



Širokorozchodná železnica prinesie pre SR vyše 8000 pracovných miest

Projekt širokorozchodnej železnice sa týka ekonomík štyroch štátov a pre Slovensko prinesie viac ako 8000 nových pracovných miest. Povedala to advokátka Jana Martinová, ktorá sa tejto problematike venuje už dlhšie.

„Umiestnenie nákladného terminálu nebude vo Viedni, ako sa prezentuje v médiách, ale pravdepodobne v už existujúcom priemyselnom parku Kittsee, alebo v Parn-dorfe. To by bola pre Rakúsko najlacnejšia a pre Slovensko najvýhodnejšia ekonomická, strategicko-geopolitická lokalizácia,“



Šanca vyhnúť sa ekonomickej recesii

zdôraznila J. Martinová, odvolávajúc sa na rakúske zdroje.

Táto lokalita, podľa J. Martinovej, znamená prepojenie aj na bratislavský prístav, bratislavské letisko, slovenskú diaľničnú sieť železnice. Ekonomický priestor Bratislava – Viedeň by pôsobil ako centrum sprostredkovania, know-how, technológií a spolupráce medzi Európou, Ruskom a Áziou.

„Viedenské letisko najbližších 8 až 10 rokov, pokiaľ nevybuduje ďalšiu prístava -

ciu dráhu, nebude mať dostatočnú kapacitu, aby zvládlo taký vysoký prepravovaný objem. Viedenský riečny prístav už nemá na rozdiel od bratislavského ani rastový potenciál, aby mohol v budúcnosti zvládnuť väčší objem tovaru. Z nákladového terminálu v Kittsee alebo Parn-dorfe bude v značnej miere profitovať Slovensko,“ dodala J. Martinová, ktorá odmieta názory, že širokorozchodná železnica pretrhne zamestnanosť a zníži ekonomickú výkonnosť Slovenska.

Tento projekt je naopak šancou vyhnúť sa ekonomickej izolácii, pretože ruský a ázijský trh, ktorý by vzhľadom na svoju veľkosť pomohol rastu našej ekonomiky a diverzifikácii našej produkcie, by si vytvoril iný most do Európy. „Viac ako dve tretiny hodnotovej tvorby v spojitosti s plánovaním, koncepciou a stavbou logistického centra prípadne na slovenských podnikateľov. Nehovoriac o vybudovaní nového terminálu medzi Čiernou nad Tisou a Bratislavou a prekladísk v pohraničí s Českou republikou a s Maďarskom,“ upozornila J. Martinová.

(r)

Na Slovensku naďalej pretrvávajú nerovnosti medzi mužmi a ženami

Výbor OSN je znepokojený aj vysokou mierou nezamestnanosti

Výbor OSN pre hospodárske, sociálne a kultúrne práva je znepokojený pretrvávajúcou nerovnosťou medzi mužmi a ženami na Slovensku.

Týka sa to ich zastúpenia na rôznych úrovniach vo verejnom sektore, v orgánoch s rozhodovacími právomocami a v politických stranách.

Vyplýva to z jeho záverečného stanoviska k druhej periodickej správe SR o implementácii Medzinárodného paktu o hospo-

dárskych, sociálnych a kultúrnych právach. V tejto súvislosti odporúča Výbor prijať adekvátne opatrenia a zaviesť efektívne mechanizmy dohľadu. Ďalej ho znepokojuje vysoká miera nezamestnanosti, najmä pretrvávajúca dlhodobá a veľké rozdiely medzi niektorými regiónmi. Mimoriadne znepokojenie u neho vyvoláva miera nezamestnanosti žien a alarmujúco vysoká miera nezamestnanosti mladých. Odporúča preto, aby SR zvýšila snahu na nápravu tohto stavu.

Výbor OSN rovnako naďalej znepokojujú mzdové rozdiely medzi mužmi a ženami, ktorí vykonávajú rovnakú prácu. Podľa Výboru sa tieto rozdiely veľmi rýchlo prehĺbujú. Odporúča preto, aby Slovensko zvýšilo svoje snahy v tejto oblasti, a to najmä zaistením efektívneho uplatňovania existujúcich zákonov, vrátane Zákonníka práce a Antidiskriminačného zákona, vykonávaním väčšieho počtu kontrol a uplatňovaním sankcií.

(r)

Enel chce zavrieť elektrárň v Novákoch

Tlak štátu na nižšie ceny elektriny ohrozuje tisíce pracovných miest. Najnovšie pre spor regulačného úradu (ÚRSO) a elektrárni môže skončiť kľúčový zamestnávateľ na hornej Nitre – tepelná elektrárň Nováky (ENO).

Pohrozili tým Slovenské elektrárne (SE), ktorých väčšinovým akcionárom je taliansky Enel. Informoval o tom denník Hospodárske noviny (HN).

ÚRSO im totiž už od budúceho roka v Novákoch neuzná časť nákladov, ktoré si potom nemôžu zúčtovať do cien. Firma tak bude musieť sama hrať 41 miliónov eur ročne navyše. „Slovenské elektrárne nebudú môcť tieto zvýšené náklady doplácať,“ povedal predseda predstavenstva SE Branislav Strýček.

V praxi by tak Nováky mohli zatvoriť v roku 2016. O prácu by následne prišlo 5000 ľudí, ktorých firma priamo a nepriamo zamestnáva. Medzi nimi najmä baníci, od ktorých elektrárň odoberá uhlie na výrobu energie.

ÚRSO aj vďaka zásahu do nákladov SE bude môcť od januára znížiť ceny elektriny. Energia z Novák je totiž nepriamo dotovaná cez faktúry všetkých odberateľov. Ušetrené náklady, ktoré neuzná továrni, tak bude môcť využiť na zlacnenie elektriny. Štát takto nepriamo dotuje výrobu v Novákoch podobne ako napríklad obnoviteľné zdroje energie – takzvanú zelenú energiu. Ak by sa však táto podpora zrušila, baníci na hornej Nitre by pre svoje uhlie nemali odberateľa a podnik by skončil.

Úvahu predsedu predstavenstva SE Branislava Strýčka o zrušení stoviek pracovných miest nielen v ENO, ale aj v elektrárni Vojany (EVO) zverejnil v rozhovore aj denník SME. „Je pravda, že sa nad tým zamýšľame. Máme dve uhoľné elektrárne, v Novákoch a vo Vojanoch. Ich ziskovosť závisí od ceny elektriny a od interných nákladov. Regulátor tým, že interné náklady zvyšuje, ziskovosť elektrárni dost významne ovplyvňuje,“ povedal B. Strýček.

„Celkový dosah je 500 ľudí, z toho 200 ľudí je v dodávateľských firmách,“ konštatoval B. Strýček v súvislosti s možným prepúšťaním vo Vojanoch. EVO sa však na rozdiel od Novák dajú podľa neho zatvoriť aj skôr, lebo sa v nich nevyrába teplo. Na teplo sú totiž dlhodobé zmluvy.

