

Príplatky od 1.5.2018 a 1.5.2019

Druh práce	Súčasnosť	Schválený návrh	od 1. 5. 2018	od 1. 5. 2019
Nočná práca	20 % MM*/hodina	40% resp. 50 % MM*/hodina	<p style="text-align: center;">30 % MM*/hodina rizik. práca 35 % MM*/hodina</p> <p>Výnimka (nie je možné uplatniť u rizikových prác): najmenej 25 % MM/hod. u zamestnávateľa u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, dohodnuté v KZ</p> <p>najmenej 25 % MM/hod. u zamestnávateľa u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, nie sú tam odbory, zamestnávateľ má menej ako 20 zamestnancov k 31.12., je to dohodnuté v pracovnej zmluve</p>	<p style="text-align: center;">40 % MM*/hodina rizik. práca 50 % MM*/hodina</p> <p>Výnimka (nie je možné uplatniť u rizikových prác): najmenej 35 % MM/hod. u zamestnávateľa u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, dohodnuté v KZ</p> <p>najmenej 35 % MM/hod. u zamestnávateľa u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, nie sú tam odbory, zamestnávateľ má menej ako 20 zamestnancov k 31.12., je to dohodnuté v pracovnej zmluve</p>
			<p style="text-align: center;">25% MM*/hodina</p> <p>Výnimka: najmenej 20 % MM/hod., zamestnávateľ u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky musí pravidelne vykonávať práca v sobotu, dohodnuté v KZ</p> <p>najmenej 20 % MM/hod., zamestnávateľ u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky musí pravidelne vykonávať práca v sobotu, nie sú tam odbory, zamestnávateľ má menej ako 20 zamestnancov k 31.12., je to dohodnuté v pracovnej zmluve</p>	<p style="text-align: center;">50 % MM*/hodina</p> <p>Výnimka: najmenej 45 % MM/hod., zamestnávateľ u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky musí pravidelne vykonávať práca v sobotu, dohodnuté v KZ</p> <p>najmenej 45 % MM/hod., zamestnávateľ u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky musí pravidelne vykonávať práca v sobotu, nie sú tam odbory, zamestnávateľ má menej ako 20 zamestnancov k 31.12., je to dohodnuté v pracovnej zmluve</p>
Nedeľa	Nie je zákonný nárok	100 % MM*/hodina	<p style="text-align: center;">50% MM*/hodina</p> <p>Výnimka: najmenej 40 % MM/hod., zamestnávateľ u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky musí pravidelne vykonávať práca v nedeľu, dohodnuté v KZ</p> <p>najmenej 40 % MM/hod., zamestnávateľ u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky musí pravidelne vykonávať práca v nedeľu, nie sú tam odbory, zamestnávateľ má menej ako 20 zamestnancov k 31.12., je to dohodnuté v pracovnej zmluve</p>	<p style="text-align: center;">100 % MM*/hodina</p> <p>Výnimka: najmenej 90 % MM/hod., zamestnávateľ u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky musí pravidelne vykonávať práca v nedeľu, dohodnuté v KZ</p> <p>najmenej 90 % MM/hod., zamestnávateľ u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky musí pravidelne vykonávať práca v nedeľu, nie sú tam odbory, zamestnávateľ má menej ako 20 zamestnancov k 31.12., je to dohodnuté v pracovnej zmluve</p>
			<p style="text-align: center;">50% PM**/hodina</p>	<p style="text-align: center;">100% PM**/hodina</p>
Sviatok	50% PM**/hodina			

*MM/hodina - minimálnej mzdy/hodina

**PM/hodina – priemernej mzdy/hodina