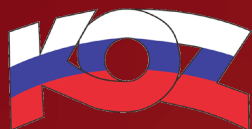


PREHLAD VYBRANÝCH OBLASTÍ PREDVOLEBNÝCH PROGRAMOV POLITICKÝCH STRÁN

PARLAMENTNÉ VOĽBY 2020



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY – KOZ SR



Text neprešiel odbornou jazykovou korektúrou.

Autorský tím pod vedením a odbornou garanciou:
PhDr. Monika Uhlerová, PhD., viceprezidentka KOZ SR

špecialisti Kancelárie KOZ SR:

Ing. Marta Hašková
JUDr. Jana Berincová
JUDr. Pavol Bacigal
Mgr. Roland Klokner

grafické spracovanie:
Bc. Miroslav Hajnoš

Prehľad predvolebných programov politických strán pred voľbami vo februári 2020 je sústredený na obsahový rozbor vybraných programových oblastí, ktoré sú Konfederáciou odborových zväzov SR v zmysle jej programových dokumentov vnímané ako prioritné. Materiál skúma predvolebné programy zverejnené k 31. januára 2020 všetkých 25 politických strán, uchádzajúcich sa o hlasy voličov vo voľbách do Národnej rady SR dňa 29. februára 2020. Ambíciou materiálu je ponúknuť čitateľovi (primárne členovi odborov) ucelený pohľad na vybrané oblasti optikou priorit, záujmov a cieľov KOZ SR. Z toho dôvodu sme medzi skúmané oblasti zaradili nasledovné:

- Mzdy a minimálna mzda
- Dane a odvody
- Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore
- Seniori a dôchodky
- Sociálne zabezpečenie
- Vybrané oblasti sociálnej politiky
- Podpora a rozvoj sociálneho dialógu
- Ochrana práv zamestnancov
- Postavenie odborov (na pracovisku)
- Sociálne aspekty digitalizácie
- Sociálne aspekty klimatických zmien.

Vo vyššie uvedených oblastiach sa naša pozornosť sústredila najmä na opatrenia smerujúce k rastu miezd, na otázky spojené s minimálnou mzdou, jej udrжанím, rastom, zavádzaním regionálnej alebo odvetvovej minimálnej mzdy. V oblasti daní a odvodov sa prioritne zameriavame na daňovo-odvodové zaťaženie práce, jeho zvyšovanie/znižovanie, prípadne reformu daňového mixu a zavádzanie tzv. nových daní. Pri otázke dôchodkov je prehľad primárne koncentrovaný na reformu dôchodkového systému, udržanie tzv. dôchodkového stropu, udržateľnosť systému sociálneho zabezpečenia, opatrenia aktívneho starnutia, jednotlivé dôchodkové piliere a ich udržanie, zrušenie či posilňovanie. Oblasť sociálnej politiky je značne rozsiahla problematika, a preto sme sa orientovali najmä na rodinnú politiku, sociálnu ochranu a kuratelú, systém dávok a podpôr, podporu nájomného bývania, podporu mladých rodín, seniorov, zdravotne znevýhodnených, prípadne marginalizovaných skupín. V oblasti rodovej rovnosti sa naša pozornosť sústreďuje na stieranie rodovo podmienených mzdových rozdielov, čo je podchytené (ak relevantné) v častiach pojednávajúcich o mzdách. Podpora a rozvoj sociálneho dialógu je oblasť, v ktorej skúmame prístup jednotlivých politických strán k sociálnemu partnerstvu na rôznych úrovniach, a teda ku kolektívnemu vyjednávaniu, ku kolektívnym zmluvám (napr. extenzia) a k tripartite. Ďalšou dôležitou analyzovanou oblasťou je postavenie odborov na pracovisku, posilňovanie/oslabovanie/udržanie práv odborov a odborových funkcionárov, ochrana/posilňovanie/oslabovanie/udržovanie práv zamestnancov a ich pozícia voči zamestnávateľovi ako aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Pri témach digitalizácia a klimatické zmeny bolo našim hlavným zámerom sledovať možnú ambíciu politických strán vo svojich predvolebných programoch navrhovať opatrenia v kontexte sociálnych dosahov, kvality pracovného prostredia a zmien na trhu práce. Pri analýze sme však zistili, že predvolebné programy tých politických strán, ktoré sa zaoberajú aj problematikou životného prostredia a prípadnej digitalizácie, neuvažujú explicitne v sociálnych súvislostiach. Nami definované súvislosti „digitalizácie“ a „klimatických zmien“ sa v relevantných programoch vyskytujú skôr nepriamo (napríklad zavádzanie uhlíkovej dane, zlepšovanie opatrení sociálneho zabezpečenia, zavádzanie digitálnych daní a pod.) a v kontexte návrhov na ochranu životného prostredia a informatizáciu verejného sektora.

Pri koncipovaní daného materiálu bola použitá metóda obsahovej analýzy (predvolebných programov politických strán) a následná syntéza do podoby všeobecného zhodnotenia jednotlivéj skúmanej oblasti. Pri každej uvádzame aj dotknuté opatrenia, ich parafrázu, prípadne citáciu priamo z konkrétneho programu. Záver materiálu je venovaný expertnému posúdeniu v podobe sumarizácie v tabuľkovej forme, kde hodnotíme vplyv navrhovaných opatrení v predvolebných programoch politických strán na analyzované oblasti z pohľadu cieľov, záujmov a priorit odborov na Slovensku. Zdôrazňujeme, že predkladaný materiál je skôr prehľadom ponuky jednotlivých politických strán vo vybraných oblastiach, nie je hĺbkovou analýzou, pre ktorú by bolo nevyhnutné detailnejšie poznanie realizácie navrhovaných opatrení (čo vo viacerých prípadoch absentuje) a identifikácia realizovateľnosti a dopadov takýchto opatrení na súčasnú legislatívu, verejné výdavky, zamestnanecké prostredie a pod.



ZOZNAM POLITICKÝCH SUBJEKTOV

1. SLOVENSKÁ ĽUDOVÁ STRANA ANDREJA HLINKU



WWW.SLSAH.SK

Strana do 31.1.2020 volebný program na svojej webstránke nezverejnila.

2. DOBRÁ VOĽBA



WWW.DOBRAVOLBA2020.SK/#PROGRAM

Strana delí svoj program do 6 oblastí: Silná rodina; Spravodlivé zdravotníctvo pre všetkých; Dôstojný život seniorov a zraniteľných skupín; Vzdelanie, veda, výskum a inovácie; Fungujúci a poctivý štát; Zdravé hospodárstvo v regiónoch, v ktorých rozoberá navrhované opatrenia, z ktorých niektoré sú všeobecné bez hlbšej špecifikácie a dopadov.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Strana je za zachovanie podmienok kolektívneho vyjednávania na podnikovej a vyššej úrovni. (uvedený postoj vyplýva z listu strany Dobrá voľba zo dňa 21.1.2020).

2. Ochrana práv zamestnancov

Z hľadiska postavenia zamestnancov volebný program obsahuje záväzok zvýšiť ochranu zamestnancov školstva, zvýšiť zdravotnú a právnu ochranu sociálnym pracovníkom, opatrovatelkám, sestram a inému zdravotnícko-sociálnemu personálu vzhľadom na vysoké fyzické a psychické nároky a zodpovednosť pri práci a zaviesť pre jedného z rodičov nárok na ďalší jeden a pol dňa dovolenky za každé dieťa počas absolvovania povinnej školskej dochádzky.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Strana vníma odborové organizácie ako kľúčový inštitút pri zastupovaní záujmov zamestnancov v kolektívnom vyjednaní v každodennom pracovnom živote ochrany práv zamestnancov. Z hľadiska zachovania doterajších kompetencií odborových organizácií v oblasti kontroly, prerokovania, spolurozhodovania a informácií, uvedenú oblasť nevníma ako zásadný problém, ale bude hľadať riešenia pre vyváženejšiu spoluprácu v prípade, ak u toho istého zamestnávateľa pôsobia viaceré odborové organizácie (uvedený postoj vyplýva z listu strany Dobrá voľba zo dňa 21.1.2020).

4. Seniori a dôchodky

Program obsahuje súbor opatrení všeobecného, ale aj konkrétneho charakteru. V oblasti dôchodkov navrhuje opatrenia pre oblasť I. dôchodkového a II. dôchodkového piliera. Pri I. dôchodkovom pilieri je to cieľ zvýšiť starobný dôchodok solidárne pre rodičov (rodiča) o 1 % zo mzdy ich pracujúceho dieťaťa, zmena v rozdelení

daní v prospech rodičov (možnosť darovať 2 %) a zaviesť 13 dôchodok namiesto vianočného príspevku. Pri II. pilieri sa strana orientuje na zvýšenie informovanosti a zmenu investičných stratégií. III. dôchodkovým pilierom, teda doplnkovým dôchodkovým poistením, sa nezaobrá.

- postupné zvýšenie starobného dôchodku solidárne pre rodičov (rodiča) o jedno percento zo mzdy ich pracujúceho dieťaťa, redistribúciou v rámci odvodu do I. dôchodkového piliera; každý občan daňovník by mal možnosť venovať 2 % z daní svojim rodičom, ak sú poberateľmi dôchodku
- dostupnosť služieb pre dôstojnú starobu, ktorú vie a má zabezpečiť štát
- nahradiť vianočný príspevok garantovaným 13. dôchodkom, financovaným z polovice zachránených zdrojov zo zníženého výpadku DPH
- v II. dôchodkovom pilieri presadiť väčšiu finančnú gramotnosť, informačnú povinnosť dôchodkových správcovských spoločností aj regulátora a zmenu nastavenia investičných stratégií

5. Sociálna politika

Program obsahuje súbor opatrení všeobecného, ale aj konkrétneho charakteru. Strana chce investovať do podpory nájomného bývania, zameriava sa na ochranu detí, zdravotnú a sociálnu dlhodobú starostlivosť a chce zlepšiť podmienky pre pomáhajúce profesie.

- investície do podpory nájomného bývania v objeme 250 miliónov eur ročne
- flexibilný rodičovský príspevok
- detský zákonník a ochrana dobrých rodinných vzťahov dieťaťa, investície na jasle, škôlky a rodné centrá v objeme 50 miliónov eur ročne
- lepšie podmienky pre pomáhajúce profesie
- integrácia vylúčených skupín – každý rok 10 komplexných riešení
- jednotná zdravotná a sociálna dlhodobá starostlivosť
- zriadiť Fond odkázanosti

6. Mzda a minimálna mzda

Strana navrhuje zodpovedajúci rast minimálnej mzdy v súlade s vývojom hospodárstva a produktivity práce, pričom pripúšťa zavedenie sektorovej alebo regionálnej minimálnej mzdy.

- podporovať spravodlivé odmeňovanie pracujúcich a zodpovedajúci rast minimálnej mzdy, ktorá sa môže podľa dopytu miestnych partnerov líšiť podľa odvetvia a regiónu
- naviazanie minimálnej mzdy na vývoj hospodárstva a rast produktivity práce

7. Dane a odvody

Strana si dáva za cieľ boj s únikmi na DPH a na znižovanie dane pre rodiny s deťmi a seniorov. Motivačne by sa mal znížiť zdravotný odvod. Daňovo odvodová reforma je menej ambiciózná a nie je jasné, ako budú hrazené výpadky zo zdravotného poistenia. Daňová reforma zahŕňa zaťaženie znečisťovateľov životného prostredia.

- nižšie dane od počtu detí – rodič po ukončení rodičovskej dovolenky po treťom dieťati bude využívať ďalšie tri roky zníženú sadzbu dane z príjmu FO zo závislej činnosti na úrovni 5 %; po štvrtom dieťati navrhujeme ponechať zníženú sadzbu na ďalších 7 rokov; po piatom dieťati o ďalších 10 rokov; každému z rodičov starajúcemu sa o najmenej 6 detí navrhujeme nulovú sadzbu dane zo závislej činnosti
- viac prevencie, menej odvodov v oblasti zdravotníctva – odmeniť pacientov, ktorí sa zodpovedne starajú o svoje zdravie – absolvovanie preventívnych prehliadok počas dvoch po sebe nasledujúcich období odmeníme vrátením časti ich zdravotného odvodu v ročnom zúčtovaní
- zavedieme nezdanieľnú časť základu dane z príjmu fyzických osôb aj pre osoby poberajúce starobný a „plný“ invalidný dôchodok
- venovať 2 % z daní svojim rodičom, ak sú poberateľmi dôchodku
- polovičné dane pre pracujúcich seniorov – vo všetkých zamestnaneckých formách práce zrušíme dôchodcom povinné nemocenské poistenie; zrušíme povinné zdravotné poistenie pre pracujúcich dôchodcov
- maximálne vymeriavacie stropy pre zdravotný a sociálny odvod z celkového príjmu fyzickej osoby (bez ohľadu na formu jej príjmu)
- zrušíme zrážkovú daň pre výplatu dividendy u fyzických osôb a zavedieme zrážkovú daň 5 % pre

- právnické osoby pri prvom vyplatení dividendy
- nekompromisný boj s únikmi na DPH – zlepšenie činnosti finančnej správy, dôsledná depolitizácia, oddelenie od ministerstva financií, transparentnosť a reorganizácia; posilniť kontrolu oprávnenosti daňového nákladu
- špeciálne uhlíkové odvody pre tie podniky a korporácie, čo spaľujú fosílna palivá a znečisťujú životné prostredie nadmernými emisiami CO₂
- podpora zavedenia uhlíkového cla na dovoz neekologicky vyrábaných tovarov z tretích krajín

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana nemá ambíciu na reformu verejnej správy, zároveň sa zaväzuje zvyšovať platy lekárov, sestier a zdravotníkov a učiteľov. V motivačnom odmeňovaní štátnych zamestnancov podľa výsledkov vidíme viaceré rizika subjektívneho hodnotenia zamestnancov.

- zvyšovanie atraktivity povolania lekárov, sestier a zdravotníkov – nastaviť ekonomickú atraktivitu zdravotníckeho povolania stabilizáciou rozpočtovania a financovania zdravotníctva; vyriešiť nedostatok ľudských zdrojov s cieľom zvýšiť počet a využitie sestier a prilákať nielen do všeobecnej praxe špeciálne na vidieku viac nových lekárov
- podporuje Deklaráciu 2020 Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a partnerských organizácií pôsobiacich v školstve; zlepšovať sociálne zabezpečenie a podporovať profesionálny rozvoj zamestnancov školstva; dorovnanie miezd učiteľov základných a stredných škôl v roku 2022/2023 priemerným mzdám vysokoškolsky vzdelaných pracujúcich na Slovensku; garantujeme učiteľom každoročný profesijný rast
- zohľadniť dosahované výsledky pri odmeňovaní zamestnancov v štátnej a verejnej službe a umožniť lepšie odmeňovanie kľúčových štátnych manažérov a odborníkov, ako aj vyvodzovanie hmotnej zodpovednosti (analógia obchodnoprávneho vzťahu štatutára) za prípadné spôsobené škody

9. Životné prostredie

Strana má postavenú ochranu životného prostredia na piatich základných prioritách: potravinová politika, ochrana vodných zdrojov, lesné hospodárstvo a poľovníctvo, hospodárenie na slovenskej pôde a generačná obmena. Strana reflektuje klimatické zmeny, ktorými sa chce zaoberať aspoň v odbornej a osvetovej rovine a chce otvoriť celospoločenskú diskusiu. Zaväzuje sa zvyšovať energetickú efektívnosť zároveň so znižovaním energetickej náročnosti, pričom zvyšuje daňové zaťaženie znečisťovateľom.

- klimaticko-energetický plán, v ktorom energetika aj v budúcnosti reflektuje potreby klimatických zmien
- zriadiť pod gesciou ministra životného prostredia medzirezortný koordinačný výbor na koordináciu postupov pri napĺňaní klimatických cieľov s účasťou zástupcov všetkých rezortov štátnej správy, odbornej verejnosti a občianskej spoločnosti
- navrhuje zvolať Národný klimatický konvent – platforma pre celospoločenskú diskusiu o problematike zmeny klímy a hľadanie riešení pre jej jednotlivé aspekty
- podporuje uplatňovanie ustanovení tzv. Európskej zelenej dohody s dôrazom na sociálne spravodlivý prechod na klimaticky neutrálne hospodárstvo do roku 2050
- vypracovať stratégiu pre udržateľnú a inteligentnú dopravu s dôrazom na ekologickú verejnú dopravu
- zvyšovať energetickú efektívnosť, zároveň so znižovaním energetickej náročnosti s cieľom priblížiť sa do konca volebného obdobia priemeru EÚ
- doplniť environmentálnu výchovu na školách
- uhlíkové odvody a clo

10. Digitalizácia

Strana nemá oblasť digitalizácie v programe.

Program ponúka „1144 konkrétnych riešení, aby sa tu oplátilo pracovať, podnikať a žiť“ a je rozdelený do siedmych hlavných oblastí: Zdravé financie; Verejná správa; Dobré spolunažívanie; Vzdelaná spoločnosť; Prosperujúce hospodárstvo; Kvalitná starostlivosť; Zelená krajina. Väčšina opatrení predstavuje konkrétne riešenia.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Strana navrhuje viacero opatrení v oblasti postavenia zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch a ich ochrany. Takto navrhované opatrenia znižujú v globále právne postavenie zamestnancov vo viacerých oblastiach, napríklad zdobrovoľnenie niektorých zákonných nárokov, zjednodušenie a sprehľadnenie opatrení BOZP, zánik pracovného pomeru na základe vzniku nároku na dôchodok, zrušenie zodpovednosti užívateľského zamestnávateľa za agentúru dočasného zamestnávania vo veci dodržiavania rovnakých podmienok, zrušenie zákazu otvárania obchodov počas sviatkov, zníženie maximálnej náhrady mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru a ďalšie. Niektoré ďalšie navrhované opatrenia môžu mať pozitívny, ale aj negatívny účinok, nie sú však bližšie špecifikované.

- zrušenie povinnosti domáceho zamestnávateľa uzatvoriť písomnú dohodu s domácim zamestnancom v prípade jeho vyslania. (snaha o zrušenie §5 ods. 12 ZP pri vyslaní na výkon prác z územia SR na územie iného členského štátu EÚ, t. j. bez súhlasu vysielaného zamestnanca)
- zdobrovoľnenie sociálneho fondu
- návrh, aby dňom vzniku nároku na dôchodok automaticky zanikla pracovná zmluva medzi zamestnancom a zamestnávateľom
- zrušenie zákazu otvárania obchodov počas sviatkov
- zníženie maximálnej náhrady mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa z terajších 36 mesiacov na 6 mesiacov
- zrušenie zodpovednosti užívateľského zamestnávateľa za agentúru dočasného zamestnávania vo veci dodržiavania rovnakých podmienok (zrušenie §58 ods. 10 ZP)
- zrušenie povinnosti domáceho zamestnávateľa písomne informovať pred vyslaním domáceho zamestnanca o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania v štáte, na ktorého územie je domáci zamestnanec vyslaný (zrušenie §5 ods. 11 ZP)
- zdobrovoľnenie rekreačných poukazov zamestnancom
- zníženie zákonných obmedzení pri dočasnom pridelení zamestnancov medzi zamestnávateľmi (zrušenie §58 ZP, možnosť pridelenia bez súhlasu zamestnanca)
- zrušenie pracovnej zdravotnej služby pre I. a II. kategóriu
- zrušenie povinnosti zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (zrušenie §62 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti)
- zjednodušenie a sprehľadnenie opatrení BOZP v jednom právnom predpise (riziko zníženia ochrany zamestnancov v oblasti BOZP)
- zrušenie povinného uvádzania výšky platu do pracovných ponúk (zrušenie §41 ods. 10 ZP)
- novelizáciou zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch ustanoviť zánik pracovného pomeru po dosiahnutí dôchodkového veku s možnosťou opakovaného predĺženia pracovnej zmluvy na dobu jedného roka
- umožnenie nahradiť gastrolístky peniazmi,
- zjednotenie a zjednodušenie pravidiel pre dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – doterajšie tri formy dohôd nahradené jedinou

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Program strany v oblasti dôchodkov predstavuje realizáciu odvodového bonusu ako reformu odvodov a sociálnych dávok. Vo vzťahu k dôchodkom bude presadzovať II. dôchodkový pilier a sporenie pred I. priebežným dôchodkovým pilierom. Deklaruje opatrenia na účely podpory sporenia aj v III. dôchodkovom pilieri. Vo vzťahu k dôchodkom priznaným (a už teraz vyplácaným) z I. dôchodkového piliera zavedenie odvodového bonusu neprinesie žiadnu zmenu.

- do systému II. dôchodkového piliera sa budú povinne platiť príspevky v sume najmenej 5 % z čistej mzdy
- dôchodcom rovnaký dôchodok ako dostávajú dnes; dôchodok bude pozostávať z odvodového bonusu a vyrovnávacej dávky, ktorú bude dostávať každý budúci dôchodca, ktorý získal nejaký dôchodkový nárok v dnešnom systéme
- v systéme odvodového bonusu povinne sporiť v II. dôchodkovom systéme minimálne 5 % z čistého príjmu
- v systéme odvodového bonusu dostane dôchodok z II. dôchodkového piliera a základnú štátnu dávku
- „ponechať vianočné dôchodky“ (predpokladáme, že sa jedná o toho času poskytovaný vianočný príspevok, ktorý je štátnou sociálnou dávkou a nemá charakter dôchodku)
- navrhnúť prijatie ústavného zákona o dôchodkovom systéme, ktorým by sa zaviedla fiškálna vyrovnanosť I. dôchodkového piliera a súčasne chce ochrániť II. dôchodkový pilier
- do nároku na minimálny dôchodok sa nebudú započítavať obdobia (roky) evidencie na úrade práce
- v II. a III. dôchodkovom pilieri znížiť odplaty pre správcovské spoločnosti
- zaviesť povinnú účasť v II. dôchodkovom pilieri od 35 rokov života minimálne do naštrenia sumy potrebnej na vyplácanie doživotného dôchodku vo výške životného minima
- rozšíriť investičné možnosti pre sporiťelov v doplnkovom dôchodkovom sporení (III. dôchodkový pilier)
- zmeniť stavebné sporenie na čiastočne dôchodkový produkt
- zaviesť rovnaké pravidlá pre valorizáciu minimálnych dôchodkov a tzv. riadnych dôchodkov

5. Sociálna politika

Program strany v oblasti sociálneho zabezpečenia predstavuje realizáciu odvodového bonusu ako reformu odvodov a sociálnych dávok. Hlavným motívom programu strany v oblasti sociálneho zabezpečenia je zavedenie odvodového bonusu, od ktorého sa bude odvíjať sociálny systém ako celok (od platenia odvodov po výpočet jednotlivých dávok sociálneho zabezpečenia). Občanov chce motivovať komplexom opatrení k pracovnej činnosti a to tak, aby sa oplatilo pracovať. V programe má strana aj cieľ odstrániť prekážky pri výstavbe nájomných bytov a motivovať zamestnávateľov k zamestnaniu zamestnanca z marginalizovanej rómskej komunity.