(r)

Takmer polovici pracujúcich Slovákov hrozí na dôchodku chudoba

Máme najnižšie výdavky na sociálnu starostlivosť

Takmer polovici pracujúcich Slovákov hrozí v budúcnosti na dôchodku chudoba. Presvedčený je o tom Inštitút pre výskum sociálno-ekonomických rizík a alternatív.

„Slovensko má najnižšie výdavky na sociálnu starostlivosť. Preto môžeme deklarovať, že úloha štátu starať sa o ľudí je na Slovensku veľmi nízka, a preto bude potrebné tieto výdavky zvyšovať,“ vyhlásil na tlačovej konferencii v Bratislave 12. júla 2013 odborník inštitútu Martin Halás. Dôvodom, prečo väčšine Slovákov na dôchodku hrozí chudoba, je najmä nízka mzda.

„Nízke mzdy sú generátorom chudoby do budúcnosti. Ohrozených je až 49,62 % pracujúcich do 700 eur mesačne. S príjmom pod 700 eur je v súčasnosti 605 tisíc žien a 542 tisíc mužov. Všetkým týmto pracujúcim po odchode do dôchodku bude pri súčasnom pomere 46 % medzi priemernou mzdou a priemerným dôchodkom v národnom hospodárstve vyplácaný dôchodok pod 325 eur, to znamená pod hranicou chudoby,“ vypočítal inštitút.

Za jedno z hlavných riešení považuje inštitút navýšenie minimálnej mzdy. „Mala by dosahovať 60 % zo sumy priemernej mzdy v národnom hospodárstve, čo by za minulý rok predstavovalo minimálnu mzdu 483 eur namiesto 327,20 eura,“ priblížil M. Halás. Okrem toho by mal štát do

budúcnosti zaviesť pre všetkých seniorov aj inštitút minimálneho dôchodku. Nárok naň by mal mať každý po odpracovaní minimálne 35 rokov.

Boj s chudobou je aj jednou z kľúčových tém Konfederácie odborových zväzov (KOZ), ktorá požaduje na tento rok zvýšenie úrovne minimálnej mzdy na 364,70 eura. Do tejto diskusie sa zapojili už aj zamestnávateľské organizácie. Tie sa však doteraz s odbormi na navýšení minimálnej mzdy nedohodli, rozhodnúť tak bude musieť nakoniec vláda. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR pripomína, že už vlni navrhovalo zvýšenie minimálnej mzdy a rovnako bude tento krok presadzovať aj v tomto roku. „Ale alarmujúci je fakt, že sa v posledných rokoch zvýšilo riziko chudoby práve u zamestnaných ľudí, alebo v rodinách, kde je aspoň jeden z rodičov zamestnaný,“ priblížil hovorca ministerstva Michal Stuška.

Aj preto sa rozhodol rezort podporiť myšlienku zavedenia minimálneho dôchodku pre pracujúcich ľudí. „Vnímame preto pozitívne, ak sa táto ambícia ministerstva práce stretáva aj s pozitívnym ohlasom u odbornej verejnosti. Na tejto problematike pracuje široká expertná skupina, keďže zavedenie minimálneho dôchodku je potrebné riešiť systémovo v kontexte všetkých reformných opatrení v systéme sociálneho zabezpečenia,“ dodal M. Stuška.

(r)

Vlni sme nakupovali najdrahšie potraviny v regióne V4

Najlacnejšie je v Poľsku

Slováci si za potraviny v minulom roku priplatili najviac z krajín V4. Lacnejšie potraviny mohli ľudia kúpiť v Poľsku, Maďarsku a Česku.

Poukazuje na to analytický tím UniCredit Bank vo svojej najnovšej analýze. „Ceny potravín boli v minulom aj začiatkom tohto roka jedným z hlavných ťahúnov inflácie nielen na Slovensku, ale aj vo väčšine krajín Európskej únie,“ informuje analytický tím. V porovnaní s ostatnými krajinami Európskej únie sú však ceny v slovenských obchodoch nižšie, vďaka čomu sa Sloven-

ska umiestnilo na siedmom mieste. Menej ako v ostatných krajinách stojí u nás mäso, pečivo a obilniny. Tieto potraviny majú napríklad drahšie Maďari, alebo Česi, ktorí si priplácajú za mäso a ryby viac ako Slováci. Naopak, ceny olejov, tukov a nealkoholických nápojov sú na Slovensku vyššie, ako je priemer únie. Najlacnejšie potraviny v Európe majú Poliaci, kde ich ceny dosahujú len 62 percent Európskej únie, alebo Rumuni. Najdrahšie zase nakupujú v obchodoch Dáni, Švédci a Rakúšania.

(r)

**Najbližšie číslo PRIORÍT
vyjde 26. 9. 2013**

priority

mesačník OZ KOVO, vydáva OZ KOVO v OZK SERVICE, spol. s r.o. Redakcia: ČSA 25, 974 01 Banská Bystrica. Tel. a fax: 048/411 34 73, e-mail: stiegel@ozkovo.sk. Redakčná rada: Mgr. Pavel KÚS, predseda, členovia: Ing. Daniela LENGYELOVÁ, Vladimír FILIPČA, JUDr. Simona Schuszteková, Irena ŠKROVINOVÁ, Jozef BURIAN. Zodpovedná redaktorka Mgr. Anita Fáková, zastupuje Mgr. Jozef Stiegel. Grafická úprava a tlač: Tlačiareň D&M, Slovenská Ľupča. ISSN: 1338-3051. Neobjednané rukopisy a fotografie redakcia nevracia. Priority nájdete aj na www.ozkovo.sk



Organizátori odmenili víťaza malým mestským automobilmom

Najlepší zvärač je z PPS Group Detva

Zamestnanec PPS Group Detva Dušan Hronec sa stal víťazom celoslovenskej súťaže zväračov, ktorá sa pod názvom Detvianský zvar konala v Detve. Organizátori ho odmenili novým malým mestským automobilmom.

Na druhom mieste skončil Ján Križák zo ZŤS Námestovo a tretí bol Anton Cvančinger z detvianskej PPS. Obaja získali zväračské náradie a pomôcky. Súťaž sa konala na tamojšom zimnom štadióne, kde organizátori pre 24 prihlásených vytvorili niekoľko zväračích pracovísk. „Súťaž mala dve kolá, pričom do finále sa dostalo 12 najlepších zväračov,“ povedal za organizátorov

riaditeľ kvality PPS Group Vladimír Lalk. Vo finále museli súťažiaci dokázať svoju zručnosť zväraním symbolu (loga) PPS Detva na kovovú tabuľu. Odbornú porotu, ktorá dohliadala na súťažiacich, tvorili odborníci z Výskumného ústavu zväračského v Bratislave.

Detvianský zvar je nadregionálnym podujatím, organizovaným pre širokú verejnosť. Okrem súťaže zväračov sa uskutočnil aj seminár o zväraní a tiež výstava zväračskej techniky. Dôležitým bol tiež jeho kultúrny a spoločenský rozmer. Na neďalekom futbalovom štadióne sa uskutočnili rôzne športové súťaže. Okrem tradičných disciplín to boli aj netradičné súťaže v hode valaškou, beh s fúrikom, či rúbanie dreva.

