nariadenia vlády o odvodoch za odňatie a neoprávnený záber poľnohospodárskej pôdy. Návrh nariadenia vlády pri výmere do 150 štvorcových metrov (m²), respektíve 250 m², nebude podľa agrozoznamu vytvárať zbytočnú finančnú prekážku vlastníkovi pozemkov, ktorí sa rozhodnú riešiť takýmto spôsobom svoju bytovú situáciu.

CESTY I. TRIEDY V HAVARIJNOM STAVE

Cesty prvej triedy predstavujú až polovicu dopravných možností. Z 3000 kilometrov je 1500 v zlom stave. Priemerný vek vozoviek na cestách I. triedy na Slovensku je viac ako 20 rokov. Od roku 2000 tak narastol podiel havarijných úsekov týchto ciest dva a pol násobne. Môže za to nedostatočné financovanie údržby ciest. Chýba súvislá pravidelná údržba, riešia sa len havarijné stavy. Ich nárast je potom medziročne vyšší ako dĺžka upravených úsekov. Vyplyva to zo Strategického plánu rozvoja dopravnej infraštruktúry SR do roku 2020 z dielne rezortu dopravy, ktorý prijala vláda.

POČET VYHLÁSENÝCH BANKROTŮV STÚPA

Podľa analýzy spoločnosti CRIF - Slovak Credit Bureau - bolo v druhom štvrtroku 2014 vyhlásených 111 konkurzov, čo je jasný nárast. Zároveň je to v porovnaní so všetkými druhými kvartálmi od roku 2006 ich rekordne najvyšší počet. Do konkurzu sa dostalo aj 16 firiem, ktorým bola najskôr povolená reštrukturalizácia. Povolených reštrukturalizácií bolo v prvom kvartáli 37. V úpadku sa v druhom štvrtroku 2014 ocitli iba dvaja väčší zamestnávateľi: Doprastav, a.s. v reštrukturalizácii, zamestnávajúci od tisíc do 1.999 zamestnancov a KVESTA s.r.o. v konkurze, zamestnávajúca od 250 do 499 zamestnancov. Medzi spoločnosťami, na majetok ktorých bol vyhlásený konkurz v druhom štvrtroku 2014, sú aj firmy Auto Bavaria či Bank Prof Soft. Reštrukturalizácia bola povolená aj Kúpeľom Brusno a Kláštornej s.r.o.

CENY V SR SA ROVNALI 71 % PRIEMERU EÚ

Celková cenová hladina na Slovensku sa v minulom roku rovnala 71 % priemeru Európskej únie. Ceny odevov sa takmer rovnali priemeru EÚ (99 %). Oveľa lacnejšia nebola na Slovensku ani spotrebná elektronika (94 %). Ceny potravín a nealkoholických nápojov boli na úrovni 88 % priemeru. Lacnejší oproti priemeru bol na Slovensku alkohol a tabak (80 %) a reštaurácie a hotely (68 %). Vyplyva to z informácií štatistického úradu EÚ - Eurostat. Celkovo bolo vlni najdrahšie Dánsko (140%), nasledovali Švédsko (130 %), Luxembursko a Fínsko (zhodne 123 %). Najlacnejšie bolo vlni Bulharsko (48 % priemeru EÚ), v Poľsku a Rumunsku boli ceny na úrovni 57 % priemeru a v Maďarsku vo výške 60 %. Česko a Lotyšsko mali ceny rovnako ako Slovensko na úrovni 71 % priemeru EÚ.

