

DODATOK č. 1
ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa

na roky 2018 - 2022

uzatvorenej medzi

Odborovým zväzom KOVO

a

Zväzom elektrotechnického priemyslu SR

I. Zmluvné strany

1. Odborový zväz KOVO

Miletičova 24, 815 70 Bratislava

Zast.: JUDr. Monika Benedeková

podpredsedníčka Rady OZ KOVO

Registrácia: zápis v Registri občianskych združení vedenom na Ministerstve vnútra SR dňa 8.4.1993, č. spisu VVS/1-2200/90-249-9

(ďalej aj ako „OZ KOVO“)

2. Zväz elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky

Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava

Zast.: Ing. Róbert Verbich

prezident ZEP SR

a

Mgr. Andrej Lasz

hlavný vyjednávač ZEP SR

Registrácia: zápis v Registri občianskych združení vedenom na Ministerstve vnútra SR dňa 11.3.1991, č. spisu VVS/1-2200/90-55

(ďalej aj ako „ZEP SR“)

II. Účel dodatku

Účelom tohto Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na roky 2018 – 2022 uzatvorenej medzi Odborovým zväzom KOVO a Zväzom elektrotechnického priemyslu SR (ďalej aj ako „Dodatok č.1“) je aktualizovať vzájomné práva a povinnosti medzi zamestnávateľmi a zamestnancami, zastúpenými odbormi. Zmluvné strany pristupujú k uzatvoreniu tohto Dodatku č. 1 so záujmom výhodne upraviť práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov v zmysle Časti I. Záverečné ustanovenia, ustanovenie bod. 7.

III. Predmet dodatku

1. Časť F. Odmeňovanie zamestnancov sa bod 9 mení a dopĺňa nasledovne:

„9. Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu alebo v nedeľu

9.1. Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

9.2. Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.“

2. Časť F. Odmeňovanie zamestnancov sa bod 10 mení takto:

„10. Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a ak

ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.“

3. Príloha č. 1 – STUPNICA MINIMÁLNYCH MZDOVÝCH TARÍF sa nahrádza novým znením, ktoré tvorí prílohu tohto Dodatku č. 1.

IV. Prechodné a Záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č. 1 je platný dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dodatok č. 1 nadobúda účinnosť dňom 1.5.2019.
3. Zostávajúce časti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2018 – 2022 zostávajú nezmenené v platnosti.
4. Dodatok č. 1 spolu s prílohami tvorí neoddeliteľnú súčasť platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2018 – 2022.
5. Dodatok č. 1 je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom všetky rovnopisy majú právnu silu originálu.
6. Práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, jej dodatkov alebo vzniknuté na základe iných právnych úkonov alebo právnych skutočností súvisiacich s touto zmlouvou sa spravujú, posudzujú a rozhodujú na základe príslušných ustanovení všeobecne záväzných právnych predpisov, pokiaľ z iných právnych úkonov súvisiacich s KZVS nevyplýva niečo iné.
7. V prípade neplatnosti alebo neúčinnosti jednotlivých ustanovení Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov nebudú dotknuté jej ostatné ustanovenia.
8. Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú, že si Dodatok č. 1 riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne a bez akéhokoľvek nátlaku podpísali, pričom ich vôľa uzatvoriť tento Dodatok č. 1 je slobodná, určitá a vážna.

V Bratislave dňa 1. 5. 2019

Ing. Róbert Verbich
prezident ZEP SR

JUDr. Monika Benedeková
Podpredsedníčka Rady OZ KOVO

Mgr. Andrej Lasz
hlavný vyjednávač ZEP SR

STUPNICA MINIMÁLNYCH MZDOVÝCH TARÍF

Tarifná trieda	€ mesačne
1	500
2	520
3	530
4	540
5	555
6	575
7	590
8	630
9	660
10	705
11	760
12	820