(r)

Výrobné linky už opustilo 700 tisíc VW Touaregov

Smeruje zákazníkom do 148 krajín sveta

Z výrobných liniek Volkswagen Slovakia (VW SK) zišiel už 700-tisíc Volkswagen Touareg. Jubilejné SUV bolo vyrobené na objednávku zákazníka z Veľkej Británie.

Model Volkswagen Touareg je vyrábaný exkluzívne len v bratislavskom závode VW SK. Zo Slovenska smeruje zákazníkom do 148 krajín sveta, pričom každé vozidlo je vyrobené špeciálne na objednávku. Jednotlivé automobily pritom musia spĺňať nielen zákaznicke, ale aj technické požiadavky a normy jednotlivých trhov. Rôzne trhy majú rôzne špecifikácie, auto pre amerického zákazníka sa preto odlišuje od vozidla pre európskeho, či čínskeho zákazníka.

Touareg sa preto v Bratislave vyrába vo viac ako 1 000 000 variáciách. Medzi krajinami, kam smeroval najväčší počet Touaregov,

patrí Nemecko, Čína, USA a Rusko. Existujú však aj krajiny, kam putoval len jeden jediný Touareg, napríklad ostrovný štát Maurícius v Indickom oceáne.

Volkswagen Touareg na trhy vstúpil po prvýkrát v roku 2002. Jeho upravená verzia, takzvaný facelift, bola vyrábaná v rokoch 2006 až 2010. V roku 2010 prišiel nástup druhej generácie Touarega. Odľahčený o 200 kilogramov, vybavený najmodernejšími technológiami, sa stal najinovatívnejším vozidlom značky Volkswagen od jej vzniku. Ako vôbec prvý model nesúci logo Volkswagen prišiel Touareg na trhy aj vo verzii Hybrid. Bratislavský závod VW SK sa tak v apríli 2010 stal vôbec prvým zo závodov koncernu Volkswagen, ktorý začal so sériovou výrobou hybridného vozidla.

(r)

Firme Mobis Slovakia schválila vláda investičnú pomoc

Dostanú 5,67 mil. eur

Spoločnosti Mobis Slovakia, s.r.o., schválila vláda poskytnutie investičnej pomoci vo výške 5,67 milióna eur.

Vláda SR schválila pomoc vo forme úľavy na dani z príjmu v súvislosti s realizáciou rozšírenia existujúceho výrobného závodu o nové výrobky - modul elektrického posilňovača riadenia a modul elektrického parkovacieho brzdného systému. „Realizácia investičného zámeru v nominálnej výške 46,37 milióna eur je rozložená na obdobie rokov 2011 až 2013. V priamej súvislosti s investičným zámerom sa vytvorí 189 priamych nových pracovných miest,“ informovalo vo vládnom materiáli Ministerstvo hospodárstva SR.

Mobis Slovakia, s.r.o., Gbefany vznikla vo februári 2004. Predmetom jej činnosti je výroba a predaj dielov, súčiastok a príslušenstva motorových vozidiel. Spoločníkom firmy je Hyundai Mobis Co. Ltd. zo Soulu. Základné imanie Mobis Slovakia je 68 miliónov eur.

(r)

Na zozname dlžníkov je vyše 5500 subjektov

Dlhujú štátu miliardy eur

Na cle a daniach dlhovalo štátu ku koncu minulého roka 5508 subjektov sumu 2,16 miliardy eur.

Vyplýva to z aktualizovaných zoznamov dlžníkov, ktoré na základe zákonom stanovených pravidiel zostavuje Finančné riaditeľstvo (FR) SR. V zozname dlžníkov sa nachádzajú subjekty, u ktorých výška daňového nedoplatku k 31. decembru 2012 presiahla u fyzickej osoby 17 tisíc eur a u právnickej osoby 170 tisíc eur a zároveň nezaniklo právo na ich vymáhanie. „Zoznam aktualizuje finančná správa raz ročne, a to vždy do 30. júna nasledujúceho roka,“ priblížila hovorkyňa finančnej správy Patrícia Macíková.

V zozname je zverejnené meno a priezvisko fyzickej osoby, jej trvalý pobyt alebo miesto podnikania, ak je odlišné od trvalého pobytu, obchodné meno alebo názov právnickej osoby a jej sídlo, ako aj suma daňových nedoplatkov. Zoznamy daňových dlžníkov sú vypracované osobitne za sekciu daňovú a colnú.

„Finančná správa komunikuje s každým jedným dlžným subjektom za účelom získania dlžných finančných prostriedkov,“ dodala P. Macíková.

(r)

AKTUALITY

Nová dohoda s Národným inšpektorátom práce

Dňa 29.5.2013 bola podpísaná za účasti odborových krajských inšpektorov práce a hlavných krajských inšpektorov „Dohoda o vzájomnej spolupráci medzi NIP a KOZ SR v oblasti BOZP“.

Dohodu podpísal prezident KOZ SR Jozef Kollár a generálny riaditeľ Národného inšpektorátu práce (NIP) Andrej Gmitter v Liptovskom Jáne. Dohodu si môžete vyžiadať na Metodických pracoviskách OZ KOVO alebo u odborových inšpektorov.

Nové bodové ohodnotenie

Vo Vestníku MZ SR v čiaske 7 vyšlo Opatrenie Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorým bola ustanovená nová náhrada za bolesť a sťaženie spoločenského uplatnenia vo výške 16,10 € na rok 2013. Všetky náhrady vyplývajúce z pracovných úrazov budú prepočítavané od účinnosti tohto opatrenia t. j. 31. 5. 2013.

Pravidelné doškoľovanie odborových inšpektorov

V Liptovskom Jáne sa koncom mája uskutočnilo pravidelné trojdňové doškoľovanie odborových inšpektorov aj za účasti odborových inšpektorov OZ KOVO. Prvý deň sa ho zúčastnil aj generálny riaditeľ NIP Andrej Gmitter spolu s krajskými hlavnými inšpektormi.

Na spoločnom rokovaní si vymenili skúsenosti zo svojej činnosti, podporili všetky formy spolupráce v oblasti BOZP a pracovnoprávných vzťahov a spoluprácu za účasti prezidenta KOZ SR spečatili podpisom dohody.

Druhý deň bol orientovaný na prehĺbenie vedomostí inšpektorov v oblasti komunikačných zručností, ktoré prezentoval psychológ plk. PhDr. Martin Grónsky z Akadémie Policajného zboru SR.

Tretí deň bol venovaný vnútorným záležitosťiam Združenia odborových inšpektorov. Hlavne sa zamerával na výkon odborovej kontroly a aktualizácie Jednotnej metodiky pre výkon odborovej kontroly.

Zákon o BOZP

Dlho očakávaná novela zákona 124/2013 o BOZP prešla legislatívnym procesom, ktorý bol dovŕšený podpisom prezidenta SR. Úplné znenie novely máte možnosť získať na Metodických pracoviskách OZ KOVO alebo priamo u odborových inšpektorov.