NÁRST PRIEMERNEJ MZDY V DOPRAVE A SKLADOVANÍ

Priemerná nominálna mesačná mzda v máji oproti tomu istému obdobiu predchádzajúceho roka vzrástla najviac v doprave a skladovaní o 7 %, pričom dosiahla 782 eur a veľkoobchode o 5,9 % na 809 eur. Vyplyva to z údajov Štatistického úradu SR. Priemerná mzda rástla i v maloobchode o 4,4 % na 598 eur, v predaji a oprave motorových vozidiel o 3,5 percenta na 823 eur, ubytovaní o 3,1 % na 597 eur a v priemysle o 3 % na 981 eur. Pracovníci si, naopak, pohoršili vo vybraných trhovských službách o 2,7 percenta na 789 eur, informačných a komunikačných činnostiach o 1,3 % na 1 683 eur, činnostiach reštaurácií a pohostinstiev o 0,5 % na 368 eur a v stavebníctve o 0,2 % na 593 eur.

(R.Brázdovič, Sita)

Prezident podpísal novelu zákona o ochrane zdravia

Slovenský prezident Andrej Kiska podpísal Novelu zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia. Podľa nej budú zdravotný dohľad nad pracovnými podmienkami povinne zabezpečovať zamestnávateľa pre všetkých svojich zamestnancov. Doposiaľ sa takéto opatrenie vzťahovalo len na rizikových pracovníkov, teda na 3. a 4. kategóriu. Novela nadobúda účinnosť 1. augusta 2014.

Rezort zdravotníctva týmto návrhom transformovalo do slovenských právnych predpisov európsku smernicu. Toto opatrenie však nie je pre Slovensko nové, takýto právny stav platil aj do konca roka 2011. Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať zdravotný dohľad pre všetkých zamestnancov je upravená v legislatíve rôzne. Kým pri nerizikových zamestnancoch stačí, ak dohľad nad ich pracovnými podmienkami bude zaisťovať bezpečnostný technik či zdravotnícky pracovník, u rizikových kategórií tak musí urobiť tím zdravotníckych pracovníkov, ako je to aj v súčasnosti. „V prípade fyzickej osoby - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby, sa povinnosť chrániť svoje zdravie (a zdravie obyvateľov) vzťahuje len na osoby, vykonávajúce rizikové práce, teda práce v 3. a 4. kategórii. U ostatných osôb je ochrana ich zdravia pri práci v dobrovoľnej rovine,“ konštatuje ministerstvo zdravotníctva. Rezort pripomína, že pracovná zdravotná služba pozitívne ovplyvňuje úroveň zdravia zamestnancov pri práci, a to vo významnej miere, keďže jej základným zameraním je prevencia chorôb z povolania a udržanie zdravotnej spôsobilosti pracovníkov. Rovnako tak ministerstvo podotýka, že u zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do 2. kategórie, je priznaných až 66 % chorôb z povolania. Pracovná zdravotná služba pri dohľade nad pracovnými podmienkami bude hodnotiť zdravotné riziká, vypracovávať program ochrany zdravia zamestnancov, navrhovať zaradenie prác do kategórií, či vzdelávať zamestnancov ako poskytovateľ prvú pomoc.

Kontrolovať činnosť pracovnej zdravotnej služby u zamestnávateľa budú môcť regionálne úrady verejného zdravotníctva. Podľa rezortu novela spĺňa požiadavky smernice a v maximálnej možnej miere akceptuje pripomienky zamestnávateľov.

(Sita)

TEPELNÁ ZÁŤAŽ PRI PRÁCI A ZDRAVIE ZAMESTNANCOV

Mikroklimatické podmienky významnou mierou ovplyvňujú nielen motíváciu, ale najmä pracovnú výkonnosť zamestnancov. V hraničných prípadoch nevhodného pracovného prostredia môže prísť dokonca k ohrozeniu života a zdravia, t.j. vzniku zdravotného rizika.

Medzi praktické prípady, s ktorými sa bežne stretávame v praxi, patrí určite pokles výkonnosti a pracovného nasadenia v dôsledku nadmernej záťaže teplotou, zvýšená únava v porovnaní s výkonom práce v inom ročnom období, prehriatie organizmu, malátnosť, ospalosť, bolesti hlavy, závraty či nevoľnosť. Všetky tieto negatívne „faktory“ majú z dlhodobého hľadiska vplyv nielen na zdravotný stav zamestnanca, ale v neposlednom rade záťaž teplotou pri práci a s ňou spojené riziká zvyšujú nebezpečenstvo vzniku pracovných úrazov.