- odvodový bonus má garantovať každému občanovi životné minimum (základný príjem), zároveň však znižuje túto sumu s rastúcim príjmom daňovníka; systém štátnych dávok nahradený základnou štátnou dávkou vo výške 100 % životného minima, od ktorej sa budú následne odvíjať aj štátne sociálne dávky (napr. prídavky na dieťaťa); mimoriadne štátne dávky, ktoré budú zohľadňovať mimoriadne životné situácie
- mimoriadna štátna dávka ak si druhý rodič neplní vyživovaciu povinnosť by predstavovala výšku 2-násobku základnej štátnej dávky na dieťa; invalidný dôchodca súčinu štvornásobku životného minima a miery postihnutia, bez poklesu príjmu ŤZP
- pre nižšiu a strednú triedu by pôsobil odvodový bonus ako „odvodová odpočítateľná položka“ a pri veľmi nízkych mzdách by mal pôsobiť ako dotácia nízkej mzdy a náhrada dnešných sociálnych dávok
- základná štátna dávka by mala byť doplnkom k mzde nie jej náhradou ako tomu je teraz pri sociálnych dávkach
- mesačná materská dávka sa vypočíta ako 1,5 % z úhrnu miezd za tri odpracované roky podľa výberu rodiča; za každý chýbajúci odpracovaný mesiac si rodič bude môcť zahrnúť do výpočtu jedno životné minimum a ak bude mať ukončenú strednú školu tak si započíta dve životné mi-

- nimá; materskú umožniť čerpať obom rodičom a tempom, ktoré si zvolí rodič
- odstráneniu rozdielu výšky rodičovského príspevku s výškou príspevku na starostlivosť a tiež predĺžiť možnosť čerpať príspevok na starostlivosť o dieťa až do začiatku povinnej školskej dochádzky
- zjednodušiť život študentov v rôznych životných (sociálnych) situáciách ako je invalidita, narodenie dieťaťa a podobne
- sirotám časť ich dôchodkov bude riešená zo systému II. dôchodkového piliera zomrelého rodiča, tie sirotky, ktorým by napr. zomrel rodič v mladom veku, sa vypočíta nárok na sirotský dôchodok rovnako ako dnes
- ťažko zdravotne postihnutí – by mali mať vyššie invalidné dôchodky, parametre sa majú nastaviť tak, aby v porovnaní so súčasným systémom neboli ukrátení
- odstrániť prekážky pri výstavbe nájomných bytov
- zaviesť kombinovanú zdravotnú a sociálnu (dlhodobú starostlivosť) pre dve cieľové skupiny, a to seniorov (65 +) a osôb so zdravotným postihnutím, ktorí sú (budú) odkázaní na tento typ starostlivosti
- štátne sociálne dávky poskytované občanom (obyvateľom) žijúcim v osadách; súčasný systém; základná dávka v hmotnej núdzi sa zníži na 39 eur
- príspevok pre zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné príležitosti marginalizovanej rómskej komunite; súbor komplexných opatrení (napr. cez vzdelávanie, komunitné centrá, E- pay karty, bývanie len s vlastným príchinením a podobne)

6. Mzda a minimálna mzda

Strana navrhuje ponechať minimálnu mzdu vo výške 50 % priemernej mzdy v hospodárstve, pričom deklaruje, že nemožno pracovať sa mzdu nižšiu ako je minimálna mzda. To si odporuje s ďalším opatrením, podľa ktorého v znevýhodnených okresoch umožnia po dobu dvoch rokov pracovať aj za menej ako minimálnu mzdu, napríklad za 80 %. Toto opatrenie pravdepodobne nebude mať žiadny efekt, keďže nebude motivovať nezamestnaného k zamestnaniu, ani zamestnávateľa vytvoriť dlhodobé pracovné miesta. Odvodový bonus chce zároveň odbúrať hranicu medzi pracovaním a nepracovaním, keďže základná štátna dávka sa ponecháva aj pri zamestnaní a má sa postupne znižovať o 10 % vlastných príjmov. Ďalej sa navrhujú zrušiť sadzby minimálnych mzdových nárokov a znížiť mzdové zvýhodnenie za nedeľu a sviatkov, pričom mzdové zvýhodnenie za sobotu neriešia.

- odvodový bonus – „minimálnu mzdu sme v našich príkladoch použili ako bariéru, pod ktorú nie je možné pracovať, ani keby ste chceli. Pretože nechceme živiť obavy o zlých zamestnávateľoch, ktorí budú vykorisťovať bezbranných zamestnancov, rozhodli sme sa nespájať rušenie minimálnej mzdy s Odvodovým bonusom. Minimálna mzda, respektíve minimálny čistý príjem, môže ostať uzákonený aj po zavedení Odvodového bonusu.“
- v znevýhodnených okresoch umožníme po dobu dvoch rokov pracovať aj za menej ako minimálnu mzdu, napríklad za 80 %
- zjednotíme mzdové zvýhodnenie (príplatok) za prácu v nedeľu a počas sviatkov na úroveň najmenej 25 % (úprava príplatku za prácu v nedeľu a vo sviatkov na najmenej 25% oproti doterajším 100%)
- zrušíme sadzby minimálnych mzdových nárokov
- minimálna mzda bude stanovená ako 50 % priemernej mzdy v hospodárstve

7. Dane a odvody

Strana deklaruje boj proti podvodom na DPH a orientuje sa na zníženie daňovej záťaže podnikateľského prostredia rušením daní a umožnením znižovať základ dane. Na druhej strane strana deklaruje, že nebude zvyšovať daňové zaťaženie – „zmena daňového mixu smerom k majetkovým, spotrebným a ekologickým daniam a menej zaťažíme aktivitu“. Znižovanie daňovo-odvodového zaťaženia práce je navrhované prostredníctvom odvodového bonusu. Odvodový bonus mení systém výpočtu čistej mzdy. Zdaniteľné príjmy sú súčtom súčasného mzdového nákladu zamestnávateľa na zamestnanca o odvodového bonusu, ktorý je určený ako životné minimum mínus 10 % vlastných príjmov. Do vlastných príjmov by sa započítavali všetky príjmy, okrem mzdy aj úroky, príjmy z prenájmu, dohody, odmeny, dividendy. Zo zdaniteľných príjmov sa odvádza 19 % daň, solidárny odvod 10 % (v súčasnosti sociálne odvody nahradené jedným odvodom) a zdravotný odvod 9 %. Súčasne by strana vytvorila mechanizmus, na základe ktorého by zodpovední pacienti platili nižšie poistné na zdravotné poistenie (zdravotný odvod). Z čistej mzdy sa odvádza ešte 5 % ako odvod na II. pilier a zároveň chcú zaviesť nezdaniteľnú časť základu dane na dobrovoľné príspevky do II. piliera. U zamestnanca s deťmi sa zohľadňuje odvodový bonus na dieťa (% životného minima) a u živnostní-

ka výdavky. Z krátkodobého hľadiska zvyšujú čisté príjmy ľudí, z dlhodobého hľadiska možno predpokladať zníženie zákonných nárokov. Okrem sociálnych dopadov možno predpokladať vysoké náklady na zmeny informačných systémov vo verejnom aj súkromnom sektore, ako aj náklady na preškolenie zamestnancov, otáznym je vplyv na zamestnanosť vo verejnom sektore.

- nebudeme zvyšovať daňové zaťaženie – zmena daňového mixu smerom k majetkovým, spotrebným a ekologickým daniam a menej zaťažíme aktivitu
- vyššie daňové výnosy než plánované budeme vracieť do ekonomiky formou zníženia alebo rušenia daní
- opäť zavedieme rovnú daň
- zrušíme daň z poistenia
- zrušíme bankový odvod
- zjednotíme a znížime DPH na sadzbu, ktorá je rozpočtovo neutrálna; systém DPH tak výrazne zjednodušíme bez toho, aby stúpila daňová záťaž.
- vrátime sadzbu dane vyberanej zrážkou z 35 % na 19 % - 35 % príjem zo zahraničia zo všetkých krajín, s ktorými nemá Slovensko uzavretú dohodu o zamedzení dvojitého zdanenia
- zrušíme poskytovanie investičných stimulov súkromným firmám
- obedy zadarmo nahradíme zvýšeným daňovým bonusom na dieťa v rovnakej sume
- zrušíme daň z dividend
- zrušíme daň regulovaných subjektov
- znížime daň z motorových aj nemotorových vozidiel; zmeníme výpočet dane z motorových vozidiel a to na princípe „znečisťovateľ platí“
- odvodový bonus
- zrušíme superodpočítateľné položky – veda a výskum
- uplatniť si ako daňový náklad reálne spotrebované pohonné hmoty, reprezentačné do výšky 1 % zo základu dane, jednotný limit na reklamný predmet vo výške 50 eur; daňová strata podľa slobodného rozhodnutia daňovníka
- odpočet už zaplatenej DPH, ak predmetná faktúra nebola uhradená a voči povinnému bol začatý konkurz alebo bola povolená reštrukturalizácia
- zavedieme nezdaniteľnú časť základu dane na dobrovoľné príspevky do II. piliera
- postupne zvýšime príspevky do II. piliera na 9 %
- zamestnávateľ z medzitrhu práce, ktorý zamestná dlhodobo nezamestnaného, bude oslobodený od odvodov za zamestnanca na dva roky

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana navrhuje rozsiahlu reformu verejnej správy vrátane rušenia, spájania, ale aj vytvárania nových inštitúcií, chce optimalizovať procesy v štátnej správe a znižovať počet zamestnancov. Ďalej chce zvýšiť transparentnosť odmeňovania zamestnancov a zmeniť systém hodnotenia zamestnancov. Konkrétnejšie riešenia navrhuje v prípade policajtov, zamestnancov obrany, učiteľov a lekárov. Keďže systém hodnotenia má byť postavený na zásluhovosti a indikátoroch kvality bez bližšej špecifikácie, nemožno vyhodnotiť prínos navrhovaných zmien.

- prepojíme hodnotenie zamestnancov v štátnej správe s kľúčovými indikátormi výkonnosti a naviažeme platy na ich výkon
- zvýšime transparentnosť odmeňovania zamestnancov
- znížime počet zamestnancov verejnej správy tam, kde sú nadbytoční a posilíme v oblastiach, kde je ich nedostatok
- odbúrame formalizmus pri majetkových priznaniach vedúcich zamestnancov a verejných činiteľov a zavedieme nezávislú kontrolu
- vytvorenie jednotných minimálnych štandardov pre zamestnancov v štátnej správe pri uplatňovaní možných benefitov, ako napríklad práca z domu (home office), flexibilná pracovná doba, pracovné prostredie (jedálne, materské školy atď.)
- vytvoríme manuál pre komunikáciu štátneho zamestnanca s verejnosťou
- každoročne vyhodnocovať stav a výsledky prioritných verejných politík
- zrušíme 9 splnomocnencov vlády bez náhrady a 3 splnomocnencov transformujeme; zrušíme Správu štátnych hmotných rezerv; Úrad vlády bude riadiť prierezové verejné politiky
- zrealizujeme optimalizáciu procesov v štátnej správe; zrušíme zabezpečovanie obslužných činností v štátnych organizáciách; spoločné obstarávanie komodít

- zvýšime platy začínajúcich policajtov v najnižších platových triedach (poriadková polícia, dopravná polícia) cca o 10 – 15 %, na ktorých sa ešte nebudú vzťahovať zmeny v sociálnom systéme; znížime počet policajtov po vykonanom audite bezpečnostnej situácie a scivilnení niektorých pozícií; kvalitatívne hodnotiace kritériá, akými sú úspešnosť, zákonnosť a rýchlosť konania
- rast miezd príslušníkov OS SR prispôbíme rastu priemernej mzdy v hospodárstve SR; možnosť osobných platov pre analytikov a IT špecialistov; odmeňovanie príslušníkov OS SR v závislosti od miery zodpovednosti funkcie; zrušíme všetky nesystémové príplatky a príspevky a zahrnieme ich do platov vojakov; zmeníme systém hodnotení vojakov a vojačiek
- zvýšenie mzdy začínajúcich učiteľov na výšku priemernej mzdy v hospodárstve za rok 2018 (1 013 eur) a zachovanie mzdových rozdielov medzi 6. až 9. platovou tarifou; základný nástupný plat učiteľa bude dosahovať výšku priemernej mzdy za posledné dostupné obdobie; príplatok na životné náklady pre učiteľov pracujúcich v oblastiach a regiónoch s vysokými životnými nákladmi; voľnočasové poukazy, ktoré budú môcť školy využívať na ohodnotenie učiteľov, ktorí vedú voľnočasové a mimoškolské aktivity žiakov; odporučíme samosprávam zaviesť dodatočné riešenia v oblasti odmeňovania učiteľov
- zjednotenie benefitov pre zamestnancov v štátnej správe a súkromnej sfére (štátna správa, hospodáriaca dlhodobo s deficitom, nebude môcť poskytovať zamestnancom také benefity, ktoré nie sú pre podnikateľa možným daňovým nákladom (napr. rekreácie, koncerty, lístky do fitness atď.); opatrenie pravdepodobne sleduje „oklieštenie“ benefitov verejných a štátnych zamestnancov
- po zavedení odvodového bonusu zlúčime rezorty zdravotníctva a sociálnych vecí
- zvýšime odmeny pre šikovných lekárov tak, že platový automat lekárov (garanciu minimálnej mzdy lekára) nahradíme zásluhovým systémom; v štátnych nemocniciach zavedieme motivačný zásluhový mzdový systém na základe jasne merateľných ukazovateľov

9. Životné prostredie

Navrhujeme všeobecné a bežné opatrenia na ochranu prírody t. j. lesov, vôd atď. Konkrétne opatrenia v súvislosti s klimatickými zmenami nie sú uvedené.

10. Digitalizácia

Digitalizáciu definujú ako informatizáciu verejnej správy a spoločnosti.

4. SME RODINA



[HTTPS://HNUTIE-SMERODINA.SK/DOKUMENTY/FINAL-PROGRAM-SME-RODINA-VOLEBNY-PROGRAM.PDF](https://hnutie-smerodina.sk/dokumenty/final-program-sme-rodina-volebny-program.pdf)

Hnutie delí svoj program do 14 oblastí, v ktorých definuje svoje opatrenia: Rodina a sociálne služby; Zdravotníctvo; Školstvo a veda; Doprava a výstavba; Cestovný ruch; Hospodárstvo, dane, energetika, informačná spoločnosť a kybernetická bezpečnosť; Životné prostredie; Pôdohospodárstvo, potravinová sebestačnosť; Boj proti korupcii, spravodlivosť a právny štát; Vnútna bezpečnosť a obrana; Medzinárodné vzťahy; Šport; Kultúra; Spoločnosť a verejná správa. Opatrenia sú pomerne rozsiahlo popísané, napriek tomu často chýba konkrétne riešenie na dosiahnutie stanoveného cieľa, otázna je aj realizovateľnosť a kompenzácia dopadov.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

V oblasti ochrany postavenia zamestnanca sú navrhované opatrenia cielené na zosúladienie rodinného a pracovného života, ako napríklad zavedenie otcovskej dovolenky, skrátenie pracovného času pre matky a preplácanie časti nákladov zamestnávateľom na polovičné alebo zdieľané úväzky pre matky. Ďalším opatrením je zákonom určiť hornú hranicu dĺžky súdneho konania v pracovnoprávných sporoch a sporoch o práva sociálneho zabezpečenia. Nedodržanie lehoty by bolo považované za nedodržanie úradného postupu

a účastníkovi konania by vznikol nárok na náhradu škody.

- zavedenie otcovskej dovolenky pri narodení dieťaťa na 10 pracovných dní po narodení dieťaťa
- skrátenie pracovného času pre matky s dieťaťom; pre pracujúce matky s dieťaťom do troch rokov, ktoré je umiestnené v jasliach, skrátenie pracovného času na šesťhodinový pracovný čas a skrátenie pracovného týždňa pre matky s deťmi predškolského veku a 1. stupňa ZŠ
- podpora projektu MPSVaR SR, ktorý prepláca časť nákladov zamestnávateľom na polovičné alebo zdieľané úväzky pre matky s deťmi
- návrh, aby matky v piatok končili v práci už o 13. hodine, aby mali dlhší víkend pre rodiny aspoň o pár hodín
- mzda by sa matkám nekrátila, zamestnávateľom by stratu kompenzoval štát

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Program navrhuje opatrenia, ktoré sú už účinné (napr. platby štátu na tzv. dôchodkové odvody štátu za fyzické osoby (teda aj za matky) na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke § 128 ods. 5 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení). Hlavným cieľom je odstránenie nerovností dôchodkov mužov a žien vzniknutých materstvom. Ďalej chce zabezpečiť seniorské byty so zabezpečením komplexnej zdravotnej starostlivosti a sociálnych služieb. Program v danej oblasti neobsahuje bližšie vysvetlenia ani charakteristiku vplyvov týchto opatrení napr. na výdavkovú časť verejných financií.

- odstránenie nerovnosti dôchodkov mužov a žien vzniknutých materstvom a starostlivosťou o dieťa (deti); odmeniť matky za výchovu detí zvýšením poistného na dôchodok za matky starajúce sa o deti, poistné by sa odvíjalo od priemernej mzdy v národnom hospodárstve, na dôchodkové odvody by matkám prispieval štát
- vybudovanie „seniorských parkov“, v ktorých sa pre seniorov vo veku 65 a viac rokov mali postaviť seniorské byty so zabezpečením komplexnej zdravotnej starostlivosti a sociálnych služieb podľa potrieb tejto vekovej skupiny obyvateľov

5. Sociálna politika

Program v oblasti sociálneho zabezpečenia obsahuje komplex konkrétnych opatrení (napr. zavádzanie nových príspevkov), ktoré však vykazujú prvky porušenia princípov upravených antidiskriminačným zákonom (strana v programe napr. pri starostlivosti o dieťa/deti uprednostňuje len matku (opomína otca dieťaťa, alebo inú fyzickú osobu môže to byť napr. starý rodič starajúci sa o dieťa). Opatrenia obsahujú prvky porušenia poistného princípu sociálneho poistenia (v programe uvedené sirotské dôchodky – sa v zmysle poistného princípu odvíjajú od zaplatených odvodov zomrelého rodiča, ak rodič neplatil poistné na sociálne poistenie vôbec, jeho dieťaťu (ani pozostalému manželovi) nevznikne nárok na sirotsky dôchodok zo systému sociálneho poistenia, alebo ak podnikateľ (SZČO) platil poistné na sociálne poistenie len z minima, v prípade jeho úmrtia sa pozostalostné dávky vypočítavajú z minima). Z programu strany v tejto časti nie je zrejmé z akých finančných prostriedkov by sa mal napr. sirotsky dôchodok zvýšiť o 20 %, respektíve akým ďalším opatrením by sa uvedené opatrenie malo finančne kompenzovať. Neobsahuje opatrenia na zabezpečenie adresnosti a motivácie v systéme sociálneho zabezpečenia.

- zaviesť príspevok na bývanie – 100 eur pre rodiny s deťmi do troch rokov veku, ak majú hypotéku
- zvýšiť materské o 225 eur, a to presunutím nároku na materské, ktoré by patrilo otcovi dieťaťa pri uplatnení nároku na dieťa matke dieťaťa
- zaviesť peňažné dorovnanie materského matky a otca dieťaťa
- zvýšenie rodičovského príspevku na úroveň minimálnej mzdy
- poskytovať rodičovský príspevok 370 eur pre študentky vysokých škôl a doktorandky
- zvýšiť prídavok na dieťa na 50, 60 respektíve 70 eur v závislosti od veku dieťaťa t. j. do 6 rokov veku dieťaťa, do 15 rokov veku dieťaťa a do 25 rokov veku dieťaťa
- poskytovať príspevok v sume 100 eur na začiatku školského roka pre všetkých žiakov základných škôl
- ako opatrenie pre neúplné rodiny presadiť úpravu náhradného výživného, tak aby sa vyplácalo v plnej výške bez ohľadu na príjem matky
- zvýšiť sirotsky dôchodok o 20 % s poukázáním, že je nevyhnutné uskutočniť zmenu pri výpočte

- tzv. „sirotskej dávky“
- vdovský dôchodok a sirotský dôchodok by mal byť podľa programu uvedenej strany vo výške 50 % zo starobného dôchodku, výsluhového dôchodku, respektíve invalidného dôchodku zomrelého rodiča a túto výšku postupne navýšiť na úroveň 60 %
- zvýšenie peňažného príspevku na opatrovanie až na úroveň minimálnej mzdy
- zavedenie SOS príspevku, a to vo výške: 75 % náhrady príjmu do domácnosti – z reálnej mzdy dotknutej osoby
- program obsahuje aj opatrenia pri starostlivosti o autistov
- rozšírenie nároku na opatrovateľskú službu
- vypracovanie novej dlhodobu udržateľnej a motivačnej schémy sociálneho zabezpečenia

6. Mzda a minimálna mzda

V oblasti miezd hnutie deklaruje vyrovňovanie platov mužov a žien, pričom neuvádza konkrétne riešenia, ale spája nerovnosť s dôchodkami a tie kompenzuje.

- vyrovňovanie platov mužov a žien spôsobených materstvom

7. Dane a odvody

Daňová reforma je zameraná na zlepšenie výberu DPH, ale zároveň znižujú jej sadzbu v cestovnom ruchu, ďalej je zameraná na boj s vývozom kapitálu do zahraničia, zdaňovanie energetických monopolov a zavádzajú digitálnu daň. Navrhujú sa zmena účelu použitia daní, pričom nie je jasné, čo bude financované v rámci jednotlivých programov a ako sa presun príjmov dotkne oblastí, ktoré z nich boli doteraz financované. Takisto na posilnenie poľnohospodárstva zavádzajú znížený odvod zo sezónneho zamestnávania do 10 %. Tu vidíme veľké riziko pre zamestnancov, ktorí budú mať len sezónnu prácu, pravdepodobne slabšie platenú a ešte aj s nižšou odvodovou povinnosťou, čo môže do budúcnosti zhoršiť ich nároky zo sociálneho zabezpečenia.

- daňový bonus vo výške 44,34 eur pre všetky deti
- možnosť prispievať určitým percentom z dane na dôchodok svojich rodičov – percentá z dane z príjmu by mohli pracujúci ľudia darovať aj rodičom ako poďakovanie za výchovu
- zmena účelu použitia vybraných daní: Onkologický program – navrhované financovanie ako % zo spotrebnej dane z tabakových výrobkov a/alebo „emisných povolenie; Urgentné príjmy – navrhované financovanie ako % z cestnej dane; Kardiologický program – navrhované financovanie ako % zo spotrebnej dane z tabakových výrobkov, zo spotrebnej dane z alkoholu. Zavedenie spotrebnej dane z „nezdravých potravín“; Psychiatrický program – navrhované financovanie ako % zo spotrebnej dane z alkoholu, z výnosov výherných automatov; Program matka a dieťa – navrhované financovanie ako % z vymeriavacieho základu
- budeme presadzovať pravidelný nárast mesačného odvodu za jedného poistenca štátu počnúc minimálne 4 % z vymeriavacieho základu
- zníženie sadzby dane z pridanej hodnoty na všetky služby v cestovnom ruchu na 10 %; všetky služby súvisiace s cestovným ruchom, a zahŕňať tak ubytovacie a stravovacie služby v hoteloch a penziónoch, ako aj služby cestovných a informačných kancelárií, sprievodcovské služby, rekreačné služby (napr. akvaparky, zábavné podujatia), osobná preprava a prenájom vozidiel, služby športových zariadení (napr. lyžiarske strediská, golfové ihriská, kúpaliská), predaj cestovných lístkov, vstupeniek, suvenírov a pod.
- prenájom súkromných izieb v rodinných domoch s celkovou kapacitou menšou ako 10 lôžok vo vidieckych turistických oblastiach Slovenska (a teda zároveň v obciach menších ako 5 000 obyvateľov) navrhujeme oslobodiť od dane z príjmu za predpokladu, že sa tieto lôžka prenajímajú na účel cestovného ruchu
- zlepšenie výberu dane z pridanej hodnoty: prijme opatrenia potrebné na zlepšenie výberu dane z pridanej hodnoty, ktoré zabezpečia jej výber na úrovni priemeru EÚ
- daň z dividend pre veľké finančné inštitúcie a telekomunikačných operátorov: daň z dividend alebo opatrenie s obdobným účinkom v súlade s legislatívou EÚ, ktoré zabezpečia, že pri vývoze kapitálu do zahraničia zaplatí finančná inštitúcia v prospech rozpočtu verejnej správy SR čiastku rovnajúcu sa 33 % zisku po zdanení; nebude sa týkať spoločností, ktorých čistý zisk neprevyší čiastku milión eur
- zavedieme prísne kontroly transferového oceňovania, aby nedochádzalo k skrytému vyvážaniu ziskov zahraničnými vlastníkmi finančných inštitúcií a telekomunikačných operátorov

- zdanenie energetických monopolov: zisky zdaníme osobitnou daňou vo výške 50 %
- digitálna daň: digitálna daň pre veľké globálne firmy z internetovej reklamy, a to za využívanie internetu pri dodávkach alebo sprostredkovaní tovaru, ako aj z predaja údajov o klientoch, ktorý realizujú so zákazníkmi na území SR; len veľké nadnárodné korporácie s globálnym ročným obratom nad 750 miliónov eur; sadzba dane bude 5 %
- odvodová povinnosť pri sezónnom zamestnaní na základe Inštitútu sezónnej práce do 10%
- v poľnohospodárstve pri ťažko zamestnateľných osobách – spolufinancovanie štátu na povinných odvodoch do hodnoty minimálnej mzdy
- flexibilná daň: na vyrábané a dovážané potraviny v rámci SR; zavedenie flexibilnej dane ne-naruší rovnosť postavenia európskych výrobcov na domácom trhu, pretože flexibilnou daňou budú rovnako zdanené aj výrobky vyrábané na Slovensku
- zrušíme povinnosť umelcov odvádzať 2 % z daní do umeleckých fondov

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Hnutie deklaruje zoštíhlenie štátnej a verejnej správy a zlúčenie jednotlivých štátnych a verejných inštitúcií a ich kompetencií, na druhej strane navrhuje vznik nových inštitúcií a ministerstiev. Všeobecne konštatuje zavedenie kariérneho systému štátnej správy tak, aby bola práca pre štát prestížou, odpolitizovanie a deoligarchizácia štátnych inštitúcií, prijatie legislatívy upravujúcej profesionálnu štátnu službu a verejnú službu odčlenenú od politických nominácií. V prípade úpravy odmeňovania jasne hovorí o zvyšovaní plátov opatrovateliek, zdravotných sestier a kvalifikovaných ošetrovateliek a zmene odmeňovania učiteľov. Navrhuje, aby nástupný plat učiteľa bol minimálne na úrovni priemerného platu v danom kraji, čo zavádza a zväčšuje regionálne rozdiely, keďže v každom kraji musí učiteľ vykonávať rovnako dobre svoju prácu a nemal by byť trestaný za to, že je z chudobnejšieho kraja. Takisto to môže vyháňať učiteľov do bohatších regiónov. V chudobných regiónoch sú pravdepodobne platy nad úrovňou priemeru regiónu. Učitelia by ďalej mali byť odmeňovaní na základe výsledkov žiakov a mali by mať príplatky za úspech žiakov na súťažiach.