Vypracoval: Úsek BOZP a VZD

Ochrana zdravia zamestnancov

Nadmerná záťaž teplom pri práci

Extrémne zvýšené teploty počas letného obdobia môžu spôsobovať záťaž zamestnancov teplom na väčšine pracovísk.

U zamestnancov môže záťaž teplom viesť k poklesu výkonnosti, zvýšenej únavnosti a môže spôsobiť až prehriatie organizmu so zvýšením telesnej teploty, malátnosťou, ospalosťou, bolesťami hlavy, závratmi, nevoľnosťou až zvracaním. Za účelom prevencie porúch zdravia v súvislosti so zvýšenou záťažou teplom počas letného obdobia odporúčame zabezpečiť na pracoviskách tieto preventívne opatrenia:

PITNÝ REŽIM

Dostupnosť a dostatok pitnej vody na pracovisku pre zamestnancov je samozrejmosťou, pričom zamestnávateľ musí pitnú vodu zabezpečiť na vlastné náklady. Okrem toho odporúčame konzumáciu dostatočného množstva vhodných nápojov, ktoré majú občerstvujúce a uhrádzajúce vlastnosti. Uhrádzajúce nápoje slúžia na uhrádzanie tekutín, solí a ďalších látok stratených nadmerným potením. Prostredníctvom pitného režimu sa odporúča uhradiť najmenej 70 % vody stratenej za pracovnú zmenu nadmerným potením a dýchaním.

Nápoje musia byť zdravotne neškodné, majú mať vhodné chuťové vlastnosti a teplotu. Majú obsahovať čo najmenej cukru (do 6 %), pretože sladké nápoje zvyšujú pocit smädu. Nápoje nemajú obsahovať ani malé množstvo alkoholu, pretože alkohol zvyšuje metabolizmus a tým aj produkciu tepla v organizme. Teplotu nápojov odporúčame v rozmedzí 12 až 15 °C. Za vhodné sa považujú napr. stolové minerálne vody s obsahom Na⁺ do 100 mg/l, bylinkové čaje, ovocné čaje alebo šťavy. Finančne uhrádzať tieto občerstvujúce nápoje nie je povinnosťou zamestnávateľa.

V odôvodnených prípadoch, ktoré sú vymedzené príslušnou legislatívou (predpoklad prekročenia hodnôt dlhodobá a krátkodobá únosnej záťaž teplom na pracoviskách, na ktorých je tepelná záťaž spôsobená technológiou; pri dlhodobej práci na vonkajšom pracovisku počas mimoriadne teplých dní) zamestnávateľ má poskytovať navyše aj nápoje, prostredníctvom ktorých sa dopĺňajú minerálne látky stratené potením.

PRACOVNÝ ODEV

Vhodný pracovný odev má byť jednovrstvový, podľa možnosti svetlej farby a z prírodných materiálov, pretože syntetické materiály neumožňujú odparovanie potu.

ÚPRAVA REŽIMU PRÁCE

V prípade potreby umožniť zamestnancom prestávky v práci, aby sa mohli ochladiť osprchovaním alebo umytím pokožky chladnou vodou.

Prípadná úprava režimu práce a odpočinku najmä pri prácach s nadmernou fyzickou záťažou a pri prácach na vonkajších pracoviskách, napr. posun začiatku pracovnej zmeny, dĺžka a zaradenie prestávok a pod. má byť riešená dohodou medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov.

ZABRÁNENIE INSOLÁCII

Na pracovisku je potrebné zabrániť insolácii, t.j. prenikaniu priamych slnečných lúčov cez okná alebo svetlíky, tienením, napr. žalúziami alebo roletami. Ak nie je na pracovisku klimatizácia, je potrebné zabezpečiť zvýšenie pohybu vzduchu vetraním. Pri používaní ventilátorov je tieto potrebné umiestniť a nasmerovať tak, aby nedochádzalo k nežiaducemu priamemu ochladzovaniu povrchu tela zamestnancov.

LEGISLATÍVNE ÚPRAVY

Základná úprava ochrany zdravia pri práci pred záťažou teplom je obsiahnutá v § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Vymedzuje povinnosť zamestnávateľov zabezpečiť opatrenia na vylúčenie alebo zníženie nepriaznivých účinkov faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy, ktorými sú napr. teplota vzduchu, relatívna vlhkosť vzduchu a rýchlosť prúdenia vzduchu, na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru. Vykonávacím predpisom zákona č. 355/2007 Z. z. je vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Z uvedených legislatívnych úprav vyplýva pre zamestnávateľa povinnosť zabezpečiť pre zamestnancov pitný režim pri zvýšenej záťaž teplom. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pitnú vodu bezprostredne na mieste výkonu práce pri prekročení prípustných hodnôt mikroklimatických podmienok a navyše nápoje, prostredníctvom ktorých sa dopĺňa strata tekutín a minerálnych látok z organizmu stratených potením a dýchaním za podmienok:

- ak je predpoklad prekročenia smerných hodnôt dlhodobá a krátkodobá únosnej záťaž teplom (napr. práce s veľkým energetickým výdajom, pri ktorých je záťaž teplom spôsobená technológiou výroby napr. v hutníctve, v sklárskom priemysle a pod.),
- pri dlhodobej práci na vonkajšom pracovisku za mimoriadne teplých dní (napr. práce na stavbách). Mimoriadne teplý deň je deň, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako 30 °C.

Pitný režim na pracovisku s nadmernou záťažou teplom, výber vhodných nápojov, ich primeranou teplotu a množstvo zamestnávateľ konzultuje s lekárom pracovnej zdravotnej služby.

Súčasná legislatíva jednoznačne nestanovuje teplotnú hranicu, kedy zamestnávateľ musí vykonávať jednotlivé opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov. Vo všeobecnosti však platí, že ak na pracovisku, na ktorom sa vykonáva dlhodobá práca, nemožno zabezpečiť optimálne alebo aspoň prípustné mikroklimatické podmienky, zamestnávateľ musí vykonať opatrenia zamerané na ochranu zamestnancov pred poškodením zdravia v dôsledku nadmernej horúčavy (napr. úprava času práce, posun začiatku pracovnej zmeny a pod.).

Vypracoval: Odbor preventívneho pracovného lekárstva UVZ SR
Aktualizované: 14. 6. 2013

BLOG

Od prvého januára 2013 platí nový Zákonník práce (ZP), ktorý je dosť často komentovaný ako „vinník“ vysokej nezamestnanosti. Hovorí sa o tom naozaj veľa, ale nejakých konkrétnych informácií, okrem všeobecných rečí, som sa dodnes nedočkal zo žiadnej strany tohto sporu.