Takáto situácia je však z pohľadu nás, zástupcov zamestnancov, neprijateľná, a preto aj Odborový zväz KOVO v spolupráci s ostatnými inštitúciami vyvíja dlhodobú snahu o zmenu relevantnej pracovnoprávnej legislatívy. Aj z tohto dôvodu a za značnej súčinnosti nás, zástupcov zamestnancov, bol na 36. schôdzi Národnej rady Slovenskej republiky predložený a **schválený vládnym návrh zákona**, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, **ktorý, okrem iného, upravuje aj ochranu zdravia zamestnancov pred záťažou teplotou a chladom. Zákon nadobúda účinnosť 1. augusta 2014.**

V súlade s novelizovanou právnou úpravou (§37 ods. 2 predmetného zákona) je zamestnávateľ povinný zabezpečiť **posúdenie záťaže teplotou a chladom pri práci a pri dlhodobom výkone práce** dodržiavanie prírodných hodnôt faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy v závislosti od tepelnej produkcie organizmu zamestnanca. **Pri nadmernej záťaži teplotou podľa spomínaného §37 odseku 2 písm. b) a chladom je zamestnávateľ následne povinný zabezpečiť aj ďalšie opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov. Zabezpečovanie opatrení pri nadmernej záťaži teplotou a chladom pri práci je zamestnávateľ povinný po dohode so zástupcom zamestnancov upraviť vnútorným predpisom.**

Konkretizácia týchto opatrení ochrany zamestnancov pred záťažou teplotou a chladom by mala byť predmetom vyhlášky Ministerstva zdravotníctva č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplotou a chladom pri práci. Musíme si však uvedomiť dve podstatné skutočnosti, ktoré bezprostredne vplyvajú na ochranu zdravia zamestnancov. Aktuálny legislatívny proces je časovo náročný a zosúladenie vyhlášok so zákonom, prípadne ich úprava v zmysle požiadaviek samotného zákona bude trvať dlhšiu dobu. Rovnako si musíme uvedomiť, že každý právny predpis má generálny charakter a nedokáže zodpovedajúco predvídať situácie, vznikajúce v jednotlivých podnikoch. Aj preto môže byť jeho obsah v niektorých podnikoch nepoužiteľný alebo by mohol mať obmedzené dopady na ochranu zdravia zamestnancov.

V dôsledku týchto skutočností a aj s ohľadom na vyššie uvedenú kompetenciu zástupcov zamestnancov podieľať sa na príprave vnútorného predpisu **odporúčame, aby samotní odboroví funkcionári iniciovali prijatie takéhoto vnútorného predpisu zamestnávateľa a jeho obsah prispôbili na konkrétne podmienky ich zamestnávateľa.** Nebudú tak musieť čakať na prijatie upravenej vyhlášky, ktorá im v konečnom dôsledku na podmienky ich podniku ani nemusí pomôcť a súčasne umožnía zvýšenie ochrany zamestnancov, lebo prijaté opatrenia budú zodpovedať požiadavkám a potrebám členov ich základnej odborovej organizácie, v čom vidíme sekundárnu pridanú hodnotu takejto dohody.