- zvýšime platy opatrovateliek, zdravotných sestier a kvalifikovaných ošetrovateliek
- v kontexte dopravy a výstavby hnutie konštatuje, že práca vo verejných službách sa má vykonávať v dôstojných podmienkach a za dôstojnú mzdu
- nástupný plat učiteľa by mal byť minimálne na úrovni priemerného platu v danom kraji; okrem pravidelného zvyšovania platu v závislosti od odpracovaných rokov by mal byť učiteľ odmeňovaný najmä na základe výsledkov jeho žiakov
- v prípade úspechu žiakov napríklad na matematických, programátorských, vedomostných, či športových olympiádach, by mal učiteľ za to dostávať aj príplatok
- vytvorenie osobitného ministerstva pre cestovný ruch a propagáciu
- vytvorenie Spoločnosti pre turistickú infraštruktúru
- Slovenská agentúra pre cestovný ruch
- prijatie samostatného zákona o justičnej štátnej službe a lepšie mzdové ohodnotenie justičnej administratívy
- presadzovať zvýšenie plátov príslušníkov Policajného zboru a Hasičského a záchranného zboru aj na základe kvalitatívnych kritérií
- vytvoríme ministerstvo športu a telesnej výchovy
- zoštíhlenie štátnej a verejnej správy; zlúčenie jednotlivých štátnych a verejných inštitúcií a ich kompetencií
- zavedenie kariérneho systému štátnej správy tak, aby bola práca pre štát prestížou; odpolitizovanie a deoligarchizácia štátnych inštitúcií, prijatie legislatívy upravujúcej profesionálnu štátnu službu a verejnú službu odčlenenú od politických nominácií
- zabezpečenie riadnej, odbornej, účelnej a hospodárnej štátnej a verejnej správy na princípe modernej a ľahko dostupnej elektronickej verejnej správy, bez duplicitných byrokratických povinností

9. Životné prostredie

V tejto oblasti plánujú zaviesť tradičné formy ochrany príroda a podporiť hromadnú dopravu. Opatrenia týkajúce sa klimatických zmien nie sú uvedené

- podpora hromadnej dopravy
- starostlivosť o lesy a vodné plochy

10. Digitalizácia

Konkrétne opatrenia v oblasti digitalizácie strana neuvádza. Strana uvádza smerovanie k adaptovaniu zamerania ekonomiky na kvalitatívne parametre a nie kvantitatívne. Ďalej chce vytvoriť stratégie pre veľké podniky na naštartovanie nových metód výroby, udržanie zamestnanosti a generovanie veľkých technologických zmien v budúcnosti a stratégie rozvoja pre malé a stredné podniky ako budúcej záruky inovatívnosti nášho priemyslu.

K tejto oblasti uvádzajú nasledovné smerovanie:

- adaptovanie zamerania ekonomiky na kvalitatívne parametre – ekonomická efektivita výrobných síl, štátnej správy atď. a konzekventné ustúpenie od kvantitatívnych, často netransparentných parametrov a v niektorých prípadoch prežitkov, ako je napr. HDP, podiel vysokoškolsky vzdelaných ľudí alebo nezamestnanosť
- vytvorenie stratégie pre veľké podniky na naštartovanie nových metód výroby, udržanie zamestnanosti a generovanie veľkých technologických zmien v budúcnosti
- vytvorenie stratégie rozvoja pre malé a stredné podniky ako budúcej záruky inovatívnosti nášho priemyslu

5. SLOVENSKÉ HNUTIE OBRODY



[HTTPS://SHO.SK/PREDSTAVUJEME-VAM-VOLEBNY-PROGRAM-SHO-ALTERNATIVA-PRE-SLOVENSKO/](https://sho.sk/predstavujeme-vam-volebny-program-sho-alternativa-pre-slovensko/)

Program hnutia je postavený na návrhoch, ktoré chcú zrealizovať v rámci jednotlivých ministerstiev: Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky; Ministerstvo financií Slovenskej republiky; Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky; Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky; Ministerstvo obrany Slovenskej republiky; Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky; Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky; Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky; Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky; Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky; Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky; Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky; A kde na to vezmeme? Program obsahuje skôr všeobecné konštatovania želaného stavu, než konkrétne opatrenia.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Navrhované opatrenia majú prevažne pozitívny charakter, nie sú však bližšie špecifikované podmienky, za akých by sa mali tieto opatrenia realizovať, ako napríklad 28 dní dovolenky, priaznivé podmienky pre pracujúcich rodičov, zrušenie pracovných agentúr, alebo trestný čin nevyplatenia mzdy zamestnancov viac ako 2 mesiace.

- návrh 28 dní dovolenky pre pracujúcich (bližšie nie je špecifikované, či by malo ísť o základnú výmeru dovolenky, resp. aké budú iné podmienky pre jej poskytnutie)
- vytváranie priaznivých podmienok pre pracujúcich rodičov (bližšie nešpecifikované)
- zrušenie pracovných agentúr, ktoré deformujú pracovný trh
- nevyplatenie mzdy zamestnancom v dĺžke viac ako dva mesiace považované za trestný čin, pričom zamestnávateľ príde o živnosť alebo o povolenie na podnikanie

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Program hnutia v danej oblasti obsahuje iba heslovité vyhlásenia bez bližšieho vysvetlenia a bez bližšej charakteristiky vplyvov týchto opatrení napr. na verejné financie. Ide napríklad o zvýšenie minimálneho dôchodku o 100 €, zaviesť spravodlivé vyplácanie dôchodku podľa zásluhovosti a vybudovanie moderných sociálnych zariadení.

- „jednorazovo“ zvýšiť minimálny dôchodok o 100 eur
- postupne zaviesť spravodlivé vyplácanie dôchodku podľa zásluhovosti
- pre seniorov vybudovať moderné sociálne zariadenia dostupné pre všetky sociálne vrstvy

5. Sociálna politika

Program hnutia v danej oblasti obsahuje iba heslovité vyhlásenia bez bližšieho vysvetlenia a bez bližšej charakteristiky vplyvov týchto opatrení napr. na verejné financie ako predĺženie lehoty čerpania dovolenky alebo zavedenie okamžitého náhradného výživného na dieťa.

- predĺžiť „lehotu čerpania materskej dovolenky“
- zaviesť okamžité náhradné výživné matkám/otcom starajúcim sa o dieťa

6. Mzda a minimálna mzda

Oblasť miezd nemá hnutie spracovanú, chce však platiť pohotovostné služby aj bez zásahu počas služby.

- - všetci zamestnanci, ktorí slúžia pohotovostné služby, mali zapletené celé pohotovostné služby, nie iba zásah počas služby (§96 ZP pracovná pohotovosť)

7. Dane a odvody

Hnutie chce bojovať proti daňovým únikom, ekonomickej trestnej činnosti, vývozu zisku, chce zvýšiť daňové povinnosti zahraničných firiem, zaviesť ekologickú a digitálnu daň a znížiť daňové zaťaženie zamestnancov s minimálnou mzdou a mladých, ktorí sa vracajú zo zahraničia.

- presadzovať opätovné zavedenie povinnosti podnikateľa zaplatiť DPH až po prijatí platby za dodanie tovaru alebo služby
- nadnárodné firmy, ktoré vytvárajú na území Slovenskej republiky zisk budú musieť platiť dane na Slovensku, nie v krajine s najmenším daňovým zaťažením
- zrušíme daňové zaťaženie zamestnancom s minimálnou mzdou; úplne oslobodíme minimálnu mzdu od dane
- zrušíme daňové prázdniny a dotácie pre všetkých, ktorí nedodržiavajú zákony či zámerne znižujú výšku miezd
- zabránime vývozu ziskov z územia Slovenska a sprísňime kontroly dodržiavania zákonov v oblasti plnenia si daňovej povinnosti
- vytvárať priaznivé podmienky pre pracujúcich rodičov
- znížime DPH na výrobky určené pre deti do 3 rokov
- každému občanovi do 26 rokov znížime daň z príjmu na 10 % a každému občanovi, ktorý sa presťahuje naspäť na územie SR odpustíme daň z príjmu prvé dva roky po jeho návrate
- zavedieme ekologickú daň na drevo, ktoré sa na Slovensku vyťažilo; vyťažené drevo, ktoré sa na našom území bude aj spracovávať, bude od tejto dane oslobodené
- sprísňime tresty za daňové a ekonomické delikty
- zastavíme daňové úniky
- zavedieme digitálnu daň

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

V oblasti verejného sektora konštatuje, že zoptimalizuje výdavky jednotlivých ministerstiev a úradov, bez bližšej špecifikácie v čom vidíme riziká.

- zoptimalizujeme výdavky jednotlivých ministerstiev a úradov

9. Životné prostredie

Hnutie sa nezaobrá priamo klimatickými zmenami. Rieši ochranu životného prostredia, nie však odstraňovanie následkov klimatických zmien, alebo adaptáciu na ne.

- podpora firiem využívajúcich obnoviteľné zdroje energií, alebo zvyšovanie postihov za úmyselné znečisťovanie prírody

10. Digitalizácia

Hnutie nerieši dopady digitalizácie na pracovný trh alebo ľudskú činnosť, ale plánuje zavedenie digitálnej dane.

6. ZA ĽUDÍ



[HTTPS://ZA-LUDI.SK/PROGRAM/](https://za-ludi.sk/program/)

Strana delí program do 18 oblastí: Zdravý život; Vzdelávanie, veda a šport; Sociálna politika; Krajina bez bariér; Spravodlivé Slovensko pre každého; Boj proti korupcii; Otvorené a transparentné vládnutie; Bezpečné Slovensko; Rešpektované a vplyvné Slovensko v Európe a vo svete; Efektívny štát, silné regióny; Životné prostredie a záchrana lesov; Zdravé financie; Hospodárstvo a inovácie; Podnikateľské prostredie; Pôdohospodárstvo; Občianska spoločnosť; Kultúra a médiá; Doprava. Strana prezentuje konkrétne opatrenia, ale aj niektoré všeobecné želané ciele bez bližšej charakteristiky ako to dosiahnuť.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Volebný program obsahuje všeobecnú požiadavku zvýšiť význam a potrebu kolektívneho vyjednávania v podnikoch, kde zástupcovia zamestnancov vedia najlepšie posúdiť sektorové a regionálne špecifiká a potreby konkrétneho podniku a jeho zamestnancov.

2. Ochrana práv zamestnancov

Navrhované opatrenia sú cielené do viacerých oblastí postavenia zamestnanca a jeho ochrany. Niektoré majú charakter konkrétneho opatrenia, iné sú iba vo všeobecnej rovine, bez špecifík. Strana zvýhodňuje najmä pracujúcich rodičov prostredníctvom naviazania dovolenky na počet detí, otcovskej dovolenky, alebo flexibilného pracovného času pre zamestnanca s deťmi do 8 rokov. Ďalej všeobecne deklarujú systematické zlepšenie pracovných podmienok lekárov, sestier a ďalších zdravotníckych pracovníkov, lepšiu ochranu ľudí dlhodobo pracujúcich v ťažkých podmienkach, podporu flexibilných foriem zamestnávania pre starších pracovníkov, zlepšenie podmienok pre sezónne zamestnávanie a zamestnávanie študentov, alebo jednoduchý, moderný a zrozumiteľný Zákonník práce.

- dovolenka naviazaná na počet detí – za každé dieťa bude mať zamestnanec nárok na ďalší deň dovolenky
- otcovská dovolenka pri narodení dieťaťa počas 14 pracovných dní s nárokom na 75 % zo mzdy
- možnosť dohody medzi zamestnávateľom a zamestnancom o vyplácaní peňazí namiesto gasholístkov oslobodených od daní a odvodov
- zníženie lehoty pre zákaz zamestnávania cudzincov v prípade dokázania nelegálnej práce z piatich rokov na jeden rok
- bonusový príspevok pre rodinu, kde starostlivosť o dieťa preberie na seba otec v podobe rodičovskej alebo otcovskej dovolenky na minimálne 3 mesiace (§166 ZP už teraz upravuje rodičovskú dovolenku aj pre muža)
- zmena ZP, ktorá umožní pre zamestnanca s deťmi do 8 rokov požiadať o flexibilný pracovný čas alebo o zníženie pracovného úväzku na 75 % a povinnosť zamestnávateľa (za určitých podmienok) žiadosti vyhovieť. (§164 ods. 2 ZP umožňuje, aby tehotná žena a žena alebo muž trvale sa starajúci o dieťa mladšie ako 15 rokov požiadali o kratší pracovný čas alebo o inú vhodnú úpravu určeného týždenného pracovného času, pričom zamestnávateľ je povinný ich žiadosti vyhovieť, ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody)
- systematické zlepšenie pracovných podmienok lekárov, sestier a ďalších zdravotníckych pracovníkov

- lepšia ochrana ľudí dlhodobo pracujúcich v ťažkých podmienkach; častejšie preventívne vyšetrenia, úprava pracovného prostredia ako prevencia chorôb pohybového aparátu, psychologická podpora v zamestnaniach náročných na psychickú záťaž a stres
- zníženie pedagogického úväzku pre učiteľov vyučujúcich žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia tak, aby mali možnosť dodatočného tréningu na vzdelávanie takýchto detí
- podpora flexibilných foriem zamestnávania pre starších pracovníkov tak, aby mohli aj v staršom veku efektívne využiť nadobudnuté pracovné skúsenosť
- funkčný systém štátneho agentúrneho zamestnávania ľudí z vylúčených skupín
- v oblasti cestovného ruchu odstránenie bariér v oblasti zamestnávania, vytvorenie lepších podmienok pre sezónne zamestnávania a zamestnávania študentov
- jednoduchý, moderný a zrozumiteľný Zákonník práce, ktorý odstráni bariéry v zamestnávani a podporí tvorbu nových pracovných miest, bude pružne reagovať na aktuálne trendy v zamestnávani, viac sa prispôsobí životnému štýlu mladých ľudí, bude podporovať zdieľané pracovné miesta
- sprehľadnenie a zjednodušenie legislatívy v oblasti BOZP
- v poľnohospodárstve uľahčenie zamestnávania ľudí zo zahraničia v období sezónnych prác

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Program obsahuje komplex opatrení všeobecného aj konkrétneho charakteru. V dôchodkovom systéme konštatuje flexibilitu pri odchode do dôchodku z I. dôchodkového piliera. V II. dôchodkovom pilieri chce zaviesť zvýhodnené sporenie na dôchodok. V III. dôchodkovom pilieri konštatuje, že jej prioritou bude znížiť poplatky za správu príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie.

- stabilizovaný a spravodlivý dôchodkový systém voči súčasným aj budúcim generáciám seniorov
- prijatie legislatívneho opatrenia proti vekovej diskriminácii
- odchod do dôchodku by mal byť voľbou, nie povinnosťou
- zvýhodnenie sporenia na dôchodok v II. dôchodkovom pilieri pre pasívnych sporiteľov, ktorí nemajú skúsenosti s investovaním na finančných trhoch podľa návrhu Inštitútu finančnej politiky
- znížiť poplatky za správu príspevkov v III. dôchodkovom pilieri na polovicu, čo sa premietne do vyšších dôchodkov

5. Sociálna politika

Program v sociálnej oblasti obsahuje komplex opatrení všeobecného aj konkrétneho charakteru s dôrazom na mladé rodiny. Strana chce finančne podporiť výstavbu 20 000 nájomných bytov – sociálnych, štartovacích a komunitného bývania a zaviesť povinný 5 % podiel nájomných bytov v novostavbách s cenovo dostupným nájomným.

- ochranu a podporu rodiny ako základného piliera spoločnosti vrátane zvýšeného úsilia na zabránenie páchania domáceho násillia
- opatrenia v sociálnej oblasti, ktoré obsahujú pocit bezpečia, nabádajú k vyššiemu podielu zodpovednosti každého jednotlivca za svoj život a rôzne životné situácie, v ktorých sa môže počas svojho života ocitnúť a zároveň garantujú, že ktokoľvek sa ocitne v situácii, ktorú nie je a nebude schopný zvládnuť vlastnými silami, dostane primeranú pomoc štátnych a verejných inštitúcií
- zavedenie platby príspevku v odkázanosti priamo pacientom a nie poskytovateľom starostlivosti
- flexibilné čerpanie rodičovského príspevku neznížením objemu peňazí vyčlenených pre rodinu s možnosťou vyčerpať ich za kratší čas, ak sa rodič rozhodne zaradiť sa do pracovného života skôr, alebo ak si rodičovský príspevok nevyčerpa cele tri roky, bude ho môcť dočerpať priebežne do veku 12 rokov dieťaťa
- zaviesť otcovskú dovolenku pri narodení dieťaťa počas 14. pracovných dní s nárokom na 75 % zo mzdy
- zefektívniť proces osvojenia, podporiť nástroje na ochranu a osvetu pred nadmerným zadlžovaním rodín a pred úžerou a obmedzenie najnávykovejších foriem hazardných hier rozšírením dôvodov na ich zákaz
- pre mladé rodiny finančne podporiť výstavbu 20 000 nájomných bytov – sociálnych, štartovacích a komunitného bývania

- zvýšiť a upraviť príspevok na bývanie, tak aby dokázal prekryť reálne náklady na bývanie
- zaviesť povinný 5 % podiel nájomných bytov v novostavbách s cenovo dostupným nájomným
- komplex opatrení vo vzťahu k ťažko zdravotne postihnutým osobám, zabezpečenie sociálnej a zdravotníckej služby pre uvedený okruh osôb

6. Mzda a minimálna mzda

Strana nemá minimálnu mzdu v programe.

7. Dane a odvody

V oblasti daní a odvodov sa strana zameriava aj na celoeurópske riešenia boja proti daňovým únikom vrátane zavedenia digitálnej dane. Ďalej chce pokračovať v boji proti daňovým únikom, zlepšiť výber DPH a zrušiť daňové stimuly pre výroby s nízkou pridanou hodnotou. Strana chce znížiť daňovo-odvodové zaťaženie práce, znížiť daň z príjmov právnických osôb a zrušiť regulované dane, na druhej strane chce prípadné výpadky kompenzovať cez majetkové a ekologické dane. Strana nezavádza progresivitu do zdaňovania, ale zníženie daňovo-odvodového zaťaženia práce chce cez nižší sociálny odvod kompenzovaný platbami štátu alebo zvýšením nezdaniteľného minima, zvýšením daňového bonusu na dieťa a zrušením odvodov pri dohodách mimo pracovného pomeru do 300 eur mesačne.

- spoločný európsky zoznam nespolupracujúcich daňových jurisdikcií
- navrhne nástroje a indikátory na prevenciu agresívnych praktík daňovej optimalizácie, ktorá zneužíva rozdiely medzi národnými systémami
- zdanenie nadnárodných digitálnych spoločností
- znížime daňovo-odvodové zaťaženie práce; deficit v Sociálnej poisťovni vykryjeme dotáciami zo štátneho rozpočtu; zníženie sadzby sociálneho poistenia alebo zvýšenie nezdaniteľného minima
- zvýšime daňový bonus na dieťa; nastavenie progresívne, bonus na jedno dieťa bude narastať s počtom detí; výška daňového bonusu nebude diskriminovať deti podľa ich veku (dnes je daňový bonus polovičný pre deti nad 6 rokov)
- jednotná sadzba dane z príjmov právnických osôb na úrovni, ktorá podporí konkurencieschopnosť ekonomiky
- zjednodušíme daňový systém škrtaním nesystémových výnimiek a špeciálnych režimov; selektívne sektorové dane (napríklad osobitný odvod v regulovaných odvetviach) v závislosti od fiškálnej situácie budeme postupne rušiť
- konsolidácia verejných financií úsporami výdavkov: ak bude potrebné zvýšiť dane, zvýšime majetkové, ekologické a vybrané spotrebné dane, nebudeme zvyšovať daňovo-odvodové zaťaženie práce ani jednotnú sadzbu firemnej dane
- pokračovať v boji proti daňovým únikom, vrátane postupného znižovania daňovej medzery DPH, a tvrdo postihovať daňových podvodníkov; využívanie bezhotovostných platieb
- daňové zákony budú spravidla novelizované len raz za rok a v dostatočnom predstihu pred vstupom do platnosti
- výber daní a poistného jednou inštitúciou, ktorou bude Finančná správa SR
- skončíme s investičnými a daňovými stimulmi pre „sklady“, montážne haly a ďalšie výroby s nízkou pridanou hodnotou; iba vo výnimočných prípadoch a iba v zaostávajúcich regiónoch
- zrušíme odvody na všetky dohody mimo pracovného pomeru do 300 eur mesačne podľa českého vzoru

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana chce reformovať verejný sektor a vytvoriť profesionálnu štátnu správu s transparentnými výberovými konaniami. Na základe auditu chce odstrániť duplicity v organizačných štruktúrach, čo bude mať za následok zníženie počtu zamestnancov. V štátnej službe chce zaviesť motivačné hodnotenie a efektívnejšie ho naviazať na systém odmeňovania a dynamického kariérneho postupu pre najlepších zamestnancov. Konkrétne deklaruje zvyšovanie platov pedagogických a odborných zamestnancov, lekárov, sestier, asistentov a sanitárov, opatrovateliek a sociálnych pracovníkov.

- profesionalizujeme štátnu správu
- audit súladu činností a financovania ústredných orgánov štátnej správy a organizácií v ich pôsobnosti; odstránime duplicity v organizačných štruktúrach, čo prinesie znižovanie nákladov ústrednej štátnej správy na výkon činností a zvyšovanie transparentnosti štátnej správy
- výrazne motivačný systém odmeňovania pre všetky zdravotnícke pozície s jasne definovanými

princípmi diferencovaného; odmeňovania práce podľa kvality a výkonu (objektívne kritériá) pri rešpektovaní platového automatu; lekári prvého kontaktu – výrazne zvýšenie odmeňovania; zásadne zvýšime odmeňovanie sestier, ktoré bude silne motivačné; zvýšime počet, využitie a odmeňovanie asistentov a sanitárov

- zvýšime mzdy pedagogických a odborných zamestnancov v regionálnom školstve na úroveň 100 % priemernej mzdy vysokoškolsky vzdelaných ľudí na Slovensku
- zlepšime finančné ohodnotenie a postavenie osobných asistentov, opatrovateliek a sociálnych pracovníčok, posilníme fungovanie agentúr osobnej asistencie
- zvýšime transparentnosť výberových konaní a zavedieme jednotný výberový proces, ktorý bude aspoň v prvých kolách identický pre všetky pozície v štátnej správe a zúžime subjektívne hodnotenie, ktoré otvára priestor na klientelizmus
- zavedieme motivačné hodnotenie a efektívnejšie ho naviažeme na systém odmeňovania a dynamického kariérneho postupu pre najlepších zamestnancov
- obmedzíme možnosť nároku na odstupné, predídeme tak tzv. zlatým padákom
- v oblasti personálnej politiky jasne zadefinujeme, ktoré pozície majú politický charakter; všetky ostatné sú odborné pozície, na ktoré budú realizované otvorené výberové konania
- zavedieme transparentný a spravodlivý systém kariérneho postupu policajtov a hodnotenia výkonu policajtov
- upravíme systém odmeňovania a kariérneho postupu aj s prihliadnutím na výsledky pri odhaľovaní závažnej trestnej činnosti a veľkej korupcie v bezpečnostných zložkách
- vonkajšia bezpečnosť – spravodlivé odmeňovanie a ponúkneme pevný systém kariérneho rastu, v ktorom sa poctivá služba a odborný rast oplatí
- zmenšíme rozdiely v platoch medzi ústredím a zahraničím, aby bola služba doma viac vážená, a nie braná ako nutné zlo
- zavedieme funkčné procesné riadenie do verejnej správy (systém manažérstva kvality) pre zvýšenie úrovne a kvality poskytovaných služieb

9. Životné prostredie

V programe tejto strany je ochrana životného prostredia rozdelená do niekoľkých častí. Jednotlivo sa zaoberá ochranou lesou, vodných zdrojov a ovzdušia. Dopady klimatických zmien v mestách plánujú obmedziť podporou výstavby zelených striech a využitím inovácií pri stavbe infraštruktúry.