Zlý Zákonník práce - fámy versus realita

Tak si skúsme dopodrobna rozobrať ten najčastejšie používaný argument. Skoro každý politik, pochádzajúci z radov pravicových strán, kritizuje v súčasnosti platný Zákonník práce nejakým takýmto komentárom:

„Podnikatelia dnes nevytvárajú pracovné miesta, hoci by mohli, len preto, že nevedia, čo bude o polroka-rok a ak by vtedy museli prepustiť takto nabratých pracovníkov, tak by sa im predražilo prepúšťanie.“

Áká je realita? Ak si preštudujete „Mihálov Zákonník práce“ a v súčasnosti platný ZP, tak prídete na to, že to vôbec nie je pravda. Uvediem príklady:

Ak nejaký podnikateľ prijal, povedzme, od 1. januára 2013 dvoch pracovníkov, lebo mal dosť zákaziek, ale na druhý polrok už nemá dostatok objednávok a bude musieť jedného z nich prepustiť, povedzme, k 30. septembru, tak by ho to stálo podľa Mihálovho Zákonníka práce dvojmesačná výpovedná lehota alebo dvojmesačné odstupné. Podľa súčasného ZP jednomesačná výpovedná lehota.

Podľa v súčasnosti platného ZP by to zamestnávateľa stálo len polovičné náklady oproti predchádzajúcemu zneniu zákona.

V roku 2014 znova zamestnávateľovi klesnú zákazky a bude chcieť prepustiť aj druhého zamestnanca. Mihálov Zákonník práce to riešil dvojmesačnou výpovednou lehotou alebo dvojmesačným odstupným. Súčasný ZP navrhuje dvojmesačnú výpovednú lehotu.

V tomto prípade je to pekná futbalová remíza 1:1.

Áno, ak niekto pracuje u zamestnávateľa dlhší čas, tak podľa v súčasnosti platného ZP má nárok aj na nejaké odstupné navyiac, oproti „Mihálovmu zákonníku“:

Ak pracovník odpracoval vyše 2 roky, Mihálov ZP to rieši dvojmesačnou výpovednou lehotou alebo dvojmesačným



odstupným. Podľa súčasného ZP by mal dostať dvojmesačnú výpovednú lehotu a jednomesačné odstupné. Ak pracovník odpracoval vyše 5 rokov, podľa Mihálovho ZP dostal trojmesačnú výpovednú lehotu alebo trojmesačné odstupné. Súčasný ZP to rieši trojmesačnou výpovednou lehotou a dvojmesačným odstupným. Prípad s odpracovaním viac ako 10 rokov riešil Mihálov ZP trojmesačnou výpovednou lehotou alebo trojmesačným odstupným. Súčasný ZP to rieši trojmesačnou výpovednou lehotou a trojmesačným odstupným. Ak pracovník odpracoval viac ako 20 rokov, podľa Mihálovho ZP dostal trojmesačnú výpovednú dobu alebo trojmesačné odstupné, podľa súčasného ZP trojmesačnú výpovednú lehotu a štvormesačné odstupné.

Z tohto porovnania vyplýva, že predraženie oproti „Mihálovmu Zákonníku práce“ je len v prípade dlhoročných zamestnancov a nie u zamestnancov, ktorých potrebuje podnikateľ najat' na krátkodobé vykrytie zákaziek. A to ešte existujú aj iné formy zamestnávania, ako zmluva na dobu určitú a prepúšťania, ako výpoveď dohodou, alebo pre porušenie pracovnej disciplíny. U dlhoročných zamestnancov má okrem iného každý rozumný podnikateľ vytvorenú rezervu na prípadné prepúšťanie.

U zamestnancov, ktorých zamestnávateľ potrebuje prepustiť do jedného roka od prijatia, je súčasný stav lacnejší ako do 31. 12. 2012 a u zamestnancov, ktorí majú odobrené viac ako rok, ale menej ako dva roky je cena prepustenia presne taká istá, ako pri uplatnení „Mihálovho Zákonníka práce“.

Takže povedať, že súčasný ZP je v súvislosti s prepúšťaním drahší - takéto tvrdenie sa dá minimálne označiť ako zavádzanie. Realita je taká, že v niečom je drahší a v niečom lacnejší.

Faktom ale je, že ak by sa situácia v hospodárstve zlepšila, tak by podnikate-

lia vytvárali dostatok pracovných miest, aj keby sme mali oveľa prísnejší a drahší ZP. Dôkazom, že liberálny ZP nie je automatickým „štartérom“ zamestnanosti, môže byť aj súčasná situácia v USA - tam žiaden ZP a ani podobný zákon nemajú a rast zamestnanosti sa tam zatiaľ nedarí naštartovať.

A ešte jeden postreh:

Nie je to tak dávno, čo SDKÚ zvolala tlačovku a počas nej sa vyjadrili asi v takomto znení: „V Nemecku začala stúpať zamestnanosť a u nás naďalej narastá nezamestnanosť... (...), okrem iného za to môže zlý Zákonník práce.“

No, neviem.

1. Porovnávajú zamestnanosť a nezamestnanosť, čo sú dve nesúvisiace ukazovatele a ešte k tomu v dvoch rozličných krajinách...
2. Porovnávajú dve krajiny, ktoré majú rozličnú štruktúru hospodárstva.
3. Slovenské hospodárstvo nikdy nekopirovalo vývoj v Nemecku, sme na Nemecku síce závislí, ale rast v Nemecku sa prejaví u nás až s veľkým oneskorením - aj to len v prípade, že rast v Nemecku bude aj ďalej pokračovať
4. Slovenské firmy od roku 2007 silne optimalizovali a dokážu dočasne aj väčší rast objednávok obslúžiť s existujúcimi zamestnancami - bez nevyhnutnosti naberať nových.
5. Ak by ste si porovnali nemecký zákonník práce a ten náš, tak podľa ich teórie by zamestnanosť v Nemecku mala klesať a u nás stúpať.

Nechcem niektorých politikov podceňovať, ale niekedy mám dojem, že ani len netušia o čom rozprávajú. Možno sa len spoliehajú, že ľudia sú leniví si ich tvrdenia overiť...

Ján Košč

(s povolením autora blogu)

Hospodársky rast podporili najmä automobilky

Hospodársky rast Slovenska v roku 2012 zachránili automobilky.

Vývoj v automobilovom sektore sa podpísal pod lepší vývoz. Dôvodom boli najmä investície do nových modelov automobilov, ktoré sa začali vyrábať začiatkom roka. Nižší rast zahraničného dopytu sa tak na exporte negatívne neprejavil.

Naopak, nenaplnili sa očakávania v oblasti daní. Predbežné daňové a odvodové príjmy verejnej správy boli vlni v porovnaní so schváleným rozpočtom verejnej správy nižšie o 482 miliónov eur. Dnes sa odhaduje, že príjmy v roku 2012 dosiahli úroveň 18,160 miliardy eur, čo je o 2,6 % menej, ako sa rozpočtovalo. Do rozpočtu najmenej oproti očakávaniam natieklo z daní z príjmov fyzických osôb z podnikania (-26,5 %), dane z príjmov právnických osôb (-13 %) a dane z pridanej hodnoty (-8,3 %). Najvýraznejšie negatívne prekvapil práve výber DPH. Časť prognóz bola nadhodnotená kvôli nezohľadneným problémom s informačnými systémami Finančnej správy SR. Odhaduje sa, že aktuálny výnos DPH v roku 2011 bol v dôsledku spomínaných problémov nadhodnotený o 189,3 milióna eur. Táto skutočnosť spôsobuje aj podhodnotenie výnosu DPH v roku 2012. Toto číslo zatiaľ nie je k dispozícii.