Pre ilustráciu možno uviesť prehľad príkladov takýchto kompenzačných opatrení, ktoré sa zavádzajú pri dlhodobom výkone práce na pracovisku, kde nemožno zabezpečiť prípustné mikroklimatické podmienky:

- **zaviesť bezpečnostné prestávky s pobytom zamestnancov v priestoroch pre ochladenie alebo ohriatie v minimálnom rozsahu 15 minút po každých dvoch hodinách práce,**
- **skrátit' pracovný čas zamestnancov pracujúcich na pracoviskách s nadmernými teplotami po štyroch hodinách výkonu práce,**
- **zaviesť predĺženie prestávky na obed a oddych za pracovnú zmenu na 50 minút s pobytom mimo pracovných priestorov zamestnanca, s možnosťou osprchovania sa a pobytu v klimatizovaných priestoroch v letných mesiacoch a pobytu v ohrievárňach v zimných mesiacoch,**
- **upraviť začiatok pracovnej zmeny v závislosti od mikroklimatických podmienok na pracovisku.**

Viac o Ochrane zdravia zamestnancov pred nadmernou záťažou teplotou pri práci si môžete prečítať aj na webstránke Úradu verejného zdravotníctva SR: www.uvzsr.sk.

Pripravila: **Ing. Timea SZABÓOVÁ**,
vedúca úseku ZIBP a vzdelávania
OZ KOVO Bratislava



ZBROJÁRSKE FIRMY SÚ SPÄŤ

Zbrojárska firma v Novákoch ide rozširovať zbrojársku výrobu a zamestnať 200 ľudí. Spolu so známou Českou zbrojovkou Uherský Brod sa tu budú vyrábať dielce pre pištole CZ 75 a komponenty pre útočnú pušku CZ 85 Bren. Ich ambíciou je vrátiť sa na trhy, ktoré československé zbrojárske firmy opustili v deväťdesiatych rokoch.

Slovensko aj Česká republika pripisujú tomuto projektu veľký význam. Dôkazom je aj nedávne stretnutie predsedov oboch vlád- Roberta FICA a Bohuslava SOBOTKA - v Novákoch, kde sa o rozšírení kapacít závodu CZ Slovensko rozprávali.

Podľa slovenského premiéra by sme mali byť teraz múdrejší, ako sme boli na začiatku deväťdesiatych rokov. „V rokoch 1990 a 1991 sa nás niektorí politici vo vtedajšom Československu snažili presvedčiť, že výroba zbraní je v rozpore s ľudskými právami a tlačili slovenské a české zbrojovky do zastavenia výroby. Tie krajiny, ktoré nás najviac kritizovali za výrobu zbraní, okamžite obsadili trhy, ktoré dovtedy Československo malo. Preto ja už neverím týmto vyhláseniam, SR aj ČR majú morálne právo opäť sa uchádzať o trhy v zahraničí,“ vyhlásil R. FICO.

Český premiér Bohuslav SOBOTKA dodal, že oba naše trhy sú príliš malé na to, aby sme boli schopní tieto výrobky udržať a do budúcnosti ich výrobu modernizovať a rozvíjať. Je evidentné, že musíme uspieť na globálnych trhoch, konkurencia je veľmi ostrá a spolupráca výrobných kapacít SR a ČR je preto logická.

Ekonomický analytik Vladimír BALÁŽ z Prognostického ústavu Slovenskej akadémie vied však nepredpokladá, že by spolupráca ČR a SR vo výrobe zbraní mohla viesť k obnoveniu výroby zbrojárskeho priemyslu na úroveň, akú mal ešte začiatkom deväťdesiatych rokov. „Zbrojárska výroba v 80. rokoch tvorila až tretinu československého exportu. Tento priemysel skolaboval a nie je možné ho oživiť. Mal totiž nesmierne rozsiahlu výskumnú základňu, pracovalo preň takmer 5-tisíc výskumníkov. Vtedy sa u nás dávalo na vedu a výskum asi 3% HDP a väčšinu tvorili výdavky na zbrojárske výskum. Dnes výdavky na vedu a výskum tvoria 0,8 percenta HDP a zbrojárske výskumy sú mizivé. Preto nepredpokladám, že by sme boli schopní znova vybu-

dovať nejaký významný zbrojársky priemysel,“ vraví V. Baláž.