- ochrana ovzdušia – menuje konkrétne opatrenie na znižovanie emisií CO2 zastavením ťažby hnedého uhlia a výroby elektrickej energie jeho spaľovaním
- transformovať regióny postihnuté zastavením ťažby hnedého uhlia
- podpora výstavby zelených striech
- zavádzanie ekologických daní (viď bližšie „Dane a odvody“)

10. Digitalizácia

Strana navrhuje niekoľko opatrení súvisiacich s digitalizáciou a rozvojom priemyslu 4.0. V programe venujú pozornosť národnej stratégii rozvoja moderného priemyslu. Spomína sa v ňom podpora vedy a výskumu, ako aj prepájanie školských a vedeckých pracovísk s podnikateľským sektorom. Taktiež plánuje zavádzanie digitálnej dane (viď bližšie „Dane a odvody“).

7. MÁME TOHO DOSŤ !



Strana volebný program na svojej webstránke nezverejnila. Strana funguje len na sieti Facebook. Program strana bližšie predstavila vo svojich volebných novinách, v ktorých sa zaoberá oblasťami: Ochrana pôdy, lesov, ovzdušia, prírody; Zdravá ekonomika; Podpora rodiny; Spokojná spoločnosť. V každej oblasti uvádza niekoľko stručných, skôr všeobecných opatrení.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Strana nemá oblasť dôchodkov v programe.

5. Sociálna politika

Strana predstavuje opatrenia v sociálnej oblasti heslovito bez podrobnejšieho vysvetlenia zámerov v danej oblasti. Ide o nájomné bývanie, škôlky, podporu rodiny a invalidných dôchodcov.

- rozšírenie programu nájomného bývania pre mladé rodiny
- garanciu miesta v škôlke každému dieťaťu
- zavedenie bezúročnej pôžičky v sume 30- tisíc eur pre založenie rodiny
- preverenie stavu pochybných invalidných dôchodcov, priznaných predovšetkým na základe psychiatrického posudku pacienta

6. Mzda a minimálna mzda

Strana nemá minimálnu mzdu v programe.

7. Dane a odvody

V oblasti daní a odvodov, sa navrhuje zníženie odvodového zaťaženia podnikateľov bez bližšej špecifikácie, ako bude kompenzovaný výpadok a ako sa odrazí na budúcim sociálnom zabezpečení a zdravotnej starostlivosti pre zamestnancov.

- znížime odvodové zaťaženie podnikateľov

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti verejného sektora – bez vplyvu.

9. Životné prostredie

Strana uvádza obmedzenie vývozu dreva do zahraničia a ochranu Žitného ostrova.

10. Digitalizácia

Strana sa vo svojom programe touto témou nezaobrá.

8. HLAS PRAVICE



Hlas
pravice

[HTTPS://HLAS-PRAVICE.SK/VOLEBNY-PROGRAM/](https://hlas-pravice.sk/volebny-program/)

Program strany je rozdelený na 9 oblastí: Fungujúci štát s vyrovnaným rozpočtom; Lepšia spravodlivosť a vymožitelnosť práva; Motivujúce podnikateľské prostredie; Kvalitnejšie životné prostredie; Školstvo, ktoré pripraví žiakov pre prax; Zdravotníctvo, ktoré nebude treba oddlžovať; Lepšia vonkajšia a vnútorná bezpečnosť; Pohodlná a rýchla doprava; Jednotná európska a zahraničná politika.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Strana je za zachovanie podmienok kolektívneho vyjednávanía na podnikovej úrovni. Na úrovni KZVS presadzuje princíp dobrovolnosti, t. j. „dohodnutá kolektívna zmluva nemôže byť automaticky záväzná pre organizáciu len preto, že podľa štatistického triedenia patrí do toho istého segmentu priemyslu“ (uvedený postoj vyplýva z listu strany Hlas pravece adresovaný KOZ SR, nie z volebného programu).

2. Ochrana práv zamestnancov

Opatrenia sú formulované vo všeobecnej rovine bez špecifikácie podmienok, možno ich však hodnotiť ako opatrenia s negatívnym dopadom na postavenie zamestnancov. Ide najmä o opatrenia ako zrušenie zdravotnej služby, zjednodušenie zamestnávania na dohodu a dočasného zamestnávania a zredukovanie predpisov v oblasti hygieny, pracovného práva, inšpektorátu práce, BOZP, PO a podobne na najnižšiu možnú úroveň.

- zrušenie stravných lístkov
- zrušenie povinnosti povinnej zdravotnej služby
- zjednodušené zamestnávanie na dohodu – jedna forma dohody
- zjednodušené zamestnávanie formou dočasného zamestnávania
- zrušenie povinnosti zamestnávateľov poskytovať rekreačné poukazy pre zamestnancov
- zredukovanie predpisov v oblasti hygieny, pracovného práva, inšpektorátu práce, BOZP, PO a podobne na najnižšiu možnú úroveň

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Strana požaduje návrat k reprezentatívnosti odborov, s preukazovaním členstva aspoň 30% zamestnancov. Zároveň je za zachovanie súčasných zákonných právomocí odborov v oblasti kontroly, prerokovania, spolurozhodovania a informácií (uvedený postoj vyplýva z listu strany Hlas pravece adresovaný KOZ SR, nie z volebného programu).

4. Seniori a dôchodky

V programe uvedené priority majú všeobecný charakter s cieľom zmeniť sociálny systém. Program obsahuje tiež prvky opatrení v II. dôchodkovom pilieri (prerozdelenie odvodov v prospech II. dôchodkového piliera), opatreniami v III. dôchodkovom pilieri sa nezaobrá.

- podporovať poistenie, dôchodkové sporenie, vrátane II. dôchodkového piliera; presadiť prerozdelenie odvodov medzi I. dôchodkovým a II. dôchodkovým pilierom v prospech II. dôchodkového piliera

5. Sociálna politika

Program tejto strany chce vytvoriť udržateľný sociálny systém a motivovať ľudí, aby mali zodpovedný prístup k svojmu zdraviu, budúcej starobe a snažili sa zlepšiť svoju situáciu prácou, ale neobsahuje konkrétne opatrenia na realizáciu. Program obsahuje jasné prvky tzv. reziduálneho typu sociálnej politiky, ktorý je typický napr. pre USA. Pre tento typ sociálnej politiky je charakteristické prenášanie zodpovednosti (za sociálne zabezpečenie, financovanie sociálnych služieb a pod.) na jednotlivca, prípadne rodinu, komunitu, až na poslednom mieste je štát.

- nastaviť štandardné podmienky v sociálnych službách tak, aby si ich klient mohol vo významnej miere financovať zo svojho príjmu alebo dôchodku
- spravodlivý sociálny systém, ktorý bude motivovať k práci, je postavený na podpore aktivity a na solidarite, ktorá nevedie k závislosti a zneužívaniu; podporovať pocit zodpovednosti za svoj život a životy blízkych; prebratím zodpovednosti za život ľudí štátom sa sociálny systém stáva demotivačným a dlhodobo neudržateľným
- vytvoriť finančne udržateľný sociálny systém
- motivovať všetky sociálne skupiny, aby sa snažili zlepšiť svoju situáciu prácou
- zmeniť sociálny systém tak, aby neboli ľudia, ktorým sa neoplatí pracovať
- zrušiť nemožnosť exekúcie a vymáhania pokút poberateľom sociálnych dávok; nutnosť odpracovať v rámci verejnoprospešných prác, ak nemôže platiť
- zrušiť rozdávanie peňazí a služieb zadarmo
- motivovať ľudí k zodpovednému správaniu sa vo vzťahu k zdraviu, budúcej starobe, či krízovým situáciám

6. Mzda a minimálna mzda

Strana deklaruje, že štát nesmie diktovať zamestnávateľom, ako majú motivovať svojich zamestnancov a rozhodovať tak o ich financiách, čo navodzuje dojem úplnej voľnosti odmeňovania na základe požiadaviek trhu.

- štát nesmie diktovať zamestnávateľom, ako majú motivovať svojich zamestnancov a rozhodovať tak o ich financiách; dnes hádzeme poľená pod nohy aktívnych ľudí namiesto toho, aby sme im umožnili čo najjednoduchšie podnikat' a tým tvoriť hodnoty; podnikatelia sú dnes vykresľovaní ako zlodeji, nie ako ľudia, ktorí sú ochotní riskovať a zamestnávať seba alebo iných

7. Dane a odvody

Strana chce zjednodušiť daňový systém, znížiť regulované dane a znížiť záťaž daňového systému najmä pre podnikateľov, nie pre zamestnancov.

- zavedieme rovnú daň
- presadíme spoločné rodinné daňové priznanie
- zrušíme delenie odvodov na odvody zamestnávateľa a odvody zamestnanca, aby bolo každému jasné, koľko zo svojich peňazí odvádza štátu
- zvýšiť hodnotu odpočítateľnej položky z dane pri sporení do III. dôchodkového piliera
- presadíme platbu DPH len zo súm zaplatených odberateľom
- zrušíme dane z dividend, keďže tieto peniaze už raz zdanené boli
- zrušíme daň z poistenia, ktorá demotivuje ľudí zodpovedne sa správať k svojmu zdraviu, starobe a majetku
- zrušíme registračnú daň z motorových vozidiel
- zavedieme odpisovanie majetku podľa rozhodnutia daňového subjektu; firma si sama určí dobu odpisovania svojho majetku
- platenie preddavkov z dane z príjmu právnických osôb, len ak sa pre ne firma rozhodne
- podporíme budovanie vodu zádržných stavieb pre dažďové vody formou úľav na daniach
- zjednotíme sadzbu zdravotného poistenia poistencov štátu (deti, dôchodcovia, štátni zamestnanci) s ostatnými poistencami, za ktoré získajú základnú zdravotnú starostlivosť

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

V reforme verejného sektora sa strana orientuje na znižovanie výdavkov, pričom navrhuje zrušiť alebo zlúčiť niektoré inštitúcie a ministerstvá, čo môže mať negatívny vplyv na zamestnanosť, ale aj na kvalitu poskytovaných verejných služieb. Učiteľov a žiakov chcú motivovať zapájať sa do súťaží.

- zameriame sa predovšetkým na verejné výdavky a zníženie počtu orgánov štátnej správy
- obmedzíme počet ministerstiev na 10: Ministerstvo financií; Ministerstvo zahraničných vecí; Ministerstvo obrany; Ministerstvo vnútra; Ministerstvo spravodlivosti; Ministerstvo hospodárstva a dopravy; Ministerstvo pôdohospodárstva; Ministerstvo životného prostredia; Ministerstvo školstva, kultúry a športu; Ministerstvo zdravotníctva, práce a sociálnych vecí
- zlúčime Sociálnu poisťovňu s Úradom práce sociálnych vecí a rodiny
- vytvoríme systém efektívnej a finančne zaujímavej motivácie pre učiteľov a žiakov zapájať sa do predmetových olympiád a súťaží

9. Životné prostredie

Vo svojom programe sa zameriava na tri základné oblasti pri ochrane životného prostredia: voda, vzduch, zem, les a drevo. Všeobecne chce zvýšiť ochranu životného prostredia napríklad pred znečistením plastmi, preferovaním obnoviteľných zdrojov energie a alternatívneho pohonu automobilov a zmeniť ochranu lesov.

- voda - napríklad ochrana pred znečistením plastmi; vybudovanie menších vodných nádrží v oblastiach s nedostatkom povrchovej vody a pod.
- ovzdušie - ochranu zabezpečiť preferovaním alternatívneho pohonu automobilov a podporou využívania výroby energií z obnoviteľných zdrojov
- lesy - zaviesť zmenu ich ochrany

10. Digitalizácia

O tejto téme sa strana v programe nezmieňuje.



Strana v úvode programu prezentuje odpočet prijatých opatrení. Program delí na tri väčšie časti, v ktorých prezentuje opatrenia v 19 oblastiach: Národný pilier politiky SNS – Národný záujem, Národná bezpečnosť, Národná infraštruktúra, Národná potravinová sebestačnosť, Podpora domácich podnikateľov, Vodné hospodárstvo, Životaschopný vidiek a poľnohospodárstvo, Efektívna verejná správa, Národná energetická politika, Národná politika vedy a výskumu – Kresťanský pilier politiky SNS – Rodinná politika, Podpora národnej kultúry, Boj proti závislostiam, Podpora zdravého životného štýlu, Duchovná obroda spoločnosti – Sociálny pilier politiky SNS – Zdravá a múdra mládež, Starostlivosť o seniorov, Ochrana životného prostredia, Mzdová politika. Opatrenie majú skôr všeobecný charakter.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Program obsahuje dve opatrenia všeobecného charakteru pre verejný sektor.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

V oblasti dôchodkov sa zameriava na rast dôchodkov z I. dôchodkového piliera prostredníctvom percentuálneho navýšenia dôchodkových dávok. II. a III. dôchodkovým pilierom sa nezaobera.

- zvýšenie starobného dôchodku o 20 % pre všetkých poberateľov tejto dávky

5. Sociálna politika

Strana predstavuje sumár opatrení, ktoré má ambíciu presadiť v ďalšom volebnom období. V oblasti sociálneho zabezpečenia je to najmä dôraz na opatrenia pre mladé rodiny s deťmi ako napr. mladomanželské pôžičky, nájomné bývanie a budovanie jaslí.

- do roku 2030 postaviť 30 000 nájomných bytov pre mladé rodiny
- presadiť poskytovanie štátnych mladomanželských pôžičiek, a to pri prvom uzavretí manželstva manželov do veku 33 rokov, vrátane opatrení pre následné možnosti odpustenia vrátenia tejto pôžičky
- presadiť zvýhodnenú manželskú pôžičku na bývanie
- poskytnutie štátom zvýhodnenej pôžičky na bývanie pre rodiny, pre slobodné matky a vdovy s jedným alebo viacerými deťmi, poskytnutie bude podmienené predchádzajúcou zárobkovou činnosťou matky
- vybudovanie jaslí

6. Mzda a minimálna mzda

Strana nemá minimálnu mzdu v programe.

7. Dane a odvody

Strana deklaruje zníženie daňového a odvodového zaťaženia, ale neuvádza konkrétne riešenie. Orientuje sa na zníženie dane právnických osôb a fyzických osôb podnikateľov. Chce bojovať proti daňovým únikom na DPH a zároveň navrhuje znížiť DPH na niektoré tovary a služby. Daňovo zvýhodniť chce zamestnancov s deťmi. Riziko vidíme v oslobodení od odvodov sezónnych zamestnancov, ktorí sú postihnutí už nízko platenou prácou, nestálosťou zamestnania a nie je jasné ako bude kompenzovaný výpadok v odvodoch a aký to

bude mať vplyv na prípadné budúce nároky.

- znížime daňové a odvodové zaťaženie
- zvýšenie výberu DPH formou obmedzenia daňových únikov, zabezpečíme posilnenie daňovej disciplíny
- zavedieme špeciálnu daň na technologické giganty
- daň z príjmov právnických osôb a fyzických osôb podnikateľov 15 % pre všetky subjekty
- 10 % DPH na všetky pohostinstvá a stravovacie služby
- 10 % DPH na všetky potraviny
- zrušíme štátne investičné stimuly pre zahraničné podnikateľské subjekty
- zavedieme sezónne zamestnávanie bez odvodov
- ženy s 3 a viac deťmi budú po zvyšok života oslobodené od dane z príjmov fyzických osôb, ak budú pracovať
- zvýšenie daňového bonusu na dieťa do výšky 150 € mesačne na dieťa

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana chce efektívny výkon štátnej správy a územnej samosprávy, ktorý bude vychádzať z auditu efektívnosti. Cieľom je zrušenie duplicitných úradov a ich decentralizácia do regiónov. Kompenzáciou má byť „sociálny stabilizačný program“, ktorý nie je bližšie špecifikovaný. Strana deklaruje zvýšenie miezd pre pracovníkov v rezorte zdravotníctva a v ďalších sektoroch národného hospodárstva. Opatrenia sú značne všeobecne formulované.

- vytvoríme Ministerstvo cestovného ruchu a športu SR
- efektívny výkon štátnej správy a územnej samosprávy; zrušíme duplicitné úrady; znížiť centralistický efekt
- štátny audit efektívnosti úradov a následne uskutočníme sociálny stabilizačný program pre pracovníkov v štátnej a verejnej správe a zamestnancov štátnych podnikov
- zameriame sa na sociálny stabilizačný program pre zamestnancov justície, polície, záchranných zložiek a hasičov; podobne ako v rezortoch obrany, školstva a pôdohospodárstva zabezpečíme zvýšenie miezd pre pracovníkov v rezorte zdravotníctva a v ďalších sektoroch národného hospodárstva

9. Životné prostredie

V oblasti životného prostredia prezentuje všeobecné opatrenia, ktorých cieľom je ochrana zdrojov pitnej vody, všeobecne podporuje znižovanie spotreby energie a produkcie emisií v priemysle, podporuje ekologickú najmä hromadnú dopravu, chce obmedziť ťažbu dreva a podporiť projekty inteligentných a zelených miest.

- plánované zavedenie ochrany zdrojov pitnej vody
- všeobecná podpora znižovania spotreby energií a produkcie emisií v priemysle
- preferovanie ekologických foriem dopravy, napríklad železnice, MHD...
- zavedenie systému rôznofarebných cenoviek potravín, podľa ich uhlíkovej stopy
- obmedzenie ťažby dreva
- podpora projektov inteligentných a zelených miest

10. Digitalizácia

Strana sa v programe tejto téme nevenuje.

10. DEMOKRATICKÁ STRANA



[HTTPS://WWW.DEMOKRATICKASTRANA.SK/VOLBY-2020/VOLEBNY-PROGRAM/](https://www.demokratickastrana.sk/volby-2020/volebny-program/)

Strana delí svoj program do 14 častí: Verejné financie; Obnova a ochrana prírodných zdrojov; Podnikateľské prostredie; Sociálna a rodinná politika; Vnútoraná a vonkajšia bezpečnosť; Doprava; Ochrana zdravia a

zdravotníctvo; Kultúra - nech to má zmysel; Moderná verejná správa; Vráťme život na vidiek; Školstvo; Právo a spravodlivosť; 5x4 príležitostí pre regióny Slovenska; Zahraničná politika SR. Niektoré kapitoly podrobne a veľmi odborne charakterizujú súčasný stav, alternatívy riešenia, ako aj konkrétne riešenia s odôvodnením.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Strana navrhuje viacero opatrení v oblasti postavenia zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch a ich ochrany. Takto navrhované opatrenia znižujú v globále právne postavenie zamestnancov vo viacerých oblastiach. Opatrenia korešpondujú s opatreniami strany SAS. Ide napríklad o zdobrovoľnenie niektorých zákonných nárokov, zjednodušenie a sprehľadnenie opatrení BOZP, zrušenie zodpovednosti užívateľského zamestnávateľa za agentúru dočasného zamestnávania vo veci dodržiavania rovnakých podmienok, zrušenie zákazu otvárania obchodov počas sviatkov, zníženie maximálnej náhrady mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru, ale aj zrušenie zdravotnej služby, úprava výpočtu nároku na dovolenku, alebo zrušenie definície závislej činnosti. Niektoré ďalšie navrhované opatrenia môžu mať pozitívny ale aj negatívny účinok, nie sú však bližšie špecifikované.

- zrušenie povinnosti domáceho zamestnávateľa uzatvoriť písomnú dohodu s domácim zamestnancom v prípade jeho vyslania. (snaha o zrušenie §5 ods. 12 ZP pri vyslaní na výkon prác z územia SR na územie iného členského štátu EÚ, t. j. bez súhlasu vysielaného zamestnanca)
- zdobrovoľnenie sociálneho fondu
- zrušenie zákazu otvárania obchodov počas sviatkov
- zníženie maximálnej náhrady mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa z terajších 36 mesiacov na 6 mesiacov
- zrušenie zodpovednosti užívateľského zamestnávateľa za agentúru dočasného zamestnávania vo veci dodržiavania rovnakých podmienok (zrušenie §58 ods. 10 ZP)
- zrušenie povinnosti domáceho zamestnávateľa písomne informovať pred vyslaním domáceho zamestnanca o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania v štáte, na ktorého územie je domáci zamestnanec vyslaný (zrušenie §5 ods. 11 ZP)
- zdobrovoľnenie rekreačných poukazov zamestnancom
- zníženie zákonných obmedzení pri dočasnom pridelení zamestnancov medzi zamestnávateľmi (zrušenie §58 ZP, možnosť pridelenia bez súhlasu zamestnanca)
- zrušenie pracovnej zdravotnej služby pre I. a II. Kategóriu
- zrušenie povinnosti zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (zrušenie §62 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti)
- zjednodušenie a sprehľadnenie opatrení BOZP v jednom právnom predpise (riziko zníženia ochrany zamestnancov v oblasti BOZP)
- zrušenie povinného uvádzania výšky platu do pracovných ponúk (zrušenie §41 ods. 10 ZP)
- úprava výpočtu nároku na dovolenku
- zrušenie definície závislej činnosti; návrh, aby si zamestnávateľ a zamestnanec po vzájomnej dohode vybrali formu spolupráce, či už zamestnaneckú alebo subdodávateľskú (teda zmluvu uzavrujú podľa Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka alebo Obchodného zákonníka)
- zrušenie zodpovednosti dodávateľa služby na území SR za vyplatenie mzdy hosťujúcemu zamestnancovi a zodpovednosť dodávateľa služby na území SR za vyplatenie mzdy hosťujúcemu zamestnancovi
- umožnenie nahradiť gastrolístky peniazmi
- zjednotenie a zjednodušenie pravidiel pre dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – doterajšie tri formy dohôd nahradené jedinou
- v rámci podpory pracovných úväzkov vhodných pre rodičov legislatívne zvýhodniť pre zamestnávateľov zriaďovanie pracovných miest s kľzavou pracovnou dobou, skrátenou pracovnou dobou, zdieľané pracovné miesta, prácu z domu a ich kombinácie

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Strana sa venuje ostatnými oblasťami sociálneho zabezpečenia, nie konkrétne dôchodkami.

- podpora terénnych a ambulantných služieb pre seniorov a ľudí so zdravotným postihnutím

5. Sociálna politika

Strana sa zaoberá hlavne sociálnoprávnu ochranou detí, oblasťou sociálnych služieb a zdravotne postihnutými. Ďalšími opatreniami sú nájomné bývanie a dostupnosť predškolských zariadení. Iba okrajovo sa venuje ďalším oblastiam sociálneho zabezpečenia. Jednou z priorít je napr. úprava výšky materského až do výšky 100 % príjmu matky, pričom toto opatrenie je už v praxi zavedené a dnes matka poberá materské vo výške 75 % svojho denného vymeriavacieho základu vypočítaného z jej nemocenského poistenia (príjmu), čo v zásade zodpovedá výške jej čistého príjmu (teda po zaplatení dane a odvodov). V súvislosti s týmto opatrením teda možno konštatovať, že navrhované opatrenie je neaktuálne.

- podpora mladých rodín
- nájomné bývanie s regulovaným nájomným pre mladé rodiny, zdroj financií: Štátny fond rozvoja bývania a príslušné ministerstvo (MVDRR SR)
- zvýšenie materského do výšky 100 % príjmu matky
- dostupnosť predškolských zariadení a jasí
- pomoc a poradenstvo pre rodiny v kríze, kde cieľom je „poskytovať rodinám sumu služieb týkajúcich sa prevencie, sanácie, poradenstva a terapií, ktoré by v konečnom dôsledku zabránili rozpadu rodín a pomohli deťom; poradenské, terapeutické a tréningové možnosti podpory musia byť sústredené pod špeciálnymi poradenskými pracoviskami – poradenskými centrami, aby rodiny vedeli, kde ich spoľahlivo môžu hľadať.“
- znižovanie kapacity ústavných zariadení na úkor možností ambulantných služieb
- transformovanie centier pre deti a rodiny na špecializované zariadenia
- podpora náhradnej rodinnej starostlivosti, zvýšenie opakovanej dávky pre rodiny s náhradnou rodinnou starostlivosťou a zavedenie sociálnych odvodov pre pestúnov, starajúcich sa o súrodenecké skupiny detí, aby sa aj pestúnom započítavalo obdobie starostlivosti o deti do tzv. odpracovaných rokov,
- príprava nového zákona o profesionálnych rodinách,
- vytvorenie rodinných senátov ako špecializovaných senátov na rozhodovanie vo veciach maloletých detí
- zabezpečenie kvalitných sociálnych služieb
- zavedenie poukazov na sociálne služby v sume podľa stupňa odkázanosti
- odstránenie vekového stropu na poskytovanie sociálnych služieb osobnej asistencie pre osoby s ŤZP.

6. Mzda a minimálna mzda

Strana má za cieľ zrušiť minimálne mzdové nároky a znížiť mzdové zvýhodnenia za prácu. Aj keď minimálnu mzdu stanovuje ako 50 % priemernej mzdy, chce zaviesť formu regionálne minimálnej mzdy, kedy by výšku minimálnej mzdy znižovala obec. Nie je jasné na základe čoho by ju mala znižovať.