(r)

Chudobní majú právo na rešpekt i rovnaký prístup k vzdelaniu

Politici by mali počúvať hlas chudobných

Hlas chudobných potrebuje posilniť postavenie vo verejnom priestore. Tento cieľ je prioritným pre Slovenskú sieť proti chudobe.

Chce preto žiadať politikov a predstaviteľov verejnej správy a samosprávy, aby svoje kroky a opatrenia vždy konzultovali s tými, ktorých sa existenčne dotýkajú. V tlačovej správe, ktorú poskytla sociologička Zuzana Kusá, sa ďalej píše, že na 12. európskom stretnutí Európskej siete proti chudobe v Bruseli podporili slovenskí delegáti vyhlásenie o tom, že chudobní a sociálne vylúčení majú právo na dôstojný život.

Slovenská sieť proti chudobe je podľa tlačovej správy pripravená pomáhať pri tvorbe priestoru a s organizovaním dialógu medzi chudobnými a politikmi. Zástupcovia európskej siete apelujú na dodržiavanie článku 34 Charty základných práv Európskej únie. Ten hovorí o tom, že Únia uznáva a rešpektuje právo na sociálnu pomoc a pomoc pri bývaní. Vyhlásenie zdôrazňuje, že podpora ľudského rozvoja je dobrou investíciou a vracia sa mnohonásobne štátu. Chudobní majú právo na rešpekt, rovnaký prístup k vzdelaniu, zdravotnú starostlivosť a tiež na prácu.

Národné delegácie diskutovali na stretnutí o rôznych problémoch súvisiacich s chudobou.

Kritizovali obraz chudobných, ktorý pretláčajú politici a médiá, píše sa v tlačovej správe. Slovenskí, belgickí, holandskí a britskí delegáti sa zhodli na tom, že „väčšina chudobných ľudí v ich krajinách nie sú ani leniví, ani hlúpi, ani nevzdelaní či drogov závislí“. Potrebná je podľa nich harmonizácia medzi štátmi. Konštatovali tiež, že rozdiely vo výške sociálnych dávok sú oveľa vyššie ako rozdiely v priemerných príjmoch a cenách tovarov a služieb každodennej spotreby. Často bývajú aj viac ako desaťnásobné. „Chudobní vo vyspelých bohatých krajinách sú oveľa lepšie chránení a dávky im postačujú na veľmi skromný, ale slušný život a umožňujú aj účasť na spoločenskom živote. V iných štátoch, vrátane Slovenska, chudobní žijú, nič si nezdravie, a nedostatok zdrojov a služieb ich stále väčšmi vylučuje zo života,“ píše sa v správe.

Slovenská sieť proti chudobe je občianske združenie, ktoré sa u nás oficiálne zaregistrovalo v roku 2007. Činné je už od vstupu Slovenska do EÚ. Členovia združenia sú presvedčení, že chudoba a sociálne vylúčenie sú popretím základných ľudských práv. Tvrdia, že je možné lepšie rozdeľovať bohatstvo, príležitosť a zdroje. Snažia sa preto ovplyvňovať politické rozhodnutia, aj tým, že pripomínajú zákony.

(rb)

WAY Industries má prepustiť 78 ľudí, čo je asi štvrtina zamestnancov

Môže za to pretrvávajúca kríza v stavebníctve

Strojárska spoločnosť WAY Industries Krupina plánuje hromadne prepúšťať. Na tamojší úrad práce už nahlásila uvoľnenie 78 ľudí. Firma pri tom aktuálne dáva prácu 315 zamestnancom. Informáciu potvrdil predseda tamojšieho odborového zväzu Jozef Miškolci.

„Firma ako dôvod prepúšťania uviedla zľú ekonomickú situáciu,“ uviedol bez ďalších podrobností J. Miškolci. Podľa zdroja z prostredia spoločnosti sa chce spoločnosť sústrediť už len na montáže dodaných súčastí výrobkov, od samotnej výroby, napríklad zváraním, chce upustiť.

Podľa informácií, ktoré vedenie firmy poskytlo v apríli, vlnajšie tržby WAY Industries dosiahli 23,5 milióna eur. V medziročnom porovnaní to predstavovalo nárast o 15,3 percenta. Vyše 90 percent celkovej produkcie smerovalo na export. Aj napriek útlmu na globálnom stavebnom trhu sa spoločnosť vlni podarilo preniknúť na nové teritórie. Šmykom riadené nakladače firma prvý krát dodala obchodným partnerom v Mongolsku a posilnila svoju pozíciu na Balkáne. Hlavnými odberateľmi spoločnosti pre stavebnú, odmiňovacíu a špeciálnu techniku boli Rusko, Česká repub-

lika, Maďarsko a Poľsko, ako aj krajiny severnej Afriky a Ázie.

V uplynulom roku spoločnosť dokončila vývoj a výrobu druhého prototypu zariadenia na ochranu policajných zložiek Božena Riot, ktoré vyvíjala aj v spolupráci s Policajným zborom Slovenskej republiky. Práve slovenské, ako aj zahraničné policajné zložky sú potenciálnymi odberateľmi tohto špecifického obranného systému.

Vlastníkom 100 percent akcií WAY Industries je SITNO, a.s., Bratislava. Základné imanie spoločnosti činí 6,166 milióna eur.

Proti ohlásenému hromadnému prepúšťaniu 1. júla 2013 pred závodom WAY Industries v Krupine protestovalo približne 150 tamojších zamestnancov. Firma oznámila, že k 1. júlu začne plynúť výpovedná lehota pre 78 z 315 zamestnancov.

Podľa závodného šéfa odborov J. Miškolciho, už ku koncu júna spoločnosť prepustila 29 ľudí.

Situácia medzi zamestnancami je napätá. Mnohí, ktorí sa ocitli na zozname prebytočných, odpracovali vo firme celý život. „Povedali nám len, že výroba sa ruší a odchádza do iných závodov. U nás sa má len montovať. Diele na to mienia dovážať,“ povedala jedna z protestujúcich. „Sme skeptickí, nevieme, čo budeme robiť. V tejto oblasti tu už nie sú možnosti,“ dodala.

„To, čo vieme my, ľudia dole, nevyzerá dobre. Je tu nové vedenie, ktoré nám hovorí, že sa

tu už nebude nič vyrábať, iba montovať. Preto aj to prepúšťanie,“ povedal člen závodných odborov Pavol Jaroš. Firmu ešte pred štyrmi rokmi vlastnil Ľudovít Černák, dnes už ľudia z fabriky nevedia, kto je skutočný vlastník a aký je jeho zámer do budúcnosti. „Nikto sa nám nehlasí k vlastníctvu firmy, každý hovorí len o množstve drobných akcionárov. Majiteľ ako taký je pre nás neznámy,“ konštatoval.