Väčšie šance výrobcom Českej zbrojovky dáva Peter VOJTEK, bývalý náčelník Generálneho štábu SR, hoci aj on je presvedčený, že sa dá len veľmi ťažko vrátiť na trhy, ktoré sme stratili. Tieto trhy sú už totiž dávno obsadené a svet je rozdelený inak ako pred 30 rokmi. Napriek tomu si myslí, že tieto zbrane môžu mať úspech, pretože ide o veľmi dobré výrobky. „Množstvo armád má zastarané zbrane, potrebuje urobiť obmenu, z toho treba vychádzať. V Českej zbrojovke sú úspešní asi aj preto, lebo sa im darí presadiť vzhľadom na kvalitu a cenu svojich výrobkov. Je ťažké hovoriť o strategických trhoch, to by sme museli rozprávať o období pred rokom 1989, keď ešte existovala Varšavská zmluva a väzby boli nastavené iným spôsobom. Bolo množstvo krajín, ktorým sme dodávali zbrane, ale k tomu sa už dá asi ťažko vrátiť,“ zdôraznil bývalý šéf Ozbrojených síl SR.

Česká zbrojovka však už má exportné plány. „V súčasnosti dodávame tisíce pušiek pre mexické ozbrojené zložky. Vypísaný je veľký tender na 160-tisíc kusov útočných pušiek do Francúzska, kde sa zúčastníme a dúfam, že budeme úspešní. Zúčastňujeme sa aj na tendri do Indie, ide o dodávku 240-tisíc útočných pušiek,“ povedal o možnostiach odbytu generálny riaditeľ Českej zbrojovky Lubomír KOVAŘÍK.

Výrobný závod CZ Slovensko Nováky je spoločným podnikom Českej zbrojovky a MSM Martin, ktorá má v prenájme novácky Vojenský opravárenský podnik. V súčasnosti zamestnáva 65 ľudí, ich počet by sa mal do konca tohto roku zvýšiť na dve stovky. Do tohto termínu má v Novákoch podľa L. KOVAŘÍKA fungovať aj kompletne výskumné a vývojové centrum. Celková investícia z českej strany dosiahne 3 až 4 milióny eur.

DANA A ZUZANA - NÁDEJ PRE ZBROJOVKY

Má dostrel 41 kilometrov, najmodernejšiu elektroniku a volá sa Zuzana 2. Práve do tejto samohybnnej kanónovej húfnice vkladajú v Dubnici nad Váhom nádej, že oživi zbrojársky priemysel na Považí.

Okrem toho sú pripravení opravovať predchodkyňu húfnice Danu, ktorú má vo výzbroji poľská armáda. Ak by sa im to podarilo, vytvorí sa tak stovky nových pracovných miest. Všetky tieto plány sú však v rukách ministerstva obrany, ktoré môže dubnickým zbrojovkám pomôcť. V prvom rade tým, že zavedie Zuzanu 2 do výzbroje našej armády. „Je to jednou z podmienok, aby sa Zuzana 2 mohla vyrábať aj pre iné štáty,“ povedal Viliam DUBOVICKÝ, generálny riaditeľ DMD Group.

Zuzana 2 je mladšia sestra Zuzany, ktorú už naša armáda používa. Má však väčší dostrel, nový záver a všetky štandardy, ktoré vyžaduje NATO. Ide o veľké vozidlo na ôsmich kolesách, dlhé vyše 14 metrov, s hmotnosťou presahujúcou 32 ton a klimatizovanými priestormi pre posádku. Využíva 155-milimetrovú muníciu podľa štandardu NATO. Húfnica už prešla všetkými skúškami, ktoré sú potrebné, aby mohla byť zaradená do výzbroje slovenských ozbrojených síl. O jej cene V. DUBOVICKÝ nechcel hovoriť, to sú vraj čísla, ktoré sa spomínajú iba pri uzatváraní obchodov.