- minimálna mzda bude stanovená ako 50 % priemernej mzdy v hospodárstve, pričom v kompetencii obcí bude možnosť výšku minimálnej mzdy znižovať
- zrušíme sadzby minimálnych mzdových nárokov
- zjednotíme mzdové zvýhodnenie (príplatok) za prácu v nedeľu a počas sviatkov na úroveň 25 % (úprava príplatku za prácu v nedeľu a vo sviatok na najmenej 25% oproti doterajším 100%)

7. Dane a odvody

Strana chce bojovať proti únikom na DPH a zvýšiť jej výber. Ďalej chce strana znižovať zaťaženie právnických osôb, regulovaných subjektov a bankového sektora a zaviesť rovnú 19 % daň. Pre zamestnancov chce zvýšiť daňový bonus na dieťa a znížiť zdravotné odvody, pričom platby za zdravotnú starostlivosť prenáša na príjemcu starostlivosti. Ďalej znižuje percentuálne odvody zamestnancov a zamestnávateľov vo vzťahu k jednotnej spoluúčasti. Keďže v programe nie sú kompenzácie výpadku zníženia daňového a odvodového zaťaženia, nebude dostatok verejných financií na poskytovanie služieb občanom a ťarcha financovania sa presunie na ľudí.

- vyriešiť problematiku tuzemských aj cezhraničných daňových podvodov a zároveň znížiť administratívnu záťažnosť podnikateľov aj štátu; DPH sa teda platí iba pri spotrebovaní daného tovaru či služby
- zavedieme rovnú daň z príjmov a znížime jej sadzbu na 19 %
- vrátime sadzbu dane vyberanej zrážkou z 35 % na 19 %
- zrušíme daň z dividend
- umožníme znížiť základ dane o pokuty, ktoré boli vyrubené v rámci podnikateľskej činnosti
- zrušíme daň regulovaných subjektov
- zrušíme daň bankových subjektov
- zrušíme daň z osobných vozidiel a výšku dane z vozidiel nad 3,5 tony znížime na úroveň európskej legislatívy
- zrušíme 8 %-nú daň z poistenia
- zrušíme dane z pamäťových elektronických médií
- umožníme uplatniť si daňovú stratu podľa slobodného rozhodnutia daňovníka
- zavedieme postupné odpisovanie majetku podľa slobodného rozhodnutia daňovníka
- zrušíme superodpočítateľné položky
- zjednotíme a znížime sadzby DPH
- umožníme uplatniť si ako daňový náklad reálne spotrebované pohonné hmoty
- umožníme uplatniť si ako daňový náklad reprezentačné do výšky 1 % zo základu dane
- zavedieme jednotný limit pre daňový náklad na reklamný predmet vo výške 50 eur
- zrušíme 2 %-ný odvod umelcov
- zrušíme investičné stimuly
- podporovať pracujúcich rodičov aj spôsobom zvyšovania daňového bonusu na dieťa
- výšku registračných poplatkov pri prihlasovaní motorového vozidla vrátime späť na sumu 33 eur
- zníženie zdravotných odvodov/zdravotného poistenia a neodvedená čiastka bude predmetom priamej platby pacienta, alebo jeho pripoistenia na zdravotných službách
- zníženie percentuálnych odvodov zamestnancov a zamestnávateľov vo vzťahu k jednotnej spoluúčasti

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

V reforme verejného sektora chce strana reorganizovať štátnu správu, čo by malo viesť k jej zoštíhleniu, a teda zníženiu počtu zamestnancov, pričom nemá ambíciu meniť odmeňovanie, resp. len konštatuje, že zjednotí benefity pre zamestnancov v štátnej správe a súkromnej sfére. Odmeňovanie exaktne rieši len v silových zložkách.

- na základe analýzy Hodnoty za peniaze reorganizovať štátnu správu, a to tým najefektívnejším spôsobom
- zjednotíme benefity pre zamestnancov v štátnej správe a súkromnej sfére
- nový hodnotiaci systém policajtov – na výsledky hodnotenia budú naviazané osobitné príplatky policajtov
- zvýšime platy policajtov v najnižších platových triedach (poriadková polícia, dopravná polícia) cca o 15 %
- navýšime tabuľkové platy vojakov v kategórii mužstva – zamýšľané základné navýšenie cca 15 % tak, aby sa nástupný plat priblížil k priemernej mzde
- osobné platy pre pozície v OS SR: analytici a IT špecialisti; odmeňovanie príslušníkov OS SR v závislosti od miery zodpovednosti funkcie; nesystémové príplatky a príspevky a zahrnieme do plátov vojakov
- prehodnotíme počet administratívnych pracovníkov a budeme optimalizovať organizačnú štruktúru ŽSR
- moderná a štíhla verejná správa
- zoštíhlenie štátnej správy, jej kompetencie a zefektívňime procesy fungovania tak, aby mohli úradníci flexibilnejšie reagovať na moderné spôsoby fungovania spoločnosti v 21. storočí
- zavedenie prísnych a transparentných výberových konaní na všetky zamestnanecké pozície v orgánoch verejnej moci, v spoločnostiach s majetkovou účasťou štátu, a tiež na všetky pozície v štatutárnych a dozorných orgánoch spoločností s majetkovou účasťou štátu

9. Životné prostredie

V programe tejto strany je spomenutá ochrana vodných zdrojov, najmä pitnej vody. Pod tzv. modrou ekonomikou sa zameriavajú na zhodnocovanie miestnych prírodných zdrojov a ich používaniu vo výrobe. Takýmto spôsobom plánujú zamestnať 50 tisíc ľudí.

10. Digitalizácia

Strana má v pláne presadzovať otvorenosť architektúry informačných systémov a použitie otvorených technológií. Viac na túto tému sa v programe neuvádza.

11. OBYČAJNÍ ĽUDIA A NEZÁVISLÉ OSOBNOSTI (OL'ANO)



[HTTPS://WWW.OBYCAJNILUDIA.SK/PROGRAM-2020/](https://www.obycajniludia.sk/program-2020/)

Strana do 31.1.2020 volebný program na svojej webstránke nezverejnila.

12. KOALÍCIA PROGRESÍVNE SLOVENSKO A SPOLU - OBČIANSKA DEMOKRACIA



[HTTPS://PROGRESIVNESPOLU.SK/PERCH/RESOURCES/PROGRAM-BOD-ZLOMU-DIGITAL.PDF](https://progresivnespolu.sk/perch/resources/program-bod-zlomu-digital.pdf)

Koalícia má program rozdelený do troch tematických oblastí, ktoré ďalej delí: Dobrý život – Vzdelávanie: múdre a inovatívne Slovensko; Zdravé Slovensko; Životné prostredie, klimatická kríza a energetika; Ľudské práva a občianska spoločnosť; Kultúra, cirkev, národnostné menšiny – Bezpečná a spravodlivá krajina – Spravodlivosť; Vnútna bezpečnosť; Bezpečnosť a obrana; Hybridné hrozby a dezinformácie; Zahraničné veci – Silná ekonomika – Zamestnanosť, sociálne veci a rodina; Financie, ekonomika, štát bez oligarchov; Rozvoj regiónov a verejná správa; Digitálne Slovensko; Doprava, infraštruktúra a bývanie; Pôdohospodárstvo. V každej oblasti prezentujú konkrétne opatrenia.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Súčasťou každej kolektívnej zmluvy bude limit na počet „dohodárov“, limit na počet zamestnancov a zamestnankýň cez agentúry dočasného zamestnávania a zoznam pracovných pozícií, na ktorých nemôžu pracovať živnostníci a živnostníčky. Koalícia navrhuje zvýšiť limit počtu zamestnancov a zamestnankýň pri rozširiteľnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na podniky (podľa §7a písm. e) zákona o kolektívnom vyjednávaní sa nevzťahuje rozširovanie záväznosti na zamestnávateľa, ktorý zamestnáva menej ako 20 zamestnancov).

2. Ochrana práv zamestnancov

Z hľadiska ochrany postavenia zamestnancov obsahuje volebný program viacero opatrení konkrétnych alebo všeobecne formulovaných, pričom realizovateľnosť niektorých opatrení je otázná. Zvýšiť ochranu zamestnancov chcú prostredníctvom posilnenia fungovania pracovných súdov a inšpektorátov práce, zlepšenia definície závislej práce, alebo rozšírením bezplatnej právnej pomoci či zavedením sabatikalu.

- otcovské voľno počas prvých dvoch týždňov od narodenia dieťaťa ako novú dávku zo sociálneho poistenia
- zlepšenie fungovania pracovných súdov, zavedenie odpustenia súdnych poplatkov pri pracovnoprávných sporoch o výplatu mzdy
- kompetenčne posilniť inšpektoráty práce so zameraním ich činnosti na prevenciu a vzdelávanie

- zamestnávateľov, potieranie nelegálnej práce, kontrolu agentúr dočasného zamestnávania
- zlepšiť definíciu závislej práce
- bezplatná právna pomoc dostupná oveľa širšiemu okruhu ľudí tak, aby dostal právnu pomoc každý, kto by si ju inak nemohol dovoliť
- zavedenie jasných pravidiel a štátnej regulácie pre mobilitu pracovníkov z tretích krajín. Na základe posúdenia nedostatkových profesií a zručností na trhu práce zjednodušenie podmienok prijímania zahraničných pracovníkov vo vybraných odboroch
- možnosť dobrovoľne nahradiť gastrolístky finančným príspevkom pri zachovaní daňových výhod
- zosúladenie Zákonníka práce s realitou nových foriem zamestnávania (tvoriví zamestnanci, zdieľaná ekonomika) a základných zamestnaneckých nárokov (odmeňovanie, dovolenka, pracovný čas a pod.)
- sabatikal v rozsahu 6 až 12 mesiacov ako poistku proti vyhoreniu; súčasťou bude nárok na dávku zo Sociálnej poisťovne vo výške 50 % predošlej hrubej mzdy po desiatich odpracovaných rokoch; z pohľadu zamestnávateľa pôjde o neplatené voľno poskytnuté po dohode so zamestnancom s držaním pracovného miesta; o dobu trvania sabatikalu sa zamestnancovi/poistencovi zvýši vek odchodu do dôchodku
- flexibilnejšie pracovné úväzky sestier a zdravotníckeho personálu, aby napríklad jedna sestra mohla mať úväzok vo viacerých ambulanciách

Legislatívne podpora lepšie fungujúce odbory, ktoré sa tak budú môcť viac sústrediť aj na iné témy ako lepšie pracovné podmienky pre zamestnancov, či ich zapojenie do celoživotného vzdelávania. PS/SPOLU nebude sťažovať zakladanie odborových organizácií. Odbory plnia dôležitú úlohu aj pri operatívnom fungovaní zamestnávateľa. Aby táto úloha nebola iba formálna, podpora vzdelávanie odborových funkcionárov na podnikovej úrovni (uvedené vyplýva zo stanoviska strany zaslaného KOZ SR dňa 27.1.2020 nie z volebného programu).

Volebný program obsahuje opatrenie: v spolupráci s mimovládny sektorom urobiť analýzu legislatívy nadväzujúcu na ústavnú garanciu slobody združovania a na jej základe predložiť návrhy na odstránenie nedostatkov.

4. Seniori a dôchodky

V oblasti dôchodkov koalícia predstavuje súbor konkrétnych opatrení vrátane zachovania trojpilierového dôchodkového systému, zrušenia tzv. dôchodkového stropu, ktorý bol prijatý do Ústavy SR a nadobudol účinnosť 1. júla 2019. Chcú umožniť pružný odchod do dôchodku pri zohľadnení zdravotného stavu a možnosti pracovať, zaviesť súbeh 50 % dôchodku a 50 % úväzku (tzv. preddôchodok) alebo zmeniť výpočet dôchodku.

- zachovanie troch dôchodkových pilierov
- I. pilier - štátny s výraznými prvkami solidarity
- II. pilier - povinný, súkromný a zásluhový
- III. pilier - dobrovoľný súkromný štátom podporovaný
- vyňať z Ústavy SR tzv. dôchodkový strop
- pružný odchod do dôchodku pri zohľadnení zdravotného stavu a možnosti pracovať
- zavedenie rodinných dôchodkov
- umožniť skorší odchod do dôchodku s adekvátnym znížením vypočítanej sumy dôchodku
- zaviesť súbeh 50 % dôchodku a 50 % úväzku (tzv. preddôchodok)
- zmeniť výpočet dôchodku s dôrazom na objem zaplatených odvodov a počtom rokov dôchodkového poistenia
- v II. pilieri zaviesť odkázanostný dôchodok za účelom financovania dlhodobej starostlivosti odkázanosti
- dofinancovať dôchodky politickým väzňom a väzenkyniam

5. Sociálna politika

Koalícia v programe podrobne predstavuje opatrenia v oblasti práva sociálneho zabezpečenia s dôrazom na oblasť sociálneho poistenia, štátnych sociálnych dávok (rodičovský príspevok, dávky v hmotnej núdzi), sociálnych služieb (ťažko zdravotne postihnutí), opatrenia pre podporu rodiny.

- pre všetky deti do troch rokov zákonná garancia miesta materskej škôlke
- finančná podpora rodiny
- zavedenie samostatného dobrovoľného nemocenského poistenie pre doktorandky ako možnosť na získanie materského
- zvýšenie pružnosti čerpania materských a rodičovských príspevkov cez variabilnosť doby čerpania, pomer zapojenia a výšky príspevku podľa potrieb rodičov
- zjednodušenie a sprehľadnenie priznania a výpočtu materského
- zvýšenie rodičovského príspevku aj pre rodičov, ktorí nepoberali materské
- zvýšenie rodičovského príspevku pre rodiny s viacerými deťmi vo veku do troch rokov
- zvýšenie dávky v hmotnej núdzi pre vymedzený okruh zraniteľných osôb, ktoré sa na túto dávku kvalifikujú
- lepšie služby zamestnanosti pre ŤZP; podpora a ich integrácia na pracovisku
- systém podpory a rozvoja schopností ŤZP osôb v rámci rozvoja sociálneho a ľudského kapitálu
- zjednotenie systému posudkovej činnosti do jednej inštitúcie
- obmedzenie posudzovania výšky príjmu a majetku ŤZP osôb pri nároku na peňažné príspevky iba na určovanie výšky príspevku nie na jeho schvaľovanie a tým sa zlepší systém kompenzácie odvodov
- pripraviť nový zákon o sociálnych službách a zákon o dlhodobej zdravotnej starostlivosti; zaviesť register sociálnych služieb; zaviesť systém kvality a hodnotenia; prestaviť systém financovania sociálnych služieb

6. Mzda a minimálna mzda

Koalícia prezentuje konkrétne opatrenia v oblasti miezd, chce posilniť rodovú rovnosť v odmeňovaní a deklaruje zvyšovanie miezd s dôrazom na čisté mzdy. Zavádza inštitút spravodlivej mzdy, kde je však otázna realizovateľnosť. V oblasti minimálnej mzdy garantuje jej zvyšovanie, ako riziko vidíme, že v prípade, že sa sociálni partneri nedohodnú konečné stanovisko bude dávať Rada pre konkurencieschopnosť. V Rade pre konkurencieschopnosť, tak ako je v súčasnosti zriadená a zložená, majú sociálni partneri len poradný hlas bez hlasovacieho práva. Koalícia sa zaväzuje spresniť definície minimálnych mzdových nárokov a sprísniť ich vynucovanie.

- znižovaniu platových nerovností medzi ženami a mužmi – súkromné spoločnosti nad 50 zamestnancov, ale aj verejné inštitúcie, orgány verejnej moci, rozpočtové a príspevkové organizácie a štátne podniky budú povinne zverejňovať platové rozdiely medzi mužmi a ženami na rovnakej pozícii či v rovnakom pracovnom zaradení
- pre spoločnosti uchádzajúce sa o veľké verejné zákazky zakotvime povinnosť predloženia rodového auditu vrátane rovnosti v odmeňovaní (vzor Švajčiarsko, Island)
- pri zvyšovaní mzdy budeme dbať na to, aby sa nezvyšovala len hrubá mzda, ale hlavne čistá mzda
- inštitút spravodlivej mzdy ako dobrovoľnej deklarácie zamestnávateľa, že bude vyplácať dôstojné a spravodlivé mzdy; pre podnikateľov a podnikateľky participujúcich na štátnej pomoci to bude povinnosť
- diskusia o minimálnej mzde bude naďalej prebiehať na tripartite; v prípade, že sa sociálni partneri na jej výške nedohodnú, aplikuje sa automatický model jej zvyšovania, ktorý bude rešpektovať predpokladané schválené minimálne štandardy na úrovni EÚ; konečné stanovisko bude dávať Rada pre konkurencieschopnosť (jej úlohou bude posudzovať špecifické situácie pri ekonomickej kríze podľa vzoru dlhovej brzdy); Rada pre konkurencieschopnosť v súlade s požiadavkou EÚ získa formálnu úlohu ako poradný orgán vlády pri tripartitnom vyjednávaní o výške minimálnej mzdy
- spresníme definície minimálnych mzdových nárokov a sprísňime ich vynucovanie

7. Dane a odvody

V oblasti daní plánuje koalícia pomerne rozsiahlu reformu so zameraním na zvyšovanie čistých miezd, miezd nízkopríjmových obyvateľov a podporu najmenej rozvinutých regiónov, ktoré kompenzuje ponechaním dane z regulovaných odvetví, pokračovaním v boji proti daňovým únikom a zlepšovaním výberu daní a ambíciou zaviesť nové dane ako napríklad emisná daň z motorových vozidiel, digitálna daň, daň z ťažby dreva, daň z bilbordov, daň z hazardu alebo daň z nezdravých nápojov a reforma dane z nehnuteľnosti. V daňovej reforme vidíme cieľ zvýšiť progresivitu v zdaňovaní a preniesť zdaňovanie z práce na kapitál. V odvodovom systéme sa navrhuje zníženie zdravotných odvodov prostredníctvom odvodovo odpočítateľnej položky.

- zvyšovanie príjmov nízkopríjmových skupín obyvateľstva cez znižovanie daní, odvodov
- nezrušíme zákon o osobitnom odvode pre regulované spoločnosti
- daňový bonus na deti aj pre živnostníkov v strate
- zvýhodníme daňovníkov a daňovníčky s nízkymi a strednými príjmami
- znížiť zaťaženie práce kombináciou nižšej dane z príjmu prostredníctvom vyššieho nezdaneľného minima a nižších zdravotných odvodov, s väčším dôrazom v znevýhodnených regiónoch, kde ich pozitívne pociťujú aj zamestnávateľia
- zdravotné odvody daňovníkov a daňovníčok znížime cez odvodovú odpočítateľnú položku
- opatrenia na zníženie zaťaženia práce naviažeme automaticky na rast minimálnej mzdy, aby nedochádzalo k zvyšovaniu príjmov štátu na úkor zamestnancov
- zvýšiť úspešnosť výberu daní; podporovať opatrenia na sprísňovanie pravidiel s cieľom obmedziť daňové úniky
- najmenej rozvinuté regióny podporíme na strane zamestnávateľov cez nulovú daň z reinvestovaného zisku (tzv. „estónska daň“) či možnosť uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky na zdravotné odvody
- po dobu jedného roka automaticky daňovo zvýhodníme tých dlhodobo nezamestnaných, ktorým v súvislosti s nájdením si práce vznikla potreba uhrádzať výdavky na verejnú dopravu
- daňovo zvýhodniť dobrovoľné formy dôchodkového sporenia
- zdaníť výsluhové dôchodky príslušníkov a príslušníčok Štátnej bezpečnosti
- zníženie minimálnych odvodov SZČO s najnižšími príjmami spolu s obmedzením odvodovej optimalizácie SZČO s vyššími príjmami, ktorí zas na druhej strane v porovnaní so zamestnancami či ostatnými nízkopríjmovými SZČO platia neférovú nízku odvody
- koordinovať daňovú politiku s ostatnými členmi EÚ
- zvýšime podporu vzdelávania a výskumu daňovými úľavami pre zamestnávateľov (duálne vzdelávanie, superodpočet), ale aj zamestnancov
- zrušíme registračný poplatok z vozidiel, ktorý nahradíme emisnou daňou z motorových vozidiel
- nová digitálna daň (kým neexistuje európske riešenie voči internetovým gigantom), daň z ťažby dreva, daň z billboardov, daň z hazardu alebo daň z nezdravých nápojov
- zmena daňového mixu, z ktorého sú samosprávy financované, aj reforma dane z nehnuteľnosti tak, aby zdanenie reflektovalo reálne trhové ceny nehnuteľností
- zastavíme odlievanie podnikateľského zisku do daňových rajov a legálne obchádzanie daňových povinností; uzavrieme legislatívne – účinná lútosť pri daňových podvodoch, podvodné konkurzy a reštrukturalizácie

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Koalícia deklaruje lepšie a spravodlivejšie finančné ohodnotenie štátnych úradníkov a úradníčok a zvýšenie ich efektivity, zvýšenie plátov zdôrazňuje v školstve a zdravotníctve. Koalícia má za cieľ reformu ústrednej štátnej správy s cieľom investovať do väčšej kvality ľudí cez ich lepší výber, prípravu na zamestnanie a celoživotné vzdelávanie. Každá reforma prináša riziko dopadu na zamestnanosť.

- zabezpečíme, aby sa platy učiteľov a učiteľiek zvyšovali rýchlejšie ako rastie priemerná mzda a postupne sa približovali k priemeru vysokoškolsky vzdelaných profesií; každoročným zvyšovaním plátov v priemere o 10 % prekročí v roku 2024 priemerný plat učiteľa a učiteľky 80 % priemernej mzdy vysokoškolsky vzdelaných ľudí; rovnakým tempom sa budú zvyšovať platy vysokoškolských učiteľov a učiteľiek, výskumných a vývojových pracovníkov a pracovníčok
- dôraz na odmeňovanie prostredníctvom pohyblivej zložky, na finančnú stimuláciu odborného vzdelávania v kľúčových oblastiach, ktoré potrebujeme posilniť (životné, sociálne a digitálne zručnosti) a zapájanie sa do inovačných projektov
- pravidelné zvyšovanie plátov sestram a ostatnému zdravotníckemu personálu, ktorého je najväčší nedostatok, s postupným priblížením sa úrovni priemeru OECD
- spravodlivejšie odmeňovanie v štátnych nemocniciach, aby najkvalitnejší zdravotníci a zdravotníčky boli najlepšie ohodnotení
- zriadiť Ministerstvo pre ľudské práva, občiansku spoločnosť a obranu demokracie SR
- uplatňovanie dočasných vyrovnávacích opatrení pri deficitných profesiách v štátnej a verejnej správe; dočasné vyrovnávacie opatrenia v prístupe ku vzdelávaniu či zvyšovaniu kvalifikácie formou cielených prípravných programov pre vstup do verejnej správy (zdravotnícky personál, šoféri a šoférky sanitiek, hasiči a hasičky, policajti a policajtky, vojaci a vojačky, pracovníci a pracovníčky v správe životného prostredia a podobne)

- komplexný audit verejnej kultúrnej infraštruktúry, zmenu a zjednotenie štatútov, mechanizmov riadenia a voľby orgánov, celkového fungovania a financovania verejných kultúrnych inštitúcií (transformácia z príspevkových a rozpočtových na osobitný verejnoprospešný status), revízia hmotnej infraštruktúry a prispôsobenie jej fungovania digitálnej dobe
- vyšší súdni úradníci a úradníčky, asistenti a asistentky, tajomníci a tajomníčky budú mať platy adekvátne ich schopnostiam, skúsenostiam, pracovným povinnostiam a zodpovednosti a bude im ponúknutá jasná vízia kariérneho rastu v dôstojnom a férovom prostredí; jasné pravidlá pre kariérny rast uplatňované pri preraďovaní sudcov a sudkýň na iné oddelenia, na sudy vyššieho alebo nižšieho stupňa, ako aj pri dočasnom pridelení
- zásadná zmena systému manažmentu ľudských zdrojov postavenú na transparentnom obsadzovaní pozícií aj z externého prostredia (rovnako juniorských pozícií, ako aj „vyslania“), systematickom budovaní personálnych kapacít, špecializácii diplomatov a diplomatiek podľa ich tematického zamerania; na základe auditu zmeníme organizačnú štruktúru ministerstva, posilníme kľúčové odbory a prijmeme strategické rozhodnutia o budúcej sieti zastupiteľských úradov
- zlepšíme prácu Sociálnej poisťovne
- program budovania odborných kapacít štátnej a verejnej správy v oblasti pomoci pri čerpaní eurofondov
- reorganizujeme ministerstvá za predpokladu nemenného počtu ministerstiev; zrušíme ministerstvo hospodárstva a jeho kompetencie prenesieme na iné ministerstvá; vytvoríme ministerstvo pre regionálny rozvoj a verejnú správu
- posilníme kontrolné kompetencie Rady pre štátnu službu; transformovaním z existujúcej sekcie zriadime na úrade vlády Centrum pre štátnu službu
- lepšie a spravodlivejšie finančné ohodnotenie štátnych úradníkov a úradníčok a zvýšenie ich efektivity; investovať do väčšej kvality ľudí cez ich lepší výber, prípravu na zamestnanie a celoživotné vzdelávanie

9. Životné prostredie

V programe tejto strany sa priamo zaoberajú klimatickou krízou, pričom špecifikujú aj opatrenia, ako napríklad zákon, ktorým sa vyhlási stav klimatickej núdze, alebo posudzovanie novej legislatívy z pohľadu vplyvu na emisie skleníkových plynov a adaptáciu na zmenu klímy. Koalícia chce tiež prijať opatrenia znižovanie skleníkových plynov a na zabezpečenie zmiernenia dopadov klimatických zmien.