Viacerí zamestnanci sú podľa neho znechutení stavom, v akom sa spoločnosť ocitla, a to najmä preto, že sa tam ešte pred pár rokmi vyrábala konkurenčný protišmykový stavebný nakladač a aj špičkový odmiňovací systém Božena. „Bohužiaľ, zaspalo sa vo vývoji a konkurenti nás dobehli,“ dodal.

Podľa vyjadrenia, ktoré poslal Peter Benčúrik, zastupujúci akcionárov firmy, pod hromadné prepúšťanie 78 ľudí sa podpísala najmä pretrvávajúca kríza v stavebníctve, ktorá sa sekundárne prejavuje v strojárskom priemysle ako jednom z kľúčových subdodávateľských sektorov. „Zámerom strojárskej skupiny SITNO, a.s., Bratislava je zachovanie čo najväčšieho počtu pracovných miest na Slovensku, preto sa časť pracovných náplní prepustených zamestnancov z Krupiny bude realizovať v rámci výrobných kapacít v Strážskom,“ uviedol bez ďalších podrobností.

(r)



MONITOR

Kvalitné cesty ušetria čas a zvýšia bezpečnosť

Slovensko potrebuje kvalitnú dopravnú infraštruktúru, ktorá zvýši komfort a bezpečnosť cestovania, ušetrí čas a do regiónov prinesie nových investorov a prostredníctvom nich aj nové pracovné príležitosti.

Budovanie nových diaľnic na Slovensku je možné aj vďaka výraznej podpore z Európskej únie, ktorá prostredníctvom eurofondov vyčlenila vyše jednej miliardy eur. Z eurofondov sa v aktuálnom programovom období realizujú viaceré významné projekty na diaľniciach D1 a D3.

Diaľnica D1 tvorí jeden zo základných cestných ťahov v SR a je súčasťou veľkej A transeurópskeho multimodálneho koridoru. S príspevkom z európskych zdrojov sa v roku 2010 vybudoval úsek diaľnice D1 Sverepec – Vrútky, ktorý tvorí významnú časť dopravnej kostry zo západu Slovenska na východ. Cesta medzi Bratislavou a Žilinou sa vďaka dobudovaniu tohto skoro desaťkilometrového diaľničného úseku skrátila približne o polhodinu. Diaľničný úsek Sverepec – Vrútky má veľký význam aj pre samotných obyvateľov Považskej Bystrice, pretože z centra mesta odklonil hustú tranzitnú dopravu, čím sa zvýšil ich komfort a bezpečnosť. Dobudovanie diaľničného úseku odstránilo problém

častých dopravných nehôd a rozsiahlych kolón počas dopravných špičiek, ktoré boli každodennou súčasťou starej cesty vedúcej cez Považskú Bystricu. Náročný projekt, ktorého súčasťou je aj verejnosti dobre známa mostná estakáda ponad mesto Považská Bystrica, získal v roku 2010 ocenenie Stavba roka. Celkové oprávnené náklady tohto projektu predstavujú 263 miliónov eur, z toho Európska únia prispela sumou 224 miliónov eur.

V roku 2011 sa začala výstavba troch úsekov diaľnice D1 medzi Martinom a Prešovom: v lete odštartovala výstavba prvého úseku diaľnice Jánovce – Jablonov neďaleko Levoče, na jeseň sa začali stavať úseky Dubná Skala – Turany a Fričovce – Svinia. V roku 2012 sa začala výstavba druhého úseku diaľnice D1 Jánovce – Jablonov.

V tomto roku je plánovaný začiatok výstavby ďalších troch úsekov diaľnice D1: Hričovské Podhradie – Lietavská Lúčka, Lietavská Lúčka – Višňové – Dubná Skala a úsek Hubová – Ivachnová. Po ich zostavení bude na trase D1 Bratislava – Prešov chýbať už iba jeden úsek – Turany – Hubová. Ministerstvo dopravy plánuje tento projekt financovať z nového finančného rámca Európskej únie. Únia nám pri dopravných projektoch prepláca až 85 percent oprávnených nákladov.

(r)

Štát chce zdanit' slnečný biznis

Minister financií Peter Kažimír (Smer-SD) pripravil prvé konsolidačné opatrenie v tomto roku – špeciálny odvod, ktorým dodatočne zdaní výrobcov elektriny zo slnečnej energie. Informoval o tom 8. júla 2013 denník Hospodárske noviny (HN).

„Tento odvod nebude jednorazový a mohol by dlhodobo prispievať k zníženiu cien elektriny,“ konštatoval pre HN minister. Podľa neho by časť odvodu mohla byť odvádzaná do štátneho rozpočtu a časť by štát využil na zlacnenie elektriny. Koľko chce rezort financií na novinke vyzbierať a v akej výške by samotný odvod mal byť, P.

Kažimír podľa HN neprezradil. Minister P. Kažimír okrem výšky mimoriadneho odvodu nevedel konkretizovať ani mechanizmus, akým by štát využil peniaze na zníženie cien elektriny. Isté je len to, že by mal pomôcť udržať deficit verejných financií pod 3 percentá HDP. Producentom elektriny zo slnka sa však zámer rezortu financií vôbec nepozdáva. Riaditeľka Slovenskej asociácie fotovoltaického priemyslu Veronika Galeková upozorňuje, že štát takto vyprovokuje výrobcov do súdnych sporov. „Žiadny investor predsa nebude tolerovať akékoľvek zmeny voči platným pravidlám so spätnou platnosťou,“ dodala.

(r)

KRÁTKO

KOZ trvá na zvýšení minimálnej mzdy

Konfederácia odborových zväzov SR trvá na svojom návrhu, aby sa minimálna mzda od začiatku budúceho roka zvýšila o 8 percent. Išlo by o nárast hrubej minimálnej mzdy zo súčasnej úrovne 337,7 eura na 364,7 eura. „Čistá minimálna mzda, ktorá je pre dnešok 292 eur, by mala byť vyššia ako je hranica chudoby, ktorá je oficiálne pre Slovensko stanovená Európskou úniou a táto hranica chudoby je 315 eur,“ povedal viceprezident KOZ Slavomír Manga. Ak sa má Slovensko dostať na takúto hranicu, najnižšie zárobky by podľa S. Mangu mali byť na rok 2014 na úrovni spomínaných 364,7 eura. Od začiatku tohto roka sa minimálna mzda na Slovensku po rozhodnutí vlády zvýšila o 3,2 percenta na 337,7 eura. Na rok 2012 išlo o nárast najnižších zárobkov tiež o 3,2 percenta, a to na 327,2 eura. Od začiatku roka 2011 minimálna mzda stúpla o 3 percentá na 317 eur.

Zamestnanosť pokračuje v poklese

Zamestnanosť v priemysle sa v máji medziročne znížila o 1,6 percenta. Klesla tak štrnásť mesiacov sebe. Ako ďalej vyplýva z údajov zverejnených Štatistickým úradom (ŠÚ) SR, zamestnanosť medziročne najviac klesla v stavebníctve, a to o 4,7 percenta. Medziročný pokles zamestnanosti zodpovedá 0,4 percenta zaznamenaných štatistických údajov o oprave motorových vozidiel a vo veľkoobchode. V maloobchode sa zamestnanosť oproti máju minulého roka znížila o 0,2 percenta.