Do Dubnice sa pravdepodobne znova vrátia aj Dany, ktoré sa tu vyrábali od 70. do 90. rokov minulého storočia. Z brán fabriky ich vyšlo asi 800 kusov, časť z nich pre poľskú armádu. V Poľsku je vo výzbroji 111 systémov Dana, tie potrebujú generálnu opravu a tú môžu urobiť práve na Považí. „Našou prednosťou je, že Dubnica bola originálny výrobca Dany aj Zuzany, nositeľ dokumentácie, a stále nám je,“ povedal generálny riaditeľ DUBOVICKÝ.

Generálnu opravu jednej húfnice Dana v Dubnici práve dokončili. Podľa Romana UŠIAKA, generálneho riaditeľa Konštrukty Defence, po generálnej oprave sa obnovia všetky schopnosti Dany a tá sa bude môcť používať ďalších 10 až 15 rokov. O spoločných projektoch sa v najbližších dňoch chystá minister obrany Martin GIVÁČ rokovať so svojimi rezortnými kolegami v ČR a Poľsku. (Sita)

zamestnancov je však veľmi podobný. Obidve strany prejavili záujem o nadviazanie bližšej spolupráce, o možnosti vzájomnej podpory a pomoci. Predseda Rady odborov M. HINTOŠ v mene košických hutníkov pozval amerických partnerov na návštevu nášho mesta a našej spoločnosti.

Hlavným prínosom našej návštevy v Spojených štátoch amerických bolo nadviazanie kontaktov s tamojšími odborárskymi partnermi a získanie poznatkov o fungovaní prevádzok v závode Gary Works, ktorý je vlajkovou loďou nášho spoločného zamestnávateľa.

Foto a text: A. Tažik, odborový inšpektor BOZP pri RO OZ KOVO U.S. Steel Košice

KOŠICKÍ ODBORÁRI V USA

Nadnárodná korporácia U.S. STEEL je od roku 2000 vlastníkom najväčšieho hutníckeho kombinátu na Slovensku, spoločnosti U.S. Steel Košice. Prvýkrát po 14 rokoch sa podarilo zástupcom odborovej organizácie OZ KOVO z Košíc zorganizovať cestu za „veľkú mláku“, s cieľom spoznať pracovné podmienky kolegov hutníkov v americkom závode U.S. Steel a nadviazať kontakty s tamojšími odborármi.

V polovici júna tohto roku navštívila trojčlenná skupina zástupcov Rady odborov OZ KOVO U.S. Steel Košice (predseda Mikuláš HINTOŠ, podpredseda Juraj VARGA a odborový inšpektor BOZP- Alexander TAŽÍK) závod Gary Works v štáte Indiana. Tento závod bol postavený v rokoch 1906 – 1908 a dlhý čas bol najväčšou oceliarňou na svete. Dodnes je najväčším hutníckym kombinátom v USA, s kapacitou výroby viac ako 7 miliónov ton ocele ročne. V súčasnosti zamestnáva približne 6 000 zamestnancov.

Počas našej návštevy sme sa zaujímali najmä o pracovné podmienky, pracovné prostredie, o systém fungovania ochrany práce, účasť odborov a zástupcov zamestnancov na riadení BOZP. Navštívili sme prvovýrobu a tiež prevádzky finálnej výroby, kde sme absolvovali množstvo rozhovorov s radovými zamestnancami. Ich problémy sú veľmi podobné s tými našimi (zamestnanosť, mzdy, postup v zamestnaní, OOPP a pod.), aj keď priority a filozofia sú niekedy iné.