- navrhuje zákon, ktorým sa vyhlási stav klimatickej núdze; upraví a prioritizuje smerovanie krajiny k bezuhlíkovej ekonomike aj adaptáciu na klimatickú zmenu
- zabezpečiť súlad všetkých politík a finančnej podpory štátu, štátnych organizácií a štátom vlastných firiem s klimatickými cieľmi
- pri adaptačných opatreniach zapojiť dlhodobo nezamestnaných formou inkluzívneho trhu práce
- nové zákony a verejné investície navrhujú záväzne posudzovať z pohľadu vplyvu na emisie skleníkových plynov a adaptáciu na zmenu klímy
- prijať opatrenia, aby znižovanie emisií skleníkových plynov bolo v súlade s cieľom udržať oteplenie na 1,5 °C
- ďalšie opatrenia na zabezpečenie zmiernenia dopadov klimatických zmien na ľudskú činnosť a kvalitu života
- koalícia má časť programu venovanú aj problematike energetickej chudoby
- v rámci daňových opatrení zavádza aj nové formy ekologických daní (vid' bližšie časť „Dane a odvody“)

10. Digitalizácia

V tejto oblasti sa zoširoka venujú modernizácii verejnej správy zavedením informačných technológií, zjednodušenie komunikácie medzi úradmi navzájom a medzi občanmi. V kontexte digitalizácie sa venujú najmä potrebe vzdelávania, prípravy pre potreby trhu práce a získavania digitálnych zručností.

13. STAROSTOVIA A NEZÁVISLÍ KANDIDÁTI

[HTTPS://WWW.STANK.SK/#PROGRAM](https://www.stank.sk/#PROGRAM)

Priority strany sú zverejnené vo videu na web stránke, v ktorom vyjadruje svoje všeobecné hodnotové nastavenie a základné priority. Program mal byť zverejnený začiatkom roka 2020 (prvá polovica januára 2020), ale nebol.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Strana nemá vo svojom programe oblasť dôchodkov.

5. Sociálna politika

Strana nemá vo svojom programe oblasť sociálneho zabezpečenia.

6. Mzda a minimálna mzda

Strana chce zvýšiť minimálnu mzdu na 700 € – pozitívny vplyv.

- zvýšiť minimálnu mzdu na 700€ mesačne, 4€ hodinovo

7. Dane a odvody

Zníženie daňovo-odvodového zaťaženia je deklarované vo všeobecnej rovine v čom vidíme riziká. Zároveň by sa mali zvýšiť úľavy a daňové bonusy pre podnikateľov v najmenej rozvinutých regiónoch.

- zaviesť daňovo-odvodové odľahčenie pre mladých, malých a stredných podnikateľov
- prilákať domácich a zahraničných investorov do menej rozvinutých regiónov mimoriadnymi úľavami a daňovými bonusmi, tisícky nových pracovných miest

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana deklaruje zvyšovanie plátov v školstve a zdravotníctve.

- zvýšiť platy v školstve a zdravotníctve

9. Životné prostredie

Vo svojom programe sa nevyjadruje k životnému prostrediu.

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa nevyjadruje k digitalizácii.

Strana má program postavení na posúdení vybraných 7 ministerstiev: Ministerstvo zdravotníctva SR; Ministerstvo financií SR; Ministerstvo obrany SR; Ministerstvo školstva; Ministerstvo sociálnych vecí rodiny; Ministerstvo spravodlivosti; Ministerstvo zahraničných vecí. Opatrenia sú všeobecne popísané.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Program neobsahuje priamo opatrenia vzťahujúce sa k pracovnoprávnej ochrane zamestnancov. Nepriamy dopad majú návrhy napr. zníženie počtu zamestnancov verejnej správy o ¼, zrušenie ministerstva obrany, zredukovanie počtu vysokých škôl a univerzít, zlúčenie ministerstva kultúry a ministerstva školstva.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

V oblasti dôchodkov v programe uvádza zvýšenie minimálneho dôchodku na úroveň minimálnej mzdy.

- zvýšenie minimálneho dôchodku na úroveň minimálnej mzdy

5. Sociálna politika

Program uvedenej strany obsahuje konkrétne opatrenia v sociálnej oblasti s dôrazom na opatrenia pre matky a mladé rodiny.

- zvýšenie príjmu matiek na materskej
- predĺženie obdobia poberania materského
- zvýšenie materského pri druhom dieťati o 10 % a pri treťom dieťati o 20 %
- zavedenie štátneho programu materstva a matiek
- zavedenie štátnej podpory pri hypotékach na bývanie pre rodiny s dvomi a tromi deťmi

6. Mzda a minimálna mzda

Strana nemá minimálnu mzdu v programe.

7. Dane a odvody

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti daní a odvodov.

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana odporúča znížiť počet zamestnancov vo verejnom sektore. Strana chce zvýšiť ohodnotenie vysokoškolských pedagógov.

- znížiť počet čerpajúcich zo štátneho rozpočtu o ¼
- zrušiť Ministerstvo obrany
- znížiť počet vojakov na cca. 3500 a previesť ich pod Ministerstvo Vnútra
- zredukovať počet vysokých škôl a univerzít
- zvýšiť ohodnotenie vysokoškolských pedagógov
- zlúčiť ministerstvo kultúry a ministerstvo školstva

9. Životné prostredie

Vo svojom programe sa nevyjadruje k životnému prostrediu.

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa nevyjadruje k digitalizácii.

15. KREŠŤANSKODEMOKRATICKÉ HNUTIE



[HTTPS://WWW.KDH.SK/RESTART/](https://www.kdh.sk/restart/)

Hnutie má svoj program rozdelený na 13 oblastí, v ktorých formuluje konkrétne opatrenia: Oslava rodiny; Zdravie, starostlivosť o zdravie, zdravotníctvo a sociálna politika; Hospodárstvo a ekonomika; Regionálny rozvoj a bytová výstavba; Vzdelanie je hodnota na celý život; Doprava, pošta, telekomunikácie a rozvoj cestovného ruchu; Bezpečnosť a dôveryhodnosť súdnictva, prokuratúry a protikorupčné opatrenia; Zdravé lesy, poľnohospodárstvo a ochrana prírody; Verejná správa; Slovensko v medzinárodnom spoločenstve; Občania seba; IT / Digitálna spoločnosť; Kultúra.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Program obsahuje opatrenia na zosúladenie rodinného a pracovného života a flexibilitu pracovnoprávných vzťahov v tomto kontexte, vo forme konkrétnych alebo všeobecných opatrení.

- podpora využívania zdieľaných, skrátených pracovných úväzkov a iné flexibilné formy práce pre matky a otcov; zamestnávateľa, ktorí budú takúto prácu umožňovať, budú mať daňové a odvodové úľavy
- obmedzenie práce v nedeľu tam, kde to nie je nevyhnuté, aby zamestnanci mali dostatočný čas na oddych, regeneráciu pracovnej sily a rodinu
- zjednodušenie zamestnávania formou dohody o vykonaní práce, o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študenta s cieľom znížiť odvodové zaťaženie
- zlepšenie celkových podmienok zdravotníkov za účelom ich stabilizácie na Slovensku
- možnosť využívania flexibilného pracovného času u sestier
- podporné mechanizmy v oblasti sociálnej a pracovnoprávnej, ktoré umožnia zastaviť odliv učiteľov zo škôl
- podpora flexibilných foriem zamestnania s cieľom zvýšenia úspory času a jeho využitia v prospech rodín
- zvýšenie flexibility zákonníka práce tak, aby práva a povinnosti zamestnávateľov a zamestnancov boli vyvážené

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

V oblasti dôchodkov je hnutie za zachovanie viacdrojovosti dôchodkového zabezpečenia spočívajúce v ponechaní trojpilierového systému dôchodkového zabezpečenia vrátane jeho legislatívneho zastabilizovania a zabezpečenia udržateľnosti systému dôchodkov. Hnutie chce umožniť dobrovoľné prispievanie pracujúcich do tohto systému s daňovým zvýhodnením.

- DVD – dôchodkový systém „Dobre vychované dieťa“ bude v budúcnosti najgarantovanejší dôchodcovský systém: Princíp troch grošov
- postupné vytváranie predpokladov na zavedenie strategického plánu dôchodkovej reformy

- zvýšenie osobného mzdového bodu z 0,6 na 0,8 za obdobie starostlivosti o dieťa a za obdobie starostlivosti o osobu s ťažkým zdravotným postihnutím (ŤZP)
- zaviesť do dôchodkového systému prvky udržateľnosti systému naviazané na demografický vývoj v spoločnosti a zachovať taktiež inflačnú valorizáciu dôchodkových parametrov
- zachovať viaczdrojovosť (II. a III. pilier) systému financovania s cieľom zlepšiť parametre udržateľnosti systému dôchodkov
- nevyhnutne zabezpečiť motiváciu obyvateľov ku sporeniu na dôchodky tak, aby v poproduktívnom veku mali dôchodcovia zabezpečenú zodpovedajúcu životnú úroveň
- zosúladienie sadzieb sociálnych odvodov do jednotlivých fondov tak, aby zodpovedali reálnym výdavkom týchto fondov
- legislatívna príprava návrhov na zastabilizovanie tzv. trojpilierového dôchodkového systému; odstrániť všetky deformácie z minulosti
- podpora prehodnotenia šetrenia v II. pilieri tak, aby bolo umožnené dobrovoľné prispievanie aktívnych pracujúcich do dôchodkového piliera s daňovým zvýhodnením

5. Sociálna politika

Rodinná politika je jednou z hlavných tém volebného programu strany. Za hlavné okruhy považujú: „demografickú krízu, nedostupné bývanie pre mladých rodičov, nestabilitu rodinných zväzkov, problém zladenia rodinného života s pracovnými povinnosťami a prehlbujúcu sa chudobu viacdetných a neúplných rodín.“ Program obsahuje komplexný systém opatrení, ktoré chce strana zaviesť v oblasti sociálneho zabezpečenia. Program podrobne predstavuje opatrenia v jednotlivých oblastiach so zameraním na viacpočetné rodiny s deťmi, daňové zvýhodnenie rodín (rodinné daňové priznanie), zdravotne znevýhodnených občanov, podporu nájomného bývania.

- podporiť dlhodobu neriešenú nájomné bývanie ako pre mladé rodiny, tak i pre obyvateľov tak, aby nájomné bývanie bolo cenovo dostupné
- zavedenie poskytovania príspevku na bývanie aj pre nízkoprájmové rodiny
- opatrenia na zvýšenie dostupnosti a spravodlivosti mladomanželských pôžičiek, ako aj atraktivity a možnosti ich čerpania
- zavedenie Karty Rodina – štátom vydaná karta pre členov rodiny, ktorá má tri a viac detí; zvýhodnenia služieb, ktoré zabezpečuje štát (zvýhodnené poplatky, napr. vstupy do múzea zaplatia len rodičia, deti budú mať vstup bezplatný, zľavy na cestovné)
- posilnenie kompetencií VÚC, mestám a obciam, aby boli motivované vytvárať nové formy zvýhodnenia pre viacpočetné a znevýhodnené rodiny
- zavedenie jedného týždňa dovolenky iba pre otca navyše po narodení dieťaťa, do šiestich týždňov po pôrode
- účinnú legislatívu, ktorá bude chrániť hodnoty rodiny, manželstva, a ktorá bude chrániť deti a mládež pred nevhodným obsahom vo všetkých druhoch médií vrátane internetu
- zvýšenie ochrany detí a mládeže, ktorí sú v internetovom priestore zvlášť zraniteľnou skupinou
- podpora adopcie a pestúnstva
- zvýšenie adresnej podpory pre siroty, vdovy a neúplné rodiny
- garancia umiestnenia detí v materských školách od troch rokov
- zrovnoprávnenie rodičovského príspevku pre všetkých rodičov, ktorí sa starajú o svoje deti
- podpora starostlivosti o dieťa v predškolskom zariadení v rozsahu minimálne 20 hodín týždenne bezplatne
- podpora zriadenia firemných škôlok
- zavedenie tehotenského príplatku (príspevku), ktorý bude vyplácať zamestnávateľ; príspevok si bude refundovať od štátu; v 16 – tom týždni tehotenstva vo výške dvojnásobku mesačného rodičovského príspevku a každý ďalší mesiac počas tehotenstva vo výške 50 % rodičovského príspevku až do nástupu na materskú
- zavedenie dávky v odkázanosti pre ľudí s nepriaznivým zdravotným stavom, so zdravotným postihnutím a sociálnym znevýhodnením
- zavedenie nového modelu financovania starostlivosti o odkázaných ľudí – štátnu sociálnu dávku v odkázanosti viazanú na odkázanú osobu, nie na poskytovateľa služieb
- dostupnejšie možnosti čerpať pre príbuzných ŤZP odľahčovacie služby
- nový spravodlivejší spôsob financovania starostlivosti o odkázaných
- prepojenie sociálnej a zdravotnej starostlivosti (prijatím komplexného zákona o dlhodobej starostlivosti)

- zavedenie jednotnej posudkovej činnosti pre zdravotne a sociálne znevýhodnených ľudí

6. Mzda a minimálna mzda

Hnutie chce vytvoriť automatický systém zvyšovania minimálnej mzdy naviazaný primárne na vývoj priemernej mzdy v národnom hospodárstve. Presnejšia predstava automatického systému chýba, čo zvyšuje riziko nižšieho nastavenia systému, ako je to v súčasnosti.

- odstrihneme zvyšovanie minimálnej mzdy od politických rozhodnutí – zavedieme automatický systém naviazaný primárne na vývoj priemernej mzdy v národnom hospodárstve

7. Dane a odvody

Hnutie popisuje zásadnú reformu daní a odvodov s cieľom znížiť administratívnu záťaž, zvýhodniť rodiny s deťmi, pracujúcich rodičov, centralizovať výber daní a odvodov, bojovať proti daňovým únikom, znižovať daňovo-odvodové zaťaženie, pričom výpadky sa majú kompenzovať zvýšením zamestnanosti. Aj keď priamo nezavádza nové dane, chce vytvoriť systém daňových a iných úľav pre spoločnosti ochotné investovať do efektívnejších a čistejších energetických technológií. Znižovanie daňovo-odvodového zaťaženia na základe počtu rokov strávených v manželstve nepovažujeme za správne, keďže manželstvo (jeho uzavretie, trvanie alebo ukončenie) nesúvisí s vykonanou prácou a odmenou za ňu. Taktiež ide o daňovo-odvodové prepájanie dvoch nesúvisiacich sociálnych kategórií: manželstvo a práca. Navrhované opatrenia a ich výpadok nebudú dostatočne kompenzované, čo do budúcnosti môže spôsobiť problémy vo financovaní zdravotnej starostlivosti, poskytovaní sociálnych služieb a služieb samospráv.

- presadíme rastúce daňové bonusy na deti až do výšky 100 eur/dieťa pri viacdenných pracujúcich rodinách
- presadíme rodinné daňové priznanie – spoločné zdaňovanie bude pre manželov finančne výhodnejšie
- manželským párom budeme úmerne k počtu rokov strávených v manželstve znižovať daňovo-odvodové zaťaženie
- opatrenia, ktoré znížia daňovo-odvodové zaťaženie zamestnancov i zamestnávateľov – viac práce a viac pracujúcich vykompenzuje výpadky spojené so znížením odvodov
- zavedenie systému automatickej valorizácie odpočítateľnej položky na zamestnanca v nadväznosti na priemernú mzdu v NH
- znížiť odvodové zaťaženie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
- zvýšime vymeriavací základ na poistné platené štátom za poistencov štátu
- zákony o daniach, odvodoch a účtovníctve sa budú môcť meniť len jedenkrát ročne
- zvýšiť hranicu pre povinnú registráciu platiteľa DPH na 60 tis Eur na rok
- zavedieme živnostenské licencie pre neplatcov DPH
- upravíme povinnosť posielat' na daňový úrad prehľad o mzdách a preddavkoch na daň zo závislej činnosti len 1x štvrťročne, nie mesačne
- odstránime povinnosť zasielania výkazov DPH a kontrolného výkazu pre spoločnosti s príjmami oslobodenými od DPH
- zjednodušíme systém zasielania prihlášok a výkazov do Sociálnej poisťovne
- zavedieme efektívnejší systém odhlasovania, prihlasovania a zasielania výkazov do Sociálnej poisťovne, ak študent prekročí 200 eur a pod
- systém spoločného výberu daní, ciel a odvodov na centrálnej úrovni – jednotné kontaktné a zúčtovacie centrum pre prihlasovanie, správu a evidenciu zamestnancov a zamestnávateľov do zdravotných poisťovní, Sociálnej poisťovne a taktiež bude zabezpečovať úlohy správy daní a ciel SR, výberu zdravotného poistenia, sociálneho poistenia; komplexnosť poskytnutej služby zo strany štátu pre fyzické a právnické osoby (napr. vo forme vypracovania daňového priznania pre daňovníka zo strany štátu a pod.)
- nástroje boja proti daňovým únikom – zlepšíme výber daní, nepodporíme ani nenavrhneme zavedenie nových daní
- zredukujeme rozsah položiek upravujúcich základ dane daňovníkov (pripočítateľné a odpočítateľné položky); zjednodušíme a sprehľadníme daňový systém
- výpočet mzdy sa bude realizovať na serveroch štátu s priamym prístupom k databázam so sociálnym zabezpečením
- systém daňových a iných úľav pre spoločnosti ochotné investovať do efektívnejších a čistejších energetických technológií

- využijeme nástroje daňovo-odvodovej politiky pre rozvoj zaostalých regiónov
- 10 % DPH musí platiť na celkové služby spojené s cestovným ruchom, teda nie len na ubytovanie, ale aj na stravovanie a iné služby spojené s ubytovaním

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Hnutie deklaruje zvýšenie platového ohodnotenia zdravotných sestier a zavedenie systému efektívnej a finančnej motivácie pre učiteľov. Navrhuje sa reforma verejného sektora a audit, ktoré môžu priniesť znížovanie zamestnanosti vo verejnom sektore, čo by malo byť kompenzované priaznivejším odmeňovaním.

- podporíme zvyšovanie kompetencií zdravotných sestier, ako aj ich počet, súčasne zvýšime platové ohodnotenie na úroveň 1,05 priemernej mzdy v hospodárstve
- vytvoríme systém efektívnej a finančnej motivácie pre učiteľov
- vytvoríť podmienky na udržanie sociálneho zmiernu na pošte – zabezpečíme adekvátne mzdy pre pracovníkov, ktorí zabezpečujú priamy kontakt s občanmi
- vytvoríme podmienky na stabilizovanie personálneho stavu policajtov jasnými, transparentnými motivačnými kariérnymi pravidlami
- stabilizovať justičný personál – nastaviť čitateľné pravidlá a upraviť jasný kariérny postup v rámci justície na súde vyššieho stupňa; výberové konania na súde vyššieho stupňa môžu prebehnúť po stanovení minimálnej praxe na súde nižšieho stupňa; obmedziť právomoc predsedu súdu a posilniť právomoci kolégii krajských súdov a Najvyššieho súdu
- pokračovať v decentralizácii a prenose ďalších kompetencií na obce a mestá aj s finančným krytím
- audit (ne)potrebnosti štátnych orgánov a inštitúcií z hľadiska posúdenia spoločenského osahu pre občanov, ako aj posúdenia nákladov
- dbať na odborný vyškolený aparát – investície do vzdelávania a zlepšovania odborných kvalít štátnych zamestnancov sa musia odzrkadliť v kvalite poskytovaných služieb na každej úrovni (aj tej najnižšej); zavedieme dotazníkový systém spätného hodnotenia poskytovaných služieb, v záujme zlepšovania kvality poskytovaných služieb
- vykonáme personálny audit štátneho aparátu a nastavíme systemizáciu verejného sektora podľa skutočných potrieb jednotlivých verejných segmentov – menší počet kvalitných zamestnancov, ale lepšie ohodnotených (min. na úrovni súkromného sektora)

9. Životné prostredie

Vo svojom programe uvádzajú konkrétne opatrenia týkajúce sa klimatických zmien, ako napríklad útlm ťažby uhlia, alebo podpora projektov obnoviteľných zdrojov. Ďalej sa zaoberajú riešením energetickej chudoby domácnosti a podporou kvalitnejšieho bývania s nižšou energetickou spotrebou.

- podpora projektov na pomoc tým skupinám obyvateľstva, ktoré sú energetickou chudobou postihnuté
- podpora kvalitnejšieho bývania s nižšou energetickou spotrebou, aby viac z príjmu ľudí zostalo na zdravie, kvalitnú stravu, vzdelávanie ale aj na oddych
- dosiahnuť čo najskorší útlm ťažby uhlia a jeho nahradenie obnoviteľnými zdrojmi
- vypracovať stratégiu pre revitalizáciu dotknutých území a regiónov
- podpora projektov obnoviteľných zdrojov energie, predstavujúce budovanie lokálnej energetiky, ktoré sú zamerané na udržateľnosť a lokálnu sebestačnosť
- využívať obnoviteľné zdroje energie a doposiaľ nevyužitý potenciál obnoviteľných zdrojov vetra a slnka
- podpora a nárast výroby energie z odpadov
- preferovanie elektrických automobilov
- vytvoríť systém daňových a iných úľav pre spoločnosti ochotné investovať do efektívnejších a čistejších energetických technológií

10. Digitalizácia

V tejto oblasti sa zameriavajú hlavne na transformáciu verejnej správy na viac technologickú a tým aj pre občana lepšie dostupnú. Ďalej sa venujú zavádzaniu informačných technológií do ďalších oblastí života napr. školstvo, úrady práce a pod. V súvislosti s digitalizáciou priemyslu spomínajú presadenie reformy vzdelávania tak, aby príprava na povolanie korešpondovala s potrebami trhu práce, a to aj do budúcnosti. Len vzdelávanie, v ktorom si môžu študenti testovať prax ešte počas štúdia, dáva dobré vyhliadky na uplatnenie sa na trhu práce.

Hnutie uvádza Programové ciele hnutia, ktorých je šesť. Ide o všeobecné hodnotové nastavenie, bez špecifikácii a konkrétnych opatrení. O niečo konkrétnejšie sú Ciele a predsavzatia 2020 -2024, ktorých je dvadsať.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Hnutie nemá oblasť dôchodkov v programe.

5. Sociálna politika

Program hnutia v sociálnej oblasti predstavuje okruhy, ktorým sa chce venovať. Okruhy tém, však neobsahujú konkrétne opatrenia (riešenia), ktorými by sa mali zrealizovať.

- podpora bezplatnej základnej zdravotnej a sociálnej starostlivosti o občana SR s cieľom odstrániť neprímerané sociálne rozdiely občanov v regiónoch SR
- ochrana „občanov proti sociálnemu vylúčeniu a chudobe, rešpektujúc právo na sociálnu pomoc a pomoc pri bývaní s cieľom zabezpečiť dôstojnú existenciu všetkých osôb, ktoré nemajú dostatok vlastných prostriedkov na zabezpečenie bývania z vlastných zdrojov; všetku činnosť pre osobitnú ochranu detí, mladistvých a dôchodcov.“

6. Mzda a minimálna mzda

V oblasti miezd ide o všeobecné konštatovanie o poctivom príjme.

- presadíme právo na poctivý príjem za poctivú prácu, umožňujúce poctivý a slušný život bez strachu o budúcnosť

7. Dane a odvody

Hnutie neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti daní a odvodov.

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Hnutie neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti verejného sektora.

9. Životné prostredie

Vo svojom programe sa nevyjadruje k životnému prostrediu.

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa nevyjadruje k digitalizácii.

Program je postavený na štyroch základných princípoch: Transparentnosť; Orientácia na občana; Spravodlivosť; Národný záujem, ktoré chcú uplatňovať pri výkone všetkých verejných politík. Strana zároveň predstavuje základné ciele programu, z ktorých vyplynú postupné kroky na ich dosiahnutie. Priority programu rozdeľuje do oblastí: Fungujúci štát; Rodina, zdravá, vzdelaná, morálne vyspelá a sociálne citiaca populácia; Obrana a principiálna zahraničná politika. Prezentované opatrenia predstavujú základné hodnotové tézy strany (konzervatívne/vlastenecky orientované) pričom definuje aj niekoľko konkrétnejších opatrení.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti dôchodkov.