Nominálna mzda v máji rástla

Priemerná nominálna mesačná mzda sa v máji tohto roka oproti rovnakému obdobiu minulého roka zvýšila takmer vo všetkých sledovaných odvetviach. Ako vyplýva z údajov Štatistického úradu SR, najvýraznejšie rástla v informačných a komunikačných činnostiach o 7,7 percenta na 1705 eur, predaji a oprave motorových vozidiel o 7,3 percenta na 795 eur, v priemysle o 4,6 percenta na 929 eur a v činnostiach reštaurácií a pohostinstiev o 3,1 percenta na 370 eur. Rovnako sa priemerná nominálna mzda zvýšila v ubytovaní, a to o 3 percentá na 579 eur, v maloobchode o 2,9 percenta na 573 eur, či v doprave a skladovaní o 2,9 percenta na 749 eur.

Záujem investorov o Slovensko rastie

Záujem investorov o Slovensko rastie. Slovenská agentúra pre rozvoj investícií a obchodu (SARIO) v prvom polroku uzavrela osem investičných projektov za 320 mil. eur. Vďaka týmto projektom by malo na Slovensku vzniknúť vyše 1800 nových pracovných miest. V prvom polroku minulého roka pritom SARIO uzavrela tri investície v objeme 75 mil. eur s potenciálom vytvorenia 840 nových pracovných miest. Investície uzavreté v prvom polroku tohto roka budú smerovať do výroby pneumatík, komponentov pre automobilový priemysel, spracovania kovov, sanitárnych výrobkov, elektronických výrobkov a do vybudovania centra zdieľaných služieb. Väčšina projektov smeruje do doteraz znevýhodnených regiónov. Najviac si polepšia Košický, Trenčiansky, Žilinský, Nitriansky a Bratislavský kraj.

**Pripravil
Rudolf Brázdovič**

Zdravie je naozaj najdôležitejšie, klienti si doprajú oddych aj za vlastné

Oddýchnite si v kúpeľoch, výber je bohatý

Slováci už prišli na to, že zdravie je naozaj najdôležitejšie a čoraz častejšie si doprajú oddych v kúpeľoch aj za vlastné. S tým, ako sa znižuje počet pobytov hrađených zdravotnými poisťovňami, súbežne narastá počet samoplatcov.



Najobľúbenejším obdobím na návštevu kúpeľov je čas od mája do septembra. Teplé dni umožňujú kúpanie nielen v krytých, ale aj vonkajších bazénoch, opaľovanie na ležadlách a prechádzky v upravených kúpeľných parkoch. Popoludnia spríjemňujú kolonádne koncerty, kavičkovanie, zákusky a večery zaplní živá hudba a tanec.

Luhačovice

Slovákmi najčastejšie navštevované české kúpele sú jednoznačne Kúpele Luhačovice. Tieto svetoznáme kúpele ročne navštívi tisícka Slovákov a sú tu veľmi vítaní. Ing. Jiří Dědek, obchodný riaditeľ Kúpeľov Luhačovice, k tomu hovorí: „Slováci sú dobrí klienti. Zvykli si už chodiť do kúpeľov za svoje, obľúbené sú u nich víkendové pobyty a keď už majú slovenské kúpele pochodené, radi si spestria život aj relaxom u nás.“

Luhačovice majú veľmi špecifický vzťah k Slovensku. Nie je to len tým, že sú blízko, od hraníc je to sem sotva 27 km, ale aj tým, že tu pôsobil najvýznamnejší slovenský architekt Dušan Jurkovič, po ktorom zostali nádherné stavby ľudovej secesie. A nie sú to len historické pamiatky, ale napr. Jurkovičov dom po veľkorysej rekonštrukcii spreď 11 rokov, je dnes jedným z najvyhľadávanejších a najluxusnejších zariadení v Kúpeľoch Luhačovice. Návštevníci sa tu môžu kúpať ešte v pôvodných mosadzných vaniach, ktoré sa používali pred vyše 100 rokmi.

„Luhačovice sú pre slovenských klientov zaujímavé predovšetkým liečebnými pobytmi, chodia sem hlavne za liečbou dýcha-

Na snímkach (zľava) je Jurkovičov dom s fontánou v kúpeľoch Luhačovice, kúpeľná kolonáda počas koncertu v Bardejovských kúpeľoch a letné šantenie v kúpeľoch Číž. Snímky (šuk)



cích ciest svetoznámou Vincentkou. Okrem toho využívajú aj ďalšie minerálne pramene na liečbu ochorení dýchacích ciest, pohybového aparátu, tráviaceho ústrojenstva, cukrovky, obehového ústrojenstva a onkologických ochorení,“ vymenúva J. Dědek.

Bardejovské kúpele

Medzi najobľúbenejšie a najnavštevovanejšie domáce zariadenia patria Bardejovské kúpele. Vlni ich navštívilo 16 825 osôb, čo bol v podstate rovnaký počet ako rok predtým.

Za posledné tri roky investovali Bardejovské kúpele do rekonštrukcií ubytovacích zariadení a prístrojovej techniky vyše 5 mil. eur. V tomto roku komplexne zrekonštruovali Balneoterapiu s poliklinikou a dve poschodia v secesnom liečebnom dome Astória. Vlni otvorili wellness centrum v hoteli Ozón, s vonkajšími opaľovacími terasami a

vodnými atrakciami, ktoré patria k najmodernejším na Slovensku. Pribudla aj krytá tenisová hala a nové beauty studio zamerané hlavne na omladenie tváre a tela.

Ekonomickoobchodná riaditeľka Bardejovských kúpeľov Ing. Tamara Šatanková vraví: „Naše kúpele sú jedinečným miestom na liečbu, oddych a aktívne trávenie voľného času. Na 1. septembra 2013 sme pripravili Alžbetínsky deň na počesť cisárovnjej Sissi. Okrem toho sa môžu tešiť na výstavy kvetov, obrazov, plastík a ďalšie aktivity.“

Číž

Medzi malé slovenské kúpele s domácou atmosférou patria Prírodné jódové kúpele Číž, ktoré sú historicky významným a ojedinelým miestom na liečbu detí a dospelých, oddychové a relaxačné aktivity.

Riaditeľ Kúpeľov Číž Ing. Peter Kmet hovorí: „Liečivými účinkami vody bohatej na soli, jód a bróm a balneologickou hodnotou sa liečivý prameň zaraďuje medzi najvýznamnejšie v celej Európe. Medzi tohtoročné novinky patrí krytá jazdecká hala, v ktorej prevádzkujeme hipoterapiu počas celého roka aj v nepriaznivom počasí. Priebežne organizujeme pre klientov kultúrne podujatia, máme stále výstavu miestneho rezbára, kúpeľnú galériu a v sezóne 2-krát týždenne hudobný večer, a to s diskotékou, alebo živou hudbou.“

(šuk)