Veľmi dôležitým bodom programu našej cesty bolo stretnutie so zástupcami miestnych odborov, ktoré sú súčasťou veľkého odborového zväzu USW. Tento združuje 860 tisíc členov z rôznych odvetví priemyslu, ale aj služieb. V železiarňach v Gary

majú dve miestne základné odborové organizácie výrobných zamestnancov – jednu na Prvovýrobe s asi 2.500 členmi a jednu na finálnej výrobe so zhruba 1.500 členmi, čo pri vyššie uvedenom počte zamestnancov svedčí o veľmi silnej organizovanosti. Predmetom spoločných rozhovorov s americkými kolegami boli témy pracovno-právnych vzťahov, kolektívneho vyjednávania, vzťahy s vedením spoločnosti. Systém fungovania a kompetencií činnosti odborov je v niektorých prípadoch v našich krajinách odlišný, elementárny princíp ochrany a zastupovania



Stretnutie s odborármi USW na Prvovýrobe v Gary Works:

V strednom rade v strede J. Varga, tretí zprava M. Hintoš, úplne vpravo A. Tažik .

Tip na dovolenku či predĺžený víkend

LIEČBA, RELAX, ZÁŽITKY- KÚPELE LÚČKY

V Kúpeľoch Lúčky sa už dávno nezotavujú len ženy s gynekologickými problémami. Už v minulosti sa v nich úspešne liečilo aj pohybové ústrojenstvo a nervové choroby. V súčasnosti ku kúpeľným domom pribudli aj nové atrakcie- AQUA-VITAL Park, Wellness, fitness, minigolf a ďalšie zaujímavosti.

Kúpele Lúčky sa nachádzajú v horskej doline pod úbočím Choča, len 14 km od Ružomberka. Liečivá voda, ktorá už mnohým pacientom prinavrátila zdravie, pochádza z dvoch vrtovej a používa sa v bazénoch, aj v samotných kúpeľoch.

Od roku 1950 sa kúpele špecializovali len na liečbu ženských a onkologických ochorení, ale v roku 2005 sa znovu vrátili k liečbe ochorení pohybového ústrojenstva. O tri roky neskôr pribudla k dovtedy liečeným indikáciám aj liečba chorôb z povolania, čo vyskúšali aj viacerí naši kováci. Liečia sa tu aj onkologické choroby, choroby tráviaceho ústrojenstva, choroby z poruchy látkovej výmeny a žliaz s vnútornou sekréciou, netuberkulózne choroby dýchacích ciest, nervové ochorenia, choroby pohybového ústrojenstva a osteoporóza.

Pred rokom sa ponuka rozšírila aj nové Wellness - solnú jaskyňu - mokrú aj suchú, jacuzzi so slanou vodou pripravenou z morskej soli, fínsku saunu, infrasaunu a ochladzovaciu kaďu. Celoročne je otvorený AQUA – VITAL PARK, ktorého súčasťou je sedací bazén s liečivou termálnou minerálnou vodou s teplotou 36 °C – 38 °C, rekreačný bazén s teplotou vody 28 °C – 33 °C s rozličnými atrakciami (vzduchové sedadlá, protiprúd, vzduchové lehátka, vodná čaša, masážne trysky, chriľče vody, podhľadínové osvetlenie) a saunový svet.

Okrem toho okolie, liptovská príroda i množstvo turistických zaujímavostí v okolí dávajú príležitosť spojiť liečebný či relaxačný pobyt v kú-

peľoch s poznávaním. Neďaleko sa totiž rozprestiera vodná nádrž Liptovská Mara, ponúkajúca rôzne vodné športy a atrakcie, výlety loďou či návštevu jedinečného Archeoskanzenu Havránok. Turisti určite uvítajú prechod nádhernými dolinami -Kvačianskou a Prosieckou, výstup na Veľký Choč, návštevu blízkych, demänovských jaskýň či len nenáročne prechádzky v krásnej liptovskej prírode. V blízkosti Lúčok sú aj skanzeny slovenských dedín- Vlkolínec a Pribylina, starobylé zrúcaniny hradu Likavka, či zachovaný, drevený artikulárny kostol Svätý Kríž neďaleko Liptovského Mikuláša. K letným pútačom patrí aj splavovanie Váhu na pltiach či rafting na Liptovskej Mare. V zime si zas lyžiari môžu podľa obtiažnosti vybrať z niekoľkých lyžiarskych stredísk – počnúc vlekmi priamo v Lúčkach, cez strediská ne Donovaloch, pri Ružomberku či v Jasnej v Nízkych Tatrách. Kúpele dokonca pre svojich klientov ponúkajú na prepravu aj vlastný, 8- miestny minibus.