5. Sociálna politika

Strana vo vzťahu k sociálnej politike svojim programom upravuje priority pre dve oblasti, a to dôstojné bývanie pre mladé rodiny a bezplatná zdravotná starostlivosť. Inými oblasťami sa nezaobera.

- zlepšiť prístup mladých rodín k dôstojnému bývaní formou podpory výstavby nájomných obecných bytov
- požadovať prísne dodržiavanie ústavného práva občanov riadne platiacich zdravotné poistenie, na bezplatnú zdravotnú starostlivosť

6. Mzda a minimálna mzda

Strana nemá minimálnu mzdu v programe.

7. Dane a odvody

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti daní a odvodov.

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana navrhuje väčšiu centralizáciu riadenia a zníženie počtu ústredných orgánov štátnej správy. Strana deklaruje odborný rast kvalitných štátnych úradníkov a ich stabilizáciu nezávisle na politických zmenách vlády, ale takisto navrhuje zavedenie osobnej hmotnej zodpovednosti úradníkov a funkcionárov štátu. Strana plánuje zvýšiť finančné ohodnotenie učiteľov. Uvedené opatrenia prinášajú pozitívne vplyvy z pohľadu zabezpečenia odborného rastu štátnych úradníkov a zvýšenia platov učiteľov, na druhej strane navrhovaná centralizácia ústredných orgánov štátnej správy by pravdepodobne priniesla zníženie počtu zamestnancov. Zavedenie osobnej hmotnej zodpovednosti vidíme ako rizikové v prípade nejasných pravidiel a vyhodnocovania.

- posilnenie riadiacej funkcie vlády ako prirodzeného centra výkonnej moci v súlade s kompetenciami určenými zákonom
- za hlavnú úlohu považujeme kvalitný výber ľudí smerujúcich do vlády, vysokú mravnú autoritu moci, ktorá bude pozostávať z morálnej autority konkrétnych osôb povolanych riadiť štát

- pripravíme reformu kompetenčného zákona tak, aby počty, druhy a kompetencie ministerstiev a iných ústredných orgánov štátnej správy zodpovedali súčasným podmienkam a potrebám efektívneho riadenia a výkonu verejných politík štátu
- podporíme odborný rast kvalitných štátnych úradníkov a ich stabilizáciu nezávisle na politických zmenách vlády; navrhujeme vyodenie osobnej hmotnej zodpovednosti úradníkov a funkcionárov štátu za nezákonné rozhodnutia, ktoré prijímajú v rámci svojich kompetencií voči občanom a voči úlohám štátu
- posilníme spoločenské postavenie učiteľov – najmä prostredníctvom podpory výberu kvalitných študentov pedagogických fakúlt, zvýšením finančného ohodnotenia učiteľov a zvýšením ich spoločenského postavenia a reputácie ich povolania nielen vo verejnom, ale aj v rodinnom živote

9. Životné prostredie

Vo svojom programe sa nevyjadruje k životnému prostrediu.

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa nevyjadruje k digitalizácii.

18. MOST - HÍD



[HTTPS://MOST-HID.SK/SITES/MOST-HID.SK/FILES/DOWNLOADABLE-FILES/REVIZIA_SK-3_0.PDF](https://most-hid.sk/sites/most-hid.sk/files/downloadable-files/revizia_sk-3_0.pdf)

Strana má program tematicky rozdelený na tri časti: Most k rozvoju regiónov; Most k rozvoju menších; Most k občanom, ktoré ďalej delí na 19 oblastí, v ktorých definuje svoje opatrenia: Tvoríme zelenú krajinu; Rozvoj vidieka; Rozvoj dopravnej infraštruktúry; Podpora zamestnanosti; Silné samosprávy; Podpora národnostných menšín; Maďarská národnosť; Rusínska národnosť; Boj proti chudobe a integrácia Rómov; Komunita nepočujúcich; Školstvo; Zdravotníctvo; Podpora rodín; Starostlivosť o seniorov; Spravodlivosť pre všetkých; Hospodárska politika; Slovensko v Európe; Kultúra, umenie a kreatívny priemysel; Šport.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

V rámci tejto oblasti program obsahuje opatrenia, ktoré môže znamenať oslabenie postavenia zamestnanca, najmä uvoľnenie pravidiel na prácu na dobu určitú, na agentúrne zamestnávanie a na dohody o vykonaní práce, aj keď s poskytnutím dostatočnej ochrany. Strana nekonkretizuje aké budú opatrenia, ktoré majú zabezpečiť vytvorenie nových pracovných miest a na udržanie existujúcich pracovných miest.

- presadenie opatrení na vytvorenie nových pracovných miest a na udržanie existujúcich pracovných miest
- podpora práce na čiastočný úväzok, pružný pracovný čas alebo práca z domu
- uvoľnenie pravidiel na prácu na dobu určitú, na agentúrne zamestnávanie a na dohody o vykonaní práce s poskytnutím dostatočnej ochrany
- podpora flexibilných pracovných úväzkov s dôrazom na potreby rodiny, v rámci ktorého je rodič ten, kto si určí svoj pracovný čas v súlade s tým, koľko hodín musí týždenne odpracovať; zmenou Zákonníka práce docieľiť podporu kratších pracovných úväzkov aj vyššiu flexibilitu pri rodičovských dovolenkách

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana v rámci svojho volebného programu nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Program strany v oblasti dôchodkov sa zameriava najmä na zachovanie a posilnenie II. dôchodkového piliera, ako aj na opatrenia v III. dôchodkovom pilieri. Strana deklaruje spravodlivé dôchodky, najmä ich zvyšovaním, s cieľom zachovania a zlepšenia životných podmienok seniorov. Chce podporiť inštitút minimálnych dôchodkov pre ľudí, ktorí celú kariéru pracovali. Strana sa zameriava aj na podporu samotných seniorov prostredníctvom sociálnych zariadení a podpory nájomného bývania pre seniorov.

- spravodlivé dôchodky najmä ich zvyšovaním s cieľom zachovania a zlepšenia životných podmienok seniorov
- podpora reformy dôchodkového systému tak, aby si zamestnanci sporili sami na dôchodok a neboli úplne závislí od štátu
- podporu zavedenia komplexného informačného systému o budúcich dôchodkoch; informácia najmä o rizikách inflácie a jej dosahoch na možné znehodnotenie úspor spolu s praktickým príkladom
- zvýšenie atraktívnosti dobrovoľného dôchodkového sporenia s podporou posilnenia konkurencie; umožnenie zamestnávateľom posilať dobrovoľné príspevky na dôchodkové sporenie aj do II. dôchodkového piliera
- podporiť inštitút minimálnych dôchodkov pre ľudí, ktorí celú kariéru pracovali
- posilniť druhý dôchodkový pilier: výška odvodov, ktoré smerujú do druhého piliera, by mala byť 9 %
- zavedenie automatického vstupu mladých, ktorí vstupujú na trh práce, do II. piliera, pokiaľ sa nerozhodnú inak
- zavedenie regulačných mechanizmov, ktoré majú viesť k zlepšeniu manažmentu sporiteľov vo fondoch zo strany dôchodkových správcovských spoločností s cieľom dosiahnuť vyššie zhodnotenie dôchodkových úspor
- zvýšiť kapacitu zariadení pre seniorov
- zavedenie poradenských centier pre seniorov
- riešenie lacných nájomných bývaní pre seniorov, riešenie cez navýšenie prostriedkov Štátneho fondu rozvoja bývania.

5. Sociálna politika

V sociálnej politike prevažuje podpora rodiny, rôznych pôžičiek a zabezpečenie sociálnych služieb.

- pokračovať v rozšírení možnosti využívať mladomanželské pôžičky
- zavedenie študentských pôžičiek pre každého mladého človeka, ktorý chce študovať
- dostupné a kvalitné sociálne služby

6. Mzda a minimálna mzda

Strana deklaruje, že práca ľudí musí byť lepšie odmeňovaná a že podporí zvyšovanie minimálnej mzdy. V oblasti miezd a podpory zamestnanosti navrhujú súbeh sociálnych dávok a mzdy v prípade nezamestnaných (medzi trh práce), podpora je smerovaná k zamestnávateľom, a teda znižovaniu ich nákladov a nie motivačne zamestnancom, aby boli ochotní pracovať a zvyšoval sa rozdiel medzi „nepracou“ a poberaním dávok a pracou. Každý súbeh dávok na druhej strane znevýhodňuje zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere. Pozitívny alebo negatívny vplyv by závisel od konkrétneho nastavenia opatrenia. Je potrebné podotknúť, že povinnosť odpracovať si sociálnu dávku je v rozpore so zákazom nútenej práce. Taktiež je potrebné poukázať najmä na ochrannú a preventívnu funkciu dávok, teda má chrániť poberateľa pred negatívnymi sociálnymi javmi (chudoba) v dôsledku aktuálneho sociálneho javu (napr. nezamestnanosť). Nie je žiaduce na tento nástroj nahliadať ako na nástroj zneužívania sociálneho systému.

- práca ľudí by mala byť výrazne lepšie odmeňovaná, než je úroveň životného minima poskytovaného ľuďom odkázaným na štátnu sociálnu podporu; podporíme zvýšenie a udržanie rozdielu medzi maximálnou sociálnou dávkou a minimálnou mzdou
- sme za súbeh sociálnych dávok a práce; v prípade krátkodobo aj dlhodobo nezamestnaných navrhujeme preplácať sociálne dávky (podporu v nezamestnanosti a dávku v hmotnej núdzi) zamestnávateľom, ktorí sú ochotní ich zamestnať

7. Dane a odvody

Strana navrhuje znižovanie zaťaženia práce, ale bez konkrétneho opatrenia, na úkor zvyšovania majetkových daní. Podpora zjednodušenia administratívy a kontakt na jednom mieste v oblasti daní a odvodov navodzuje zavedenie jednotného výberu daní a odvodov (Unitas). V oblasti podpory rodín prostredníctvom daňového bonusu na dieťa, KOZ SR odporúčala rozšíriť ho na všetky deti a zvýšiť vekovú hranicu.

- opatrenia nielen na vytvorenie nových pracovných miest, ale aj na udržanie existujúcich pracovných miest, a to aj znižovaním odvodov pre pracujúcich
- zvýšenie výnosov dane z nehnuteľností
- rozšíriť dvojnásobný daňový bonus pre všetky deti za podmienok modelu vo financovaní samospráv
- pokračovať v znižovaní administratívnej záťaže a daňovo-odvodového zaťaženia práce a podnikania; podporovať zjednodušenie administratívy a kontakt na jednom mieste
- presadzovať ústavné zakotvenie stability daňového systému
- rozšírenie a zvýšenie daňovej úľavy pre jednotlivcov na iné dobrovoľné schémy podporiť zavedenie stimulov na strane zamestnávateľov

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Zvyšovanie plátov pedagogických aj nepedagogických zamestnancov, mladých lekárov a zdravotných sestier v regiónoch a pracovníkov v sociálnych službách. Audit a zefektívňovanie verejnej správy prináša riziká v podobe šetrenia finančných prostriedkov na verejných financiách a v podobe znižovania zamestnanosti.

- podporíme systémové zvyšovanie plátov pedagogických aj nepedagogických zamestnancov v školstve
- výrazné zvýšenie plátov mladých lekárov a zdravotných sestier v regiónoch
- pracovníci v sociálnych službách často nie sú dostatočne ohodnotení – mzda podobná minimálnej mzde a vekový priemer je okolo 60 rokov; opatrenia, ktoré budú garantovať lepšie finančné ohodnotenie práce opatrovateľov
- uskutočniť rozsiahly audit inštitúcií verejnej správy s cieľom zefektívniť fungovanie úradov a organizácií, zrušiť zbytočné inštitúcie a byrokratické prekážky a odstrániť duplicitné činnosti; cieľom je štihlejšia a lacnejšia verejná správa
- verejné služby poskytované čo najefektívnejšie a s najnižšou možnou záťažou pre verejné financie

9. Životné prostredie

Vo svojom programe sa nevyjadruje k životnému prostrediu.

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa nevyjadruje k digitalizácii.

19. SMER - SOCIÁLNA DEMOKRACIA



[HTTPS://WWW.STRANA-SMER.SK/VOLBY-2020](https://www.strana-smer.sk/volby-2020)

Strana prezentuje „Zodpovedný program“, ktorý sa opiera o tri body. Dôchodcovia si zaslúžia 13. dôchodok; Mladým rodinám ďalšia podpora; Lekári majú voči Slovensku povinnosti.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Strana zavedie pre poberateľov dôchodkových dávok 13. dôchodok vo výške priemerného dôchodku.

- 13. dôchodok rovnaký pre všetkých v hodnote priemerného dôchodku – 460 eur

5. Sociálna politika

Pre mladé rodiny zavedie 13. rodinný prídavok, ktorý by sa poskytoval v letnom období.

- 13. rodinný prídavok, ktorý rodičom vyplatia v lete

6. Mzda a minimálna mzda

Strana nemá minimálnu mzdu v programe.

7. Dane a odvody

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti daní a odvodov.

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti verejného sektora.

- lekári majú voči Slovensku povinnosti

9. Životné prostredie

Vo svojom programe sa nevyjadruje k životnému prostrediu.

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa nevyjadruje k digitalizácii

20. SOLIDARITA - HNUTIE PRACUJÚCEJ CHUDOBY



[HTTPS://SOLIDARITA.EU/IMAGES/SOLIDARITA_PROGRAM_FINAL.PDF](https://solidarita.eu/images/solidarita_program_final.pdf)

Program sa opiera o tri základné piliere: 1. Dôstojný život; 2. Zdravá krajina; 3. Moderný štát. Strana prezentuje pomerne veľký rozsah opatrení, pričom uvádza aj konkrétne riešenia.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Tripartitu strana vníma ako nástroj spoločenskej dohody v sociálnych, pracovnoprávných a ďalších príbuzných legislatívnych oblastiach. Zaväzuje sa zabezpečiť, aby všetky legislatívne návrhy patriace do kompetencie prerokovaní sociálnych partnerov museli povinne prejsť rokovaním tripartity.

Vytvorením projektu „národné sociálne partnerstvo“ chce zriadiť okrem iného aj analytické centrum ako službu sociálnym partnerom.

Zavedie povinnosť rezortov práce a hospodárstva každoročne predkladať Národnej rade SR, po prerokovaní v tripartite, správy o stave zamestnaneckého prostredia a stave podnikateľského prostredia na Slovensku

spolu so stanoviskami sociálnych partnerov. Za tým účelom vytvorí v spolupráci so sociálnymi partnermi metodiku hodnotení.

Strana chce zriadiť pracovné skupiny pre aktuálne témy, ako sú digitalizácia, pracovné prostredie, klimatické zmeny, ekológia a pod. zložené z odborníkov v danej oblasti, s prizvaním zástupcov tretieho sektora a KOZ SR a zaviesť povinnosť škôl v oblasti pracovnoprávnej spolupracovať so sociálnymi partnermi.

Volebný program v oblasti zdravotníctva však uvádza, cit. „Zástupcovia odborov dávno nahradili konštruktívne presadzovanie záujmov zamestnancov cestou tripartitného dialógu vytýkaním vlastného politického kapitálu.“

V oblasti kolektívneho vyjednávania bude presadzovať zlepšenie procesnej stránky kolektívneho vyjednávania, odstránenie praxou odhalených nedostatkov a upravenia postavenia sprostredkovateľov a rozhodcov.

V tomto smere strana považuje za nevyhnutné vytvoriť pracovnú skupinu za účasti KOZ SR, sprostredkovateľov a rozhodcov, ktorá by v spolupráci s MPSVaR SR a ďalšími sociálnymi partnermi pripravila vzájomne akceptovateľnú novelizáciu predmetného zákona.

2. Ochrana práv zamestnancov

Program v oblasti ochrany práv a postavenia zamestnancov najviac zodpovedá prioritám KOZ SR v uvedenej oblasti. Strana vyjadruje snahu upraviť predpisy pracovného práva najmä v duchu odporúčaní Iniciatívy pracujúcej chudoby, Slovenskej siete proti chudobe a ďalších občianskych združení zaoberajúcich sa sociálnou oblasťou slovenského obyvateľstva, a v rámci vzájomnej spolupráce tiež požiadaviek KOZ SR ako autority najlepšie poznajúcej podmienky zamestnávania na Slovensku.

- zlepšenie postavenia inšpektorátov práce najmä posilnením ich kompetencií a odbornosti
- zrýchlenie konaní v pracovnoprávných sporoch, podpora špecializovaného súdnictva, zvýšenie počtu súdnych úradníkov a zlepšenie ich pracovných a platových podmienok
- skrátenie rozsahu nadčasovej práce na maximálne 250 hodín (100 nariadených + 150 dohodnutých)
- zavedenie pravidiel postupného prípustného zaťaženia zamestnancov po 59 roku ich veku ťažkými telesnými prácami a ťažkými duševnými prácami, stravovania, odpočinku medzi zmenami, preventívnych prehliadok a skracovania pracovného času bez zníženia mzdy, ktorými sa bude reflektovať na fyziologické zmeny starnúceho ľudského organizmu
- zriadenie dozorných rád s povinnou účasťou zástupcov zamestnancov s hlasom rozhodujúcim vo všetkých obchodných spoločnostiach
- zavedenie účasti zástupcu zamestnancov na zasadaniach výkonných orgánov s hlasom poradným
- upraviť a spresniť inštitút neplatnosti právnych úkonov a zabezpečiť, aby právny úkon, na ktorý zástupcovia zamestnancov neudelili predpísaný súhlas a konanie zamestnávateľa, ktoré nebolo vopred prerokované so zástupcami zamestnancov boli neplatné
- prísnejšie pravidlá pre výkon prác v extrémne horúcich a extrémne chladných pracovných podmienkach a to aj možnosťou skrátenia pracovného času
- tvorba sociálneho fondu až do výšky 2% z objemu vyplatených miezd a zároveň vylúčenie možnosti zdaňovať plnenia poskytované zo SF
- postupné skracovanie maximálneho týždenného pracovného času na 30 hodín týždenne
- zrušenie pracovných vzťahov mimo pracovného pomeru, aby sa nezneužívali
- obmedzenie podielu čiastočných úväzkov, ktoré musia byť aplikované skôr ako výnimočnosť
- zavedenie maximálneho podielu pracovných pomerov na kratší pracovný čas na celkovom počte pracovných pomerov u zamestnávateľa
- zvýšená ochrana pred prepustením najmä zamestnancov nad 50 rokov, osamelo starajúcich sa o neplnoleté deti a hendikepovaných zamestnancov; zároveň aby títo znevýhodnení občania mohli v prípade evidencie nezamestnaných po skončení pracovného pomeru dlhší čas podporu v nezamestnanosti
- sprísnenie podmienok zamestnávania žien, osôb samostatne sa starajúcich o deti alebo osôb, ktorým boli deti zverené do výlučnej opateri a starajúcich sa o deti do 15 rokov v popoludňajších a v nočných prácach
- možnosť zamestnanca v kalendárnom roku čerpať najmenej 3 dni na zmiernenie násled-

- kov počiatočných príznakov vírusových ochorení, a to s náhradou mzdy alebo platu vo výške priemerného zárobku zamestnanca
- rozšírenie okruh zákonom vymedzených prekážok v práci na strane zamestnanca s posilnením o nároky vzťahujúce sa k rodičovstvu
 - rozšírenie práva na rodičovskú dovolenku aj na starých rodičov
 - v prípade starostlivosti o dlhodobo chorého rodinného príslušníka zavedenie možnosti dočasného prerušenia práce na stanovené obdobie, počas ktorého sa bude zamestnancovi garantovať príjem vo výške najmenej 75 % jeho priemernej mzdy alebo platu
 - zrevidovanie definície závislej práce tak, aby zamestnanci mohli prácu v podriadenosti a na pokyn zamestnávateľa vykonávať v riadnom pracovnom pomere (zamedziť obchádzaniu obchodnoprávnymi vzťahmi)
 - povinnosť preplatenia zvyšku dovolenky v prípadoch, keď k jej vyčerpaniu nedôjde
 - rozšírenie oprávnenia občana žiadať o prítomnosť a konzultáciu svojich práv so zástupcom zamestnancov pôsobiacim u zamestnávateľa pred podpisom zmluvy
 - podpora implementácie Slovenskom doposiaľ neratifikovaných dohovorov Medzinárodnej organizácie práce
 - rekondičné pobyty pre pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl
 - zabránenie reťazeniu pracovných pomerov učiteľov vysokých škôl a zamedzenie možnosti opakovane uzatvárať pracovné pomery z doby určitej na dobu neurčitú; zavedenie odstupného pri reťazených pracovných pomeroch učiteľov vysokých škôl
 - umožniť budúcim mamičkám skorší nástup na materskú dovolenku, či skrátenie ich pracovnej doby počas tehotenstva
 - podpora využívania flexibilných foriem zamestnávania, práce z domu a skrátených úväzkov s ohľadom na individuálne potreby vo vzťahu k starostlivosti o člena rodiny
 - zrušenie súbehu dôchodku a príjmu zo závislej činnosti pracovníkov verejnej správy
 - povinnosť upravovať mzdové zložky v pracovných zmluvách alebo v kolektívnych zmluvách bez možnosti odkazov na iné, často aj jednostranne prijímané dokumenty
 - sprísnenie skutkovej podstaty trestného činu nevyplatenia mzdy
 - stanovenie, že neurčitosť mzdových podmienok nemôže byť v neprospech zamestnanca
 - upravenie splatnosť mzdy na najneskorší termín, ktorým bude 15. deň nasledujúceho mesiaca
 - stanovenie princíp výhodnosti nárokov zamestnancov v prípadoch, ak zamestnávateľ zmenou vlastníckych vzťahov preberá zamestnancov s rôznymi pracovnoprávnymi nárokmi (Ak zamestnávateľ kúpou napríklad troch prevádzok preberá v dvoch prípadoch zamestnancov s platnými kolektívnymi zmluvami ale s rozdielnymi nárokmi a v jednom prípade bez existencie kolektívnej zmluvy, uplatní sa mzdový a iný nárok zamestnancov s najvýhodnejšími podmienkami.)

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Postavenie zástupcov zamestnancov na úrovni podnikov, ktorých na Slovensku tradične reprezentujú najmä odborové organizácie musí byť v modernizovanom pracovnom práve nevyhnutnou súčasťou. Strana upraví ustanovenia Zákonníka práce tak, aby zamestnávateľovi zamestnávajúcemu najmenej 250 zamestnancov vznikla povinnosť vytvoriť predpoklady pre zriadenie povolania zástupcu zamestnancov s mesačnou odmenou vo výške priemernej mzdy u zamestnávateľa, ak sa v pracovnej zmluve, alebo kolektívnej zmluve nedohodne inak.

Strana zriadi program vzdelávania zástupcov zamestnancov ako neoddeliteľnú súčasť projektu ľudské zdroje, ktorý umožní na oboch komunikačných stranách ustanoviť rovnako odborne zdatných sociálnych partnerov.

Zasadia sa o zachovanie a tam, kde to bude žiaduce, aj o posilnenie participačných inštitútov pre uplatňovanie práv zamestnancov prostredníctvom svojich zástupcov.

4. Seniori a dôchodky

Strana chce presadiť zásadné zmeny v štátnom priebežnom dôchodkovom systéme s cieľom zvýšiť mieru solidarity z I. dôchodkového piliera a presadiť nediskriminačné podmienky pre minimálny dôchodok pre všetkých občanov. Strana nekonkretizuje aké budú konkrétne automatické stabilizačné mechanizmy v I. dôchodkovom pilieri, ktoré by zvýšili jeho dlhodobú udržateľnosť pri minimalizácii dosahov na súčasných dôchodcov. Strana presadzuje zvyšovanie dôchodky zavedením mechanizmu reflektujúceho rast životnej úrovne obyvateľstva SR.

- presadiť zásadné zmeny v „štátnom priebežnom dôchodkovom systéme“
- presadiť úpravy, ktoré výrazne zvýšia mieru solidarity z I. dôchodkového piliera
- presadiť nediskriminačné podmienky pre minimálny dôchodok pre všetkých občanov, vrátane tých, ktorí zodpovedne vstúpili do II. dôchodkového piliera; automatický vstup nových sporiteľov do dvojpilierového dôchodkového systému, v ktorom prvý pilier garantuje základný dôchodok a druhý pilier zabezpečuje adekvátnu mieru náhrady príjmu v starobe
- presadiť zavedenie automatických stabilizačných mechanizmov v I. dôchodkovom pilieri tak, aby sa zvýšila jeho dlhodobá udržateľnosť pri minimalizácii dosahov na súčasných dôchodcov
- zvyšovať dôchodky zavedením mechanizmu reflektujúceho rast životnej úrovne obyvateľstva SR s ich automatickým rastom bez zásahov politikov

5. Sociálna politika

Strana chce zabezpečiť dostupnú kvalitnú zdravotnú a sociálnu starostlivosť, podporiť dostupné bývanie a zabezpečiť starostlivosť o deti.