Ak si teda chcete dopriať kompletnú regeneráciu tela i mysle, nechajte sa rozmaznávať kúpeľnou starostlivosťou. Dnes už totiž neplatí, že kúpele sú určené len pre vybranú kategóriu pacientov. Aj Lúčky majú v svojej ponuke rôzne, cenovo zaujímavé pobyty pre širokú verejnosť- od liečebno- preventívnych, cez seniorské, víkendové, programové pre ženy a mužov, redukčné, turistické, lyžiarske, vianočné či veľkonočné. Držia sa pritom hesla, že: „Najlepšia reklama je spokojný klient“.

(r)



ČO SA HOVORÍ PO CHODBÁCH...

Povzdych starého mládenca:

- Pred rokom mi vybrali mandle, potom žĺčník, nato slepé črevo... už som myslel, že budem mať pokoj, a tu bác! Vybrali mi nevestu....

Matka kričí z kuchyne:

- Synak, čo robíš?
- Ležím, mama.
- A čo robí otec?
- Pomáha mi.

Boh vidí všetko! Ale suseda ešte viac...

Majitelia firiem sa bavia medzi sebou:

- Počúvaj, ty dávaš zamestnancom výplaty, aj keď je kríza?
- Nedávam, a ty?
- Tiež nedávam.
- A chodia do práce aj tak?
- Áno, chodia.
- Počúvaj, nemali by sme od nich vyberať vstupné?
- A čo to dnes budeme piť?
- Suché šampanské.
- Tak nasyp aj mne!

Vyhodnotenie kvízu „Čo vieš o kolektívnom vyjednávaní?“

Milí čitatelia.

Je tu záver nášho polročného kvízu „Čo vieš o kolektívnom vyjednávaní?“, v ktorom ste si mohli obnoviť - prípadne ozrejiť - vaše vedomosti so znalosti práv a povinností zamestnancov, respektíve členov odborov.

V mene podpredsedníčky OZ KOVO, JUDr. Moniky BENEDEKOVEJ, ktorá pre vás tento kvíz vytvorila a poskytla doň vecné ceny, v mene úseku kolektívneho vyjednávania a ekonomiky OZ KOVO Bratislava, na čele s JUDr. Marekom ŠVECOM, ktorý pre vás otázky pripravoval, i v mene našej redakcie sa vám chceme, milí kováci, poďakovať za vašu aktivitu a účasť na tejto súťaži. A sľubujeme, že v septembri pre vás vo vašich Prioritách opäť pripravíme zaujímavú rubriku, ktorá vás –veríme- osloví aspoň tak, ako táto.

A aké je „rozuzlenie“ našej súťaže? V poslednom kole odpovedali správne tí čitatelia, ktorí na všetkých 6 súťažných otázkach odpovedali ÁNO- teda po a/. Z nich sme vyžrebovali majiteľku vecných cien, ktorou sa stala p. I. ŠKROVINOVÁ z Martina- gratulujeme!

Aj nákupné poukážky už majú svojich majiteľov. Zo všetkých správne odpovedajúcich vyžrebovala podpredsedníčka OZ KOVO, M. BENEDEKOVÁ, týchto troch šťastlivcov: 20€ na nákup v známom obchodnom reťazci vyhráva p. A. CENKYOVÁ z Košíc. Nákup za 30 € si môže v dohľadnej dobe dopriať p. R. SIVČOVÁ z Veľkopolia. A 50 € môže ako hlavná výherkyňa utrátiť p. P. HOMOLOVÁ z Trenčianskych Teplíc.

SRDEČNE BLAHOŽELÁME!