- zabezpečenie dostupnosti kvalitnej zdravotnej a sociálnej starostlivosti vo všetkých regiónoch a očistíme ju od výpalníkov a príživníkov
- podporiť podmienky na uplatnenie mladých ľudí a mladých rodín aj formou dostupného bývania a so zabezpečením starostlivosti o deti
- zreformovať preddavkové pravidlá na účely sociálneho a zdravotného poistenia
- upraviť okruh subjektov povinných platiť preddavky vylúčením osôb s nepravidelným príjmom

6. Mzda a minimálna mzda

V oblasti miezd strana navrhuje niekoľko opatrení, ktorými chce zlepšiť odmeňovanie zamestnancov, ale aj posilniť práva na spravodlivú mzdu. Strana deklaruje zvýšenie minimálnej mzdy na 800 €, zároveň chce zamedziť negatívnym dopadom pre živnostníkov, bez bližšej špecifikácie. Okrem skokového zvýšenia minimálnej mzdy, chce strana presadiť mechanizmus stanovenia minimálnej mzdy ako najmenej 60% priemernej mzdy predpokladanej pre rok, pre ktorý sa určuje.

- zvýšime minimálnu mzdu na úroveň najmenej 800 € – výrazné skokové zvýšenie minimálnej mzdy a zároveň prijmeme opatrenia na zamedzenie negatívnych dopadov tohto zvýšenia pre živnostníkov
- zachováme národnú minimálnu mzdu
- zavedieme vzorec, ktorý výšku minimálnej mzdy zvýši na najmenej 60% priemernej mzdy predpokladanej pre rok, pre ktorý sa určuje
- zavedenie právnej jednoznačnosti, ktorou bude mzda prislúchajúca stupňu vykonávanej náročnosti práce vyplácaná vo forme základnej zložky mzdy
- zdefinujeme nárokovú minimálnu mzdu zamestnanca
- zavedieme inštitút podmienene nárokovateľnej zložky mzdy; predpoklad pre jednoznačnosť podmienok vyplácania mzdových zložiek, iných ako základná mzda; podmienene nárokovateľnou zložkou mzdy bude s výnimkou základnej mzdy každá ďalšia zložka mzdy, ktorá bude viazaná na stanovené ukazovatele ovplyvniteľné konkrétnym zamestnancom; splnením podmienok sa takáto zložka mzdy stane nárokovateľnou
- stanovíme transparentnosť odmeňovania
- zachováme viazanie príplatkov na minimálnu mzdu
- zvýhodníme prácu nadčas a v noci – rast najmenej o ďalších 10%
- mzdové podmienky opatríme právnou jednoznačnosťou
- zakážeme mzdové pokuty
- upravíme splatnosť mzdy
- stanovíme pravidlá rodovej rovnosti a rovnosti medzi zamestnancami
- podporíme zavedenie európskej minimálnej mzdy

7. Dane a odvody

V oblasti daní sú prioritné zvýšenie efektívnosti výberu daní a boj proti daňovým únikom a najmä zníženie daňovo-odvodového zaťaženia práce na úkor kapitálu, majetkových a environmentálnych daní. Jediné riziko vidíme v zrušení platenia odvodov zamestnancami, keďže nie je jasné, kto bude následne kryť výpadok. Pokiaľ sa povinnosť preniesie na zamestnávateľa, je nízka pravdepodobnosť, že čistá mzda zamestnanca

stúpne a že zamestnávateľ tieto zvýšené náklady neprenesie do zníženia mzdy. Takisto sa strana nevysporiadala s otázkou úpravy (zmeny) postupov pri priznávaní a výpočte dávok vyplácaných zo systému sociálneho poistenia (napr. dôchodkové dávky, úrazové dávky, nemocenské dávky), keďže v zmysle platnej právnej úpravy sa na tieto účely uplatňuje v zásade poistný (zásluhový) princíp a dávky sa zamestnancovi (poistencovi) vypočítavajú z poistného, ktoré zaplatil do Sociálnej poisťovne. Opatrenie si odporuje s cieľmi odľahčiť živnostníkov, rodinné sociálne podniky, SHR malých a stredných podnikateľov.

- upraviť daňovo-odvodovú politiku štátu s cieľom podpory zamestnancov, živnostníkov, rodinných sociálnych podnikov, SHR malých a stredných podnikateľov
- efektívny výber daní a daňovú medzeru na DPH odstránime neúčtovaním DPH medzi jej platcami
- progresívne zdaňovanie príjmu fyzických osôb je pre nás prirodzená solidarita, ktorú budeme vždy presadzovať
- odpočítateľnú položku pre daň z príjmu fyzických osôb nastavíme ako 12-násobok minimálnej mzdy
- zvýšime daňové zaťaženie majetku a environmentálnej záťaže
- podporovať budeme aj zavedenie celoeurópskej dane z finančných transakcií
- zmeníme progresívne zdaňovanie príjmu právnických osôb – 20% z časti základu dane, ktorá nepresiahne 12 násobok minimálnej mzdy, 25% z časti základu dane, ktorá presiahne sumu 12 násobku minimálnej mzdy a nepresiahne 24 násobok minimálnej mzdy, 30% z časti základu dane, ktorá presiahne sumu 24 násobku minimálnej mzdy
- zmeníme odvodové zaťaženie práce – zrušíme odvodové stropy pre sociálne a zdravotné odvody; navrhujeme zrušenie platenia odvodov zamestnancami – zamestnanci nebudú platiť sociálne a zdravotné odvody
- zdanieme vývoz kapitálu a naštartujeme diskusiu o zmene daňového systému v EU o zmene daňového systému, ktorého základ bude naviazaný na bankové transakcie

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana deklaruje zlepšenie odmeňovania vo verejnom sektore a navrhuje reformu verejnej správy, ktorá v sebe ponese redukciu počtu zamestnancov s cieľom zefektívniť jej fungovanie a ušetriť prostriedky investovať do zostávajúcich zamestnancov.

- zabezpečíme dôstojný plat v štátnej a verejnej službe
- presadíme indexáciu platových tabuliek vo verejnej službe
- pokračovať v každoročnej výraznej valorizácii tarifných plátov všetkých zamestnancov regionálneho školstva a vysokých škôl s dôrazom na platy začínajúcich zamestnancov
- výšenie započítanej praxe na účely valorizácie platu
- každoročne upravíme tarifné tabuľky zamestnancov vo verejnej správe (nepedagogickí zamestnanci) tak, aby začínala na úrovni minimálnej mzdy
- vyčleníme dostatočné finančné prostriedkov na nadtarifné zložky platu
- zabezpečíme financie na motivačné ohodnotenie zamestnancov
- prehodnotíme kariérny systém (kariérny stupeň bude aj vyjadrením vyššej zodpovednosti učiteliek a učiteľov za pedagogické činnosti)
- rast plátov v zdravotníctve
- nový zákon o verejnej službe – férové výberové konania do verejnej služby; odborný prístup k riešeniu všetkých problémov
- zásadná reforma verejnej správy – presadzujeme 7 %-nú redukciu počtu pracovníkov (zníženie o 25 000 zamestnancov a úspora približne 360 miliónov EUR)

9. Životné prostredie

Vo svojom programe hnutie spomína všeobecné opatrenia na ochranu prírody, vody a lesov.

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa explicitne nevyjadruje k digitalizácii. Strana chce zriadiť pracovné skupiny pre aktuálne témy, ako sú digitalizácia, pracovné prostredie, klimatické zmeny, ekológia a pod. zložené z odborníkov v danej oblasti, s prizvaním zástupcov tretieho sektora a KOZ SR

21. HLAS ĽUDU



[HTTPS://WWW.HLASLUDU.SK/](https://www.hlasludu.sk/)

Hnutie zverejnila len jeden bod programu v nasledujúcom znení: „Politické hnutie Hlas ľudu má len jeden jediný bod programu a sľubuje, že splní iba jednu vec: „Hlasujeme tak, ako sa rozhodnú naši členovia.“ Jedinú výnimku je Listina základných ľudských práv a slobôd. Ak by niekto dal návrh, ktorý túto Listinu porušuje, poslanci dodržia zachovanie týchto základných práv.“

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Oblasť dôchodkov nemá v programe.

5. Sociálna politika

Oblasť sociálnej politiky nemá v programe.

6. Mzda a minimálna mzda

Hnutie nemá minimálnu mzdu v programe.

7. Dane a odvody

Oblasť daní a odvodov nemá v programe.

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Oblasť verejného sektora nemá v programe.

9. Životné prostredie

Oblasť životného prostredia nemá v programe.

10. Digitalizácia

Oblasť digitalizácie nemá v programe.

22. MAGYAR KÖZÖSSÉGI ÖSSZEFOGÁS - MAĎARSKÁ KOMUNITNÁ SPOLUPATRIČNOSŤ



[HTTPS://WWW.OSSZEFOGAS.SK/WP-CONTENT/UPLOADS/2020/01/MAGYAR-KOZOSSEGI-OSSZEFOGAS-VALASZTASI-PROGRAM.PDF](https://www.osszefogas.sk/wp-content/uploads/2020/01/magyar-kozossegi-osszefogas-valasztasi-program.pdf)

Strana zverejnila program v maďarskom jazyku na svojom webe.



Programové ciele – Práca slovenského národa (PSN) sú rozdelené na všeobecné ciele a ciele aplikované do oblastí: Kultúra a školstvo; Hospodárstvo; Ohrozuje nás; Politika finančná; Politika Sociálna; Náboženská politika; Politika národnostná; Politika Imigračná; Politika Zahraničná; Obrana a bezpečnosť; Členstvo v NATO; Právo a spoločnosť; Masmédiá. Program obsahuje skôr všeobecné hodnotové vyhlásenia strany (konzervatívne/vlastenecky orientované) nie konkrétne opatrenia.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Uvedenej oblasti sa strana nevenuje.

4. Seniori a dôchodky

Strana v programe bližšie nešpecifikuje, ako by chcela svoje opatrenia realizovať v praxi.

- „Dôchodcovský i zdravotnícky poisťovací systém patria do rúk štátu, aby sa znemožnilo parazitovanie na ňom rôznym firmám. Je treba zabrániť systému druhého dôchodkového piliera pred únikom zo záväzných povinností voči prispievateľom.“

5. Sociálna politika

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti sociálnej politiky.

6. Mzda a minimálna mzda

Strana nemá minimálnu mzdu v programe.

- dosiahnuť vyrovnanie mesačného príjmu a životnej úrovne našich pracujúcich s občanmi popredných štátov EÚ v reálnom časovom horizonte

7. Dane a odvody

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti daní a odvodov.

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Strana neuvádza konkrétne opatrenia v oblasti verejného sektora.

- „Personálna politika vo všetkých oblastiach štátnej služby má byť navzájom previazaná a podmienená ochotou jedinca brániť svoju vlasť. V záujme udržania kontinuity odborného riadenia je vo všetkých štruktúrach štátnych organizácií žiaduce vyznačiť funkcie s prípustnou politickou nomináciou. Nositelia bezpečnostných informácií a postupov nesmú postúpiť službou získané informácie prostrediu na opačnej strane záujmu štátu. Na presadenie týchto myšlienok do praxe je potrebné vytvoriť pozitívne i sankčné motivačné prostredie.“

9. Životné prostredie

Vo svojom programe sa nevyjadruje k životnému prostrediu.

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa nevyjadruje k digitalizácii.

24. KOTLEBOVCI - L'UDOVÁ STRANA NAŠE SLOVENSKO



[HTTP://WWW.NASESLOVENSKO.NET/](http://www.naseslovensko.net/)

Strana do 31.1.2020 volebný program na svojej webstránke nezverejnila.

25. SOCIALISTI.SK



[HTTPS://WWW.SOCIALISTI.SK/PROGRAM-2020](https://www.socialisti.sk/program-2020)

Hnutie má v programe šesť základných pilierov, ktoré ďalej špecifikuje v opatreniach: Vrátime štátu rozkradnutý majetok; Zabezpečíme dôstojný život pre čestných a pracujúcich ľudí, najmä pre chudobných, handicapovaných a ohrozených; Prehĺbime demokraciu a ľudské práva na všetkých úrovniach a vo všetkých oblastiach; Výrazne investujeme do ochrany obyvateľstva pred následkami klimatickej zmeny; Podporíme rozmach kultúry a inovácií, urobíme zo Slovenska modernú krajinu s rozvinutým školstvom, vedou a výskumom; Stojíme na čele odporu proti vojnám a štruktúrnemu násiliu. Niektoré opatrenia deklarujú všeobecný cieľ a nie riešenia.

Prioritné oblasti KOZ SR:

1. Podpora sociálneho dialógu/tripartita

Uvedenej oblasti sa hnutie nevenuje.

2. Ochrana práv zamestnancov

Z hľadiska postavenia zamestnancov hnutie navrhuje posilnenie kompetencie inšpektorátov práce, chce zvýšiť ochranu pre ohrozené skupiny zamestnancov pred prepustením a zameriava sa aj na skracovanie pracovného času.

- posilnenie kompetencie inšpektorátov práce
- posilnenie ochrany ohrozených skupín zamestnancov pred prepustením, ako sú ľudia nad 50 rokov, zdravotne hendikepovaní či osamelí rodičia
- presadenie 4-dňového pracovného týždňa alebo 6-hodinového pracovného dňa
- skrátenie pracovného času (4-dňový alebo 35 hodinový pracovný týždeň)
- zníženie rozsahu nadčasovej práce o polovicu
- presadenie práva zamestnancov obsadiť polovicu miest v správnych radách firiem

3. Postavenie odborov a odborových funkcionárov

Hnutie je za posilnenie postavenia odborov a podporí ich v úsilí zdvihnúť mzdovú úroveň na Slovensku.

4. Seniori a dôchodky

V oblasti dôchodkov sľubuje výrazné zvýšenie dôchodkov neuvádza však akým spôsobom (napr. zmenou valorizačného mechanizmu, zmenou vzorca na výpočet dôchodkov a podobne) chce uvedené opatrenie dosiahnuť a ako ho chce financovať. Rovnako bližšie neuvádza aké opatrenie chce prijať v súvislosti s presadením okamžitého zastavenia zvyšovania veku odchodu do dôchodku najmä v kontexte s prijatím ústavného zákona o tzv. „zastropovaní veku odchodu do dôchodku“ na úrovni 64 rokov, ktoré nadobudlo účinnosť 1. júlom 2019. Opatrenia v II. dôchodkovom pilieri budú mať pravdepodobne za následok jeho zrušenie.

- zavedenie dobrovoľnosti v II. dôchodkovom pilieri

- ukončenie dotácií do II. dôchodkového piliera Sociálnou poisťovňou, so zachovaním nedotknuteľnosti doteraz nasporených peňazí a možnosti pokračovať v sporení na dobrovoľnej báze
- bezplatný prístup k liekom pre dôchodcov
- výrazné zvýšenie dôchodkov
- okamžité zastavenie zvyšovania veku odchodu do dôchodku

5. Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky hnutie upriamuje pozornosť na oblasť zdravotníctva, ďalej chce zvýšiť materské na úroveň priemernej čistej mzdy. K uvedenému podotýkame, že v súčasnosti sa matke poskytuje materské v sume 75 % denného vymeriavacieho základu, čo predstavuje de facto jej čistý príjem, ktorý dosiahla v predchádzajúcom období (teda v rozhodujúcom období) pred nástupom na materskú dovolenku.

- zabránenie zisku v zdravotníctve a sociálnom zabezpečí ako celku
- zvýšenie sociálnej ochrany všetkých rodín, vrátane neúplných a menej tradičných, dôchodcov, zdravotne postihnutých a rodín bez príjmu
- zvýšenie materského na úroveň predchádzajúcej mzdy matky a rodičovského príspevku na úroveň priemernej mesačnej mzdy
- odstránenie niekoľkonásobného posudzovania občana na dávky akéhokoľvek charakteru (pravdepodobne sa jedná o zjednotenie posudkovej činnosti na účely sociálneho poistenia a na účely posudzovania nárokov kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia)

6. Mzda a minimálna mzda

Hnutie deklaruje zvýšenie minimálnej mzdy na 800 €, chce zaviesť mzdový strop, zaväzuje sa dodržiavať rodovú mzdovú rovnosť a chce zaviesť podiel zamestnancov na zisku.

- zvýšime minimálnu mzdu na 800 eur mesačne
- zavedieme mzdový strop na úrovni maximálneho platu desaťnásobku minimálneho platu vo firme
- rovnaké mzdy za rovnakú prácu pre mužov a ženy bez výnimky
- zavedieme podiel zamestnancov na zisku firiem

7. Dane a odvody

Opatrenia v daňovej oblasti sú zamerané na zvýšenie progresivity v zdaňovaní s cieľom zmeny daňového mixu v prospech zníženia zdaňovania práce, ktoré je vyrovnané zväčšením nových ekologických daní a daní zameraných na zdaňovanie luxusu. Navrhuje sa zníženie odvodového zaťaženia zamestnancov s nižšími príjmami.

- zdravotníctvo financované priamo zo štátneho rozpočtu – zdravotná daň bude pre ľudí s nízkym a stredným príjmom nižšia, ako sú dnešné zdravotné odvody
- daňovo zvýhodniť nízkoemisné, úsporné a elektrické vozidlá; zaviesť daň z luxusných vozidiel
- zavedieme dedičskú daň na veľké majetky
- výšenie dane na 75 % na všetky príjmy nad milión eur ročne
- zvýšime progresívne zdanenie dane zo zisku, pričom re-investované zisky budú naopak zdaňované menej, ako v súčasnosti
- zavedieme program investičných stimulov pre domáce malé a stredné podniky, ktoré preukážu schopnosť vytvárať nové pracovné miesta za výrazne menšie náklady pre štát, ako je to v prípade veľkých zahraničných investorov
- zavedieme nulovú DPH na potraviny, lieky a knihy
- ekologická daňová reforma (vyššie zdaňovanie energetických a materiálnych vstupov, nižšie zdaňovanie práce)
- presadzovanie progresívnej príjmovovo neutrálnej uhlíkovej dane podľa úspešných vzorov zo zahraničia vo svete a v Európe
- zvýšenie daňového zaťaženia leteckej dopravy úmerne k preletenej vzdialenosti a frekvencii letov jednotlivcov (po vzore Nemecka); zvýšené príjmy budú účelovo viazané na projekty znižujúce závislosť od spotreby fosílnych palív
- podporujeme medzinárodnú daň z finančných transakcií

8. Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore

Hnutie chce zmeniť pravidlá mzdového ohodnotenia učiteľa a spomína sa aj komplexnú reformu verejnej

správy, ale skôr v kontexte územnosprávneho členenia.

- zmena pravidiel mzdového ohodnotenia učiteľa (fixná vs. variabilná zložka)
- pripraviť komplexnú reformu verejnej správy a územnosprávneho členenia, v rámci ktorého budeme presadzovať návrat k prirodzeným historickým, kultúrnym a ekonomickým regiónom

9. Životné prostredie

K problematike klimatických zmien spomínajú konkrétne opatrenia, ako je ochrana životného prostredia prostredníctvom posilnenia využívania obnoviteľných zdrojov, prechod na nízko-uhlíkovú a časom elektrifikovanú pozemnú dopravu, zastavenie ťažby uhlia a dreva a ekologická daňová reforma.

- ekologická daňová reforma
- ambícia stať sa do roku 2040 štátom so 100 % využívaním obnoviteľných zdrojov
- podpora energeticky efektívnych projektov a programov zameraných na a lokálne využívanie obnoviteľných zdrojov
- prechod na nízko-uhlíkovú a časom elektrifikovanú pozemnú dopravu
- legislatívna podpora projektov zameraných na energetickú sebestačnosť na úrovni dedín a miest
- vodohospodárska politika, ktorá by reflektovala potrebu navrhovania a zavádzania efektívnych adaptačných opatrení na prejavy a dôsledky klimatickej zmeny a zmeny v hydrologickom cykle na Slovensku
- podpora samospráv pri tvorbe a implementácii lokálnych adaptačných stratégií, ktoré budú v plnej miere akceptovať národný strategický plán adaptácie na dôsledky klimatickej zmeny
- ukončenie štátnych dotácií ťažby hnedého uhlia na Slovensku
- zastavenie nadmerného rúbania lesa
- dôsledná ochrana úrodných pôd pre zachovanie ich funkcie a hlavnej úlohy pri maximalizácii potravinovej bezpečnosti Slovenska
- hnutie navrhuje zaviesť aj rôzne daňové povinnosti dotýkajúce sa tejto oblasti (vid' „Dane a odvody“).

10. Digitalizácia

Vo svojom programe sa explicitne nevyjadruje k digitalizácii. Navrhované opatrenia v rôznych oblastiach môžu byť vnímané ako sociálne „nevyhnutnosti“ riešenia dôsledkov automatizácie a digitalizácie (kratší pracovný čas, zastavenie zvyšovania odchodu do dôchodku, daňové opatrenia a pod.).

POZNÁMKA NA ZÁVER:

KOZ SR oslovila listom všetkých 25 politických subjektov kandidujúcich v parlamentných voľbách 2020 s nasledujúcimi otázkami:








1. Ste za zachovanie súčasných podmienok fungovania a postavenia odborových organizácií v podnikoch?
2. Ste za zachovanie doterajších kompetenčných právomocí odborových organizácií v oblasti kontroly, prerokovania, spolurozhodovania a informácií?
3. Ste za zachovanie podmienok kolektívneho vyjednávania na podnikovej a vyššej úrovni?
4. Ste za zachovanie súčasne platného zákona pojednávajúceho o výške minimálnej mzdy?
5. Ste ochotní danú problematiku zakomponovať do predvolebného programu?

Do 6. 2. 2020 na list zareagovalo 7 politických subjektov (Progresívne Slovensko/SPOLU, Hlas pravice, SMER-SD, Dobrá voľba, Kotlebovci – ĽSNS, Solidarita – Hnutie pracujúcej chudoby, Slovenské hnutie obrody), ktorých reakcie sme zakomponovali do prehľadu programov, ak to bolo možné.

PREHĽAD VYBRANÝCH OBLASTÍ PREDVOLEBNÝCH PROGRAMOV POLITICKÝCH STRÁNA

Politický subjekt / Oblasť	Podpora sociálneho dialógu/ tripartita	Ochrana práv zamestnancov	Postavenie odborov a odborových funkcionárov	Senióri a dôchodky	Sociálna politika	Mzda a minimálna mzda	Dane a odvody	Reforma a odmeňovanie vo verejnom sektore	Životné prostredie	Digitalizácia
Slovenská ľudová strana Andreja Hlinku										
DOBRÁ VOLĽBA	n.		n.							n.
SAS	n.		n.							n.
SME RODINA	n.		n.							
Slovenské Hnutie Obrody	n.		n.			n.				
ZA ĽUDÍ			n.			n.				
MÁME TOHO DOŠŤ!	n.	n.	n.			n.		n.		n.
Hlas pravice	n.		n.							n.
SNS	n.		n.			n.				n.
Demokratická strana	n.		n.	n.						
OL'ANO										
PS/Spolu			n.							
STAROSTOVIA A NEZÁVISLÍ KANDIDÁTI	n.	n.	n.	n.	n.				n.	n.
99% - občiansky hlas	n.		n.			n.	n.		n.	n.
KDH	n.		n.							
Slovenská liga	n.	n.	n.	n.			n.	n.	n.	n.
VLASŤ	n.	n.	n.	n.		n.	n.		n.	n.
MOST - HÍD	n.		n.						n.	n.
SMER - SD	n.	n.	n.			n.	n.	n.	n.	n.
SOLIDARITA - hnutie pracujúcej chudoby										n.
HLAS ĽUDU	n.	n.	n.	n.	n.	n.	n.	n.	n.	n.
Magyar Közösségi Összefogás - Maďarská komunitná spolupatričnosť	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?
Práca slovenského národa	n.	n.	n.			n.	n.	n.	n.	n.
LSNS										
Socialisti.sk	n.									n.

VPLYV:

-  neutrálny
-  pozitívny
-  negatívny
-  neutrálny a negatívny
-  pozitívny a neutrálny
-  pozitívny a negatívny
- n. neuvádza v programe
-  nemá program

KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY
ODBORÁRSKE NÁM. Č. 3
815 70 BRATISLAVA

TEL: +421 2 502 39 103
EMAIL : KOZSR@KOZSR.SK
WEB: WWW.KOZSR.SK

FACEBOOK:

WWW.FACEBOOK.COM/KOZSR/
WWW.FACEBOOK.COM/UHLEROVAKOZSR/

